



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO STAZIONE UNICA APPALTANTE

Responsabile : GIUDICE UGO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 411 del 08/04/2025

Oggetto: STAZIONE UNICA APPALTANTE - COSTITUZIONE GRUPPO DI LAVORO PER GESTIONE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO DEI CONTRATTI PER CONTO DEI SOGGETTI PRIVATI (TEP S.P.A.) E IMPEGNO DI SPESA

IL DIRIGENTE

VISTI:

- l'articolo 107 commi 2 e 3 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267;
- lo statuto ed il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento per l'Orientamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il Decreto Presidenziale n. 195 del 31/10/2024, con al quale è stato attribuito l'incarico di direzione del Servizio "Affari generali - Stazione Unica Appaltante - Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza / RPCT";

DATO ATTO che:

- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025 – 2027, che include tra altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025-2027, il relativo elenco annuale 2025, e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025 – 2027;
- con delibera di Consiglio n. 55 del 19/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 – 2027;
- con Decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025 – 2027;

CONSIDERATO

che con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 57 del 28 novembre 2022 è stata approvata la convenzione quadro per la gestione delle funzioni di Stazione Unica Appaltante a favore di soggetti pubblici o privati;

che in data 10 novembre 2023 è stata sottoscritta la convenzione attuativa con la società TEP SPA con sede in con sede in Parma, via Taro, 12, cod. fiscale/P.IVA 02155050343 per la gestione delle procedure di affidamento dei contratti pubblici;

che le attività sopra riportate (non soggette ad incentivo a norma dell'art. 113 del d.lgs. 16 aprile 2016 n. 50) sono ricomprese in quelle incentivabili a norma dell'art. 43 della legge 31 dicembre 1997 n. 449 e la gestione dell'incentivo è disciplinata dal vigente C.C.I.D.;

che l'importo massimo potenziale da destinare ad incentivo è stimato come di seguito e l'erogazione dello stesso rimane subordinata all'effettivo incasso delle risorse da parte della Provincia di Parma:

INCENTIVO EX ART. 43 L. 31 DICEMBRE 1997 N. 449
--

procedura	importo appalto	percentuale
importo procedura	1.047.955,75 €	
aliquota	5.239,78 €	0,50%
spese	261,99 €	5,00%
quota incentivo	4.977,79 €	

quota ente	2.488,89 €	50%
quota incentivo	2.488,89 €	50%

quota fondo pers.	497,77 €	20%
quota inc. SUA	1.991,12 €	

CONSIDERATO altresì:

che al fine di assegnare ed erogare correttamente l'incentivo occorre preliminarmente costituire il gruppo di lavoro in particolare per l'affidamento dell'appalto "PROCEDURA NEGOZIATA AMPLIAMENTO DI IMPIANTO ELETTRICO FUNZIONALE ALLA INSTALLAZIONE DI COLONNINE DI RICARICA DEI VEICOLI ELETTRICI OLTRE AD OPERE EDILI A SERVIZIO ESCLUSIVO DELL'IMPIANTISTICA PRESSO IL DEPOSITO I MAGGIO", (Fin. Ue - Next Generation Eu (Missione 2, Componente 2, Investimento 4.4.1.) CUP E90J22000000001 - CIG A02D345D33;

che a tale fine si ritiene adeguato comporre il gruppo come di seguito e comprendere tutto il personale della SUA ad eccezione del titolare di EQ e del Dirigente;

DATO ATTO:

che l'erogazione dell'incentivo sarà disposta come di seguito nei limiti dell'attività e degli importi effettivamente svolti, accertati ed incassati;

che le percentuali di attribuzione sono coerenti con l'impegno ed il coinvolgimento nella procedura del personale S.U.A. di seguito indicato:

personale coinvolto		percentuale
Dipendente mat. 5689	995,56 €	50%
Dipendente mat. 5769	736,71 €	37%
Dipendente mat. 5842	258,85 €	13%
totale da erogare	1.991,12 €	100%

DATO ATTO pertanto che la quota di risorse spettante all'incentivazione del personale ammonta al 50% delle somme accertate ed è pari ad € 2.488,89 in conformità all'art. 13 del CCDI del Comparto per il triennio 2025-2027;

RITENUTO di definire la quota del 20% al fondo generale di produttività collettiva a cui partecipano tutti i dipendenti facendo applicazione del sistema permanente di valutazione (pari ad euro 497,77);

RITENUTO di procedere all'impegno di spesa, sul Bilancio 2025-2027, per complessivi € 2.488,89, come di seguito specificato:

- a. quanto ad € 373,15 da destinare a quota generale fondo - al capitolo 102000133000/1 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);
- a. quanto ad € 92,91 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali su compensi incentivanti al capitolo 102000134000/1 GESTIONE PERSONALE – Contributi Obbligatoriosi su Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97) quota fondo generale;
- b. quanto ad € 31,71 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti, quota fondo generale;
- c. quanto ad € 1.492,60 a titolo di compenso incentivante per il personale dirigente e di comparto - al capitolo 102000133000/1 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);
- d. quanto ad € 371,66 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali su compensi incentivanti al capitolo 102000134000/1 GESTIONE PERSONALE – Contributi Obbligatoriosi su Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);
- e. quanto ad € 126,86 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti ;

VISTI:

- l'art. 5 del d.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 107 del d.lgs. n. 267/2000;
- gli articoli 179 e 183 del d.lgs. n. 267/2000

DETERMINA

1. di costituire, come in premessa indicato, il gruppo di lavoro per gestione procedure di affidamento del contratto per conto dei soggetti privati – TEP S.P.A. appalto “PROCEDURA NEGOZIATA AMPLIAMENTO DI IMPIANTO ELETTRICO FUNZIONALE ALLA INSTALLAZIONE DI COLONNINE DI RICARICA DEI VEICOLI ELETTRICI OLTRE AD OPERE EDILI A SERVIZIO ESCLUSIVO DELL'IMPIANTISTICA PRESSO IL DEPOSITO I MAGGIO”, (Fin. Ue - Next Generation Eu (Missione 2, Componente 2, Investimento 4.4.1.) CUP E90J22000000001 - CIG A02D345D33;
2. di dare atto che l'entrata complessiva di euro 5.239,78 è stata accertata sul capitolo di entrata 111000111200/0 RIMBORSO DA PRIVATI PER SERVIZI PRESTATI ALLA SUA di competenza della SUA dell'esercizio 2024 e la stessa è stata interamente riscossa con ordinativo n. 1704 del 07/03/2024;
3. di dare atto pertanto che la quota di risorse spettante all'incentivazione del personale ammonta al 50% delle somme accertate ed è pari ad € 2.488,89 in conformità all'art. 13 del CCDI del Comparto per il triennio 2025-2027;
4. di definire la quota del 20% da destinare al fondo generale per complessivi euro 497,77, di cui € 373,15 a titolo di compensi, € 92,91 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 31,71 Irap);
5. di definire la quota spettante al personale della S.U.A. in € 1.991,12 (di cui € 1.492,60 a titolo di compenso incentivante, € 371,66 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali ed € 126,86 a titolo di irap);
6. di definire le quote individuali di compenso spettante al personale del comparto, sulla base dei criteri indicati in premessa e delle attività svolte, come di seguito riportato:
 - a. quota Istruttore tecnico (Matr. 5689) (50%) euro 995,56 (di cui € 746,30 compenso incentivante, € 185,83 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 63,43 Irap);
 - b. quota Istruttore amministrativo (Matr. 5769) (37%) euro 736,71 (di cui € 552,26 compenso incentivante, € 137,51 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 46,94 Irap);

- c. quota Istruttore amministrativo (Matr. 5842) (21,29%) euro 258,85 (di cui € 194,04 compenso incentivante, € 48,32 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 16,49 Irap);
7. di impegnare, sentito il Dirigente dell'Ufficio Gestione del Personale, la spesa complessiva di € 2.488,89 ai capitoli del bilancio 2025-2027, come segue:
- a. quanto ad € 373,15 da destinare a quota generale fondo - al capitolo 102000133000/1 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);
 - b. quanto ad € 92,91 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali su compensi incentivanti al capitolo 102000134000/1 GESTIONE PERSONALE – Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97) quota fondo generale;
 - c. quanto ad € 31,71 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti, quota fondo generale;
 - d. quanto ad € 1.492,60 a titolo di compenso incentivante per il personale di comparto - al capitolo 102000133000/1 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);
 - e. quanto ad € 371,66 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali su compensi incentivanti, quota personale comparto, al capitolo 102000134000/1 GESTIONE PERSONALE – Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);
 - f. quanto ad € 126,86 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti;
8. di dare atto che la liquidazione sarà disposta con riferimento al fondo salario accessorio dell'anno 2025.

Sottoscritta dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 1202 / 2025

Esercizio 2025

Pagina 1 di 2

Movimenti Anno 2025

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000133000 / 1 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 901 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	373,15
S	102000134000 / 1 GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatoriosi su Incentivi per accordi di collaborazione	Impegno 902 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	92,91
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)	Impegno 906 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	126,86
S	102000133000 / 1 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 904 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	1.492,60
S	102000134000 / 1	Impegno 905 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	101 - Redditi da lavoro dipendente	371,66

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 1202 / 2025

Esercizio 2025

Pagina 2 di 2

Movimenti Anno 2025

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
	GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione		10 - Risorse umane	1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)	Impegno 903 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	31,71
Totale Impegni					2.488,89



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO STAZIONE UNICA APPALTANTE

Determinazione Dirigenziale n. **411 / 2025**

Proposta n. 1202/2025

Oggetto: STAZIONE UNICA APPALTANTE - COSTITUZIONE GRUPPO DI LAVORO PER GESTIONE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO DEI CONTRATTI PER CONTO DEI SOGGETTI PRIVATI (TEP S.P.A.) E IMPEGNO DI SPESA

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - IRAP SUA - COSTITUZIONE GRUPPO DI LAVORO PER GESTIONE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO DEI CONTRATTI PER CONTO DEI SOGGETTI PRIVATI (TEP S.P.A.)

Cod.V Livello 1020101001

- Impegno n.903/2025 - euro €31,71

Rif. Bil. PEG 102000133000/1 - SUA - COSTITUZIONE GRUPPO DI LAVORO PER GESTIONE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO DEI CONTRATTI PER CONTO DEI SOGGETTI PRIVATI (TEP S.P.A.)

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.904/2025 - euro €1.492,60

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - SUA - COSTITUZIONE GRUPPO DI LAVORO PER GESTIONE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO DEI CONTRATTI PER CONTO DEI SOGGETTI PRIVATI (TEP S.P.A.)

Cod.V Livello 1020101001

- Impegno n.906/2025 - euro €126,86

Rif. Bil. PEG 102000134000/1 - SUA - COSTITUZIONE GRUPPO DI LAVORO PER GESTIONE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO DEI CONTRATTI PER CONTO DEI SOGGETTI PRIVATI (TEP S.P.A.)

Cod.V Livello 1010201001

- Impegno n.905/2025 - euro €371,66

Rif. Bil. PEG 102000133000/1 - SUA - COSTITUZIONE GRUPPO DI LAVORO PER GESTIONE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO DEI CONTRATTI PER CONTO DEI SOGGETTI PRIVATI (TEP S.P.A.)

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.901/2025 – euro €373,15

Rif. Bil. PEG 102000134000/1 - SUA - COSTITUZIONE GRUPPO DI LAVORO PER GESTIONE PROCEDURE
DI AFFIDAMENTO DEI CONTRATTI PER CONTO DEI SOGGETTI PRIVATI (TEP S.P.A.)

Cod.V Livello 1010201001

- Impegno n.902/2025 – euro €92,91

Parma, li 09/04/2025

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale