



## PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO ASSISTENZA TECNICA AGLI ENTI LOCALI - STATISTICA - EUROPA INTERCOMUNALE

Responsabile : RUFFINI ANDREA

---

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 90 del 27/01/2025

**Oggetto:** ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' EX ART. 84 CCNL 16.11.2022 ALL'ALLA DIPENDENTE MATRICOLA N.2462 DEL SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA TERRITORIALE.

### IL DIRIGENTE

#### PREMESSO CHE:

- l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021, approvato con Decreto Presidenziale n. 230 del 17/11/2020 e ss.mm.;
- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025 – 2027 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027 ed il relativo elenco annuale 2025, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2025-2027, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2025 – 2027 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;
- con decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 – 2027;
- Il Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024 – 2026, il quale comprende anche la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale, da ultimo aggiornato con Decreto n. 215 del 21/11/2024;

**PRESO ATTO** che in data 16/11/2022 è stato approvato il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali e che all'art. 84 "Indennità per specifiche responsabilità" è previsto che per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di EQ, ai sensi dell'art. 16 del CCNL, può essere riconosciuta, secondo criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione collettiva) un'indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino a € 4.000,00 per il personale inquadrato nell'area Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. v79 (Fondo risorse decentrate: costituzione);

## **RICHIAMATI**

- l'articolo 23 del vigente Contratto Collettivo Decentrato 2023-2025 sottoscritto in data 12 ottobre 2023 (e successivamente modificato con accordo sottoscritto in data 19 settembre 2024) riguardante le modalità di attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità, nonché la metodologia di pesatura della responsabilità della posizione;
- l'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, che riporta alcune fattispecie esemplificative ma non esaustive di attività/situazioni idonee all'attribuzione dell'indennità di che trattasi, fattispecie comunque non in contrasto con quanto internamente disciplinato dalla contrattazione integrativa dell'ente di cui all'art. 17 del precedente CCDI per il triennio 2018-2020;
- la determinazione dirigenziale n. 2187 del 31/12/2024 di proroga delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL 16.11.2022, per le motivazioni ivi previste, per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 30 giugno 2025, al personale assegnatario delle stesse alla data di adozione della medesima determinazione;

**DATO ATTO** che l'art. 23 sopra citato è stato applicato, ad oggi, soltanto nel caso di nuove attribuzioni di indennità, essendo state prorogate nel tempo le indennità già attribuite ai sensi del precedente CCDI, nelle more di una revisione complessiva delle stesse da effettuare a seguito della riorganizzazione complessiva della macro struttura dell'ente, avvenuta con la riassegnazione degli organici effettuata con decreto del Presidente n. 219 del 26.11.2024;

che in data 07.01.2025 la Conferenza dei Dirigenti ha validato le proposte dei dirigenti competenti di riconoscimento o di adeguamento di posizioni di particolare responsabilità, tra cui la nuova istituzione presso il Servizio Pianificazione Territoriale - Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio - Statistica SIT e Sicurezza Territoriale di n. 1 posizione di particolare responsabilità con le relative pesature e precisamente:

- *“Sviluppo attività elaborazione dati e progetti strategici”*;

**DATO ATTO** che il sottoscritto dirigente, allo scopo della sopra citata istituzione, ha inviato in data 9 gennaio 2025 al Segretario Generale formale proposta di pesatura della posizione di che trattasi, allegando apposita scheda compilata con la pesatura delle varie attività da presidiare, al fine di determinare il valore dell'indennità della specifiche responsabilità oggetto del presente provvedimento;

che il Segretario ha fornito riscontro positivo con nota PEC n.1126 del 14 gennaio 2024, comunicando altresì ai Dirigenti la legittimità di procedere con propri atti all'attribuzioni ai dipendenti interessati dal 1° febbraio 2025 al 30 giugno 2025, data di scadenza di tutte le indennità per specifiche responsabilità attualmente in essere come previsto dalla determinazione n. 2187/2024;

**CONSIDERTO** che la gradazione della posizione *“Sviluppo attività elaborazione dati e progetti strategici”* ha raggiunto un punteggio pari a 23, determinando un'indennità complessiva annuale pari a € 2.300,00;

**VALUTATO** di assegnare la posizione *“Sviluppo attività elaborazione dati e progetti strategici”* all'alla dipendente MATR. n.2462 in ragione dell'esperienza e specializzazione acquisita in particolare:

- nell'elaborazione statistica dati per assistenza tecnica EELL e supporto interno;
- gestione e sviluppo di progetti strategici trasversali a più uffici del Servizio;

**Visti:**

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art.41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

**DETERMINA**

per i motivi riportati in premessa:

**di attribuire** la posizione di particolare responsabilità "*Sviluppo attività elaborazione dati e progetti strategici*", a decorrere dal 1° febbraio 2025 e così fino al 30 giugno 2025, all'alla Dipendente MATR. N.2462, per un'indennità complessiva annuale pari a € 1.300,00, come da scheda di pesatura allegata al presente atto e parte integrante dello stesso;

**di dare atto** che la somma indicata si riferisce al compenso annuo lordo per 12 mensilità da corrispondere mensilmente al dipendente interessato;

**di dare atto** che il rateo di spesa per il periodo dal 1° febbraio al 30 giugno 2025 ammonta a complessivi € 541,67;

che la sospensione o revoca dell'affidamento dell'incarico e dell'indennità di che trattasi, dovrà essere comunicata entro la data di elaborazione degli stipendi all'ufficio Gestione del Personale;

**di integrare**, sentito il dirigente del Servizio Gestione del Personale, dell'importo di € 541,67 l'impegno n. 136/2025 assunto, con determinazione dirigenziale n. 2187 del 31/12/2024 e successive modificazioni al capitolo 102000700012/0 GESTIONE PERSONALE - Particolari responsabilità del bilancio 2025-2027, annualità 2025, per l'assegnazione dell'indennità di particolari responsabilità ai dipendenti sopra indicati, per il periodo dal 1° febbraio al 30 giugno 2025;

**di dare atto** che l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31/12/2025;

**di dare atto** che per il sottoscritto Dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(RUFFINI ANDREA)  
con firma digitale

**ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE**  
**PRP - 309 / 2025**

Esercizio 2025

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2025

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700012 / 0  GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	Variazione Impegno 136 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010101 - Retribuzioni in denaro  1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	541,67
Totale Variazione Impegni					541,67



**PROVINCIA  
DI PARMA**

IL DIRIGENTE

Servizio Pianificazione Territoriale - Trasporti  
Programmazione Rete Scolastica – Europa  
Gestione Amministrativa del Patrimonio  
Statistica - S.I.T. e Sicurezza Territoriale  
Servizio Prevenzione e Protezione D.Lgs 81/2008  
Servizio Polizia Provinciale

Str. one Martiri della Libertà, 15  
43123 Parma  
Tel. 0521 931737  
Fax 0521 931960  
protocollo@postacert.provincia.parma.it

Dott. Andrea Ruffini

e-mail: a.ruffini@provincia.parma.it

www.provincia.parma.it

Parma, 9 gennaio 2025  
Protocollo riportato nella pec

**Al Segretario Generale  
Dir. Servizio Organizzazione**

**Alla Conferenza dei Dirigenti**

**OGGETTO: Istituzione nuova IPR. Riscontro alle considerazioni del Co.Di. del 7 gennaio 2025.**

Facendo seguito a quanto definito e condiviso durante l'ultima Conferenza dei Dirigenti di seguito riporto la **proposta della posizione di particolare responsabilità IPR da istituire** presso il Servizio di competenza e assegnare al Dipendente Matr. n. 2462.

Denominazione posizione specifiche responsabilità: **Sviluppo attività elaborazione dati e progetti strategici**

PROFILO PROFESSIONALE: **Funzionario Amministrativo - Contabile**

Collocazione Organizzativa: nell'ambito dell'**Ufficio S.I.T., Sicurezza Territoriale e Pianificazione di Emergenza - Statistica**

Compiti e specifiche responsabilità di procedimenti da attribuire:

- elaborazione statistica dati per assistenza tecnica EELL e supporto interno;
- specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi e sviluppo di progetti strategici trasversali a più uffici del Servizio (procedimenti derivati da sviluppo progettualità POR-FESR, Bandi di finanziamento Fondazione Cariparma);
- specifiche responsabilità derivanti da compiti di coordinamento attività di segreteria amministrativa, redazione di istruttorie e atti particolarmente complessi di competenza del dirigente (supporto alla gestione del personale e controllo di gestione).

Fattori di Valutazione	Punti (da 1 a 8)
Complessità tecnico-giuridica	2
Complessità organizzativo-relazionale	1
Specializzazione richiesta	3
Rilevanza per il funzionamento interno	3
Impatto esterno	4
<b>TOTALE</b>	<b>13</b>

\* il compenso è determinato moltiplicando il totale del punteggio ottenuto per il valore di € 100

Totale punteggio: 13

Indennità spettante € **1.300**

Cordiali saluti.

IL DIRIGENTE  
RESPONSABILE  
Andrea Ruffini  
Firmato digitalmente  
ai sensi dell'art.21 del D.Lgs 82/2005



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO ASSISTENZA TECNICA AGLI ENTI LOCALI - STATISTICA - EUROPA  
INTERCOMUNALE

Determinazione Dirigenziale n. **90 / 2025**

Proposta n. 309/2025

**Oggetto:** ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' EX  
ART. 84 CCNL 16.11.2022 ALL'ALLA DIPENDENTE MATRICOLA N.2462 DEL  
SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE  
RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL  
PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA TERRITORIALE.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000700012/0 - attribuzione particolare responsabilita statistica*

*Cod.V Livello 1010101004*

*- Var. Impegno n.136/2025 – euro €541,67*

----

Parma, li 28/01/2025

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale