



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E DI
GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

Responsabile : MORELLI EMANUELA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 689 del 09/06/2025

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026 - ANNUALITA' 2024 - LIQUIDAZIONE
RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Richiamati:

- la delibera n. 48 del 09 dicembre 2024 con cui il Consiglio Provinciale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025–2027, il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025-2027, il relativo elenco annuale 2025, e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025-2027, e le successive variazioni;
- la deliberazione di Consiglio n. 55 del 19 dicembre 2024 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2025–2027 e le successive variazioni;
- il Decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025–2027 e le successive variazioni;
- il vigente Regolamento di Contabilità approvato dal Consiglio provinciale con atto n. 7 del 03/03/2017;
- il Decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – triennio 2025 – 2027;
- Il Decreto del Presidente n. 24 del 03/03/2025 con cui è stato approvato il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi Esercizio 2024 e conseguenti variazioni di bilancio;
- il decreto del Presidente n. 186 del 02/10/2023 con il quale si è provveduto alla modifica all'allegato A al Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali per il riconoscimento dei compensi alle commissioni giudicatrici delle procedure di concorso e di selezione del personale, in recepimento delle norme previste nel D.L. n. 44/2023 convertito con L. 74/2023 e dal D.P.R. n. 82/2023;
- il CCNL collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area dirigenziale delle Funzioni Locali – Triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/07/2024;

- le determinazioni dirigenziali n. 2186 e n. 2196 del 31/12/2024 di ricognizione finale, rispettivamente, del Fondo risorse decentrate del comparto e del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2024;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 2083 del 22 dicembre 2023, con la quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Elevata Qualificazione della struttura denominata "Servizio Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione - Progetto Province e Comuni", con l'attribuzione delle relative deleghe;

Premesso che:

- con proprio decreto n. 16 del 20/09/2024 il Presidente ha dato le indicazioni per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2024;
- con determinazione n. 1377 del 25 settembre 2024 si è proceduto alla formale costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale dell'anno 2024 e alla ri-determinazione dei fondi 2020-2021-2022 e 2023, in ottemperanza alle disposizioni del CCNL del 16/07/2024, oltre che alla verifica del rispetto del limite del salario accessorio di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- con decreto del Presidente n. 170 del 27/09/2024 è stata aggiornata la graduazione delle posizioni dirigenziali dell'ente per l'anno 2024;
- con verbale n. 11 del 28 ottobre 2024 il Collegio dei Revisori dei conti ha reso il proprio parere positivo rispetto alla già menzionata costituzione;
- con decreto del presidente n. 143/2024 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale;
- con decreto presidenziale n. 191 del 30/10/2024 è stato aggiornato il Sistema di misurazione e valutazione dei dirigenti e dei titolari di E.Q. e il sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale;
- con i decreti n. 190 del 30/10/2024 e nn. 192/2024, 193/2024, 194/2024, 195/2024 e 196/2024 dell'01/11/2024 il Presidente ha provveduto ad attribuire gli incarichi ai dirigenti;
- con decreto n. 237 del 10/12/2024, il Presidente della Provincia ha integrato il decreto presidenziale n. 160/2024 di indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la definizione dei criteri annuali di ripartizione del fondo dei dirigenti e l'aggiornamento C.C.I. 2024-2026 al CCNL 16/07/2024;
- con verbale n. 21 del 18/12/2024 il Collegio dei revisori ha espresso parere favorevole alla pre-intesa dell'Accordo sul contratto collettivo integrativo relativo al triennio normativo 2024-2026 e sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione di risultato dell'area dirigenziale anno 2024;
- con decreto n. 247 del 18/12/2024 il Presidente ha autorizzato la sottoscrizione dell'Accordo sul contratto collettivo integrativo relativo al triennio normativo 2024-2026 e sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione di risultato dell'area dirigenziale anno 2024;
- in data 19 dicembre 2024 la Delegazione di Parte pubblica e la Delegazione di Parte sindacale hanno definitivamente stipulato l'Accordo sul contratto collettivo integrativo relativo al triennio normativo 2024-2026 e sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione di risultato dell'area dirigenziale anno 2024, conferendogli efficacia;

Considerato:

- che il contratto collettivo integrativo, all'articolo 12, comma 1 bis, stabilisce che "le parti si danno reciprocamente atto e concordano che successivamente all'anno 2021 i criteri di riparto tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato verranno definiti con separati accordi annuali";
- il medesimo contratto integrativo, all'art. 13, comma 2, stabilisce che "Ai fini della determinazione della retribuzione teoricamente attribuibile, la quota annuale del fondo destinata alla retribuzione di risultato è suddivisa in egual misura per il numero delle posizioni dirigenziali previste nella dotazione organica e verrà erogata sulla base del sistema di valutazione al tempo vigente";
- che il contratto integrativo economico per il 2024 sottoscritto dalle parti in data 19/12/2024, ha definito la ripartizione del Fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato dei Dirigenti;

Vista la Determina Dirigenziale n. 2196 del 31/12/2024 avente ad oggetto "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2024 – Ricognizione finale", che ha determinato il seguente utilizzo del fondo:

Utilizzo Fondo 2024		Utilizzo Fondo 2024		
Totale Fondo		260.908,64		
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		173.109,45		
di cui:				
Servizio affari generali		39.695,45		
Servizio Edilizia scolastica ...		6.214,64		
Servizio finanziario		40.280,34		
Servizio pianificazione territoriale...		41.695,46		
Servizio politiche del personale	interim	0,00		
Servizio viabilità e infrastrutture ...		45.223,56		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) -	D.L.N. 44/2023 CONVERTITO IN L. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 Compenso commissioni concorso	6.328,02		
SOMME A DISPOSIZIONE PER RISULTATO E INCARICHI AGGIUNTIVI		81.471,17		
<i>limite art. 15 c. 9 del CCDI</i>		77.899,25	45%	delle retr. di posizione
Art. 12 c.1 CCI dirigenza 2021-2023 (Art.45, comma 1, lett. A CCNL 17/12/2020)	ULTERIORE IMPORTO A DISPOSIZIONE PER LA RETRIBUZIONE DELL'EVENTUALE CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA	0,00		
Art. 13 comma 6 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)	IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	3.338,33		
Art. 13 comma 7 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60, 90% compenso aggiuntivo a favore del dirigente titolare dell'incarico	€ 16.204,05		
Art. 35 - c.1 let C) CCNL 16/07/2024 INTEGRAZIONE PER SPECIFICI INCARICHI (RPCT, RTD, DPO)		€ 5.050,00	20%	incremento ris teorico
Art. 40 - 35 c.1 let C) CCNL 16/07/2024 INCARICHI AD INTERIM	INCARICHI AD INTERIM	€ 4.660,00	30%	Percentuale interim su posizione
			5	ipotesi mesi interim
TOTALE IMPIEGHI		208.689,85		
Somme a Disposizione per risultato art. 57 c.3 CCNL 17/12/2020		52.218,79	20%	perc. Del Fondo

Considerato che l'atto sopracitato n. 2196 del 31/12/2024 determinava che:

- con le determinazioni di costituzione dei gruppi di lavoro delle convenzioni art. 43 L. 449/1997 (D.D. n. 2161/2024 Convenzione Personale Unione Montana Appennino Parma Est e 2167/2024 Convenzione Selezioni Uniche) e le Determinazioni n.ri 47/2024, 326/2024, 764/2024, 1367/2024, 1378/2024, 1440/2024 e 1932/2024 si è proceduto alla nomina e assunzione di impegno di spesa per **€ 6.328,02** per la liquidazione dei compensi ai componenti delle commissioni esaminatrici degli avvisi di selezione pubblica; detti compensi spettano al Dirigente del Servizio Affari Generali per € 606,76, al Dirigente del Servizio Finanziario Gestione del Personale per € 2.780,26, al Dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale per € 2.277,00 e al Dirigente del Servizio Viabilità per € 664,00;
- spettano compensi aggiuntivi per convenzioni (art. 15 comma 10 del CCI) per **€ 3.338,33** lordi da assegnarsi al Dirigente del Servizio Finanziario - Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità;
- la somma a carico del Fondo della dirigenza, anno 2024, relativa all'incarico assegnato al dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale che è stato nominato membro dell'Osservatorio Ambientale "Autostrada Regionale Cispadana – Tratto dal casello Reggiolo Rolo, Autostrada A22, alla barriera Ferrara sud, Autostrada A13", è stata confermata in € 24.000,00 lordi (di cui € 18.004,50 compenso incentivante, € 4.465,12 oneri previdenziali ed assistenziali, ed € 1.530,38 Irap); quindi il 90% dell'importo destinato a compenso incentivante quantificato in **€ 16.204,05** costituisce compenso aggiuntivo a favore del dirigente titolare dell'incarico ai sensi dell'art. 43 del CCNL 16/07/2024 e art. 15 c. 7 CCI dirigenza 2024-2026 del 19/12/2024 "Impiego somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione";

Rilevato che:

- nella determinazione n. 2186 del 31/12/2024 recante: “Art.79 CCNL 16/11/2022 – Disciplina delle Risorse decentrate per il personale del comparto – Ricognizione costituzione Fondo risorse decentrate anno 2024” sono state rilevate tra le risorse per Specifiche destinazioni di legge, ai sensi dell’art. 67 c. 3 lett. c), i compensi per commissioni di concorso (ai sensi del D.L. n. 44/2023, conv. in Legge 74/2023, e DPR n. 82/2023) per complessivi € 11.885,78;
- per mero errore materiale, tra le quote di cui sopra, è stata rilevata la quota di € 604,00 destinata alla remunerazione del dirigente Dott. Menozzi, nominato membro esperto del Servizio Gestione del Personale con la determinazione n. 764/2024;

Sentito il servizio Gestione del Personale si ritiene opportuno:

procedere alla parziale rettifica dei fondi per il salario accessorio come segue:

- fondo risorse decentrate anno 2024: decurtazione di € 604,00 delle risorse destinate ai compensi per commissioni di concorso (da € 11.885,78 ad € 11.281,78) che ammonta, pertanto a complessivi € 1.072.962,37;
 - fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2024: incremento delle risorse destinate ai compensi per commissioni di concorso (da € 6.328,02 ad € **6.932,02**) che ammonta, pertanto a complessivi € 261.512,64;
- dando atto quindi che l’importo finale spettante al dirigente Dott. Menozzi per la partecipazione come componente alle commissioni di concorso, per l’anno 2024, viene rideterminato in € 3.384,26.

Tenuto conto altresì che gli articoli 16 commi 1 e 3 del Contratto Integrativo 2024 – 2026, in attuazione dell’art. 35 – c. 1 let c) del CCNL 16/07/2024, hanno stabilito l’integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di incarico ad interim, per il periodo di affidamento dell’incarico e l’integrazione della retribuzione di risultato per affidamento di specifici incarichi previsti dalle norme vigenti (responsabile RPCT-RTD-DAT. LAV D. Lgs. 81/2008), e da tali determinazioni deriva che:

- sono attribuiti importi per incarichi specifici per complessivi € **3.461,03** in egual misura tra i dirigenti del Servizio Affari Generali per l’incarico di responsabile RPCT, del Servizio Finanziario – Gestione del Personale per incarico di responsabile RTD e del Servizio Pianificazione Territoriale per incarico di datore di lavoro D. Lgs. 81/2008;
- per incarico ad interim del Segretario Generale sono quantificati € **5.107,30**;
- tutti i sopracitati importi sono stati calcolati proporzionalmente alla porzione d’anno che li riguarda;

Dato, pertanto, atto che:

- il Nucleo di Valutazione ha validato il raggiungimento del risultato degli obiettivi con proprio verbale in data 05/03/2025, acquisito al protocollo dell’Ente n. 6544 in data 05/03/2025 e quindi ha riconosciuto la possibilità di erogare la distribuzione dei premi legati al merito per il personale con qualifica dirigenziale collegati al Piano della Performance;
- che il Presidente della Provincia, con proprio decreto n. 53 del 16/04/2025, ha recepito e approvato la “Relazione sulla performance” per l’anno 2024 predisposta dal Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Progetto Province e Comuni e proposta dal Segretario Generale al Nucleo di Valutazione, che l’ha, quindi, validata con proprio verbale in data 11/04/2025, acquisito al protocollo dell’Ente n. 10950 in data 14/04/2025;

Preso atto, altresì, che:

- sulla scorta delle valutazioni dei Dirigenti per l’anno 2024, conservate agli atti del Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni al Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, si è provveduto alla quantificazione delle quote di retribuzione di risultato spettanti ai singoli dirigenti, come da Prospetto agli atti degli Uffici Politiche del Personale Organizzazione e Gestione del Personale;
- nel rispetto del limite stabilito dal contratto integrativo (art. 15, comma 9) di Euro 77.899,25, la retribuzione di risultato erogabile a seguito delle relative operazioni di correlazione (art. 15, comma 10 e art. 17 comma 2 del C.C.I.) ammonta a complessivi € 77.899,25, oltre a compensi per commissioni di concorso per € 6.932,02 per come dettagliato in tabella:

	PERFORMANCE			OLTRE
DIRIGENTE	Performance annuale	Di cui: incremento per incarichi art. 35 – c. 1 let. c) CCNL 16/07/202 (RPCT-RTD-DAT.-LAV D.Lgs. 81/2008-Interim)	Di cui: art. 43 L. n. 449/1997 e art. 24 c. 3 d.lgs. n. 165/2001	Compensi commissioni concorso da erogare
Giudice Ugo	15.954,67	1.153,68		606,76
Menziozzi Iuri	19.095,49	1.153,68	3.052,87	3.384,26
Monteverdi G. Paolo	14.772,23			664,00
Ruffini Andrea	19.802,37	1.153,68	14.818,45	2.277,00
Botta Elisa	2.206,81			
Terrizzi Luigi (dirigente ad interim)	6.067,68	5.107,36		
TOTALE	77.899,25	8.568,40	17.871,32	6.932,02

- risulta l'economia di bilancio derivante dalla valutazione sulla performance in € 759,25;
- vengono quantificate economie per sfioramento del tetto su compensi aggiuntivi (CCI art. 15 c. 9) per Euro 1.671,06 costituenti somme non spese sul fondo 2024 da applicare al fondo dell'anno successivo 2025;
- le somme non spese per mancata applicazione della clausola di salvaguardia (CCI art. 14 c. 2) da applicare al fondo anno successivo ammontano a Euro 1.141,60;
- i premi saranno erogati nella prima mensilità utile come di seguito specificato:
 - a) Premi performance individuale somma complessiva di € 77.899,25 di cui incrementi per incarichi art. 35 – c. 1 let. c) CCNL 16/07/202 € 8.568,40, compensi aggiuntivi per convenzioni € 17.871,32;
- oltre a quanto sopra saranno erogati i compensi per commissioni di concorso per l'importo complessivo di € 6.932,02 ripartiti tra gli aventi diritto;

Visti:

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs.;
- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

DETERMINA

per le motivazioni espresse nelle premesse:

1. di dare atto che la somma complessiva stanziata sul fondo 2024 per la retribuzione di risultato del personale di categoria dirigenziale ammonta ad € 52.218,79; oltre ad € 3.338,33 per compensi aggiuntivi effettivamente erogabili (art. 15 c. 10 CCI) a titolo di "Retribuzione di risultato derivante da disposizioni di legge – per prestazioni rese nell'ambito delle convenzioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997 e art. 24 c. 3 D.Lgs. 165/2001), € 16.204,05 per impiego di somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività (90% compenso aggiuntivo a favore del dirigente titolare dell'incarico; oltre ad € 5.107,36 per incarico interim art. 35 – c. 1 lett c) e art. 40 Incarichi ad interim del CCNL 16/07/2024 e ad € 3.461,03 per incremento per incarichi specifici ai sensi art. 35 – c. 1 lett. C) CCNL 16/07/2024;
2. sentito il servizio Gestione del Personale si ritiene opportuno procedere alla parziale rettifica dei fondi per il salario accessorio come segue:
 - a. fondo risorse decentrate anno 2024: decurtazione di € 604,00 delle risorse destinate ai compensi per commissioni di concorso (da € 11.885,78 ad € 11.281,78) che ammonta, pertanto a complessivi € 1.072.962,37 (allegato A);
 - b. fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2024: incremento delle risorse destinate ai compensi per commissioni di concorso (da € 6.328,02 ad € **6.932,02**) che ammonta, pertanto a complessivi € 261.512,64 come dettagliato nell'allegato B;

3. di dare atto che i compensi relativi alla retribuzione di risultato dei dirigenti, determinati nel rispetto dei criteri di riparto e del tetto di cui all'art. 15 c. 10 del C.I. in complessivi € 77.899,25, oltre ai compensi per commissioni di concorso per € 6.932,02, saranno erogati, secondo la tabella riportata in premessa, nella prima mensilità utile, e trovano copertura nei seguenti impegni:

Numero impegno	capitolo	importo impegnato	importo da pagare
476/2025	102000700030/0	5.050,00	5.050,00
477/2025	102000700030/0	4.660,00	4.660,00
475/2025	102000700030/0	39.840,44	36.268,52
473/2025	102000700030/0	87,00	87,00
474/2025	102000700030/0	7.502,47	7.502,47
448/2025	102000133000/0	525,66	525,66
449/2025	102000133000/0	481,12	481,12
447/2025	102000131000/1	795,23	795,23
446/2025	102000130000/2	1.186,42	1.186,42
455/2025	102000133000/1	3.338,33	3.338,33
466/2025	102000133000/2	1.800,45	1.800,45
465/2025	102000133000/2	16.204,05	16.204,05
Totale		81.471,17	77.899,25

4. di liquidare compensi per commissioni di concorso per complessivi € 6.932,02 ai seguenti impegni:

Numero impegno	capitolo	importo impegnato
590/2025	301500680000/0	2.173,50
591/2025	301500680000/0	606,76
592/2025	301500680000/0	1.268,00
593/2025	301500680000/0	606,76
594/2025	301500680000/0	2.277,00
Totale erogato compensi commissioni concorso		6.932,02

5. di quantificare i premi non erogabili in € 759,26 che costituiscono economia di bilancio derivante dalla valutazione sulla performance che andrà ad economia di bilancio a valere sull'impegno n. 475/2025 assunto al capitolo 102000700030/0 del bilancio 2025-2027;
6. di quantificare, e mantenere all'impegno n. 475/2025 assunto al capitolo 102000700030/0 del bilancio 2025-2027, in complessivi € 2.812,66, le somme non spese da applicare al fondo dell'anno successivo come segue:
- a) € 1.671,06 somme non spese per sfioramento tetto su compensi aggiuntivi (CCI art. 15 c. 10);
 - b) € 1.141,60 somme non spese per mancata applicazione della clausola di salvaguardia (CCI art.14c. 2);
8. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2025;
9. di dare atto, infine, che per il sottoscritto responsabile di procedimento non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MORELLI EMANUELA)
con firma digitale

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - ART. 57 COMMA 2 lett. a CCNL 2016/2018	199.767,74
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA'	-
ART. 57 COMMA 2 LETTERA E) - risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	12.390,95
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	212.158,69
DECURTAZIONE IN OTTEMPERANZA ALLE DISPOSIZIONI DI CUI AL DECRETO DEL PRESIDENTE " N. 160 del 20/09/2024	-8.000,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	204.158,69
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 -	
INCREMENTO 1,53% DEL MONTE SALARI 2015 (art. 56 c. 1 CCNL 2016-2018 17/12/2020)	11.793,15
Incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 art. 39 c. 1 CCNL 16/07/2024	5.049,89
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	16.843,04
TOTALE 1 RISORSE STABILI	221.001,73
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 COMMI 2 e 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 57 CO. 2 LETT. B) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (PNRR 2023-2026)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) - D.L.N. 44/2023 CONVRTITO IN I. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 Compenso commissioni concorso	6.932,02
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA D) - somme omnicomprensività	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.932,02
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 COMMI 2 e 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 57 CO. 2 LETT. B) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	3.338,33
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (PNRR 2023-2026)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) -	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA D) - somme omnicomprensività	18.004,50
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA E) - risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	
CCNL 2019-2021 del 16/07/2024 - art. 39 c.3 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 - anno 2024	552,72
CCNL 2019-2021 del 16/07/2024 - art. 39 c.3 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 - Art. 1 c. 604 L. 30/12/2021 n. 234 anni 2022-2023	1.105,44
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 comma 3	
Risorse anno 2023 non integralmente utilizzate	10.577,90
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	33.578,89
TOTALE RISORSE VARIABILI	40.510,91
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	261.512,64
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	211.090,71
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	50.421,93
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	-
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	261.512,64
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	261.512,64



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

Determinazione Dirigenziale n. **689 / 2025**

Proposta n. 1857/2025

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026 - ANNUALITA' 2024 - LIQUIDAZIONE
RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 10/06/2025

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale