



**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO
E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 53 del 16/04/2025

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024 - PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE.

IL PRESIDENTE

Richiamato il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche.

Premesso che:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021, prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione, di seguito semplicemente PIAO, allo scopo di:

- superare la molteplicità - e conseguente frammentazione - degli strumenti di programmazione oggi in uso ed introdotti in diverse fasi dell'evoluzione normativa e creare un piano unico di governance dell'ente, nella prospettiva di semplificazione degli adempimenti previsti dalla normativa vigente e di adozione di una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo delle amministrazioni;
- assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;

- l'art.1, comma 4, del Decreto del Presidente della Repubblica 24/06/2022, n.81 "Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", sopprime il terzo periodo dell'art.169, comma 3-bis del D.Lgs. 267/2000, che unificava organicamente nel PEG il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e il piano della performance di cui all'art.10 del D.Lgs. 150/2009, stabilendo altresì al successivo art.2, comma 1, che i suddetti piani sono assorbiti nel Piao;
- con Provvedimento del Presidente pro-tempore n° 31 del 31/01/2024 veniva disposta l'approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2024-2026 dell'Ente.

Atteso che:

- la Sez. 2.2 del PIAO, "Performance", contiene la programmazione degli obiettivi dell'Ente, corredata dagli indicatori di performance di efficacia e di efficienza, i cui esiti dovranno essere rendicontati nella relazione sulla performance, di cui all'art.10, c.1, lett.b) del D.Lgs. 150/2009;
- il Piao definisce, in apposita sezione, le modalità di monitoraggio degli esiti con cadenza periodica, che, nello specifico della Performance, prevedono monitoraggi intermedi sullo stato di attuazione degli obiettivi, propedeutici alla relazione annuale sulla performance, nella quale vengono dettagliati i valori raggiunti dai diversi indicatori di performance;
- il PIAO, a seguito dei monitoraggi infra annuali, è stato integrato con Decreti del Presidente:
 - n. 169 del 27/09/2024 avente ad oggetto "Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 sottosezioni Piano della Performance e Piano Triennale di Fabbisogno del Personale" e n. 215 del 21/11/2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 – sottosezioni Piano della Performance e Piano Triennale di Fabbisogno del Personale – secondo aggiornamento";

Considerato che:

- il Piano della Performance costituisce atto di programmazione per la misurazione e la valutazione della performance, contenente gli obiettivi dell'Amministrazione per l'anno 2024, formulati in modo chiaro, leggibile e con l'indicazione degli specifici risultati attesi, nonché degli indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento dei risultati;
- gli obiettivi del Piano della Performance sono collegati alla performance individuale dei dirigenti e, conseguentemente, alle retribuzioni di risultato che ai medesimi verranno erogate;
- per quanto attiene alla performance organizzativa il Piano ha individuato i sei obiettivi come di seguito denominati:
 - 1) Obiettivo: "Implementazione del Sistema di Controllo di Gestione";
 - 2) Obiettivo: "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13";
 - 3) Obiettivo: "Predisposizione della Relazione di fine mandato";
 - 4) Obiettivo: "Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Supervisione e Monitoraggio";
 - 5) Obiettivo: "Riqualficazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità. In attuazione dell'art. 2, c.2, lett. e), della L. 22/12/2021";
 - 6) Obiettivo: "Sistema di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza: misure anche rivolte alle azioni comprese nel programma di attuazione del PNRR".
- il raggiungimento dei progetti di performance organizzativa sopracitati è stato validato dal Nucleo di Valutazione con nota prot. n. 6544 del 05/03/2025, dando avvio al processo di misurazione e valutazione di tutto il personale dell'Ente

Visto che l'articolo 49 del vigente Regolamento per l'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi prevede che il Nucleo di Valutazione validi la Relazione sulla performance, predisposta dal Servizio Organizzazione Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni, che evidenzia i risultati raggiunti, sia organizzativi che individuali, nonché gli eventuali scostamenti, e la propone al Presidente, assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione.

Dato atto che:

- il Segretario Generale ha proposto la “Relazione sulla performance 2024”, predisposta dal Servizio Organizzazione Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni, che evidenzia i risultati raggiunti, sia organizzativi che individuali, nonché gli eventuali scostamenti, al Nucleo di Valutazione che ha validato la medesima approvandone contenuti e forma con nota dell'11 aprile 2025 acquisita al protocollo dell'ente in data 14/04/2025 prot. n.10950, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- il Segretario Generale, ai sensi dell'art. 46 del Regolamento per l'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, ha trasmesso, conseguentemente, la “Relazione sulla performance 2024” ai fini della sua approvazione;

Sottolineato:

- che il ciclo di gestione della performance è ispirato al principio della massima trasparenza e che l'Amministrazione garantisce la leggibilità di ogni fase di tale ciclo, utilizzando la pubblicizzazione sul proprio sito istituzionale, e che pertanto l'allegata “Relazione sulla performance 2024” sarà pubblicata sul sito web della Provincia, ai sensi dell'articolo 49 del Regolamento per l'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi;
- che il Nucleo di Valutazione si è espresso favorevolmente sulla Relazione sulla Performance 2024, comunicando la propria validazione come sopraspecificato.

Ritenuto di approvare la “Relazione sulla performance 2024” allegata, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, per le considerazioni sopra espresse.

Visto l'allegato parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000, dal Segretario Generale e dirigente ad interim del Servizio Politiche del Personale - Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni, e dato atto che non vi è rilevanza contabile;

DECRETA

- di approvare la “Relazione sulla performance 2024”, come validata dal Nucleo di valutazione ed allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di disporre che, al fine di garantire la trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, la “Relazione sulla performance 2024” sia pubblicata sul sito istituzionale della Provincia, ai sensi dell'articolo 49 del vigente Regolamento per l'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi;
- di dare informazione della “Relazione sulla performance 2024” ai Consiglieri provinciali;
- di dare atto altresì:
 - che il responsabile del procedimento è individuato nella dott.ssa Emanuela Morelli, Titolare di Elevata Qualificazione responsabile dell'Ufficio Politiche del Personale – Organizzazione –

Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province&Comuni – Consiglio – Assemblea dei Sindaci – Elettorale;
- che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(FADDA ALESSANDRO)
con firma digitale

Alla dott. Luigi Terrizzi

Segretario Generale della Provincia di Parma

Oggetto: validazione della bozza di Relazione sulla performance 2024

La sottoscritta dott.ssa Lisa Zanardo, componente del Nucleo di valutazione monocratico della Provincia di Parma, nominata con decreto presidenziale n. 81 del 24 marzo 2022, ai sensi dell'art. 46, c. 6, dal Regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, ha preso in esame la Relazione sulla performance predisposta dall'Amministrazione, allegata al presente verbale, del quale costituisce parte integrante (ALLEGATO 1).

Premesso:

- che l'Ente ha adottato con Decreto del Presidente n°26 del 31 gennaio 2024 il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024 - 2026 (PIAO 2024-2026), il quale riporta, nella Sottosezione 2.2 Sottosezione di programmazione: Performance, il Piano degli Obiettivi 2024-2026;
- che con Decreti del presidente n°169 del 27/09/24 e n°215 del 21/11/24, a seguito dei risultati dei monitoraggi intermedi degli obietti (giugno e novembre) e della revisione dell'organigramma generale dell'Ente, è stato approvato l'aggiornamento del Piano degli Obiettivi 2024-2026 – sottosezione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione;
- I Dirigenti e il Segretario Generale hanno effettuato il monitoraggio al 31 dicembre 2024 degli obiettivi di Performance Organizzativa di Ente e dei loro obiettivi, e i risultati del monitoraggio sono stati trasmessi e acquisiti dal Nucleo di Valutazione;
- che con verbale in data 27 febbraio 2025 è stato validato il monitoraggio finale al 31/12/2024 e la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali e di performance organizzativa;
- che in esito alle verifiche di competenza con nota prot. 6544 del 5 marzo 2024, veniva validato il conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa 2024.

Il Nucleo di Valutazione, considerato che il proprio operato è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità, ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto:

- delle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l'ANCI;
- delle linee guida ANAC in materia di trasparenza.

La relazione dà opportunamente conto:

- del monitoraggio e del rispetto dei tempi e dell'avanzamento degli obiettivi finanziati da risorse PNRR e PNC, per il quale è stato programmato e realizzato un obiettivo trasversale che ha interessato tutti i dirigenti e i servizi dell'Ente, coordinato dal Segretario Generale, secondi cui i target sono in linea con le attese;
- dell'indicatore di tempestività di pagamento delle transazioni commerciali che dà atto come l'indicatore di tempestività dei pagamenti sia stato pienamente rispettato per l'anno 2024 risultando pari ad un valore anno 2025 di -10,05 giorni (meno dieci/05 giorni) pubblicato nel sito istituzionale dell'ente. Per il rispetto dei tempi di pagamento è stato previsto un obiettivo di performance organizzativa individuale assegnato a tutti i dirigenti e al Segretario Generale in qualità di dirigente ad interim, ed è oggetto di verifica annuale e costituisce elemento immanente strutturale del sistema di misurazione e valutazione della performance della dirigenza;

- dell'introduzione e dell'adeguamento dei processi dell'Ente alle nuove normative di regolamentazione della progettazione tecnologia BIM, per i quali è stato previsto un obiettivo trasversale assegnato a tutti i dirigenti.

La Relazione sulla performance predisposta dall'Ente risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009).

Le presenti motivazioni sono basate sugli accertamenti che il Nucleo ha ritenuto opportuno adottare, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dal monitoraggio sul PIAO e della documentazione prodotta a supporto del processo di valutazione, trasmessa dall'Amministrazione.

Il Nucleo di Valutazione, al fine di approfondire tutti gli elementi necessari alla validazione della suddetta relazione, ha incontrato, in modalità in presenza in data 1 aprile 2025 il Segretario Generale, e, a seguire, i Dirigenti.

Evidenza di tale attività è data dai verbali delle sedute del Nucleo e dalla documentazione raccolta ai fini della valutazione; tutti gli atti sono conservati presso l'ufficio di supporto del Nucleo.

La presente costituisce il completamento del ciclo della performance e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante.

Inoltre alla Relazione sulla performance è allegato il monitoraggio triennale del PIAO (DM 30 giugno 2022) da parte del Nucleo di Valutazione che è stato svolto in maniera sistematica, attraverso le seguenti fasi e strumenti:

- Fase 1 - esame dei documenti programmatici, strategici ed operativi (Sezioni e Sottosezioni del PIAO, anno 2022, 2023, 2024);
- Fase 2 - monitoraggio infrannuale ed eventuale ripianificazione di obiettivi, indicatori e target;
- Fase 3 - analisi e validazione delle risultanze degli obiettivi annuali/triennali;
- Colloqui (modalità presenza e online) con il Segretario generale e i dirigenti dell'ente;
- Verbalizzazione periodica di eventuali criticità ed opportunità organizzative.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs n.150/2009, Il Nucleo di Valutazione

VALIDA

la Relazione sulla performance 2024 della Provincia di Parma.

Lisa Zanardo
(firmato digitalmente)

Selvazzano Dentro (Padova)



SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **1344 /2025** ad oggetto:

" RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024 - PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 16/04/2025

Sottoscritto dal Responsabile
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale