



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 544 del 08/05/2025

Oggetto: PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 C.6 DEL CCNL 16.11.2022. ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON DECORRENZA DAL 15/05/2025 DEI CANDIDATI VINCITORI DELLE PROCEDURE SELETTIVE.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021, modificato da ultimo con Decreto n. 282 del 28/12/2023;
- con Determina n. 1645 del 24/12/2020 era stato approvato altresì il relativo funzionigramma, da ultimo aggiornato con determina n. 103 del 29/01/2025;
- con Decreto del Presidente n. 34 del 21/02/2024 è stato approvato il Piano di Assegnazione degli Organici, con l'assegnazione del personale alle strutture organizzative dell'Ente, successivamente modificato con decreto n. 219 del 26/11/2024;
- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027, con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027, il relativo elenco annuale 2025, e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025 - 2027;
- con delibera di Consiglio n. 55 del 19/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 - 2027;
- con decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 - 2027;

- con Decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2025 aggiornato con decreto del Presidente n.50 del 15/04/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027, il quale comprende tra le altre la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale nonché delle Azioni positive;

Dato atto che, nel piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027, approvato nell'ambito del Piao con succitato decreto del Presidente n. 12/2025, aggiornato con Decreto n.50/2025, sono previste - per l'anno 2025 - progressioni verticali in deroga ai sensi dell'art. 13 c. 6 del CCNL 16.11.2022, ed in particolare:

- N. 2 posti di FUNZIONARIO TECNICO (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - UFFICIO MANUTENZIONE STRADE ;
- N. 3 posti di ISTRUTTORE TECNICO (Area Istruttori) da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti eccezionali - Espropri - UFFICIO MANUTENZIONE STRADE;
- N. 1 posto di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE (Area Istruttori) da assegnare al Servizio Pianificazione Territoriale- Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio - Statistica SIT e Sicurezza Territoriale ;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 32553 del 22/11/2024 è stata avviata la procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;
- con nota prot. n. 33017 del 27/11/2024, l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna comunicava l'assenza di personale negli elenchi di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001, avente pari qualifica a quella richiesta;
- alcuna comunicazione in merito è pervenuta, nei termini di legge, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- con nota prot. n. 1588 del 20/01/2025 è stata avviata la procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;
- alcuna comunicazione in merito è pervenuta, nei termini di legge, da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna;
- alcuna comunicazione in merito è pervenuta, nei termini di legge, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Richiamate integralmente le seguenti determinazioni:

- n. 5905 del 27/02/2025, con cui è stato approvato lo schema di avviso ed è stata indetta la procedura per il passaggio tra aree per i posti previsti nel succitato piano occupazionale per l'anno 2025, di cui all'art. 13 C.6 del CCNL 16.11.2022;
- n. 507 del 28/04/2025, con la quale sono stati approvati gli esiti definitivi delle procedure selettive per le progressioni tra le aree di che trattasi;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 12488 del 29/04/2025, è stata trasmessa alla dipendente Ceccarelli Ombretta, prima classificata della graduatoria approvata con succitata determinazione n. 507/2025 per la selezione per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo-contabile, proposta di assunzione a tempo pieno ed indeterminato con decorrenza 15 Maggio 2025, prima assegnazione presso il Servizio Pianificazione Territoriale- Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio - Statistica SIT e Sicurezza Territoriale;

- con nota prot. n. 12489 del 29/04/2025 è stata trasmessa alla dipendente, Ferrari Serena prima classificata della graduatoria approvata con succitata determinazione n. 507/2025 per la selezione per la copertura di n. 2 posti di Funzionario tecnico, proposta di assunzione a tempo pieno ed indeterminato con decorrenza 15 Maggio 2025, prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzioni Strade Provinciali;

- con nota prot. n. 12490 del 29/04/2025 è stata trasmessa al dipendente, Bernieri Jury secondo classificato della graduatoria approvata con succitata determinazione 507/2025 per la selezione per la copertura di n. 2 posti di Funzionario tecnico, proposta di assunzione a tempo pieno ed indeterminato con decorrenza 15 Maggio 2025, prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzioni Strade Provinciali;

- con nota prot. n. 12491 del 29/04/2025 è stata trasmessa al dipendente, Alinovi Alessandro primo classificato della graduatoria approvata con succitata determinazione n. 507/2025 per la selezione per la copertura di n. 3 posti di Istruttore tecnico, proposta di assunzione a tempo pieno ed indeterminato con decorrenza 15 Maggio 2025, prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzioni Strade Provinciali;

- con nota prot. n. 12493 del 29/04/2025 è stata trasmessa al dipendente, Aiuppa Michele secondo classificato della graduatoria approvata con succitata determinazione n. 507/2025 per la selezione per la copertura di n. 3 posti di Istruttore tecnico, proposta di assunzione a tempo pieno ed indeterminato con decorrenza 15 Maggio 2025, prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzioni Strade Provinciali;

- con nota prot. n. 12495 del 29/04/2025 è stata trasmessa al dipendente, Rizzi Francesco terzo classificato della graduatoria approvata con succitata determinazione n. 507/2025 per la selezione per la copertura di n. 3 posti di Istruttore tecnico, proposta di assunzione a tempo pieno ed indeterminato con decorrenza 15 Maggio 2025, prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzioni Strade Provinciali;

Preso atto che:

- Ceccarelli Ombretta ha inviato l'accettazione alla proposta di assunzione, assunta agli atti con prot. 12662 del 30/04/2025;

- Alinovi Alessandro ha inviato l'accettazione alla proposta di assunzione, assunta agli atti con prot. 12850 del 05/05/2025;

- Aiuppa Michele ha inviato l'accettazione alla proposta di assunzione, assunta agli atti con prot. 12852 del 05/05/2025;

- Ferrari Serena ha inviato l'accettazione alla proposta di assunzione, assunta agli atti con prot. 12862 del 05/05/2025;

- Rizzi Alessandro ha inviato l'accettazione alla proposta di assunzione, assunta agli atti con prot. 13004 del 06/05/2025;

- Bernieri Jury ha inviato l'accettazione alla proposta di assunzione, assunta agli atti con prot. 13029 del 06/05/2025;

Considerato che sono stati effettuati con esito positivo i controlli relativi alle dichiarazioni sostitutive di certificazione rilasciate in sede di presentazione della domanda di partecipazione alle selezioni;

Richiamate le seguenti disposizioni attualmente in vigore per il calcolo della capacità assunzionale delle Province:

- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario, nei comuni, nelle province e nelle città metropolitane in base alla sostenibilità finanziaria, ed, in particolare, il comma 1 che stabilisce:

«A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Le province e le città metropolitane in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al cento per cento. A decorrere dal 2025 le province e le città metropolitane che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al trenta per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018»;

- il decreto del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – del 11 gennaio 2022, pubblicato sulla G.U. n. 49 del 28 febbraio 2022, che:

- all'art. 3, comma 1, ha previsto la suddivisione in fasce demografiche delle province;
- all'art. 4, comma 1, ha previsto i valori soglia per fascia demografica, del rapporto della spesa del personale delle province rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni previste nell'art. 2 del medesimo decreto;
- all'art. 4, comma 3, ha stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2022, le province che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani

triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite all'art. 2, non superiore ai valori soglia definiti rispettivamente dal comma 1 e dal comma 2;

Dato atto inoltre che, alla Provincia di Parma, si applica il valore soglia del 19,7% del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti (applicabile per gli enti nella fascia demografica 450.000 – 699.999 abitanti), di cui all'articolo 2 del citato;

Richiamate altresì le seguenti disposizioni normative che prevedono i seguenti adempimenti preliminari per poter procedere ad assunzioni di personale:

- l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- La comunicazione dei contenuti del piano entro trenta giorni dalla sua adozione o dalla sua modifica, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
- l'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904, della Legge 145/2018, che prevede l'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, che prevede il divieto di procedere ad assunzioni di personale per gli enti non in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;
- l'art. 10 comma 5 Dlgs 150/2009 dispone che *“In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati”*;
- ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006, l'adozione del piano triennale di azioni positive (art. 48 comma 1 D. Lgs. 198/2006);

Visto l'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021, che ha introdotto nell'ordinamento per le amministrazioni con più di 50 dipendenti, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), da adottare annualmente entro il 31 gennaio di ciascun anno;

Richiamato l'articolo 1 del DPR n.81, pubblicato [sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022](#) del 30 giugno 2022, che individua i documenti assorbiti dal PIAO, tra cui figurano il Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP), il Piano di Azioni Positive (PAP) e il Piano della Performance (PdP);

Considerato che:

- i dirigenti dell'Ente hanno attestato l'assenza di eccedenze di personale e situazioni in soprannumero, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii., con attestazioni prot. n.

31060-31061-31062-31063-31064 del 06/11/2024,

- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027, con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027, il relativo elenco annuale 2025, e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025 - 2027;
- con delibera di Consiglio n. 55 del 19/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 - 2027;
- con decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 - 2027.
- il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027, è stato approvato con Decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2025 aggiornato con decreto del Presidente n.50 del 15/04/2025 e nello stesso sono confluiti il Piano Triennale del fabbisogni di personale (3.3. *Sottosezione di programmazione: Piano Triennale Fabbisogni del Personale*) e il Piano delle azioni positive (2.2. *Sottosezione di Programmazione: Performance*);
- il rendiconto della gestione anno 2023 è stato approvato nei termini previsti dalla legge, ed, in particolare, con Deliberazione di Consiglio n. 15 del 29 aprile 2024, esecutivo dal 13 maggio 2024;
- il bilancio consolidato del gruppo amministrazione pubblica della Provincia di Parma per l'esercizio 2023 è stato approvato nei termini di legge con Deliberazione di Consiglio n. 29 del 24 settembre 2024 esecutivo il 7 ottobre 2024;
- il bilancio di previsione, il rendiconto e il bilancio consolidato sono stati comunicati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro i termini di legge;
- il collegio dei revisori ha approvato, con proprio verbale n. 110 del 8 aprile 2024 la relazione al rendiconto 2023, attestando il rispetto – al 31.12.2023 - del limite del valore medio della spesa di personale 2011-2013;
- Il collegio dei revisori ha rilasciato parere favorevole prot. n. 11000 del 14/04/2025 all'ultimo aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale di cui al succitato Decreto n. 50/2025;
- in merito all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, l'Ente è in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

Ritenuto, pertanto, di poter procedere alle seguenti assunzioni a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 15/05/2025 a seguito di espletamento di procedure selettiva per le progressioni tra le aree svolte ai sensi dell'art. 13 C.6 del CCNL 16/11/2022:

- Ceccarelli Ombretta con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore amministrativo-contabile (Area Istruttori) in prima assegnazione presso il Servizio Pianificazione Territoriale-Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio - Statistica SIT e Sicurezza Territoriale ;

- Ferrari Serena con inquadramento nel profilo professionale di Funzionario tecnico (area Funzionari ed elevata qualificazione) in prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzione Strade Provinciali;

- Bernieri Juri con inquadramento nel profilo professionale di Funzionario tecnico (area Funzionari ed elevata qualificazione) in prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzione Strade Provinciali;

- Alinovi Alessandro con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore tecnico (area Istruttori) in prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzione Strade Provinciali;

- Aiuppa Michele con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore tecnico (area Istruttori) in prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzione Strade Provinciali;
- Rizzi Francesco con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore tecnico (area Istruttori) in prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzione Strade Provinciali;

Dato atto che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale e Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale n. 2097 del 22/12/2023);

Dato atto infine che né per il sottoscritto dirigente né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI ASSUMERE, per le motivazioni indicate in premessa, a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 15 Maggio 2025, a seguito di espletamento di procedure selettiva per le progressioni tra le aree svolte ai sensi dell'art. 13 C.6 del CCNL 16/11/2022:
 - Ceccarelli Ombretta, prima classificata della graduatoria approvata con determinazione n. 507/2025, con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore amministrativo-contabile (Area Istruttori) in prima assegnazione presso il Servizio Pianificazione Territoriale- Trasporti – Programmazione Rete Scolastica – Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio – Statistica SIT e Sicurezza Territoriale;
 - Ferrari Serena, prima classificata della graduatoria approvata con determinazione n. 507/2025, con inquadramento nel profilo professionale di Funzionario tecnico (area Funzionari ed elevata qualificazione) in prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzioni Strade Provinciali;
 - Bernieri Jury, secondo classificato della graduatoria approvata con determinazione n. 507/2025 , con inquadramento nel profilo professionale di Funzionario tecnico (area Funzionari ed elevata qualificazione) in prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzioni Strade Provinciali;
 - Alinovi Alessandro, primo classificato della graduatoria approvata con determinazione n. 507/2025, con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore tecnico (area Istruttori) in prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzioni Strade Provinciali;
 - Aiuppa Michele, secondo classificato della graduatoria approvata con determinazione n. 507/2025, con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore tecnico (area Istruttori) in prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzioni Strade Provinciali;
 - Rizzi Francesco, secondo classificato della graduatoria approvata con determinazione n. 507/2025, con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore tecnico (area Istruttori) in prima assegnazione presso l' Ufficio Manutenzioni Strade Provinciali;

2. DI DARE ATTO che sono stati effettuati con esito positivo i controlli relativi alle dichiarazioni sostitutive di certificazione rilasciate in sede di presentazione della domanda di partecipazione alle selezioni;
3. DI DARE ATTO inoltre che verrà acquisita all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro la dichiarazione di atto notorio relativamente a interessi finanziari e conflitti di interessi degli interessati che verrà inviata al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza;
4. DI DARE ATTO CHE :
 - a) La retribuzione complessiva per l'inquadramento nell'area Istruttori risulta superiore per € 2.690,23 alla retribuzione in godimento comprensiva dei differenziali economici per progressioni orizzontali, che ammontano ad € 1.440,73 annui;
 - b) Con l'inquadramento nella nuova area si determina l'economia, relativa al periodo 15/05/2025-31/12/2025, sull'incremento per differenziale economico di € 1.033,71;
 - c) Il rateo per la maggiore retribuzione tabellare (periodo 15/05/2025 - 31/12/2025) è pari ad € 1.639,00 oltre ad Irap per € 140,00 ed € 427,00 oneri previdenziali ed assistenziali a carico ente;
 - d) che la stessa rientra negli impegni n. 200 e 201 assunti, in virtù della delibera di Consiglio Provinciale n. 55 del 19/12/2024, sul bilancio 2025-2027 annualità 2025;
 - e) che occorre variare in diminuzione per l'importo di € 1.033,71 l'impegno n. 201/2025, assunto al capitolo 101100100000/0 PREVENZIONE-PROTEZIONE - Stipendi codice V livello 1010101004, relativo alle Progressioni economiche orizzontali#;
 - f) che occorre incrementare di € 1.276,71 l'impegno n. 200/2025 assunto al capitolo 101100100000/0 PREVENZIONE-PROTEZIONE - Stipendi codice V livello 1010101002, relativo alle competenze fisse;
 - g) che si procederà alla verifica delle disponibilità sugli impegni in fase di assestamento di bilancio;
 - h) che occorre incrementare di € 44,10 l'impegno n. 222/2025 al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Indennità quota B, codice V livello 1010101004;
 - i) che la maggiore spesa che si determinerà per presunti € 427,00 relativa agli oneri assistenziali e previdenziali rientra nell'impegno n. 202/2025 assunto al capitolo 10110020000/0 PREVENZIONE-PROTEZIONE - Contributi, codice V livello 1010201001;
 - j) che la maggiore spesa che si determinerà per presunti € 140,00 a titolo di Irap rientra nell'impegno 279/2025 assunto al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti, codice V livello 1020101001

5. DI DARE ATTO CHE la maggiore spesa annua, per gli anni successivi, ammonta ad € 3.620,00 e rientra negli stanziamenti sul bilancio 2025-2027 come segue:
- a) quanto ad € 2.620,00 al capitolo 101100100000/0 PREVENZIONE-PROTEZIONE – Stipendi codice V livello 1010101002;
 - b) quanto ad € 71,00 al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Indennità quota B, codice V livello 1010101002;
 - c) quanto ad € 700,00 al capitolo 10110020000/0 PREVENZIONE-PROTEZIONE – Contributi, codice V livello 1010201001;
 - d) quanto ad € 229,00 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, codice V livello 1020101001;
6. DI DARE ATTO:
- a) per il dipendente matricola n. 2539 la retribuzione complessiva annua per l'inquadramento nell'area istruttori, pari ad € 33.559,89#, risulta essere inferiore alla retribuzione in godimento per l'inquadramento nell'area operatori esperti, pari ad € 33.875,27#, per € 315,38 annui (tenendo conto dei differenziali economici per progressioni orizzontali che ammontano a complessivi € 2.839,72) pari ad € 198,50 per il rateo dall'15/05 al 31/12/2025;
 - b) occorre riconoscere un assegno ad personam riassorbibile, con le prossime progressioni all'interno dell'area di assegnazione, ai sensi dell'art. 15 c. 3 del CCNL 16/11/2022, pari ad € 315,38 annui (€ 24,26 mensili), a carico del fondo risorse decentrate, nell'ambito della destinazione per Progressioni economiche nell'area;
 - c) Per i dipendenti matr. N. 3095 e n. 3098 la retribuzione complessiva per l'inquadramento nell'area Istruttori risulta superiore, rispettivamente, per € 2.407,09 e per € 1.757,09 alla retribuzione in godimento comprensiva dei differenziali economici per progressioni orizzontali, che ammontano rispettivamente ad € 326,17 ed € 976,17 annui;
 - d) Con l'inquadramento nella nuova area si determina l'economia, relativa al periodo 15/05/2025-31/12/2025, sull'incremento per differenziale economico di € 822,46;
 - e) Il rateo per la maggiore retribuzione tabellare (periodo 15/05/2025 – 31/12/2025) è pari ad € 3.363,11 oltre ad Irap per € 286,00 ed € 875,00 oneri previdenziali ed assistenziali a carico ente;
7. Di DARE ATTO CHE, per i dipendenti matr. N. 2671 e n. 3065 la retribuzione complessiva per l'inquadramento nell'area Funzionari risulta superiore, rispettivamente, per € 170,57 e per € 826,42 alla retribuzione in godimento comprensiva dei differenziali economici per progressioni orizzontali, che ammontano rispettivamente ad € 1.916,62 ed € 1.284,82 annui;
- a) Con l'inquadramento nella nuova area si determina l'economia, relativa al periodo 15/05/2025-31/12/2025, sull'incremento per differenziale economico di € 2.021,78;
 - b) Il rateo per la maggiore retribuzione tabellare (periodo 15/05/2025 – 31/12/2025) è pari ad € 2.568,20 oltre ad Irap per € 219,00 ed € 668,00 oneri previdenziali ed assistenziali a carico ente;

8. DI DARE ATTO CHE:

- a) Il rateo di spesa relativa all'assegno ad personam riassorbibile, a carico del fondo risorse decentrate, pari ad e 198,50 (oltre € 51,61 per oneri previdenziali ed assistenziali ed € 16,87 per Irap), rientra nell'impegno n. 267/2025 assunto al capitolo 115000100010/0 VIABILITA' – Stipendi;
 - b) la maggiore spesa a carico del fondo risorse decentrate per l'indennità di comparto ammonta complessivi € 216,85 (oltre € 56,38 per oneri previdenziali ed assistenziali ed € 18,43 per IRAP) da impegnare al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Indennità quota B, codice V livello 1010101004;
 - c) che il rateo della maggiore spesa per la retribuzione delle competenze fisse nei nuovi inquadramenti ammonta a complessivi € 7.530,11 oltre ad € 640,06 a titolo di IRAP ed € 1.957,83 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali a carico ente, al lordo dell'economia relativa alle progressioni economiche orizzontali maturate nell'inquadramento iniziale;
 - d) che la spesa di cui al punto b) rientra negli impegni 265/2025, codice V livello 1010101002, e 267/2025, codice V livello 1010101004, assunti al capitolo 115000100010/0 VIABILITA' – Stipendi;
9. di procedere alla riduzione dell'impegno n. 267/2025 per l'importo complessivo di € 1.140,89;
10. di procedere con l'integrazione dell'impegno n. 265/2025 per l'importo complessivo di € 7.530,11#;
11. di procedere con l'integrazione di € 216,85 dell'impegno n. 222/2025 al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Indennità quota B, codice V livello 1010101004;
12. di dare atto che la maggiore spesa presunta di € 1.342,00 per oneri previdenziali ed assistenziali rientra nell'impegno n. 270/2025 assunto al capitolo 115000200000/0 VIABILITA' – Contributi, codice V livello 1010201001;
13. di dare atto che la maggiore spesa presunta di € 439,00 per Irap, rientra nell'impegno 279/2025 assunto al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, codice V livello 1020101001;
14. di dare atto, infine, che l'incremento annuo di spesa, per gli anni successivi, ammonta ad € 6.942,00 e rientra negli stanziamenti sul bilancio 2025-2027 come segue:
- a) quanto ad € 4.817,74, al capitolo 115000100010/0 VIABILITA' – Stipendi, codice V livello 1010101002;
 - b) quanto ad € 343,44 al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Indennità quota B, codice V livello 1010101002;
 - c) quanto ad € 1.341,82 al capitolo 115000200000/0 VIABILITA' – Contributi, codice V livello 1010201001;
 - d) quanto ad € 439,00 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, codice V livello 1020101001;
15. DI DARE ATTO che le informazioni complete inerenti la spesa in oggetto sono contenute nella scheda contabile allegata quale parte integrante del presente provvedimento;

16. DI DARE ATTO inoltre che l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31.12 di ogni anno di riferimento;
17. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e nell'apposita sezione del sito internet della Provincia di Parma dedicata alla presenti procedure selettive alla sezione Concorsi;
18. DI DARE ATTO, inoltre, che verrà stipulato con gli interessati, con decorrenza 15/05/2025, il contratto individuale di lavoro, ai sensi di quanto previsto dall'art. 24 del CCNL del 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali;
19. DI DARE ATTO infine che né per il sottoscritto dirigente né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 1543 / 2025

Esercizio 2025

Pagina 1 di 2

Movimenti Anno 2025

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	101100100000 / 0 PREVENZIONE PROTEZIONE Stipendi	Variazione Impegno 201 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-1.033,71
S	101100100000 / 0 PREVENZIONE PROTEZIONE Stipendi	Variazione Impegno 200 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	1.276,71
S	102000700015 / 0 GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	Variazione Impegno 222 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	216,85
S	115000100010 / 0 VIABILITA' Stipendi	Variazione Impegno 267 / 2025	10 - Trasporti e diritto alla mobilità 05 - Viabilità e infrastrutture stradali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-1.140,89
S	115000100010 / 0 VIABILITA' Stipendi	Variazione Impegno 265 / 2025	10 - Trasporti e diritto alla mobilità 05 - Viabilità e infrastrutture stradali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	7.530,11

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 1543 / 2025

Esercizio 2025

Pagina 2 di 2

Movimenti Anno 2025

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700015 / 0 GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	Variazione Impegno 222 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	44,10
Totale Variazione Impegni					6.893,17



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **544 / 2025**

Proposta n. 1543/2025

Oggetto: PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 C.6 DEL CCNL 16.11.2022.
ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON DECORRENZA DAL
15/05/2025 DEI CANDIDATI VINCITORI DELLE PROCEDURE SELETTIVE.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000700015/0 - MAGGIORE SPESA PER PROGRESSIONE VERTICALE
Cod.V Livello 1010101004
- Var. Impegno n.222/2025 - euro €216,85

Rif. Bil. PEG 115000100010/0 - MAGGIORE SPESA PER PROGRESSIONE VERTICALE
Cod.V Livello 1010101002
- Var. Impegno n.265/2025 - euro €7.530,11

Rif. Bil. PEG 101100100000/0 - MAGGIORE SPESA PER PROGRESSIONE VERTICALE
Cod.V Livello 1010101002
- Var. Impegno n.200/2025 - euro €1.276,71

Rif. Bil. PEG 102000700015/0 - MAGGIORE SPESA PER PROGRESSIONI VERTICALI
Cod.V Livello 1010101004
- Var. Impegno n.222/2025 - euro €44,10

Rif. Bil. PEG 101100100000/0 - MINORE SPESA PER PROGRESSIONE VERTICALE
Cod.V Livello 1010101004
- Var. Impegno n.201/2025 - euro -€1.033,71

Rif. Bil. PEG 115000100010/0 - MINORE SPESA PER PROGRESSIONI VERTICALI
Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.267/2025 – euro -€1.140,89

Parma, li 09/05/2025

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale