



**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO
E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 58 del 18/04/2025

Oggetto: NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'ENTE. PROCEDURA DI NOMINA. INDIRIZZI

IL PRESIDENTE

Richiamati:

- l'art. 41 dello Statuto Provinciale rubricato "*Responsabilità dei dirigenti*";
- l'art 49 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con Decreto del Presidente n° 70 del 07/03/2026, successivamente modificato, da ultimo, con Decreto del Presidente n. 202 del 26/10/2023, rubricato "*Il Nucleo di Valutazione*";

Visto l'art. 147 – comma 1 – del D.Lgs. n° 267/2000 "Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali" e il D.Lgs. n° 286/1999, così come modificato dal D.Lgs. n° 150/2009, laddove prevedono che gli Enti Locali, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, individuino strumenti e metodologie adeguati a garantire l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa, a ottimizzare il rapporto tra costi e risultati, a valutare le prestazioni del personale e a verificare l'adeguatezza e la congruenza tra progetti e obiettivi;

Atteso che questa Amministrazione, allo scopo di conseguire tali finalità, ha stabilito, anche successivamente all'entrata in vigore dell'art. 14 del D.Lgs. n° 150/2009 - che prevede l'istituzione degli Organismi indipendenti di Valutazione (O.I.V.), lasciando, tuttavia, agli Enti Locali, così come chiarito dalla circolare Civit n° 121/2010, la facoltà di mantenere in vita i Nuclei di Valutazione - di continuare a avvalersi del Nucleo di Valutazione, ritenendolo la struttura ottimale per l'espletamento anche dei nuovi compiti demandati dal D.Lgs. n° 150/2009, primo tra tutti la misurazione della performance;

Dato atto che, avendo l'Ente, come sopra specificato, scelto di affidare i compiti previsti dai principi di cui all'art. 16 del D.Lgs. n° 150/2009 non all'O.I.V., bensì al Nucleo di Valutazione, non trova applicazione la delibera n° 12/2013 dell'A.N.A.C., per espressa indicazione della medesima;

Dato atto, inoltre, che la nota circolare del Dipartimento della Funzione n. 3550 del 19.01.2017, conferma quanto sopra, precisando che le amministrazioni diverse da quelle individuate, da ultimo, dall'art. 1, comma 2 del D.M. 2 dicembre 2016 (e confermate dal D.M 6 agosto 2020) decidono, nell'ambito della propria autonomia e secondo i rispettivi ordinamenti, se costituire o meno un OIV ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 150/2009;

Considerato che l'attuale incarico di componente unico (componente esterno) del Nucleo di Valutazione, a seguito di *prorogatio* disposta al fine del completamento della valutazione della performance 2024, verrà a scadenza in data 20/05/2025;

Dato atto che, al Nucleo di Valutazione sono state altresì ricondotte, con il D.Lgs n° 33/2013 e la Legge n° Legge n° 190/2012, funzioni specifiche in tema di trasparenza e prevenzione della corruzione;

Visto l'art. 49, del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi che al 1° comma dispone che detto organismo è composto da un unico membro esperto, individuato previa procedura selettiva pubblica, ad insindacabile giudizio del Presidente;

Valutato necessario e opportuno dare attuazione alle norme statutarie e regolamentari innanzi richiamate in ordine alla composizione del Nucleo con un solo esperto esterno, in possesso di competenze in materia di valutazione del personale e di sistemi di programmazione e controllo, che è consono al contenimento dei costi a carico del Bilancio provinciale, ritenendo peraltro adeguata alla soglia organizzativa dell'Ente tale composizione numerica;

Dato atto che l'unico componente del Nucleo di Valutazione, secondo quanto previsto e prescritto dal già citato Regolamento di Organizzazione, verrà individuato attraverso avviso pubblico - che verrà predisposto e pubblicato a cura del Segretario Generale - tra candidati in possesso di un'esperienza maturata per almeno un quinquennio nel campo dei controlli interni, della valorizzazione e della valutazione del personale, acquisita in qualità di *Dirigente* presso una pubblica amministrazione, di *professore universitario* oppure di *professionista del settore* e nominato con successivo Decreto del Presidente;

Dato, inoltre, atto che, per quanto espressamente previsto dalla normativa vigente, tale nomina non rientra tra gli incarichi per i quali deve trovare applicazione la disciplina di cui all'art. 7, commi 6, 6-bis e 6-ter del D.Lgs. n° 165/2001;

Ritenuto di:

- **stabilire** che detto incarico abbia durata di 3 anni, disponendo, fin da ora, sussistendone i presupposti, la facoltà di proroga;
- **fissare** il relativo compenso forfettario ed onnicomprensivo (oltre oneri fiscali ed oneri previdenziali, se e in quanto dovuti), in □ 7.500,00 all'anno;

Su proposta del Segretario Generale e dirigente ad interim del servizio Politiche del Personale, Organizzazione, Controllo Strategico e di Gestione, Progetto Province e Comuni;

Visti:

- il D.lgs. n° 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive integrazioni e modifiche;
- il D.lgs. n° 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive integrazioni e modifiche;
- il D.L. 31.05.2010 n° 78 convertito in Legge n° 122/2010 e ss.mm. e ii.;
- la Legge n° 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- la Legge 7 aprile 2014 n° 56 "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni", così come modificata con D.L. 24/04/2014 n° 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n° 90;
- il Decreto Legge 24 giugno 2014, n° 90 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari", convertito in Legge 11 agosto 2014, n° 114;
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n° 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni";

- la Legge 30 dicembre 2024 n° 207, "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e Bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027",
- lo Statuto dell'Ente;
- i vigenti:
- Regolamento provinciale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- CCNLL del personale dell'area della dirigenza e del personale Funzioni Locali;

Visto, altresì, il verbale dell'Ufficio Elettorale del 30/09/2024 che ha provveduto alla proclamazione degli eletti a seguito delle consultazioni elettorali del 29/09/2024;

Dato atto che con l'insediamento del Presidente avvenuto il 30/09/2024 è iniziato il mandato amministrativo per il quadriennio 2024 – 2027;

Visto l'art. 1, comma 55 e 66 della Legge n° 56/2014, che stabilisce i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;

Acquisiti il parere favorevole del Segretario Generale e Dirigente ad interim del Servizio Politiche del Personale, Organizzazione, Controllo Strategico e di Gestione, Progetto Province e Comuni in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che non viene acquisito il parere del Ragioniere Capo in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, in quanto il presente provvedimento non ha rilevanza contabile;

D I S P O N E
per quanto indicato in narrativa:

- 1) **Dare indirizzo di procedere con l'avvio** delle procedure per la nomina del Nucleo di valutazione, preso atto della scadenza dell'attuale incarico il prossimo 20 maggio 2025, dando atto della composizione del Nucleo con un solo esperto esterno, in possesso delle competenze sopra specificate;
- 2) **ricondere** l'attuazione del presente provvedimento al Segretario Generale dando, in particolare, mandato al medesimo di predisporre e pubblicare l'avviso pubblico finalizzato all'individuazione del componente di cui al precedente punto 1), nell'ambito delle seguenti linee di indirizzo:
 - durata dell'incarico: 3 anni, disponendo, fin da ora, sussistendone i presupposti, la facoltà di proroga;
 - compenso forfettario ed onnicomprensivo (oltre oneri fiscali ed oneri previdenziali, e spese, se e in quanto dovuti): □ 7.500,00 all'anno;
- 3) **che** il presente provvedimento é da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(FADDA ALESSANDRO)
con firma digitale



SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **1380 /2025** ad oggetto:

" NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'ENTE. PROCEDURA DI NOMINA. INDIRIZZI "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 18/04/2025

Sottoscritto dal Responsabile
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale