



## PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE STRATEGICA DEL PATRIMONIO

Responsabile : RUFFINI ANDREA

---

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 89 del 27/01/2025

**Oggetto:** ADEGUAMENTO GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI SPECIFICA RESPONSABILITA' "GESTIONE TECNICA DEL COMPLESSO MONUMENTALE DELLA REGGIA DI COLORNO E DELLE INFRASTRUTTURE TURISTICHE DI PROPRIETÀ DELLA PROVINCIA RUP" E "GESTIONE DI ATTIVITÀ TRASVERSALI COMPLESSE ED ETEROGENEE DEL SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA TERRITORIALE (ATTI AMMINISTRATIVI, ACQUISTI, PIATTAFORME MEPA/SATER, RENDICONTAZIONI)" E RELATIVE INDENNITÀ EX ART. 84 CCNL 16.11.2022, AL/ALLA DIPENDENTE MATR. N. 2375 E N. 3193

### IL DIRIGENTE

#### PREMESSO CHE:

l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021, approvato con Decreto Presidenziale n. 230 del 17/11/2020 e ss.mm.;

- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025 – 2027 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027 ed il relativo elenco annuale 2025, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2025-2027, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2025 – 2027 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;
- il Piano esecutivo di Gestione 2025-2027 è in corso di approvazione;
- Il Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024 – 2026, il quale comprende anche la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale, da ultimo aggiornato con Decreto n. 215 del 21/11/2024;

**PRESO ATTO** che, in data 16/11/2022, è stato approvato il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali e che all'art. 84 "Indennità per specifiche responsabilità", è previsto che per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Opera-

tori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), un' indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione);

**RICHIAMATO** l'articolo 23 del vigente Contratto Collettivo Decentrato, per quanto concerne le modalità di attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità per la Provincia di Parma effettuata ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16/11/2022 citato;

**RICHIAMATE:**

- la determinazione dirigenziale n. 2187 del 31/12/2024 con la quale sono state prorogate le indennità per specifiche responsabilità in essere dal 1° gennaio 2025 al 30 giugno 2025, per i dipendenti per cui permanevano le condizioni di attribuzione, come risultante dal prospetto ivi allegato e parte integrante e sostanziale della stessa determinazione, dando atto che nel corso del suddetto periodo potranno essere attribuite e/o adeguate nuove indennità dai Dirigenti competenti ritenute funzionali al regolare svolgimento delle attività istituzionali, comunque nel limite del budget di spesa annuale definito nell'accordo economico 2024 e all'interno delle disponibilità di bilancio 2024-2026 e del fondo risorse decentrate 2025;

- la determinazione dirigenziale n.595 del 03/06/2019, relativa all'assegnazione e graduazione della IPR denominata "*Gestione tecnica del complesso monumentale della Reggia di Colorno e delle infrastrutture turistiche di proprietà della Provincia RUP*" all'alla Dipendente Matr. n.2375;

- la determinazione dirigenziale n.1193 del 01/09/2023, relativa alla conferma e aggiornamento della graduazione della IPR denominata "*Gestione di attività trasversali complesse ed eterogenee del Servizio Pianificazione Territoriale - Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio - Statistica SIT e Sicurezza Territoriale (atti amministrativi, acquisti, piattaforme MEPA/SATER, rendicontazioni)*" all'alla Dipendente Matr. n.3193;

**CONSIDERATO** che all'interno del Servizio Pianificazione Territoriale – Trasporti Programmazione Rete Scolastica – Europa - Gestione Amministrativa del Patrimonio - Statistica - S.I.T. e Sicurezza Territoriale, a seguito di riorganizzazione interna e sviluppo di attività dei singoli uffici, si è verificata un'evoluzione delle posizioni sopra richiamate;

**RITENUTO** pertanto necessario adeguare in questa sede, ai sensi dell'art. 84 del CCNL citato, tali indennità di specifica responsabilità per le posizioni sopra richiamate, attualmente pesate rispettivamente in:

- € 2.200,00 annui IPR "*Gestione tecnica del complesso monumentale della Reggia di Colorno e delle infrastrutture turistiche di proprietà della Provincia RUP*" all'alla Dipendente Matr. n.2375;

- € 1.400,00 annui IPR "*Gestione di attività trasversali complesse ed eterogenee del Servizio Pianificazione Territoriale - Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio - Statistica SIT e Sicurezza Territoriale (atti amministrativi, acquisti, piattaforme MEPA/SATER, rendicontazioni)*" all'alla Dipendente Matr. n.3193;

**DATO ATTO** che il sottoscritto dirigente, allo scopo del citato adeguamento, ha inviato in data 9 gennaio 2025 al Segretario Generale formale proposta di modifica delle pesature delle posizioni di che trattasi, allegando apposita scheda compilata con la pesatura delle varie attività presidiate at-

tualmente, al fine di rideterminare il valore dell'indennità delle specifiche responsabilità oggetto del presente provvedimento;

che il Segretario ha fornito riscontro positivo all'adeguamento delle graduazioni di cui alle sopra richiamate posizioni con nota PEC n.1126 del 14 gennaio 2024;

**CONSIDERATO** che gli aggiornamenti delle graduazioni hanno raggiunto rispettivamente:

- 23 punti per un'indennità complessiva annuale pari ad € 2.300,00 annui, come da apposita scheda che viene allegata al presente atto in quanto parte integrante e sostanziale;
- 20 punti per un'indennità complessiva annuale pari ad € 2.000,00 annui, come da apposita scheda che viene allegata al presente atto in quanto parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO**, pertanto, di attribuire, dal 1° febbraio 2025 fino alla scadenza prevista per le altre indennità attualmente in essere, ovvero fino al 30 giugno 2025, l'indennità per specifiche responsabilità:

- € 2.300,00 annui IPR "*Gestione tecnica del complesso monumentale della Reggia di Colorno e delle infrastrutture turistiche di proprietà della Provincia RUP*" all'alla Dipendente Matr. n.2375;
- € 2.000,00 annui IPR "*Gestione di attività trasversali complesse ed eterogenee del Servizio Pianificazione Territoriale - Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio - Statistica SIT e Sicurezza Territoriale (atti amministrativi, acquisti, piattaforme MEPA/SATER, rendicontazioni)*" all'alla Dipendente Matr. n.3193;

attribuendo i corrispettivi del valore come sopra riportato;

**PRESO ATTO** che, con le Det. dirigenziali n. 516 del 16/04/2024 e n. 1215 del 30/08/2024, si è provveduto, rispettivamente, alla costituzione ed all'aggiornamento della costituzione del fondo per l'annualità 2024;

**DATO ATTO** che:

- l'adeguamento delle indennità di cui al presente atto non supera il limite del budget di spesa annuale definito nell'accordo economico 2024 e trova copertura nelle disponibilità di bilancio 2025-2027 – annualità 2025;
- la spesa determinata con il presente atto graverà sul Fondo risorse decentrate 2025;

**VISTI:**

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art.41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

## **DETERMINA**

**di adeguare**, con decorrenza 1° febbraio 2025, per le motivazioni espresse in premessa, le graduazioni delle posizioni denominate:

- IPR "*Gestione tecnica del complesso monumentale della Reggia di Colorno e delle infrastrutture turistiche di proprietà della Provincia RUP*";
- IPR "*Gestione di attività trasversali complesse ed eterogenee del Servizio Pianificazione Territoriale - Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Gestione Amministrativa e Valorizzazione*

*del Patrimonio - Statistica SIT e Sicurezza Territoriale (atti amministrativi, acquisti, piattaforme MEPA/SATER, rendicontazioni)"*

come da schede di pesatura allegata al presente atto e parte integrante dello stesso;

**di prendere atto** che le nuove graduazioni delle posizioni di cui alle citate schede corrispondono alle seguenti indennità complessive annue:

- € 2.300,00 IPR "*Gestione tecnica del complesso monumentale della Reggia di Colorno e delle infrastrutture turistiche di proprietà della Provincia RUP*";
- € 2.000,00 IPR "*Gestione di attività trasversali complesse ed eterogenee del Servizio Pianificazione Territoriale - Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio - Statistica SIT e Sicurezza Territoriale (atti amministrativi, acquisti, piattaforme MEPA/SATER, rendicontazioni)"*;

**di confermare** che, attualmente, tali posizioni sono ricoperte

- IPR "*Gestione tecnica del complesso monumentale della Reggia di Colorno e delle infrastrutture turistiche di proprietà della Provincia RUP*" dal\ dalla Dipendente Matr. n.2375;
- IPR "*Gestione di attività trasversali complesse ed eterogenee del Servizio Pianificazione Territoriale - Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio - Statistica SIT e Sicurezza Territoriale (atti amministrativi, acquisti, piattaforme MEPA/SATER, rendicontazioni)"* dal\ dalla Dipendente Matr. n.3193;

**di adeguare**, pertanto, con decorrenza dal 1° febbraio 2025, le indennità per specifiche responsabilità fino al 30 giugno 2025, data di termine della proroga di tutte le indennità di specifiche responsabilità, come citato in premessa;

**di dare atto** che la somma indicata si riferisce al compenso annuo lordo per 12 mensilità da corrispondere mensilmente al dipendente interessato;

**di dare atto, inoltre:**

- che l'adeguamento dell'indennità di cui al presente atto non supera il limite del budget di spesa annuale definito nell'accordo economico 2024 e trova copertura nelle disponibilità di bilancio 2025-2027 – annualità 2025;
- che la spesa determinata con il presente atto graverà sul Fondo risorse decentrate 2025;
- che la maggior spesa per la l'indennità di particolari responsabilità:
- alla dipendente matricola n. 2375, per il periodo dal 1° febbraio al 30 giugno 2025 ammonta ad € 41,70;
- alla dipendente matricola n. 3193, per il periodo dal 1° febbraio al 30 giugno 2025 ammonta ad € 250,00;

**di integrare**, sentito il dirigente del Servizio Gestione del Personale, per la somma di € 291,70 l'impegno n. 136/2025 assunto, con determinazione dirigenziale n. 2187 del 31/12/2024 e successive modificazioni, al capitolo 102000700012/0 GESTIONE PERSONALE - Particolari responsabilità del bilancio 2025- 2027, annualità 2025;

**di dare atto** che l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31/12/2025;

**di dare atto** che per il sottoscritto Dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(RUFFINI ANDREA)  
con firma digitale

**ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE**  
**PRP - 302 / 2025**

Esercizio 2025

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2025

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700012 / 0  GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	Variazione Impegno 136 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010101 - Retribuzioni in denaro  1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	291,70
Totale Variazione Impegni					291,70



**PROVINCIA  
DI PARMA**

IL DIRIGENTE

Servizio Pianificazione Territoriale - Trasporti  
Programmazione Rete Scolastica – Europa  
Gestione Amministrativa del Patrimonio  
Statistica - S.I.T. e Sicurezza Territoriale  
Servizio Prevenzione e Protezione D.Lgs 81/2008  
Servizio Polizia Provinciale

Str. one Martiri della Libertà, 15  
43123 Parma  
Tel. 0521 931737  
Fax 0521 931960  
protocollo@postacert.provincia.parma.it

Dott. Andrea Ruffini

e-mail: a.ruffini@provincia.parma.it

www.provincia.parma.it

Parma, 9 gennaio 2025  
Protocollo riportato nella pec

**Al Segretario Generale  
Dir. Servizio Organizzazione**

**Alla Conferenza dei Dirigenti**

**OGGETTO: Rivalutazione IPR al dipendente Matricola n. 2375. Riscontro alle considerazioni del Co.Di. del 7 gennaio 2025.**

Facendo seguito a quanto definito e condiviso durante l'ultima Conferenza dei Dirigenti di seguito riporto la **proposta di rivalutazione posizione di particolare responsabilità IPR al dipendente Matricola n. 2375** presso il Servizio di competenza per aumento della responsabilità nelle attività di valorizzazione del patrimonio storico monumentale e strutture turistiche della Provincia.

Denominazione posizione specifiche responsabilità: **Gestione tecnica del complesso storico monumentale della Reggia di Colorno e delle infrastrutture turistiche di proprietà della Provincia (RUP)**

PROFILO PROFESSIONALE: **Funzionario Tecnico**

Collocazione Organizzativa: nell'ambito dell'**Ufficio Gestione Amministrativa e valorizzazione del patrimonio**

Fattori di Valutazione	Punti (da 1 a 8)
Complessità tecnico-giuridica	5
Complessità organizzativo-relazionale	4
Specializzazione richiesta	6
Rilevanza per il funzionamento interno	3
Impatto esterno	5
<b>TOTALE</b>	<b>23</b>
Dip Matricola n. 2375 IPR 2.200 €, ripesata a <b>2.300 €</b>	

\* il compenso è determinato moltiplicando il totale del punteggio ottenuto per il valore di € 100

Cordiali saluti.

**IL DIRIGENTE  
RESPONSABILE**  
Andrea Ruffini  
*Firmato digitalmente*  
ai sensi dell'art.21 del D.Lgs 82/2005



**PROVINCIA  
DI PARMA**

IL DIRIGENTE

Servizio Pianificazione Territoriale - Trasporti  
Programmazione Rete Scolastica – Europa  
Gestione Amministrativa del Patrimonio  
Statistica - S.I.T. e Sicurezza Territoriale  
Servizio Prevenzione e Protezione D.Lgs 81/2008  
Servizio Polizia Provinciale

Str. one Martiri della Libertà, 15  
43123 Parma  
Tel. 0521 931737  
Fax 0521 931960  
protocollo@postacert.provincia.parma.it

Dott. Andrea Ruffini

e-mail: a.ruffini@provincia.parma.it

www.provincia.parma.it

Parma, 9 gennaio 2025  
Protocollo riportato nella pec

**Al Segretario Generale  
Dir. Servizio Organizzazione**

**Alla Conferenza dei Dirigenti**

**OGGETTO: Rivalutazione IPR al dipendente Matricola n. 3193. Riscontro alle considerazioni del Co.Di. del 7 gennaio 2025.**

Facendo seguito a quanto definito e condiviso durante l'ultima Conferenza dei Dirigenti di seguito riporto la **proposta di rivalutazione posizione di particolare responsabilità IPR al dipendente Matricola n. 3193** presso il Servizio di competenza per aumento della responsabilità nelle attività trasversali svolte riferite al coordinamento della segreteria amministrativa del servizio e gestione amministrativa di progettualità specifiche (PNRR e POR FESR).

Denominazione posizione specifiche responsabilità: **Gestione di attività trasversali complesse ed eterogenee (atti amministrativi, acquisti piattaforme MEPA\SATER, rendicontazioni)**

PROFILO PROFESSIONALE: **Istruttore Amministrativo – Contabile**

Collocazione Organizzativa: nell'ambito dell'**Ufficio Gestione Amministrativa e valorizzazione del patrimonio e Segreteria Amministrativa del Servizio**

Fattori di Valutazione	Punti (da 1 a 8)
Complessità tecnico-giuridica	4
Complessità organizzativo-relazionale	4
Specializzazione richiesta	4
Rilevanza per il funzionamento interno	6
Impatto esterno	2
<b>TOTALE</b>	<b>20</b>
Dip. Matricola n. 3193 - 1.400 €, ripesata a <b>2.000 €</b>	

\* il compenso è determinato moltiplicando il totale del punteggio ottenuto per il valore di € 100

Cordiali saluti.

**IL DIRIGENTE  
RESPONSABILE**  
Andrea Ruffini  
*Firmato digitalmente*  
ai sensi dell'art.21 del D.Lgs 82/2005



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE STRATEGICA DEL PATRIMONIO

Determinazione Dirigenziale n. **89 / 2025**

Proposta n. 302/2025

**Oggetto:** ADEGUAMENTO GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI SPECIFICA RESPONSABILITA' "GESTIONE TECNICA DEL COMPLESSO MONUMENTALE DELLA REGGIA DI COLORNO E DELLE INFRASTRUTTURE TURISTICHE DI PROPRIETÀ DELLA PROVINCIA RUP" E "GESTIONE DI ATTIVITÀ TRASVERSALI COMPLESSE ED ETEROGENEE DEL SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA TERRITORIALE (ATTI AMMINISTRATIVI, ACQUISTI, PIATTAFORME MEPA/SATER, RENDICONTAZIONI)" E RELATIVE INDENNITÀ EX ART. 84 CCNL 16.11.2022, AL/ALLA DIPENDENTE MATR. N. 2375 E N. 3193

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000700012/0 - AUMENTI PARTICOLARI RESPONSABILITA DIRIGENTE RUFFINI  
Cod.V Livello 1010101004  
- Var. Impegno n.136/2025 – euro €291,70  
----

Parma, li 28/01/2025

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale