



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 428 del 11/04/2025

Oggetto: PERSONALE - DIPENDENTE MATRICOLA N. 715 - COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO A PENSIONE.

IL DIRIGENTE / IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visti:

- i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali, di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;
- l'art. 27-ter del Ccnl Regioni e Autonomie Locali del 06/07/1995 come integrato dall'art. 6 del Ccnl 13/05/1996;
- il d.l. 201/2011 convertito con modificazioni in legge 22 dicembre 2011 n. 14;
- la legge 30 dicembre 2024 n. 207;

Richiamato l'art. 23 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che, nella parte non disapplicata dalla legge n. 207/2024, prevede:

"1. Il dipendente è collocato a riposo:

a) per limiti di età. Il personale dipendente o dirigente è collocato a riposo al compimento del limite d'età previsto dalla legge per il collocamento in quiescenza dei dipendenti della Pubblica Amministrazione, purché abbia maturato il diritto alla pensione;

L'Amministrazione comunica al dipendente o al dirigente l'intenzione di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro, garantendo un preavviso minimo di sei mesi e fissando la data di collocamento a riposo, in armonia con la data di accesso al trattamento pensionistico disposta dalla normativa in vigore all'atto della risoluzione e tale da evitare eventuali riduzioni o penalizzazioni del trattamento pensionistico."

Preso atto che il dipendente matr. 715 raggiunge il requisito di pensione di vecchiaia dei 67 anni alla data del 16/04/2025 e che lo stesso è in possesso dell'anzianità contributiva minima richiesta dalla normativa vigente;

Considerato pertanto che occorre procedere al collocamento a riposo d'ufficio per compimento del requisito anagrafico con diritto alla pensione di vecchiaia, del dipendente di che trattasi con decorrenza 01/05/2025 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2025);

Dato atto che, con nota prot. n. 31118 del 07/11/2024, il dipendente è stato opportunamente informato della data di collocamento a riposo secondo quanto previsto dall'art. 27-quater del Ccnl Enti Locali del 06/07/1995 (integrato dall'art. 6 del Ccnl 13/05/1996) e dal Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Preso atto inoltre che il dipendente ha presentato domanda di pensione all'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale in data 02/12/2024, con decorrenza 01/05/2025, acquisita agli atti in data 03/12/2024 prot. n. 33602;

Acquisita agli atti, inoltre, al prot. n. 31123 del 07/11/2024, la dichiarazione prevista dall'art. 53 c. 16 ter D.lgs 165/2001;

Richiamata la determinazione dirigenziale 2097 del 22/12/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Paola Aldigeri l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi e Pari Opportunità, con l'attribuzione delle relative deleghe;

Condiviso il presente atto con il dirigente di riferimento;

DETERMINA

1. di prendere atto del raggiungimento del requisito di pensione di vecchiaia dei 67 anni, alla data del 16/04/2025, del dipendente matr. 715;
2. di procedere, pertanto, al collocamento a riposo con diritto a pensione, del dipendente matr. 715, con decorrenza dal 1 maggio 2025 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2025);
3. di procedere alla certificazione della posizione assicurativa del dipendente sulla piattaforma nuova PASSWEB messa a disposizione da INPS, nonché alla trasmissione dei dati utili per la determinazione del calcolo della pensione e del TFS/TFR maturato;
4. di dare atto che né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012 ss.mm.ii..

Sottoscritta dal Responsabile
(ALDIGERI PAOLA)
con firma digitale