



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 265 del 05/03/2025

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON DECORRENZA DAL 6 MARZO 2025 DI N. 3 UNITA' A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO (AREA OPERATORI ESPERTI) A SEGUITO DI ESPLETAMENTO DI PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 3 COMMA 5 DEL D.L. N. 44/2023 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 74/2023

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021, modificato da ultimo con Decreto n. 282 del 28/12/2023;
- con Determina n. 1645 del 24/12/2020 era stato approvato altresì il relativo funzionigramma, da ultimo aggiornato con determina n. 103 del 29/01/2025;

Dato atto che, nel piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027, approvato nell'ambito del Piao con succitato decreto del Presidente n. 12/2025, è prevista - per l'anno 2025 - la copertura di n. 7 unità a tempo pieno e indeterminato con il profilo di Collaboratore tecnico (area Operatori esperti), da assegnare all' Ufficio Manutenzione strade provinciali all'interno del Servizio Viabilità e Infrastrutture- Trasporti eccezionali- Espropri, attraverso procedura di stabilizzazione;

Visto l'art. 3 comma 5 del D.L. 44/2023 conv. con modif. dalla L. n. 44/2023, che testualmente recita: " 5. Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selet-

tivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.”;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 32553 del 22/11/2024 è stata avviata la procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;
- con nota prot. n. 33017 del 27/11/2024 l'Agencia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna comunicava l'assenza di personale negli elenchi di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs.165/2001, avente pari qualifica a quella richiesta;
- alcuna comunicazione in merito è pervenuta, nei termini di legge, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Richiamata integralmente la determinazione n. 257 del 28/02/2025, con la quale è stata avviata la procedura di stabilizzazione ai sensi del D.L. n. 44/2023 di n. 3 unità di personale per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di COLLABORATORE TECNICO - AREA OPERATORI ESPERTI, previsti nel Piano dei Fabbisogni 2025/2027 sopra citato - annualità 2025;

Preso atto che, con la succitata determina n. 257/2025 ,sono stati ammessi alla procedura di stabilizzazione i dipendenti Graiani Alessandro, Panconcelli Matteo e Franchi Roberto (codici individuali n.5774, 5775, 5780), unici soggetti che presentavano i requisiti oggettivi di cui alla normativa sopra richiamata alla data di adozione dell'atto, in quanto hanno prestato servizio a tempo pieno e determinato presso la Provincia di Parma con il profilo di COLLABORATORE TECNICO - AREA OPERATORI ESPERTI- dal 01/03/2022 al 28/02/2025;

Dato atto che:

- il giorno 3 marzo 2025, si sono svolti i colloqui individuali tenuti dal Dirigente del Servizio Viabilità e Infrastrutture con i Sigg.ri Graiani Alessandro, Panconcelli Matteo e Franchi Roberto, dai quali è emersa l'idoneità a rivestire il profilo professionale di COLLABORATORE TECNICO (AREA OPERATORI ESPERTI), a seguito di valutazione positiva delle conoscenze, abilità e comportamenti, come attestato dal relativo verbale, in atti all' Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi,

- con nota prot. 6497 del 04/03/2025, il Dirigente del Servizio Viabilità e Infrastrutture ha trasmesso al sottoscritto Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale lettera nella quale attesta che l'attività lavorativa svolta dai dipendenti di cui sopra nel triennio di assunzione a tempo determinato è risultata positiva, come anche evidenziato nelle allegate schede di valutazione della performance individuali (annualità 2022 e 2023 in quanto non ancora effettuata la valutazione per l'annualità 2024) e in coerenza con i colloqui individuali tenutisi in data 3 marzo 2025, a seguito dei quali per tutti gli interessati è stata confermata l'idoneità alla copertura del ruolo;

Considerato che, nella succitata nota, il Dirigente del Servizio interessato ha pertanto espresso

parere positivo sul possesso dei requisiti soggettivi per poter portare a compimento la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3 comma 5 del DL 44/2023 degli ex dipendenti Graiani Alessandro, Panconcelli Matteo e Franchi Roberto;

Dato atto che sono stati avviati i controlli relativi al possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e che l'assunzione è condizionata al buon esito degli stessi;

Richiamate inoltre le seguenti disposizioni attualmente in vigore per il calcolo della capacità assunzionale delle Province:

- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario, nei comuni, nelle province e nelle città metropolitane in base alla sostenibilità finanziaria, ed, in particolare, il comma 1 che stabilisce:

«A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Le province e le città metropolitane in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al cento per cento. A decorrere dal 2025 le province e le città metropolitane che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al trenta per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018»;

- il decreto del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – del 11 gennaio 2022, pubblicato sulla G.U. n. 49 del 28 febbraio 2022, che:

- all'art. 3, comma 1, ha previsto la suddivisione in fasce demografiche delle province;
- all'art. 4, comma 1, ha previsto i valori soglia per fascia demografica, del rapporto della spesa del personale delle province rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni previste nell'art. 2 del medesimo decreto;
- all'art. 4, comma 3, ha stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2022, le province che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fab-

bisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite all'art. 2, non superiore ai valori soglia definiti rispettivamente dal comma 1 e dal comma 2;

Dato atto inoltre che, alla Provincia di Parma, si applica il valore soglia del 19,7% del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti (applicabile per gli enti nella fascia demografica 450.000 – 699.999 abitanti), di cui all'articolo 2 del citato;

Richiamate altresì le seguenti disposizioni normative che prevedono i seguenti adempimenti preliminari per poter procedere ad assunzioni di personale:

- l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- La comunicazione dei contenuti del piano entro trenta giorni dalla sua adozione o dalla sua modifica, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
- l'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904, della Legge 145/2018, che prevede l'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, che prevede il divieto di procedere ad assunzioni di personale per gli enti non in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;
- l'art. 10 comma 5 Dlgs 150/2009 dispone che *“In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati”*;
- ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006, l'adozione del piano triennale di azioni positive (art. 48 comma 1 D. Lgs. 198/2006);

Visto l'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021, che ha introdotto nell'ordinamento per le amministrazioni con più di 50 dipendenti, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), da adottare annualmente entro il 31 gennaio di ciascun anno;

Richiamato l'articolo 1 del DPR n.81, pubblicato [sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022](#) del 30 giugno 2022, che individua i documenti assorbiti dal PIAO, tra cui figurano il Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP), il Piano di Azioni Positive (PAP) e il Piano della Performance (PdP);

Considerato che:

- i dirigenti dell'Ente hanno attestato l'assenza di eccedenze di personale e situazioni in so-

prannumero, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii., con attestazioni prot. n. 31060-31061-31062-31063-31064 del 06/11/2024,

- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027, con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027, il relativo elenco annuale 2025, e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025 - 2027;
- con delibera di Consiglio n. 55 del 19/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 - 2027;
- con decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 - 2027.
- il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027, è stato approvato con Decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2025 e nello stesso sono confluiti il Piano Triennale del fabbisogni di personale (3.3. *Sottosezione di programmazione: Piano Triennale Fabbisogni del Personale*) e il Piano delle azioni positive (2.2. *Sottosezione di Programmazione: Performance*);
- il rendiconto della gestione anno 2023 è stato approvato nei termini previsti dalla legge, ed, in particolare, con Deliberazione di Consiglio n. 15 del 29 aprile 2024, esecutivo dal 13 maggio 2024;
- il bilancio consolidato del gruppo amministrazione pubblica della Provincia di Parma per l'esercizio 2023 è stato approvato nei termini di legge con Deliberazione di Consiglio n. 29 del 24 settembre 2024 esecutivo il 7 ottobre 2024;
- il bilancio di previsione, il rendiconto e il bilancio consolidato sono stati comunicati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro i termini di legge;
- il collegio dei revisori ha approvato, con proprio verbale n. 110 del 8 aprile 2024 la relazione al rendiconto 2023, attestando il rispetto – al 31.12.2023 - del limite del valore medio della spesa di personale 2011-2013;
- Il collegio dei revisori ha rilasciato parere favorevole, con proprio verbale n. 23 del 29/01/2025, all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale di cui al succitato Decreto n. 12/2025;
- in merito all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, l'Ente è in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

Ritenuto, pertanto, di poter procedere alle seguenti assunzioni a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 06/03/2025 a seguito di procedura di stabilizzazione espletata ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.L. 44/2023:

- Graiani Alessandro, con inquadramento nel profilo professionale di Collaboratore tecnico (area Operatori esperti) in prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzione Strade provinciali;
- Panconcelli Matteo, con inquadramento nel profilo professionale di Collaboratore tecnico (area Operatori esperti) in prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzione Strade provinciali;
- Franchi Roberto, con inquadramento nel profilo professionale di Collaboratore tecnico (area Operatori esperti) in prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzione Strade provinciali;

Dato atto che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale e Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale n. 2097 del 22/12/2023);

Dato atto infine che né per il sottoscritto dirigente né per il responsabile di procedimento sussiste

stano le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

DI ASSUMERE, per le motivazioni indicate in premessa, a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 6 marzo 2025, a seguito di procedura di stabilizzazione espletata ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.L. 44/2023:

- Graiani Alessandro, con inquadramento nel profilo professionale di Collaboratore tecnico (area Operatori esperti) in prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzione Strade provinciali;
- Panconcelli Matteo, con inquadramento nel profilo professionale di Collaboratore tecnico (area Operatori esperti) in prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzione Strade provinciali;
- Franchi Roberto, con inquadramento nel profilo professionale di Collaboratore tecnico (area Operatori esperti) in prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzione Strade provinciali;

DI DARE ATTO che sono stati avviati i controlli relativi al possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e che l'assunzione è condizionata al buon esito degli stessi;

DI DARE ATTO inoltre che verrà acquisita all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro la dichiarazione di atto notorio relativamente a interessi finanziari e conflitti di interessi degli interessati che verrà inviata al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza;

di dare atto che la spesa complessiva per il periodo 05/03/2025 – 31/12/2025 pari ad € **75.853,61** rientra negli impegni obbligatori assunti, in virtù della delibera di Consiglio Provinciale n. 55 del 19/12/2024 sul bilancio 2025-2027 annualità 2025, come segue:

- quanto ad € **53.702,61** all'impegno n. 265/2025 assunto al capitolo 115000100010/0 VIA-BILITA' – Stipendi codice V livello 1010101002;
- quanto ad € **1.067,40** all'impegno n. 222/2025 al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Indennità quota B, codice V livello 1010101002;
- quanto ad € **16.184,46** all'impegno n. 270/2025 assunto al capitolo 115000200000/0 VIABILITA' – Contributi, codice V livello 1010201001;
- quanto ad € **4.899,14** all'impegno 279/2025 assunto al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, codice V livello 1020101001;

5. DI DARE ATTO che la spesa complessiva annua di € **89.676,65**, per gli anni successivi,

rientra negli stanziamenti sul bilancio 2025-2027 come segue:

- quanto ad € **64.377,82** al capitolo 115000100010 VIABILITA' – Stipendi, codice V livello 1010101002;
- quanto ad € **1.280,88** al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Indennità quota B, codice V livello 1010101002;
- quanto ad € **18.436,96** al capitolo 15000200000 VIABILITA' – Contributi, codice V livello 1010201001;
- quanto ad € **5.580,99** al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, codice V livello 1020101001;

6. DI DARE ATTO inoltre che l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31.12 di ogni anno di riferimento;
7. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e alla sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso, alla pagina dedicata alla presente procedura di reclutamento;
8. DI DARE ATTO, inoltre, che verrà stipulato con gli interessati, con decorrenza 06/03/2025 il contratto individuale di lavoro, ai sensi di quanto previsto dall'art. 24 del CCNL del 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali;
9. DI DARE ATTO infine che:
 - il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale e Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale n. 2097 del 22/12/2023);
 - né per il sottoscritto dirigente né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **265 / 2025**

Proposta n. 871/2025

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON DECORRENZA DAL 6 MARZO 2025 DI N. 3 UNITA' A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO (AREA OPERATORI ESPERTI) A SEGUITO DI ESPLETAMENTO DI PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 3 COMMA 5 DEL D.L. N. 44/2023 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 74/2023

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 05/03/2025

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale