



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 561 del 14/05/2025

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026 - ANNUALITA' 2024- RICOGNIZIONE PREMI PERFORMANCE COLLETTIVA ED INDIVIDUALE AL PERSONALE DEL COMPARTO, EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - DETERMINAZIONE ECONOMIE FONDO 2024.

IL DIRIGENTE

Viste:

- a) La delibera di Consiglio Provinciale n. 43 dell'11/12/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024-2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024-2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale, e ss.mm.ii.;
- b) La delibera di Consiglio n. 45 del 21/12/2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026;
- c) Il decreto del Presidente n. 9 del 19/01/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
- d) Il decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione triennio 2024-2026;
- e) il decreto del Presidente n. 39/2024 del 29/02/2024 "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi Esercizio 2023 e conseguenti variazioni di bilancio";
- f) La delibera di Consiglio Provinciale n. 48 del 09/12/2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025-2027 ed il relativo elenco annuale 2025, il Programma Triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025-2027;
- g) La delibera di Consiglio n. 55 del 19/12/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027;
- h) Il decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;
- i) Il decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione triennio 2025-2027, il quale comprende tra le altre la sottoscrizione del Piano triennale di Fabbisogno di personale nonché delle Azioni positive;
- j) il decreto presidenziale n. 24/2025 del 03/03/2025 di approvazione del "Riaccertamento ordinario dei re-

sidui attivi e passivi Esercizio 2024 e conseguenti variazioni di bilancio”;

Ricordato che:

- con i decreti n. 155 del 16/09/2024 e n. 160 del 20/09/2024 il Presidente ha disposto che lo stanziamento di bilancio per la retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni, è fissato in € 209.487,13;
- con le determinazioni sotto indicate si è provveduto alla costituzione dei fondi delle risorse per la contrattazione decentrata, del personale del comparto:
 - Fondo 2018: n° 955 del 21/09/2018 e n. 1397 del 07/12/2018,
 - Fondo 2019: n° 848 del 29/07/2019, 1383 del 15/11/2019 e n. 1453 del 20/11/2019,
 - Fondo 2020: n° 432 del 11/05/2020 e n. 1690 del 30/12/2020,
 - Fondo 2021: n. 393/2021 del 14/04/2021 e n. 1924/2021 del 30/12/2021,
 - Fondo 2022: n. 398/2022 del 11/04/2022 e n. 1793/2022 del 29/12/2022
 - Fondo 2023: n. 421 del 05/04/2023, n. 1069 del 01/08/2023, n. 2144 del 29/12/2023 e n. 110 del 29/01/2024;
 - Fondo 2024: n. 516 del 16/04/2024, n. 1215 del 30/08/2024 e n. 2186 del 31/12/2024;
- il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, come richiamato dall'art. 67 c.7 del CCNL 21/05/2019 ed adeguato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, è quantificato in € 1.194.006,24 come certificato dal Collegio dei Revisori con il verbale n. 07 del 09/09/2024 e successivamente verificato ed aggiornato in € 1.192.011,72 con il verbale n° 25 del 21/02/2025;
- con decreto presidenziale n. 127 del 15/07/2020 è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione del personale di comparto approvato il 28/11/2019 con Decreto Presidenziale n. 270/2019;
- i seguenti contratti decentrati integrativi sottoscritti per il personale non dirigente della Provincia di Parma:
 - in data 18/12/2018 sottoscrizione del CCDI per il triennio 2018-2020;
 - in data 06/12/2019 sottoscrizione del CCDI parte economica – anno 2019;
 - in data 28/07/2020 sottoscrizione del CCDI parte economica anno 2020;
 - in data 19/07/2021 sottoscrizione del CCDI parte economica – anno 2021;
 - in data 06/12/2022 sottoscrizione del CCDI anno 2022;
 - in data 12/10/2023 sottoscrizione del CCDI anno 2023-2025 ed economico 2023;
 - in data 19/09/2024 sottoscrizione dell'Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo 2024;
- con determinazione dirigenziale n. 469 del 17/04/2025, il servizio Politiche del Personale -Organizzazione – Controllo strategico e di gestione – Progetto Province e Comuni ha approvato le valutazioni dei dipendenti del comparto per l'anno 2024;

Richiamati:

- l'articolo 43 , della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, recante: “*Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività*”;
- le determinazioni dirigenziali:
 - n. 2161 del 24/12/2024 Oggetto: CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI PARMA E L'UNIONE MONTANA APPENNINO PARMAEST, PER LA PRESTAZIONE DI ATTIVITA' DI SUPPORTO AI COMUNI IN MATERIA DI APPALTI E PERSONALE - ACCERTAMENTO DI ENTRATA ED IMPEGNO DI SPESA PER SERVIZI DI PERSONALE - DEFINIZIONE QUOTE INDIVIDUALI SPETTANTI AL PERSONALE - ANNUALITA' 2024, del Dirigente Menozzi Iuri;
 - n. 2167 del 24/12/2024 Oggetto: DECRETO PRESIDENZIALE N. 38/2022 "ACCORDI PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITÀ DI GESTIONE DELLE SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELL'AMMINISTRAZIONE DEGLI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO PROVINCIALE" - DEFINIZIONE QUOTE INCENTIVI AL PERSONALE PROVINCIALE ED IMPEGNO DI SPESA ANNO

2024, del Dirigente Menozzi Iuri;

- Il Regolamento per le procedure concorsuali che ha recepito le disposizioni del D.L. n. 44/2023 convertito in Legge n. 74/2023 e il DPR n. 82/2023, relativamente al pagamento dei compensi ai commissari e le determinazioni dirigenziali: nn. 47/2024, 326/2024, 764/2024, 1367/2024, 1378/2024, 1440/2024 e n. 1932/2024 di nomina dei componenti e di impegno di spesa delle risorse per i compensi ai commissari;

Preso atto:

- della Relazione sulla Performance anno 2024, approvata con decreto del Presidente n. 53 del 16/04/2025;
- che i Dirigenti hanno compilato, per ognuno dei criteri richiesti e per ognuna delle unità interessate, le schede di valutazione, acquisite e conservate agli atti dal Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni;

Si procederà nel mese di maggio 2025 all'erogazione delle incentivazioni relative alla performance al personale del comparto e ai titolari di elevata qualificazione;

Considerato:

- che con il contratto integrativo decentrato parte economica 2024, nella sezione utilizzo del Fondo, sottoscritto in data 19/09/2024, sono state destinate all'erogazione dei premi alla performance organizzativa e individuale le seguenti risorse:

Somme destinate alla remunerazione dei premi relativi alla performance organizzativa ed individuale [art. 80 comma 2 lettere a) e b)]		
Riferimento contrattuale CCNL 16/11/2022	Descrizione	Importo
art. 79 c. 1	Risorse stabili	148.645,25
art. 80 c. 1 ultimo capoverso	Risorse variabili - economie fondo 2023	56.594,37
art. 79 c. 2 lett a)	Risorse variabili - frazione RIA anno precedente	832,95
art. 79 c. 2 lett c)	Scelte organizzative gestionali e di politica retributiva	6.650,00
art. 79 c. 3 e c. 5	Risorse variabili - 0,22% monte salari 2018 quote annualità 2024	8.614,95
art. 79 c. 2 lett a)	Risorse variabili incentivi art. 43 L. 449/1997 quote destinate, dal CCDI 12/10/2023, al fondo generale	3.335,83
TOTALE RISORSE		224.673,35

- che le risorse di cui ai punti precedenti sono comprensive della quota destinata alla differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/05/2018, come regolamentato dall'art. 12, comma 3 lett. b) del Contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente triennio 2023-2025, siglato in data 19/09/2024 pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

Verificato che la somma destinata al Differenziale del premio individuale sulla base dell'applicazione del CCDI del 19/09/2024 è neò rispetto di quanto stabilito dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021 siglato in data 16 novembre 2022, che all'articolo 81 c. 2 recita “..La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio -pro capite dei premi destinati al personale ai sensi del comma 1.” risultando inferiore al 30% della quota media dei premi di performance come evidenziato nella seguente tabella:

utilizzo fondo 2024			N. dip. aventi diritto al Premio Differenziale	
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	148.645,25			
Incremento 0,22% m.s. 2018	8.614,95			
Art.79 c. 2 lett. c) scelte organizzative gestionali e di politica organizzativa	6.650,00			
Economie anno precedente	56.594,37			
Incentivazioni x Convenzioni art. 43 L. 449/1997 quota a fondo generale art. 13 ccdi 12/10/2023	3.335,83			
Rateo RIA non speso cessati 2023	832,95			
Totale	224.673,35			Quota individuale Premio Differenziale
Somma da destinare alla Differenziazione del Premio Individuale	10.441,11	4,6472%	27	386,71
utilizzo economia x perequazione fondo 2024	520,89		27	19,29222
	10.962,00		27	406,00
		n. persone	quota media premi performance	30% del premio medio
TOTALE DA DESTINARE A Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	213.711,35	158	1352,603482	405,7810447

Si è inoltre proceduto alla redistribuzione delle somme derivanti dall'applicazione del sistema di perequazione di cui all'art. 14 del CCDI sottoscritto il 19 settembre 2024 "Criteri di ripartizione ed utilizzo risorse fondo 2024" già regolamentate dall'art. 20 c. 1 del CCDI 18/12/2018 come modificato dal CCDI 06/12/2022 punto 2, come declinato al punto 4 del medesimo accordo, per complessivi € 13.925,46 (come risultante dagli elaborati tecnici conservati agli atti dall'ufficio proponente).

Sono state distribuite le seguenti risorse a titolo di premi per la performance organizzativa ed individuale:

Voce	Somma Stanziata	Somme utilizzate	Economie	Economia performance	Economia perequazione
Produttività individuale, parte finanziata con risorse stabili fondo 2024	148.645,25	145.855,31	2.789,94	1.448,11	1.341,83
Produttività individuale, parte finanziata con risorse variabili fondo 2022 - CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lettera d) frazione RIA cessati non spesa nell'anno	832,95	832,95	0,00	0,00	0,00
0,22% M.S. 2018 QUOTE 2024	8.614,95	8.614,95	0,00	0,00	0,00
Scelte organizzative ART. 79 c. 2 lett. c (tempo determinato)	6.650,00	6.650,00	0,00	0,00	0,00
Incentivazioni x Convenzioni art. 43 L. 449/1997 quota a fondo generale art. 13 ccdi 12/10/2023	3.335,83	3.335,83	0,00	0,00	0,00
Produttività individuale parte finanziata con economie Fondo 2023	56.594,37	56.594,37	0,00	0,00	0,00
TOTALE	224.673,35	221.883,41	2.789,94	1.448,11	1.341,83
Premi Performance e applicazione perequazione	210.921,41				
Differenziale del Premio Individuale	10.962,00				
Totale erogato	221.883,41				
Economia	2.789,94				

Si liquidano inoltre:

- sulla scorta delle determinazioni di impegno relative alle convenzioni in essere, complessivi € 10.007,49 di cui € 6.671,53 a favore del personale del comparto ed € 3.335,96 a favore del personale titolare di E.Q.;
- sulla scorta dei provvedimenti di nomina delle commissioni di concorso si liquidano complessivi € 11.281,78 di cui € 5.366,38 a favore del personale del comparto ed € 5.915,40 a favore del personale titolare di E.Q.;

Personale titolare di Elevata Qualificazione

Richiamato l'attuale assetto delle posizioni di Elevata Qualificazione (come da atti del Servizio Organizzazio-
ne);

Ricordato che lo stanziamento complessivo per la remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione ammonta, per l'anno 2024, ad e 209.487,13;

Dato atto che:

- per l'anno 2024 la retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni è quantificata nella misura del 15% dello stanziamento a bilancio, ai sensi dell'art. 17, comma 4 del CCNL 16/11/2022;
- è stato applicato il sistema di perequazione di cui all'art. 14 del CCDI sottoscritto il 19/09/2024 "Criteri di ripartizione ed utilizzo risorse fondo 2024" già regolamentate dall'art. 20 c. 2 del CCDI 18/12/2018 come modificato dal CCDI 06/12/2022 punto 2 e declinato al punto 5 dell'accordo del 19/09/2024, previsto per i titolari di incarico di Elevata Qualificazione;
- saranno erogate premialità per complessivi € 35.011,82 oltre ai compensi per specifiche disposizioni di legge, come dettagliato nel seguente prospetto riepilogativo, utilizzando per intero le risorse stanziare:

	A	B	C	D	E
Descrizione	Risorse stanziare	Pagato	Economie utilizzo	Economie ridistribuite ai sensi del punto 5 del CCDI 12/10/2023 (A7+C6)	Totale Pagato
1 Totale Stanziamento	209.487,13	205.289,43	4.197,70	4.197,70	209.487,13
2 Retribuzione di posizione	178.064,06	174.475,31	3.588,75		
3 Interim retribuzione posizione (25% di 12.132,34)	0,00	0,00	0,00		
4 Totale stanziamento retribuzione di posizione	178.064,06	174.475,31	3.588,75		
5 15% stanziamento totale E.Q. anno 2023 - Decreto Presidente n. 296 del 30/12/2020 (art.27 del CCDI sottoscritto in data	31.423,07	30.814,12	608,95		
6 Totale destinazioni	209.487,13	205.289,43	4.197,70		
7 Economia su destinazioni	0,00				
PREMIALITA' COMPLESSIVAMENTE DISTRIBUITE (B3+B5+D3)					35.011,82
Compensi per convenzioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997					3.335,96
Compensi per partecipazione a commissioni di concorso ai sensi del D.L. n. 44/2023					5.915,40

Dato atto che gli elenchi nominativi contenenti gli importi da corrispondere a ciascun dipendente a titolo di compensi incentivanti la produttività e retribuzione di risultato non sono pubblicati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto conservato presso l'ufficio gestione del personale.

Visti:

l'art. 5, comma 2, del D.Lgs.;
l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000;
l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

DETERMINA

sulla scorta di quanto espresso nelle premesse:

1. di dare atto che, per il personale del comparto:
 - a) la somma complessiva stanziata sul fondo 2024 per i premi spettanti per il raggiungimento degli obiettivi di performance ammonta ad € 224.673,35; oltre ad € 10.007,49 a titolo di compensi per prestazioni rese nell'ambito delle convenzioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997 ed € 11.281,78 a titolo di compenso per partecipazione a commissioni di concorso ai sensi del D.L. n. 44/2023 convertito con L. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 (di cui € 5.366,38 a favore del personale di comparto ed € 5.915,40 a favore del personale titolare di E.Q.);
 - b) che per garantire il rispetto del 30% del premio di performance medio distribuito, come stabilito dall'art. 12 c. 3 lettera b) del CCDI triennio 2023-2025 è stata destinata alla differenziazione del premio individuale la somma complessiva di € 10.962,00, destinata ai 27 dipendenti meritevoli per la quota pro-capite di di € 406,00 ;
 - c) le somme complessivamente erogate, sulla mensilità di maggio 2025, a titolo di premi per la performance organizzativa ed individuale ammontano a complessivi € 221.883,41 di cui € 10.962,00 a titolo di Differenziale premio individuale ed € 210.921,41 a titolo di premi performance individuale e collettiva;
 - d) risultano economie per € 2.789,94 di cui € 1.448,11 Economie sulla performance da registrare come economia di bilancio ed € 1.341,83 Economie derivanti dall'applicazione della perequazione da destinare al Fondo risorse decentrate anno 2025;
2. di dare atto che per il personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione:
 - a) la somma complessivamente stanziata per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative ammonta ad € 31.423,07 oltre ad € 3.335,96 a titolo di compensi per prestazioni rese nell'ambito delle convenzioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997 ed € 5.366,38 a titolo di compenso per partecipazione a commissioni di concorso ai ai sensi del D.L. n. 44/2023 convertito con L. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023;
 - b) che sono state redistribuite ai sensi del punto 58 del CCDI 12/10/2023 economie sullo stanziamento per le Elevate
3. di dare atto che saranno erogati, con la mensilità di maggio 2025, i compensi relativi alla retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative sulla base dei prospetti depositati presso l'Ufficio Gestione del Personale, per l'importo a fianco di ciascun nome indicato, per la somma complessiva di € 35.011,82;
4. di liquidare la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative per € 35.011,82 all'impegno FPV n. 478/2025 sul capitolo 102000700050/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Posizioni Organizzative, del bilancio 2025-2027, annualità 2025;
5. di dare atto che saranno erogati, con la mensilità di maggio 2025, a ciascun dipendente, avente diritto, i compensi relativi alla Performance individuale e collettiva, ai sensi dell'art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 ed alla differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018, per i motivi illustrati in premessa, sulla base dei prospetti depositati presso l'ufficio Gestione del Personale, per l'importo a fianco di ciascun nome indicato, per una somma complessiva di € 221.883,41 così ripartita:

Voce	Somma Stanziata	Somme utilizzate	Economie	Economia performance	Economia perequazione
Produttività individuale, parte finanziata con risorse stabili fondo 2024	148.645,25	145.855,31	2.789,94	1.448,11	1.341,83
Produttività individuale, parte finanziata con risorse variabili fondo 2022 - CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lettera d) frazione RIA cessati non spesa nell'anno	832,95	832,95	0,00	0,00	0,00
0,22% M.S. 2018 QUOTE 2024	8.614,95	8.614,95	0,00	0,00	0,00
Scelte organizzative ART. 79 c. 2 lett. c (tempo determinato)	6.650,00	6.650,00	0,00	0,00	0,00
Incentivazioni x Convenzioni art. 43 L. 449/1997 quota a fondo generale art. 13 ccddi 12/10/2023	3.335,83	3.335,83	0,00	0,00	0,00
Produttività individuale parte finanziata con economie Fondo 2023	56.594,37	56.594,37	0,00	0,00	0,00
TOTALE	224.673,35	221.883,41	2.789,94	1.448,11	1.341,83
Premi Performance e applicazione perequazione	210.921,41				
Differenziale del Premio Individuale	10.962,00				
Totale erogato	221.883,41				
Economia	2.789,94				

6. di liquidare i premi legati alla performance per complessivi € 221.883,41#, sul bilancio 2025-2027, annualità 2025, come segue:

capitolo	impegno originario	Impegno FPV	Importo	Pagato	Non Speso
101400100010/0	409/2024	440/2025	9.111,43	9.111,43	0,00
101400400020/0	714/2023		6.469,86	6.469,86	0,00
102000700015/0	501/2024	462/2025	7.119,36	7.119,36	0,00
102000700016/0	502/2024	463/2025	4.869,18	4.869,18	0,00
102000700012/0	498/2024	457/2025	8.366,75	8.366,75	0,00
102000700014/0	500/2024	458/2025	2.303,17	2.303,17	0,00
106100400020/0	713/2023	713/2023	189,60	189,60	0,00
107700400020/0	716/2023	716/2023	500,24	500,24	0,00
115000400020/0	715/2023	715/2023	17.664,78	17.664,78	0,00
Totale risorse di cui all'art. 68 c. 1 ultimo periodo del CCNL 21/05/2018 e art. 67 comma 2 lettera d) anno 2023			56.594,37	56.594,37	0,00
102000700016/0	1762/2024	464/2025	148.645,25	145.855,31	2.789,94
11500010010/0	1763/2024	502/2025	6.650,00	6.650,00	0,00
11500010010/0	1764/2024	503/2025	8.614,95	8.614,95	0,00
103000100010/0	436/2023	480/2025	832,95	832,95	0,00
Totale risorse 2024 destinate alla Performance individuale e collettiva e super premio			221.337,52	218.547,58	2.789,94
102000133000/0	1734/2024	450/2025	224,89	224,89	0,00
102000133000/0	1745/2024	453/2025	3.110,94	3.110,94	0,00
Totale risorse destinate alla Performance individuale e collettiva e super premio			224.673,35	221.883,41	2.789,94

7. di registrare l'economia di bilancio per € 1.448,11 per premi non distribuiti a seguito della valutazione non piena, all'impegno n. 464/2025 al capitolo 102000700016/0;
8. di mantenere, a favore del Fondo risorse decentrate 2025, l'economia di € 1.341,83 sull'impegno n. 464/2025 capitolo 102000700016/0 e che si provvederà in sede di riaccertamento ordinario all'eventuale modifica dell'esigibilità della spesa;
9. di liquidare, sulla base delle attestazioni rilasciate dai dirigenti competenti, gli incentivi relativi alle convenzioni di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997 per complessivi € 10.007,49 al capitolo 102000133000/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43 L. 449/97 come segue:
 - quanto ad € 674,66 all'impegno n. 452/2025;
 - quanto ad € 9.332,83 all'impegno n. 454/2025;
10. di liquidare, sulla base degli atti di espletamento delle selezioni e concorsi la somma complessiva di € 11.281,78 a titolo di compensi al personale impegnato nelle commissioni, come segue:

capitolo	impegno originario	Impegno FPV	Importo	Pagato	Non Speso
301500680000/0	269/2024	590/2025	4.140,00	1.966,50	2.173,50
301500680000/0	813/2024	591/2025	2.212,80	1.599,64	613,16
301500680000/0	1014/2024	592/2025	2.424,00	1.148,00	1.276,00
301500680000/0	1277/2024	593/2025	2.206,40	1.599,64	606,76
301500680000/0	1624/2024	594/2025	9.225,00	4.968,00	4.257,00
Totale compensi commissioni concorso			20.208,20	11.281,78	8.926,42

11. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2025;
12. di dare atto che le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
13. di quantificare in complessivi € 60.822,96 le economie del Fondo risorse decentrate anno 2024, da portare alle risorse variabili del Fondo 2025, come di seguito dettagliato:

ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024									
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	IMPEGNI	Importo	Importi Impegni assunti
D15	1	10	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	102000700012	0	GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	130/2024	9.275,89	4.908,38
							456/2025		4.367,51
D15	1	10	INDENNITA' COMPARTO B	102000700015	0	GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	460/2025	13.898,84	12.432,63
							461/2025		1.466,21
D15	1	10	PRODUTTIVITA'	102000700016	0	GESTIONE PERSONALE - Produttività	464/2025	1.341,83	1.341,83
P14	1	11	INDENNITA' DI COORDINAMENTO	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	438/2025	258,24	215,20
P14	1	11		101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	201/2024		43,04
P14	1	11	Progressioni Economiche Orizzontali Storiche	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	439/2025	10.981,29	3.813,36
A50	1	5		105100100000	0	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI Stipendi	482/2025		572,68
A50	1	8		107500100010	0	ASSISTENZA ENTI LOCALI Stipendi	488/2025		404,64
B115	8	1		111500100010	0	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Stipendi	493/2025		3.176,69
B115	9	1		112000100010	0	SIT - DIFESA DEL SUOLO Stipendi	495/2025		997,91
C150	10	5		115000100010	0	VIABILITA' Stipendi	499/2025		1.786,57
A50	1	2		141000100000	1	SERVIZI AUSILIARI Stipendi	505/2025		229,44
D15	1	10	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	102000700014	0	GESTIONE PERSONALE - Progressioni Economiche Orizzontali nell'Area	459/2025	2.596,36	2.596,36
A50	1	6	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi	486/2025	22.470,51	271,50
C150	10	5		115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi	504/2025		15.414,86
F76	1	8		107700400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi	491/2025		500,24
P12	1	1		101200400020	0	GABINETTO PRESIDENZA Altri compensi	437/2025		41,32
P14	1	11		101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi	441/2025		6.242,59
			TOTALE RISORSE STABILI					60.822,96	60.822,96

14. di dare atto che gli importi, di cui ai punti precedenti, non interamente erogati saranno oggetto del riaccertamento ordinario dei residui anno 2026;
15. di dare atto che gli elenchi nominativi contenenti gli importi da corrispondere a ciascun dipendente a titolo di compensi incentivanti la produttività, non sono pubblicati per motivi di riservatezza,

ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto conservato presso l'ufficio Gestione del Personale;

16. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 1612 / 2025

Esercizio 2025

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2025

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700016 / 0 GESTIONE PERSONALE - Produttività	Variazione Impegno 464 / 2025 Impegno di Provenienza 1762/2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-1.448,11
Totale Variazione Impegni					-1.448,11

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **561 / 2025**

Proposta n. 1612/2025

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026 - ANNUALITA' 2024- RICOGNIZIONE PREMI PERFORMANCE COLLETTIVA ED INDIVIDUALE AL PERSONALE DEL COMPARTO, EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - DETERMINAZIONE ECONOMIE FONDO 2024.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000700016/0 - ECONOMIA PREMI PERFORMANCE PER VALUTAZIONE NON PIENA
Cod.V Livello 1010101004
- Var. Impegno n.464/2025 – euro -€1.448,11

Parma, lì 14/05/2025

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale