



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 83 del 27/01/2025

Oggetto: PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 16.11.2022 - APPROVAZIONE DELL' AVVISO DI SELEZIONE E INDIZIONE DELLA PROCEDURA

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027, con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027, il relativo elenco annuale 2025, e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025 - 2027;
- con delibera di Consiglio n. 55 del 19/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 - 2027;
- con decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 - 2027.
- con Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024, successivamente aggiornato con decreto del Presidente n. 169 del 27/09/2024 e con decreto del Presidente n. 215 del 21/11/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024 – 2026 il quale comprende tra le altre la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale nonché delle azioni positive;

Dato atto che, nel piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, approvato nell'ambito del Piao con succitato decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024 e aggiornato con decreto n. 169 del 27/09/2024 e con decreto del Presidente n. 215 del 21/11/2024, è prevista – per l'anno 2025 – la progressione verticali ai sensi dell'art. 15 del CCNL 16.11.2022, ed in particolare:

- N. 1 posto di FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE (AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) da assegnare al Servizio Finanziario - Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità – Provveditorato Economato - UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI con ruolo prevalentemente incentrato sulla gestione della previdenza

Considerato che:

- l'art 52 del Dlgs 165/2001 che, al comma 1 bis, prevede che *“I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno..”*;
- l'art. 15 del CCNL 16-11-2022 regola le progressioni tra le aree di cui all'art. 52 c. 1 bis citato (c.d. progressioni ordinarie) prevedendo che: *“1. Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:*
 - sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
 - *sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;*
 - sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;*
 - sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*;

Richiamato integralmente il Decreto Presidenziale n. 115 del 03/07/2024, con cui è stato approvato il disciplinare che regola le progressioni tra aree di cui all'art. 15 del CCNL 16/11/2022 citato, all'interno del quale sono definiti: i requisiti di accesso alla procedura selettiva, gli elementi di valutazione (artt. 2-3), il contenuto dell'avviso di selezione, le forme di pubblicizzazione (artt. 4-5), lo svolgimento della selezione e i compiti della Commissione esaminatrice;

Rilevato che, come attestato dal Fabbisogno di personale 2024-2026, nell'anno 2025 viene rispettato il requisito dell'accesso dall'esterno per almeno il 50% delle posizioni disponibili per

ciascuna area contrattuale, da ricoprire tramite le progressioni, ai sensi dell'art. 15 del vigente CCNL;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 32553 del 22/11/2024 è stata avviata la procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;
- con nota prot. n. 33017 del 27/11/2024, l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna comunicava l'assenza di personale negli elenchi di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001, avente pari qualifica a quella richiesta;
- alcuna comunicazione in merito è pervenuta, nei termini di legge, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Ritenuto pertanto opportuno avviare formalmente la procedura di che trattasi approvando l'avviso di selezione allegato al presente atto;

Dato atto, infine, che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario titolare di Elevata Qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi (determinazione dirigenziale 2097 del 22/12/2023);

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 5 del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 25 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi,

DETERMINA

1. DI AVVIARE la procedura per il passaggio tra aree prevista nel piano occupazionale per l'anno 2025, di cui all'art. 15, del CCNL 16.11.2022, al fine di valorizzare le professionalità presenti nell'ente per coprire il seguente posto a selezione:
 - N. 1 posto di FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE (AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) da assegnare al Servizio Finanziario - Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità – Provveditorato Economato - UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI *con ruolo prevalentemente incentrato sulla gestione della previdenza*
2. DI APPROVARE il relativo schema di avviso di selezione, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. DI PUBBLICIZZARE l'avviso di selezione ai sensi di quanto previsto dall'art 5 del disciplinare approvato con decreto n. 115/2024 per 15 giorni consecutivi all'Albo pretorio on-line, sul sito internet e sulla rete intranet della Provincia di Parma;
4. DI DARE ATTO infine che:
 - il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario titolare di Elevata Qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi (determinazione dirigenziale 2097 del 22/12/2023);

- né per il sottoscritto dirigente né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale