



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 441 del 14/04/2025

Oggetto: QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE PREVENTIVA DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO PER L'ANNO 2025, CON IMPEGNO DELLA RELATIVA SPESA.

IL DIRIGENTE

Premesso che con decreto del Presidente n. 194 del 31/10/2024 sono state confermate al sottoscritto le funzioni di Responsabile del Servizio Personale dal 01/11/2024 al 31/10/2027;

Visto che:

- con delibera di Consiglio n. 48 del 9/12/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025 – 2027. Con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027, il relativo elenco annuale 2025, e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025 - 2027;
- con delibera di Consiglio n. 55 del 19/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 – 2027;
- con decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 – 2027.
- con decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027.

Visto il d.lgs. 165/2001;

Visto il d.lgs. 66/2003 e considerati in particolare:

- l'art. 4, comma 2, secondo il quale la durata media della somma del lavoro ordinario e straordinario non può superare le quarantotto ore settimanali;
- l'art. 5 in tema di lavoro straordinario;
- l'art. 7 che regola il riposo obbligatorio di 11 ore ogni 24 ore;
- l'art. 9 che regola il riposo obbligatorio di 24 ore ogni 7 giorni;

Visto l'art. 14 del CCNL 01.04.1999 il quale:

- prevede l'obbligo di rispettare il tetto al lavoro straordinario nella misura della spesa sostenuta ai medesimi fini nell'anno 1998, ridotta del 3%;

- stabilisce che il suddetto limite può essere incrementato solo con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività, in particolare di quelle elettorali, nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali;
- fissa in 180 ore il limite massimo annuale per il lavoro straordinario di ciascun lavoratore;

Visti i seguenti articoli del CCNL 14.09.2000:

- l'art. 24 che disciplina il trattamento dell'attività prestata nel giorno del riposo settimanale e quello per le prestazioni svolte in giornate festive infrasettimanali;
- l'art. 39 in materia di lavoro straordinario elettorale, per eventi straordinari e calamità nazionali;

Visto il CCNL 16.11.2022 e in particolare:

- l'art. 29 in tema di orario di lavoro e di pause obbligatorie;
- gli artt. 32 e 33 del CCNL 16.11.2022 in merito ai presupposti per lo svolgimento del lavoro straordinario, al relativo trattamento giuridico ed economico, con particolare riferimento alle seguenti discipline:
 - o le prestazioni di lavoro straordinario devono essere preventivamente autorizzate e sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro;
 - o ai relativi oneri si fa fronte con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL 01.04.1999;
 - o su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono dare luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio;
 - o per esigenze eccezionali - debitamente motivate riguardanti un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico - il limite massimo individuale di cui al comma 4 dell'art. 14 del CCNL del 01.04.1999 (180 ore) può essere elevato in sede di contrattazione integrativa, fermo restando il limite del fondo a livello di ente;
 - o la prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore;
 - o è istituita la banca delle ore, al fine di permettere ai lavoratori di liquidare o compensare con permessi compensativi, le prestazioni di lavoro straordinario, da accreditare in un conto individuale per ciascun lavoratore;
- l'art. 62 che disciplina il lavoro supplementare e straordinario dei lavoratori a tempo parziale;

Considerato che il vigente contratto decentrato non si è avvalso della facoltà di incrementare il limite individuale annuo per il lavoro straordinario;

Vista la disciplina in materia di pronta reperibilità di cui all'art. 24 del CCNL 21.05.2018, e *art. n. 25 del CCDI 2023-2025 sottoscritto dalle parti in data 19 settembre 2024*, e considerato in particolare che il tempo degli interventi in reperibilità è remunerato con il compenso per il lavoro straordinario;

Considerato che ai sensi dell'art. 17 comma 1 del CCNL 16.11.2022, il personale con incarico di Elevata Qualificazione non può ricevere compensi per il lavoro straordinario se non nei casi espressamente previsti dai contratti nazionali, vale a dire:

- compenso per il lavoro straordinario per le elezioni amministrative svolto nel giorno del riposo settimanale (domenica), e con esclusivo riferimento alla domenica in cui si vota (art. 39, comma 3, del CCNL 14.09.2000);
- compenso per le prestazioni di lavoro straordinario elettorale compensate dalle risorse a carico del ministero o della regione (politiche, referendum, europee, regionali (art. 39, comma 2, del CCNL 14.09.2000);
- compensi per lavoro straordinario connesso a calamità naturali, ai sensi dell'art. 40 del CCNL del 22.01.2004 e solo nei limiti delle risorse finanziarie assegnate agli enti con i provvedimenti adottati per fare fronte ad emergenze derivanti da calamità naturali;

Considerato che:

- in questo ente il tetto annuo per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999 ammonta ad **euro 54.390,99** come da conteggi agli atti;
- tale importo resta confermato negli anni, salvo riduzione unilaterale e irrevocabile da parte dell'amministrazione, con contestuale aumento parte stabile fondo risorse decentrate (art. 67 comma 2 lett. g del CCNL 21.05.2018; orientamento Aran CFL 146);

- non è possibile rideterminare il tetto nella misura necessaria a sterilizzare l'effetto che sul limite hanno avuto e avranno i rinnovi dei contratti nazionali (Corte dei Conti, Sezione Autonomie, deliberazione N. 5/SEZAUT/2019/QMIG);
- richiamata la determinazione dirigenziale n. 320/2020 del 30/04/2020 con la quale si è provveduto alla ricognizione del fondo per il lavoro straordinario ed alla sua rideterminazione in *euro 54.390,99#*;
- tale somma che è stanziata ai seguenti capitoli del bilancio di previsione 2025-2027, esercizio 2025:

STRUTTURA	CAPITOLO	Cod. Missione	Programma	Codice Bilancio	Importo
Supporto Consiglio	100500400010/0	1	1	U.1.01.01.01.003	1.000,00
Atti Amm e Legale	100900400010/0	1	2	U.1.01.01.01.003	200,00
Protocollo Archivio	101000400010/0	1	2	U.1.01.01.01.003	300,00
Gabinetto di Presidenza	101200400010/0	1	1	U.1.01.01.01.003	400,00
Polizia Provinciale	101400400010/0	1	11	U.1.01.01.01.003	8.520,50
Gestione del Personale	101500400010/0	1	10	U.1.01.01.01.003	1.600,00
Stazione Unica Appaltante	101900400000/0	1	11	U.1.01.01.01.003	1.000,00
Gestione Finanziaria - Proveditorato	102500400010/0	1	3	U.1.01.01.01.003	900,00
Gestione Beni Demaniali Patrimonio	105100400010/0	1	5	U.1.01.01.01.003	1.000,00
Edilizia Scolastica	106100400010/0	1	6	U.1.01.01.01.003	3.000,00
Assistenza ai Comuni - Statistica	107500400010/0	1	8	U.1.01.01.01.003	250,00
Sistema Informativo	107700400010/0	1	8	U.1.01.01.01.003	700,00
Programmazione Scolastica	109200400010/0	4	2	U.1.01.01.01.003	300,00
Viabilità	115000400010/0	10	5	U.1.01.01.01.003	34.220,49
Servizio Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico -	152000400010/0	1	10	U.1.01.01.01.003	1.000,00
TOTALE					54.390,99

- nell'anno 2025 è previsto lo svolgimento di consultazioni elettorali per referendum e elezioni amministrative, per le cui attività straordinarie si provvederà con successiva determinazione di quantificazione, impegno della spesa anche oltre il limite sopra determinato, e all'accertamento delle somme che verranno trasferite a titolo di rimborso;
- nel medesimo anno non sono previste consultazioni elettorali per il rinnovo degli organi di governo dell'ente da considerarsi a carico del fondo per il lavoro straordinario;

Ritenuto opportuno procedere all'impegno delle risorse necessarie per il pagamento del lavoro straordinario autorizzato a pagamento fino ad oggi;

Preso atto che:

- la presente ripartizione provvisoria delle risorse è stata condivisa nella Conferenza dei Dirigenti del 10/04/2025;
- la ripartizione definitiva tra le aree dell'ente delle risorse per il lavoro straordinario sarà definita in sede di Conferenza dei Dirigenti dopo una prima verifica delle esigenze in corso d'anno;
- si procederà agli opportuni aggiustamenti degli impegni a seguito delle decisioni della Conferenza dei Dirigenti;

Visto l'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e considerato che anche il fondo per il lavoro straordinario rientra tra le voci di salario accessorio che complessivamente non devono superare il limite riferito al 2016;

DETERMINA

1. di quantificare in euro 54.390,99 il fondo per il lavoro straordinario e supplementare svolto nell'anno 2025 dal personale dipendente dell'ente;
2. di dare atto che la ripartizione definitiva tra le aree dell'ente delle risorse per il lavoro straordinario sarà definita in sede di Conferenza dei Dirigenti dopo una prima verifica a giugno;

3. di impegnare provvisoriamente la somma di € 50.390,99 ai capitoli del bilancio di previsione 2025-2027, esercizio 2025 come segue:

STRUTTURA	CAPITOLO	Cod. Missione	Programma	Codice Bilancio	Importo
Supporto Consiglio	100500400010/0	1	1	U.1.01.01.01.003	1.000,00
Polizia Provinciale	101400400010/0	1	11	U.1.01.01.01.003	8.520,50
Gestione del Personale	101500400010/0	1	10	U.1.01.01.01.003	1.600,00
Gestione Beni Demaniali Patrimonio	105100400010/0	1	5	U.1.01.01.01.003	1.000,00
Edilizia Scolastica	106100400010/0	1	6	U.1.01.01.01.003	3.000,00
Viabilità	115000400010/0	10	5	U.1.01.01.01.003	34.220,49
Servizio Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico -	152000400010/0	1	10	U.1.01.01.01.003	1.000,00
TOTALE					50.340,99

4. di dare atto che:

- gli impegni di cui al punto 2 sono suscettibili di variazione in base alla decisioni prese in sede di Conferenza dei Dirigenti;
- le somme necessarie ai compensi per il lavoro straordinario per le elezioni amministrative e referendum 2025 verranno quantificate e impegnate con successivo provvedimento anche in funzione delle indicazioni che verranno fornite dall'ente finanziatore e non verranno conteggiate ai fini del rispetto del tetto complessivo a livello di ente previsto dall'art. 14 del CCNL 01.04.1999;
- le prestazioni di lavoro straordinario devono essere preventivamente autorizzate dal responsabile di servizio per esigenze di volta in volta debitamente motivate, nel rispetto dei presupposti e vincoli di fonte contrattuale e legale menzionati in premessa, e devono essere tracciate mediante l'utilizzo degli orologi marcatempo;
- è esclusa ogni forma generalizzata o implicita di autorizzazione allo svolgimento del lavoro straordinario;
- il fondo di cui al comma 1) viene valorizzato all'interno del limite al salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e va tenuto in conto ai fini del rispetto del limite assoluto alle spese di personale applicabile all'ente in base alla vigente disciplina di legge;
- entro il mese di luglio 2025 sulla base del monitoraggio di cui all'art. 4 comma 6 / di cui all'art. 6 comma 5 del CCNL16.11.2022, la conferenza dei dirigenti / responsabili di servizio valuterà l'andamento dell'impiego del lavoro straordinario, la relativa spesa, e l'eventuale necessità di assestare la ripartizione del budget tra le varie destinazioni e tra le aree funzionali dell'ente;

5. Di dare atto che le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;

6. di dare atto che l'esigibilità della spesa sarà nell'anno 2025;

7. di trasmettere il presente atto al Segretario provinciale, ai responsabili di servizio, alle rappresentanze RSU e organizzazioni sindacali per l'informazione di cui all'art. 4 comma 5 del CCNL 16.11.2022.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 1269 / 2025

Esercizio 2025

Pagina 1 di 2

Movimenti Anno 2025

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	100500400010 / 0 SUPPORTO CONSIGLIO Straordinari	Impegno 932 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	1.000,00
S	105100400010 / 0 GESTIONE BENI DEMANIALI PAT Straordinari	Impegno 939 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 05 - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	1.000,00
S	106100400010 / 0 EDILIZIA SCOLASTICA Straordinari	Impegno 940 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 06 - Ufficio tecnico	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	3.000,00
S	152000400010 / 0 SV ORG CONTROLLO STRATEGICO Straordinario	Impegno 942 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	1.000,00
S	101400400010 / 0 POLIZIA PROVINCIALE Straordinario	Impegno 936 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 11 - Altri servizi generali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	8.520,50
S	101500400010 / 0 GESTIONE PERSONALE Straordinario	Impegno 937 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro	1.600,00

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 1269 / 2025

Esercizio 2025

Pagina 2 di 2

Movimenti Anno 2025

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
				1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
S	115000400010 / 0 VIABILITA' Straordinario	Impegno 941 / 2025	10 - Trasporti e diritto alla mobilità 05 - Viabilità e infrastrutture stradali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	34.220,49
Totale Impegni					50.340,99



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **441 / 2025**

Proposta n. 1269/2025

Oggetto: QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE PREVENTIVA DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO PER L'ANNO 2025, CON IMPEGNO DELLA RELATIVA SPESA.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 106100400010/0 - EDILIZIA SCOLASTICA -STRAORDINARI 2025

Cod.V Livello 1010101003

- Impegno n.940/2025 - euro €3.000,00

Rif. Bil. PEG 105100400010/0 - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIO - STRAORDINARI 2025

Cod.V Livello 1010101003

- Impegno n.939/2025 - euro €1.000,00

Rif. Bil. PEG 101500400010/0 - GESTIONE DEL PERSONALE - STRAORDINARI 2025

Cod.V Livello 1010101003

- Impegno n.937/2025 - euro €1.600,00

Rif. Bil. PEG 152000400010/0 - ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE - STRAORDINARI 2025

Cod.V Livello 1010101003

- Impegno n.942/2025 - euro €1.000,00

Rif. Bil. PEG 101400400010/0 - POLIZIA PROVINCIALE -STRAORDINARI 2025

Cod.V Livello 1010101003

- Impegno n.936/2025 - euro €8.520,50

Rif. Bil. PEG 100500400010/0 - SUPPORTO CONSIGLIO - STRAORDINARI 2025

Cod.V Livello 1010101003

- Impegno n.932/2025 - euro €1.000,00

Rif. Bil. PEG 115000400010/0 - VIABILITA' - STRAORDINARI 2025

Cod.V Livello 1010101003

- Impegno n.941/2025 – euro €34.220,49

Parma, li 14/04/2025

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale