



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 440 del 14/04/2025

Oggetto: PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE A DECORRERE DAL 01/05/2025 DEL DIPENDENTE MATR.5662

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l' organigramma generale dell'Ente con decorrenza 01/01/2021;
- con determina dirigenziale n. 1645 del 24/12/2020, è stato approvato il funzionigramma relativo;
- con atto n. 257 del 11/11/2021 è stato approvato il Piano triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, aggiornato da ultimo con atto n. 134 del 07/06/2022;
- con delibera di Consiglio n. 60 del 12/12/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023 - 2025; con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023-2025 e il Piano triennale di fabbisogno di personale della Provincia di Parma per il triennio 2023/2025;
- con delibera di Consiglio n. 61 del 22/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 - 2025;
- con decreto del Presidente n 10 del 23/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 /2025;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1105 del 29/09/2020, con la quale si procedeva all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 01/10/2020, mediante scorrimento di propria graduatoria, del dipendente matr. 5662 con l'inquadramento di Istruttore tecnico assistente da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture;

Dato atto che, in data 01/10/2020, il suddetto, in seguito a sottoscrizione di regolare contratto di assunzione a tempo indeterminato, ha preso servizio presso questo Ente con il profilo di Istruttore tecnico assistente, in prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzione Strade Provinciali;

Preso atto che, con nota assunta agli atti con prot. n. 8393 in data 21/03/2025, il dipendente matr. 5662 ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza 01/05/2025 (ultimo giorno di lavoro il 30/04/2025);

Richiamato l'art. 12 del CCNL 09/05/2006, tuttora vigente, che disciplina i termini di preavviso dei dipendenti del comparto Enti Locali:

“1. In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:

- a) due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;*
- b) tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;*
- c) quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.*

2. In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.

3. I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.

.....”

Preso atto inoltre che, con nota prot. 8553 del 24/03/2025, il Responsabile titolare di Elevata qualificazione dell' Ufficio di assegnazione del dipendente ha rilasciato il proprio parere favorevole alla fruizione delle ferie anche durante il periodo di preavviso, previa propria autorizzazione e compatibilmente con le esigenze di servizio, attestando che la rinuncia al preavviso non comporta disservizio per l'Ente;

Ritenuto pertanto di dover prendere atto delle dimissioni prot. 8393/2025, con decorrenza 01/05/2025, presentate dal dipendente matr. 5662, assunto con decorrenza 01/10/2020 a tempo indeterminato presso questo Ente con profilo di Istruttore tecnico assistente (Area Istruttori);

Richiamato l'art. 5 comma 8 del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, che fa divieto della corresponsione di trattamenti economici sostitutivi per le ferie non godute anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO, per le motivazioni indicate in premessa, delle dimissioni prot. 8393/2025 con decorrenza 01/05/2025 presentate dal dipendente matr. 5662, assunto

dal 01/10/2020 a tempo indeterminato presso questo Ente con profilo di Istruttore tecnico assistente (Area Istruttori);

2. DI DARE ATTO che il rapporto di lavoro con il dipendente matr. 5662 si intende risolto a decorrere dal 01/05/2025, con ultimo giorno di lavoro il 30/04/2025;
3. DI PRENDERE ATTO che, con nota prot. 8553 del 24/03/2025, il Responsabile titolare di Elevata qualificazione dell' ufficio di assegnazione del dipendente ha rilasciato il proprio parere favorevole alla fruizione delle ferie anche durante il periodo di preavviso, previa propria autorizzazione e compatibilmente con le esigenze di servizio, attestando che la rinuncia al preavviso non comporta disservizio per l'Ente;
4. DI RINUNCIARE pertanto, sulla base di quanto attestato con nota prot. 8553/2025, al periodo di preavviso previsto dall'art. 12 del CCNL 09/05/2006, stabilendo che il dipendente potrà usufruire delle ferie residue fino all'ultimo giorno di lavoro, compatibilmente con le esigenze di servizio;
5. DI DARE ATTO che non sarà corrisposto alcun trattamento economico sostitutivo per eventuali giorni di ferie che eventualmente non dovessero essere goduti;
6. DI TRASMETTERE la presente determinazione al dipendente interessato e per conoscenza al Dirigente del Servizio de al Responsabile Titolare di Elevata qualificazione dell' Ufficio a cui è assegnato;
7. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale