



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 316 del 18/03/2025**

**Oggetto:** PROCEDURA SELETTIVA RIGUARDANTE LA PROGRESSIONE TRA AREE (PROGRESSIONI VERTICALI) IN DEROGA, AI SENSI DELL'ART. 13 C. 6 CCNL 16.11.2022 PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) DA ASSEGNARE AL SERVIZIO VIABILITÀ E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - UFFICIO MANUTENZIONE STRADE - NOMINA COMMISSIONE

IL DIRIGENTE

**Premesso che:**

- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025 - 2027, con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027, il relativo elenco annuale 2025, e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025 - 2027;
- con delibera di Consiglio n. 55 del 19/12/2024, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 - 2027;
- con Decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 - 2027.
- con Decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed organizzazione 2025/2027, il quale comprende tra le altre la sottoscrizione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale nonché delle Azioni positive;

**Dato atto** che, nel piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027, approvato nell'ambito del Piao con succitato decreto del Presidente n. 12/2025, sono previste - per l'anno 2025 - progressioni verticali in deroga ai sensi dell'art. 13 c. 6 del CCNL 16.11.2022, ed in particolare:

- N. 2 posti di FUNZIONARIO TECNICO (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - UFFICIO MANUTENZIONE STRADE ;
- N. 3 posti di ISTRUTTORE TECNICO da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti eccezionali - Espropri - UFFICIO MANUTENZIONE STRADE;
- N. 1 posto di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE da assegnare al Servizio Pianificazione Territoriale- Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio - Statistica SIT e Sicurezza Territoriale ;

**Richiamato** il Decreto Presidenziale n. 272 del 22/12/2023 con cui è stato approvato il disciplinare che regola le progressioni tra aree di cui all'art. 13 c. 6 del CCNL 16/11/2022 citato c.d. in deroga;

**Dato atto** che con determina n. 241 del 25/2/2025, per le motivazioni ivi indicate, che si richiamano integralmente nel presente atto, è stato approvato l'avviso di selezione per l'avvio delle progressioni tra le aree tra cui la procedura in oggetto;

**Dato atto inoltre** che l'avviso di che trattasi, prot. N. 5905 del 27/2/2025, allegato in schema alla determina dirigenziale sopracitata, è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale della Provincia di Parma dandone idonea pubblicizzazione tra i dipendenti dal 27/2/2025 e così per 15 giorni, come previsto dal disciplinare approvato con Decreto n. 272/2024 citato e che lo stesso è scaduto al termine della giornata del 14 marzo 2025;

**Considerato inoltre** che entro la scadenza, sono pervenute complessivamente per tutte le procedure bandite, n.11 domande e che con determina n. 313 del 18/03/2025 si è proceduto ad approvare gli elenchi degli ammessi per ogni procedura e successivamente sono stati pubblicati sul sito internet;

**Visto** l'art. 8 del disciplinare citato che regola la nomina delle commissioni giudicatrici nel procedimento di che trattasi, demandando la relativa nomina al Dirigente dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi;

**Preso atto che** nel medesimo disciplinare è previsto che:

*(omissis 2. La Commissione è composta da tecnici esperti nell'ambito delle competenze comportamentali e tecnico professionali, con riferimento anche al ruolo che verrà ricoperto, scelti prioritariamente tra funzionari dell'ente e potrà essere affiancata da uno psicologo del lavoro o da un esperto in selezione. Non possono farne parte coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali. Almeno un terzo dei componenti della Commissione, salva motivata impossibilità, è riservato ad uno dei due sessi. Nel rispetto di tali principi, esse, in particolare, è così composta:*

*PRESIDENTE: Dirigente responsabile della struttura in cui è previsto il posto da ricoprire o un suo delegato, o il Segretario generale nel caso in cui i posti da ricoprire siano da assegnare a servizi diversi dell'ente.*

*COMPONENTI: Due membri esperti nell'ambito delle competenze tecnico professionali con riferimento anche al ruolo che dovrà essere ricoperto con inquadramento non inferiore a quello messo a selezione..*

*3. È prevista la presenza di un segretario verbalizzante, individuato tra i dipendenti a tempo indeterminato, inquadrato almeno nell'area Istruttori, individuato prioritariamente tra gli appartenenti al Servizio Gestione del personale.*

*4. Il Presidente, i Componenti e il Segretario della Commissione dovranno presentare apposita dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà attestante l'insussistenza di cause impeditive e/o di incompatibilità. omissis)*

**Considerato che** occorre pertanto procedere alla nomina della commissione esaminatrice per la procedura di cui all'oggetto;

**Visti altresì:**

- l'articolo 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, che prevede i principi per la composizione delle procedure di reclutamento, che devono essere formate da esperti di provata competenza nelle materie oggetto di selezione, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- l'art. 57 – “*Pari opportunità*” - del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 215/2012 ed in particolare i commi 1 e 1 bis, che prevedono, in particolare, che:
  - le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservino alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario, si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;
  - l'atto di nomina della commissione di concorso sia inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni;

**Richiamato** il vigente Piano delle Azioni Positive 2025-2027, approvato nell'ambito del PIAO con Decreto del Presidente n. 12/2025, che estende il principio di cui sopra - valevole ex lege per le procedure concorsuali - a qualsiasi selezione posta in essere dall'ente, e, quindi, anche alle commissioni per la valutazione dei candidati nelle procedure selettive ulteriori (Obiettivo 3 - Ambito d'azione: Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale);

**Preso atto inoltre che** con comunicazione n° 7648 del 14/03/2025, in atti all'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi, il Dirigente del Servizio interessato alla procedura di selezione di che trattasi, Ing. Gianpaolo Monteverdi, Presidente di commissione, ha individuato, tra i dipendenti della Provincia di Parma, i seguenti componenti esperti interni per la commissione esaminatrice, con l'esperienza e i requisiti di professionalità e competenza attinenti all'incarico di che trattasi e così:

- Membro esperto interno: Dott. Menozzi Iuri Dirigente del Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate - Sistemi Informativi - Pari Opportunità ;

- Membro Esperto interno: Rag. Ugolotti Monica Funzionario amministrativo contabile dell' Ufficio Gestione del Personale della Provincia di Parma
- Membro Esperto interno supplente: Dott.ssa Paola Aldigeri Funzionario amministrativo contabile, esperto in gestione del personale e valutazione delle competenze comportamentali titolare di Elevata Qualificazione dell' Ufficio Gestione del Personale della Provincia di Parma;

**Acquisita** la disponibilità dei suindicati componenti a far parte della commissione esaminatrice di che trattasi;

**Dato atto** che i soggetti di cui sopra sono stati indicati, secondo quanto stabilito dall'art. 8 del disciplinare nonché ai sensi dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii., nella loro qualità di esperti di provata competenza nelle materie previste dalla selezione in oggetto;

**Ritenuto**, pertanto, necessario provvedere alla nomina della commissione esaminatrice della procedura selettiva di che trattasi nella seguente composizione:

NOME E COGNOME	RUOLO NELLA COMMISSIONE	PROFESSIONALITA' O INCARICO
Ing. MONTEVERDI GIANPAOLO	Presidente	Dirigente del Servizio Viabilità e Infrastrutture – Trasporti Eccezionali - Espropri
Dott. IURI MENOZZI	Membro Esperto interno	Dirigente del Servizio Finanziario – Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità
Rag. UGOLOTTI MONICA	Membro Esperto interno	Funzionario Amministrativo-contabile dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi ;
Dott.ssa PAOLA ALDIGERI	Supplente Membro esperto in gestione del personale e valutazione delle competenze comportamentali	Funzionario amministrativo contabile titolare di Elevata Qualificazione – Ufficio Gestione del Personale della Provincia di Parma

**Dato atto** inoltre che la nomina della commissione è condizionata alla verifica, per i membri della commissione, dell'assenza a carico degli stessi delle cause di incompatibilità alla copertura

del ruolo previste dalla normativa vigente e da cause di conflitti di interesse, anche potenziale, con i candidati ammessi alla procedura selettiva;

**Dato atto**, altresì, che tale verifica verrà effettuata nel periodo antecedente alla seduta di insediamento o all'atto della medesima, prima dell'inizio dei lavori, determinando, in caso di insussistenza di una causa di incompatibilità, la decadenza del commissario interessato e il subentro del membro supplente;

**Ritenuto**, altresì, di individuare quale segretario verbalizzante della commissione la dipendente Sicilia Debora - Istruttore Amministrativo contabile – dell' Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi;

**Richiamato** il Decreto Presidenziale n. 12 del 27/01/2022 ss.mm.ii., sulla base del quale il sottoscritto dirigente del Servizio Finanziario - Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità – Provveditorato Economato è competente all'adozione del presente provvedimento;

**Di dare atto** infine che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario titolare di Elevata Qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi (determinazione dirigenziale 2097 del 22/12/2023);

**Dato atto che** per il sottoscritto dirigente e per il responsabile del procedimento, non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

#### **Visti infine:**

- l'art. 5 e 17 del D.lgs. n. 165/2001
- l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione generale degli uffici e dei Servizi;

#### DETERMINA

1. DI NOMINARE, per le motivazioni di cui in premessa qui integralmente richiamate, ai sensi dell'art. 8 del disciplinare per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 c. 6 del CCNL 16/11/2022 c.d. in deroga approvato con Decreto del Presidente n. 272 del 22/12/2023, nonché della normativa vigente, quali componenti della commissione esaminatrice i sigg.ri:

<b>NOME E COGNOME</b>	<b>RUOLO NELLA COMMISSIONE</b>	<b>PROFESSIONALITA' O INCARICO</b>
Ing. MONTEVERDI GIANPAOLO	Presidente	Dirigente del Servizio Viabilità e Infrastrutture – Trasporti Eccezionali - Espropri

Dott. IURI MENOZZI	Membro Esperto interno	Dirigente del Servizio Finanziario – Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità
Rag. UGOLOTTI MONICA	Membro Esperto interno	Funzionario Amministrativo-contabile dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi ;
Dott.ssa PAOLA ALDIGERI	Supplente Membro esperto in gestione del personale e valutazione delle competenze comportamentali	Funzionario amministrativo contabile titolare di Elevata Qualificazione – Ufficio Gestione del Personale della Provincia di Parma

2. DI NOMINARE inoltre, quale segretario verbalizzante dei lavori della commissione, la dipendente Sicilia Debora - Istruttore amministrativo contabile – Area istruttori assegnata all' Ufficio Gestione del personale e centrale concorsi;
3. DI SUBORDINARE la validità delle suddette nomine alla verifica dell'insussistenza delle cause di incompatibilità e conflitti di interesse previste dalla normativa vigente in materia;
4. DI TRASMETTERE il presente provvedimento entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 57 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii., nonché ai sensi del piano delle azioni positive di questa amministrazione;
5. DI PUBBLICARE il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'ente, nella Sezione dedicata alla procedura di cui all'oggetto;
6. DI INVIARE il presente atto ai soggetti interessati;
7. DI DARE ATTO che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario titolare di Elevata Qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi (determinazione dirigenziale 2097 del 22/12/2023);
8. DI DARE ATTO infine che né per il sottoscritto dirigente né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale