



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 507 del 28/04/2025

Oggetto: APPROVAZIONE ESITI DEFINITIVI DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 C.6 CCNL 16/11/2022 PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) DA ASSEGNARE AL SERVIZIO VIABILITÀ E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - UFFICIO MANUTENZIONE STRADE PROVINCIALI, N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO VIABILITÀ E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - UFFICIO MANUTENZIONE STRADE PROVINCIALI, N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE DA ASSEGNARE AL SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE- TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA TERRITORIALE

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025 - 2027, con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027, il relativo elenco annuale 2025, e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025 - 2027;
- con delibera di Consiglio n. 55 del 19/12/2024, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 - 2027;
- con Decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 - 2027.

- con Decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2025 successivamente aggiornato con Decreto del Presidente n. 50 del 15/04/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed organizzazione 2025/2027, il quale comprende tra le altre la sottoscrizione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale nonché delle Azioni positive;

Dato atto che, nel piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027, approvato nell'ambito del Piao con succitato decreto del Presidente n. 12/2025 aggiornato con Decreto n.50/2025, sono previste - per l'anno 2025 - progressioni verticali in deroga ai sensi dell'art. 13 c. 6 del CCNL 16.11.2022, ed in particolare:

- N. 2 posti di FUNZIONARIO TECNICO (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - UFFICIO MANUTENZIONE STRADE ;
- N. 3 posti di ISTRUTTORE TECNICO (Area Istruttori) da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti eccezionali - Espropri - UFFICIO MANUTENZIONE STRADE;
- N. 1 posto di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE (Area Istruttori) da assegnare al Servizio Pianificazione Territoriale- Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio - Statistica SIT e Sicurezza Territoriale ;

Richiamati integralmente:

- il Decreto Presidenziale n. 272 del 22/12/2023, con cui è stato approvato il disciplinare che regola le progressioni tra aree di cui all'art. 13 c.6 del CCNL 16/11/2022 citato, all'interno del quale sono definiti: i requisiti di accesso alla procedura selettiva e gli elementi di valutazione (artt. 2-3), il contenuto dell'avviso di selezione e le forme di pubblicizzazione (artt. 4-5), lo svolgimento della selezione e i compiti della Commissione esaminatrice;

- la determina n. 241 del 25/02/2025 con cui il dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale ha approvato lo schema di avviso e ha indetto la procedura per il passaggio tra aree per i posti previsti nel succitato piano occupazionale per l'anno 2025, di cui all'art. 13, del CCNL 16.11.2022;

Preso atto che, all'avviso approvato prot. n. 5905/2025, è stata data idonea pubblicità pubblicandolo per 15 giorni consecutivi, all'Albo Pretorio on-line, sul sito internet e sulla rete intranet della Provincia di Parma, inviando altresì e-mail di avviso ai dipendenti che non hanno accesso alla intranet;

Vista la determinazione dirigenziale n. 313 del 18/03/2025 con la quale sono stati ammessi alla procedura selettiva i candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso e che hanno presentato domanda di partecipazione nei termini indicati (ovvero entro le ore 23:59 del 14 Marzo 2025), pari a n. 11 candidati, di cui n. 1 candidato ammesso per la procedura per la copertura del posto di Istruttore amministrativo-contabile, n. 4 candidati ammessi per la procedura per la copertura dei posti di Funzionario tecnico e n. 6 candidati ammessi per la procedura per la copertura dei posti di Istruttore Tecnico;

Considerato inoltre che:

- con determina n. 317 del 18/03/2025 è stata nominata la commissione per la selezione di Istruttore amministrativo contabile, con determina n. 316 del 18/03/2025 è stata nominata la

commissione per la selezione di Funzionario tecnico, con determina n. 315 del 18/03/2025 è stata nominata la commissione per la selezione di Istruttore tecnico;

- le stesse Commissioni hanno proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente disciplinare approvato con succitato decreto n. 272/2023 e dall' avviso di selezione prot. n. 5905/2025;
- al termine delle operazioni, il segretario verbalizzante ha trasmesso, con note prot. n. 12173 del 24/04/2025 prot. n. 12175 del 24/04/2025 e prot. n. 12176 del 24/04/2025, i verbali dei lavori rispettivamente della selezione per Istruttore amministrativo - contabile, Funzionario Tecnico e Istruttore Tecnico al sottoscritto, i quali vengono allegati al presente atto;
- è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalle Commissioni, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

Rilevato che le selezioni si sono svolte in presenza presso la sede di questo Ente in data 08 Aprile 2025 e 09 Aprile 2025;

Preso atto inoltre che dai verbali pervenuti, corredati dai relativi allegati, conservati in atti presso l'Ufficio Gestione del personale e centrale concorsi ed allegati al presente atto, è emerso che:

- tutti i candidati che hanno presentato domanda sono stati ammessi alle procedure selettive di che trattasi, un candidato ammesso alla selezione di N. 3 posti di istruttore tecnico (Area Istruttori) da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti eccezionali - Espropri - Ufficio manutenzione strade non ha sostenuto il colloquio in quanto assente;
- tutti i candidati presenti hanno sostenuto il colloquio;
- gli esiti provvisori della procedura selettiva, rassegnati dalla commissione esaminatrice, e pubblicati sul sito internet della provincia, risultano essere i seguenti per la selezione per la copertura di n. 2 posti di Funzionario tecnico:

CANDIDATO (n. prot.)	Valutazioni							TOTALE
	CRITERIO A Esperienza (max 15 punti)	CRITERIO B Possesso titoli di studio (max 10 punti)	CRITERIO C1 Competenze acquisite valutazioni (max 20 punti)	CRITERIO C2) Competenze certificate (max 5 punti)	CRITERIO C3) Abilitazioni professionali (max 5 punti)	CRITERIO C4) Incarichi rivestiti (max 15 punti)	CRITERIO C5) Colloquio (max 30 punti)	
2025/7720	15/15	0/10	19/20	2/5	5/5	15/15	21,50/30	77,50/100
2025/7858	15/15	0/10	19/20	2/5	0/5	15/15	27,80/30	78,80/100
2025/7860	15/15	0/10	19/20	2/5	5/5	15/15	22,10/30	78,10/100
2025/7859	15/15	0/10	19/20	2/5	5/5	15/15	21,40/30	77,40/100

- gli esiti provvisori della procedura selettiva, rassegnati dalla commissione esaminatrice, e pubblicati sul sito internet della provincia, risultano essere i seguenti per la selezione per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo-contabile:

CANDIDATO (n. prot.)	Valutazioni							TOTALE
	CRITERIO A Esperienza (max 15 punti)	CRITERIO B Possesso titoli di studio (max 10 punti)	CRITERIO C1) Competenze acquisite valutazioni (max 20 punti)	CRITERIO C2) Competenze certificate (max 5 punti)	CRITERIO C3) Abilitazioni professionali (max 5 punti)	CRITERIO C4) Incarichi rivestiti (max 15 punti)	CRITERIO C5) Colloquio (max 30 punti)	
2025/6563	15/15	0/10	12/20	2/5	0/5	0/15	25,30/30	54,30/100

- gli esiti provvisori della procedura selettiva, rassegnati dalla commissione esaminatrice, e pubblicati sul sito internet della provincia, risultano essere i seguenti per la selezione per la copertura di n. 3 posti di Istruttore tecnici:

CANDIDATO (n. prot.)	Valutazioni							TOTALE
	CRITERIO A Esperienza (max 15 punti)	CRITERIO B Possesso titoli di studio (max 10 punti)	CRITERIO C1) Competenze acquisi- te valutazioni (max 20 punti)	CRITERIO C2) Competenze certifica- te (max 5 punti)	CRITERIO C3) Abilitazioni pro- fessionali (max 5 punti)	CRITERIO C4) Incarichi rivestiti (max 15 punti)	CRITERIO C5) Colloquio (max 30 pun- ti)	
2025/7621	15/15	0/10	10/20	0/5	0/5	0/15	25/30	50/100
2025/6825	15/15	0/10	11/20	0/5	0/5	0,48/15	26/30	52,48/100
2025/6759	15/15	0/10	10/20	0/5	0/5	5,26/15	25/30	55,26/100
2025/6474	15/15	0/10	16/20	0/5	0/5	0/15	26/30	57/100
2025/6412	15/15	0/10	11/20	0/5	0/5	0/15	/30	/100
2025/6303	15/15	0/10	11/20	0/5	0/5	0/15	26/30	52/100

Richiamato l'art. 10 della disciplina delle progressioni tra le aree, approvata con Decreto n. 272/2023 dove è previsto che:

“1. Il colloquio si considera superato ove il candidato abbia ottenuto una votazione non inferiore ai 21/30;

2. La graduatoria di merito, composta dai candidati che hanno superato positivamente la prova, è ottenuta dalla somma del punteggio conseguito nel colloquio e dall'applicazione degli altri parametri descritti all'articolo 3;

3. A parità di punteggio:

precede il dipendente che ha ottenuto un punteggio più alto nell'esperienza maturata (Criterio di selezione c);

in caso di ulteriore parità precede il dipendente che ha la minore età anagrafica.

4. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie di merito.

5. La graduatoria di merito e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con determinazione del Dirigente del servizio del personale nel quale saranno definiti i termini di efficacia e le decorrenze delle assunzioni.

La graduatoria resta in vigore fino al 31/12/2025 ed è utilizzabile esclusivamente per la sostituzione del vincitore in caso di cessazione a qualunque titolo dal rapporto di lavoro.”

Dato pertanto atto che i candidati che si sono presentati a sostenere il colloquio sono risultati tutti idonei a ricoprire i posti messi a selezione, avendo raggiunto il punteggio di almeno 21/30 al colloquio, come previsto dall'art. 10 c. 1 del succitato Regolamento di disciplina delle progressioni tra aree e come definito dalle Commissioni esaminatrici nei verbali di insediamento delle selezioni;

Ritenuto pertanto a seguito del controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalle commissioni esaminatrici, di procedere con la formazione delle graduatorie definitive della procedure selettive in oggetto, confermando i seguenti esiti inviati dalle commissioni esaminatrici:

SELEZIONE FUNZIONARIO TECNICO

n. prot.	Punteggio conseguito	Ordine di graduatoria	IDONEO / NON IDONEO A COPRIRE IL POSTO MESSO A SELEZIONE
2025/7858	78,80/100	1	IDONEO
2025/7860	78,10/100	2	IDONEO
2025/7720	77,50/100	3	IDONEO
2025/7859	77,40/100	4	IDONEO

SELEZIONE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE

n. prot.	Punteggio conseguito	Ordine di graduatoria	IDONEO / NON IDONEO A COPRIRE IL POSTO MESSO A SELEZIONE
2025/6563	54,30/100	1	IDONEO

SELEZIONE ISTRUTTORE TECNICO

n. prot.	Punteggio conseguito	Ordine di graduatoria	IDONEO / NON IDONEO A COPRIRE IL POSTO MESSO A SELEZIONE
2025/6474	57/100	1	IDONEO
2025/6759	55,26/100	2	IDONEO
2025/6825	52,48/100	3	IDONEO
2025/6303	52/100	4	IDONEO
2025/ 7621	50/100	5	IDONEO

Ritenuto pertanto di approvare le graduatorie definitive, confermando gli esiti di cui sopra;

Preso atto che:

- nel piano dei fabbisogni citato è prevista la copertura di n. 2 posti da inquadrare nel profilo di Funzionario Tecnico – Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - e che pertanto i candidati vincitori sono quelli che si sono classificati ai primi due posti in graduatoria;
- nel piano dei fabbisogni è prevista la copertura di n. 1 posto da inquadrare nel profilo di Istruttore amministrativo-contabile – Area Istruttori- e che pertanto il candidato vincitore è quello che si è classificato primo in graduatoria;
- nel piano dei fabbisogni citato è prevista la copertura di n. 3 posti da inquadrare nel profilo di Istruttore Tecnico – Area degli istruttori - e che pertanto i candidati vincitori sono quelli che si sono classificati ai primi tre posti in graduatoria;

- la graduatoria resta in vigore fino al 31/12/2025 ed è utilizzabile esclusivamente per la sostituzione del vincitore in caso di cessazione a qualunque titolo dal rapporto di lavoro.”

Ritenuto pertanto di individuare i vincitori delle delle selezioni come indicati nelle graduatorie sotto riportate:

SELEZIONE FUNZIONARIO TECNICO

n. prot.	Nominativo	Ordine di graduatoria	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	IDONEO	CANDIDATO RISULTATO VINCITORE
2025/7858	FERRARI SERENA	1	78,80/100	SI	VINCITORE
2025/7860	BERNIERI JURI	2	78,10/100	SI	VINCITORE
2025/7720	-	3	77,50/100	SI	-
2025/7859	-	4	77,40/100	SI	-

SELEZIONE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE

n. prot.	Nominativo	Ordine di graduatoria	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	IDONEO	CANDIDATO RISULTATO VINCITORE
2025/6563	OMBRETTA CECCARELLI	1	54,30/100	SI	VINCITORE

SELEZIONE ISTRUTTORE TECNICO

n. prot.	Nominativo	Ordine di graduatoria	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	IDONEO	CANDIDATO RISULTATO VINCITORE
2025/6474	ALINOVİ ALESSANDRO	1	57/100	SI	VINCITORE
2025/6759	AIUPPA MICHELE	2	55,26/100	SI	VINCITORE
2025/6825	RIZZI FRANCESCO	3	52,48/100	SI	VINCITORE
2025/6303	-	4	52/100	SI	-
2025/7621	-	5	50/100	SI	-

Richiamato il vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, da ultimo modificato

con decreto del Presidente n. 39 del 28/03/2025;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;

- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice della procedura di progressione tra le aree di cui all'art. 13 c.6 del CCNL 16/11/2022 per la copertura di N. 2 posti di FUNZIONARIO TECNICO – Area Funzionari ed Elevata Qualificazione- da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti eccezionali, Espropri- UFFICIO MANUTENZIONE STRADE PROVINCIALI, come risulta dai verbali trasmessi al Sottoscritto nota prot. 12175/2025 e allegati al presente atto;
2. DI PRENDERE ATTO della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice della procedura di progressione tra le aree di cui all'art. 13 c.6 del CCNL 16/11/2022 per la copertura di N. 1 posto di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE – Area Istruttori- da assegnare al Servizio Pianificazione Territoriale- Trasporti – Programmazione Rete Scolastica – Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio – Statistica SIT e Sicurezza Territoriale, come risulta dai verbali trasmessi al sottoscritto nota prot. 12173/2025 e allegati al presente atto;
3. DI PRENDERE ATTO della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice della procedura di progressione tra le aree di cui all'art. 13 c.6 del CCNL 16/11/2022 per la copertura di N. 3 posti di ISTRUTTORE TECNICO – Area Istruttori- da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti eccezionali, Espropri- UFFICIO MANUTENZIONE STRADE PROVINCIALI, come risulta dai verbali trasmessi al sottoscritto nota prot. 12176/2025 e allegati al presente atto;
4. DI APPROVARE gli esiti definitivi delle procedure selettive di che trattasi come risultanti dai verbali delle commissioni esaminatrici:

SELEZIONE FUNZIONARIO TECNICO

n. prot.	Punteggio conseguito	Ordine di graduatoria	IDONEO / NON IDONEO A COPRIRE IL POSTO MESSO A SELEZIONE
2025/7858	78,80/100	1	IDONEO
2025/7860	78,10/100	2	IDONEO
2025/7720	77,50/100	3	IDONEO
2025/7859	77,40/100	4	IDONEO

SELEZIONE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE

n. prot.	Punteggio conseguito	Ordine di graduatoria	IDONEO / NON IDONEO A COPRIRE IL POSTO MESSO A SELEZIONE
2025/6563	54,30/100	1	IDONEO

SELEZIONE ISTRUTTORE TECNICO

n. prot.	Punteggio conseguito	Ordine di graduatoria	IDONEO / NON IDONEO A COPRIRE IL POSTO MESSO A SELEZIONE
2025/6474	57/100	1	IDONEO
2025/6759	55,26/100	2	IDONEO
2025/6825	52,48/100	3	IDONEO
2025/6303	52/100	4	IDONEO
2025/ 7621	50/100	5	IDONEO

4. DI APPROVARE conseguentemente l' elenco dei vincitori delle procedure di progressione tra le aree svolte ai sensi dell'art. 13 c. 6 del CCNL 16/11/2022, come di seguito riportato:

SELEZIONE FUNZIONARIO TECNICO

n. prot.	Nominativo	Ordine di graduatoria	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	IDONEO	CANDIDATO RISULTATO VINCITORE
2025/7858	FERRARI SERENA	1	78,80/100	SI	VINCITORE
2025/7860	BERNIERI JURI	2	78,10/100	SI	VINCITORE
2025/7720	-	3	77,50/100	SI	-
2025/7859	-	4	77,40/100	SI	-

SELEZIONE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE

n. prot.	Nominativo	Ordine di graduatoria	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	IDONEO	CANDIDATO RISULTATO VINCITORE
2025/6563	OMBRETTA CECCARELLI	1	54,30/100	SI	VINCITORE

SELEZIONE ISTRUTTORE TECNICO

n. prot.	Nominativo	Ordine di graduatoria	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	IDONEO	CANDIDATO RISULTATO VINCITORE
2025/6474	ALINOVI ALESSANDRO	1	57/100	SI	VINCITORE
2025/6759	AIUPPA MICHELE	2	55,26/100	SI	VINCITORE
2025/6825	RIZZI FRANCESCO	3	52,48/100	SI	VINCITORE
2025/6303	-	4	52/100	SI	-
2025/7621	-	5	50/100	SI	-

5. DI PRENDERE ATTO che come previsto dall'art. 10 del disciplinare citato, la graduatoria finale di merito, resta in vigore fino al 31/12/2025 ed è utilizzabile esclusivamente per la sostituzione del vincitore in caso di cessazione a qualunque titolo dal rapporto di lavoro;
6. DI PRENDERE ATTO altresì che nella presente procedura, all'atto dell'assunzione dei candidati risultati vincitori, la graduatoria si esaurisce, fatto salvo quanto previsto nel punto 5 di cui al presente dispositivo ;
7. DI DARE MANDATO all'Ufficio Gestione del Personale di procedere con gli adempimenti successivi propedeutici all'assunzione dei candidati vincitori, secondo quanto previsto dal vigente Piano di fabbisogno di personale;
8. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e nell'apposita sezione del sito internet della Provincia di Parma dedicata alla presenti procedure selettive alla sezione Concorsi;
9. DI DARE ATTO che per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale