



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 37 del 24/03/2025

Oggetto: INTEGRAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO EX ART. 90 TUEL DEL FUNZIONARIO SPECIALISTA NELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- con Decreto Presidenziale n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021 modificato da ultimo con Decreto n. 282 del 28/12/2023;
- con Determina n. 1645 del 24/12/2020 era stato approvato altresì il relativo funzionigramma da ultimo aggiornato con determina n. 1398 del 29/09/2023, integrata con determina n. 1434 del 05/10/2023 e aggiornato con determina Dirigenziale n. 103 del 29/01/2025;
- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027, con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027, il relativo elenco annuale 2025, e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025 - 2027;
- con delibera di Consiglio n. 55 del 19/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 - 2027;
- con decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 - 2027.
- con Decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed organizzazione 2025/2027, il quale comprende tra le altre la sottoscrizione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale nonché delle Azioni positive;

Visto l'art. 90 del TUEL che prevede testualmente:

1. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni.

2. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali.

3. Con provvedimento motivato della giunta, al personale di cui al comma 2 il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.

3-bis. Resta fermo il divieto di effettuazione di attività gestionale anche nel caso in cui nel contratto individuale di lavoro il trattamento economico, prescindendo dal possesso del titolo di studio, è parametrato a quello dirigenziale.

Richiamato integralmente il decreto presidenziale n.176 del 15/10/2024 con il quale il Servizio Gestione del Personale e Centrale Concorsi ha avviato la procedura per l'assunzione di un Funzionario specialista nella comunicazione istituzionale con funzioni anche di addetto stampa, da assegnare all'Ufficio Comunicazione e Stampa, da assumere a tempo parziale 18 ore settimanali e a tempo determinato fino al termine della durata del mandato del Presidente della Provincia, ai sensi di quanto previsto dall'art. 90 del TUEL;

Preso atto del contratto di assunzione - protocollo n. 32520 del 22/11/2024 - stipulato a seguito della conclusione della procedura di cui sopra, con il quale il Dott. Calestani Cristian – già dipendente di altro ente locale per un numero di ore pari a 18 - è stato assunto con contratto di tipo subordinato a tempo parziale a 18 ore settimanali e determinato dal 25 novembre 2024 fino alla fine del mandato del Presidente in carica, con l'inquadramento di Funzionario specialista della comunicazione istituzionale, con funzioni anche di capo addetto stampa, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto, in particolare, che con Decreto del presidente n. 176 del 15/10/2024 è stato attribuito un trattamento economico accessorio complessivo, sostitutivo di quello previsto dal CCNL, per compensi per il lavoro straordinario, per la performance e per la qualità della prestazione individuale, individuato in un importo di euro 2.000,00 lordi annui, ai sensi di quanto previsto dall'art. 13 ter, comma 7, del Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Considerato che – nei primi mesi dei attività - è emerso un impegno orario richiesto al dipendente che supera di gran lunga l'impegno previsto, e che, pertanto, risulta necessario integrare di € 6.000,00 annui il trattamento economico precedentemente attribuito con decreto n. 176 del 15/10/2024, al fine di adeguarlo alla quantità e qualità della prestazione fornita dallo stesso;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

- 1) DI INTEGRARE - con decorrenza dal 1° aprile 2025 - il trattamento economico accessorio del Dott. Calestani Cristian, già previsto nel contratto individuale di lavoro prot. n. 32520 del 22/11/2024, di un importo pari a € 6.000,00 annui;
- 2) DI DEMANDARE al Servizio Gestione del Personale e Centrale Concorsi l'adeguamento del contratto individuale di lavoro, prevedendo un trattamento economico accessorio complessivo, sostitutivo di quello previsto dal CCNL, per compensi per il lavoro straordinario, per la performance e per la qualità della prestazione individuale, pari ad euro 8.000,00 annui (euro 2.000,00 inizialmente previsti più euro 6.000,00 di integrazione disposta con il presente atto);
- 3) DI DARE ATTO che la maggior spesa rientra nello stanziamento del Bilancio 2025-2027, annualità 2025, sul capitolo 101200100010/0 GABINETTO DI PRESIDENZA Stipendi.
- 4) DI DARE ATTO inoltre che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(FADDA ALESSANDRO)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **1051 /2025** ad oggetto:

" INTEGRAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO EX ART. 90 TUEL DEL
FUNZIONARIO SPECIALISTA NELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 24/03/2025

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -
SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'

PARERE di REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. **1051 / 2025** ad oggetto:

" INTEGRAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO EX ART. 90 TUEL DEL
FUNZIONARIO SPECIALISTA NELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE "

verificata l'esistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente inerente
la legittimità e la regolarità amministrativa del provvedimento

verificata la legittimità dell'eventuale spesa derivante dal presente provvedimento nei termini
della corretta imputazione al bilancio dell'ente, della regolare copertura finanziaria e del
rispetto degli equilibri di bilancio

valutati gli eventuali riflessi sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime
parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Note:

Parma , 24/03/2025

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale