



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 263 del 05/03/2025

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA DELL' INTERPELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI DENOMINATO "FUNZIONARIO TECNICO (EX ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D) " PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) PRESSO LA PROVINCIA DI PARMA

IL DIRIGENTE

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 2194 del 31/12/2024 con la quale è stato indetto n. 1 avviso di interpello per la manifestazione di interesse ai candidati iscritti nell'elenco degli idonei approvato con determinazione n. 548/2022 s.m.i. per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Funzionario tecnico (area Funzionari ed elevata qualificazione) presso la Provincia di Parma, da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - Espropri (Ufficio Viabilità e Sicurezza stradale);

Dato atto che:

- l'interpello di che trattasi è stato pubblicato con valore di notifica all'Albo Pretorio on-line e sul sito della Provincia per un periodo di 20 giorni consecutivi, ovvero dal 31/12/2024 fino al termine della giornata del 20/01/2025;
- della pubblicazione è stata data comunicazione - tramite la piattaforma informatica per l'acquisizione delle domande - ai candidati idonei inseriti nell'elenco "Funzionario tecnico" - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione- (Ex Istruttore direttivo tecnico cat. D);

Richiamato il vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, da ultimo modificato con decreto del Presidente n. 33 del 21/02/2024;

Vista la determinazione dirigenziale n. 44 del 22/01/2025, con la quale sono stati ammessi alla procedura selettiva i n. 2 candidati che hanno presentato domanda entro i termini previsti (ore 23:59 del 20 gennaio 2025), i quali dichiaravano di essere in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'interpello, requisiti che verranno verificati in sede di assunzione da parte della Provincia;

Considerato inoltre che:

- con determina n. 64 del 23/01/2025 è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione di che trattasi;
- la stessa Commissione ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dall'avviso di interpello;
- al termine delle operazioni, il segretario della Commissione ha trasmesso, con nota prot. n. 6240 del 03/03/2025, i verbali dei lavori al Sottoscritto, i quali vengono allegati al presente atto;
- è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

Rilevato che le modalità di selezione sono disciplinate all'interno dell'avviso di interpello, in particolare:

“Le competenze che verranno valutate e oggetto di esame sono ricomprese nei paragrafi “Competenze tecnico - professionali” e “Competenze comportamentali”.

La prova consisterà in un colloquio individuale, diretto ad accertare le conoscenze tecnico - professionali, le capacità comportamentali, le attitudini e le motivazioni richieste dal ruolo.

Per la valutazione delle competenze comportamentali, delle attitudini e della motivazione, potranno essere utilizzati anche strumenti di assessment delle competenze.

Le competenze informatiche e di inglese sono già state valutate in sede di idoneità.

I candidati non potranno consultare testi di legge e/o dizionari, pubblicazioni o manuali tecnici durante la prova.

La commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova d'esame. La selezione si intende superata con un punteggio pari ad almeno 21 /30.

Il punteggio finale è determinato dalla sola valutazione della selezione di cui al presente interpello.

L'esito della selezione sarà comunicato ai candidati tramite pubblicazione sul sito istituzionale alla Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso della Provincia di Parma.

La prova verrà svolta secondo le seguenti modalità:

- la prova selettiva verrà svolta in presenza, secondo il calendario che sarà pubblicato con valore di notifica sul sito istituzionale della Provincia di Parma, con un preavviso di almeno 15 giorni, e consisterà in un'eventuale prova di assessment, che sarà svolta con strumenti informatici e digitali forniti dall'Ente, e nel colloquio orale.”

Preso atto che dai verbali emerge quanto segue:

- i candidati sono stati selezionati attraverso una prova selettiva in presenza, secondo quanto definito all'interno dell'avviso di interpello;
- su n. 2 candidati ammessi alla prova selettiva, si sono presentati n. 2 candidati, i quali sono entrambi risultati idonei, avendo ottenuto un risultato pari o superiore a 21/30;

Richiamato l'articolo 39, comma 5, del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, che prevede testualmente: *"Il Segretario trasmette i verbali della Commissione al Dirigente competente in materia di personale, il quale effettua un controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, applicando alla graduatoria provvisoria i diritti di precedenza per eventuali riserve, e i diritti di preferenza, trasformando la graduatoria provvisoria in definitiva"*;

Rilevato, inoltre, che:

- I due candidati che hanno superato la selezione hanno dichiarato di essere in possesso del requisito di cui all'art. 1, comma 1, della legge n. 68/1999;
- i candidati hanno conseguito punteggi finali diversi e, quindi, non occorre dover applicare i diritti di preferenza riportati nella sezione "PREFERENZE" dell'avviso di interpello di che trattasi;

Dato atto, pertanto, che la graduatoria definitiva è così determinata:

| | Numero Ricevuta | Numero Protocollo | Numero di ricevuta (selezione master) | Votazione | Nominativo candidato vincitore |
|----|------------------------|--------------------------|--|------------------|---------------------------------------|
| 1° | INTER_27A_2 | 132/2025 | ELID_A_244 | 24,40/30 | Chiavarini Giuseppe |
| 2° | INTER_27A_1 | 107/2025 | ELID_A_268 | 22,40/30 | |

Dato atto, che, come previsto dall'avviso di interpello, i controlli sulle dichiarazioni rilasciate dai candidati in sede di presentazione delle domande inerenti il possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione saranno svolte in fase di assunzione, compresa l'idoneità fisica all'impiego e che al loro buon esito sarà condizionata l'efficacia delle assunzioni;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO, per le motivazioni indicate in premessa, della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice dell' interpello riservato ai candidati iscritti nell'elenco degli idonei approvato con determinazione n. 548/2022 s.m.i. per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Funzionario tecnico presso la Provincia di Parma, da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - Espropri (Ufficio Viabilità e Sicurezza stradale), come risulta dai verbali trasmessi al Sottoscritto con nota prot. 6240/2025 e allegati al presente atto;
2. DI DARE ATTO che non risultano candidati che abbiano conseguito il medesimo punteggio finale e, quindi, non occorre dover applicare i diritti di preferenza riportati nella sezione "PREFERENZE" dell'avviso di interpello di che trattasi;
3. DI APPROVARE pertanto, la graduatoria finale come segue:

| | Numero Ricevuta | Numero Protocollo | Numero di ricevuta (selezione master) | Votazione | Nominativo candidato vincitore |
|----|------------------------|--------------------------|--|------------------|---------------------------------------|
| 1° | INTER_27A_2 | 132/2025 | ELID_A_244 | 24,40/30 | Chiavarini Giuseppe |
| 2° | INTER_27A_1 | 107/2025 | ELID_A_268 | 22,40/30 | |

4. DI DARE MANDATO all'Ufficio Gestione del Personale di procedere con gli adempimenti successivi propedeutici all'assunzione del candidato vincitore da parte della Provincia, secondo quanto previsto dall'avviso di interpello;
5. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e la graduatoria approvata con il presente atto sul sito internet della Provincia di Parma nell'apposita sezione dedicata ai concorsi in Amministrazione Trasparente;
6. DI DARE ATTO infine che per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n.190/2012;
7. DI INFORMARE che avverso la graduatoria approvata con il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni, nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, decorrenti dalla pubblicazione della presente.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

