



**PROVINCIA
DI PARMA**

**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO
E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 92 del 13/06/2025

Oggetto: CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI. TRIENNIO 2019 - 2021 DEL 16/07/2024 - SEZIONE SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI - ART. 61 DISCIPLINA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNO 2024. DETERMINAZIONI.

IL PRESIDENTE

Visto:

- l'art. 61 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area funzioni locali - triennio 2019 - 2021, firmato il 16/07/2024, che al comma 1 prevede che ai segretari comunali e provinciali sia attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati, tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti;

- che il medesimo art. 61, comma 2, prevede che gli Enti destinino a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento, mentre il comma 2-bis dispone che "Gli enti possono elevare fino al 15% il limite percentuale di cui al comma 2, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, nei casi di seguito indicati, limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni:

- a) segretari di enti con dirigenza;
- b) ...omissis...;
- c) ...omissis...;
- d) ...omissis...;"

Dato atto che:

- la Provincia di Parma con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 33/2023 del 11/10/2023 e la

Provincia di Piacenza con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 32 del 31 ottobre 2023, dichiarate entrambe immediatamente eseguibili, hanno deliberato lo svolgimento delle funzioni di segreteria in forma associata ai sensi dell'art. 98 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm., ed approvato lo schema di convenzione per lo svolgimento del servizio di Segreteria Generale convenzionata tra la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza con decorrenza 1° gennaio 2024 fino al 31 dicembre 2026, secondo le seguenti modalità:

- Provincia di Parma: 60% del tempo di lavoro settimanale
- Provincia di Piacenza: 40 % del tempo di lavoro settimanale.

Dato atto altresì che:

- i provvedimenti sopracitati prevedono che “per finalità di coordinamento degli atti di riparto delle spese e di liquidazione delle competenze del Segretario e degli adempimenti fiscali e previdenziali collegati, la Provincia di Parma assume le vesti di Ente “capofila”, eccezion fatta per i casi in cui i singoli enti debbano provvedere separatamente;
- il Presidente della Provincia di Parma, con decreto n. 270 del 22/12/2023 avente ad oggetto “Convenzione per la gestione associata delle funzioni di Segretario Generale tra la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza – Nomina Segretario Generale” ha nominato il dott. Luigi Terrizzi Segretario Generale della segreteria convenzionata tra la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza, con decorrenza dall’1 gennaio 2024;
- il decreto del Presidente della Provincia di Parma n° 191 del 30/10/2024 avente ad oggetto “Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti e dei Titolari di incarichi di E.Q. - Sistema di graduazione della Retribuzione di posizione e di risultato del Segretario Generale. Aggiornamento” ha approvato, tra l'altro, il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del Segretario Generale, nel cui **Allegato B) “Criteri di attribuzione e misura della Retribuzione di risultato del Segretario Generale” di cui all’art. 61 CCNL 2024, allegato al presente atto a formarne parte integrante**, è stabilito che “L’Ente, ricorrendone le condizioni giuscontabili minime e le fattispecie tabellate tra le quali – Segretari di enti con dirigenza - quale è la Provincia di Parma, può ri-determinare, ai sensi dell’art. 61 del CCNL 2024, comma 2bis, un aumento della percentuale fino al 15%, limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni, nel rispetto della capacità di spesa e dell’art. 23, comma 2, del D.Lgv. 75/2017;
- il Servizio Gestione del Personale ha quantificato e comunicato a quest’Ufficio il monte salari anno 2024 del Segretario Generale, nell’importo di Euro 141.053,81;
- il medesimo servizio ha predisposto la tabella per la “Verifica del limite al trattamento accessorio – art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017”, acquisita agli atti del presente procedimento;

Verificato il rispetto del limite della capacità di spesa sopracitato, Allegato A) al presente atto a formarne parte integrante e ritenuto, ricorrendone la condizione di cui all’art. 61, comma 2-bis, lett. a), stabilire che la misura percentuale retributiva di risultato da riconoscere al Segretario Generale, è pari al 15%, a decorrere dal 17/07/2024 (art. 2. c. 2, del CCNL relativo al personale dell’Area Funzioni Locali Triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/07/2024).

Visti, altresì:

- il verbale del Nucleo di Valutazione n. 2 del 27 febbraio 2025, sottoscritto il 04/03/2025, con cui il Nucleo ha validato il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, dei dirigenti e del segretario generale, validando il pieno raggiungimento al 100% degli obiettivi di performance individuale del segretario generale;
- la scheda di valutazione relativa all’anno 2024 della Provincia di Parma, sottoscritta dal Presidente della Provincia in data 21 marzo 2025, e dal Nucleo di Valutazione in data 14 aprile 2025, dando

atto che la scheda di valutazione relativa all'anno 2024 della Provincia di Piacenza, non è ancora pervenuta;

- la relazione della titolare di E.Q. del Servizio Politiche del Personale, Organizzazione, Controllo Strategico e di Gestione, Progetto Province e Comuni (prot. 17586 del 12/06/2025) da cui risulta che nella Provincia di Parma, nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione del servizio reso dal Segretario, è stato raggiunto il punteggio correlato alla fascia massima, corrispondente al 100% della retribuzione di risultato e risultante pari ad Euro **10.410,93** lordi, (calcolato nel 10% del monte salari annuo per il periodo dall'1/1/2024 al 16/7/2024 nell'importo di Euro 4.567,82, e nel 15% del monte salari annuo per il periodo 17/7/2024 fino al 31/12/2024 nell'importo di Euro 5.843,11), al lordo di oneri fiscali previdenziali ed assistenziali;

Ritenuto di rimandare a successivo atto la definizione della retribuzione di risultato spettante per il servizio reso presso la Provincia di Piacenza, ad avvenuta ricezione degli atti necessari, tenuto conto che la Provincia di Parma, in qualità di ente capofila è chiamato a provvedere alla liquidazione del compenso dovuto cui seguirà il rimborso da parte della Provincia di Piacenza;

Visto l'allegato parere di regolarità tecnica del presente provvedimento espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000 dal Vice Segretario;

Visto l'allegato parere di regolarità contabile del presente provvedimento espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2022 dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Tutto ciò premesso

DECRETA

Di riconoscere al Segretario generale, dott. Luigi Terrizzi, a seguito della valutazione delle prestazioni rese nell'anno 2024 per il servizio reso a favore della Provincia di Parma, la retribuzione di risultato di € 10.410,93 al lordo di oneri fiscali previdenziali ed assistenziali;

Di dare atto che:

- la spesa relativa all'indennità di risultato Provincia di Parma per l'anno 2024 pari ad € 10.410,93 lordi rientra nell'impegno 431/2025 FPV assunto al capitolo 100000600010/0 SEGRETARIO GENERALE - stipendi, in sede di riaccertamento ordinario del bilancio 2025-2027, annualità 2025;

Di attestare il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;

Di demandare a successivo provvedimento la liquidazione del compenso per il Servizio reso presso la Provincia di Piacenza, per le motivazioni citate in premessa;

Che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(FADDA ALESSANDRO)
con firma digitale

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016		ANNO 2024	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56		1.070.776,40	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91		259.066,16	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-		-	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	908.462,90			
TOTALE LORDO		965.877,57		1.329.842,56
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	-		426.489,54	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	-		50.421,93	
TOTALE VOCI ESCLUSE		-		- 476.911,47
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO		-		209.487,13
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021				- 1.931,00
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE)		60.730,88		66.120,02
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		11.013,49
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018				-
FONDO STRAORDINARIO		81.459,18		54.390,99
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		- 7.488,47		
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		1.100.579,16		1.192.011,72
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Personale Comparto		4.671,16		
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Dirigenza		86.761,40		
LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO		1.192.011,72		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-
MARGINE LIMITE ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017				0,00

A) CRITERI DI ATTRIBUZIONE E MISURA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

(art. 61 CCNL 2024)

DESCRIZIONE E CONDIZIONI MINIME

Il sistema della Retribuzione di Risultato, componente della struttura di retribuzione dei segretari comunali, si concreta nell'attribuzione di un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato alla valutazione della performance, la quale dovrà tenere conto anche delle funzioni aggiuntive conferite.

La Retribuzione di Risultato del Segretario, ai sensi dell'art. 61 del CCNL 2024, è erogata - **nel rispetto della capacità di spesa e dell'art. 23, comma 2, del D.Lgv. 75/2017** (condizioni minime) - secondo la metodologia, ancorché coerente al disposto contrattuale, fissata nell'ambito della regolamentazione locale recante il sistema di valutazione della performance che, tra l'altro, prevede assegnazione preventiva degli obiettivi e valutazione complessiva della performance del segretario.

La misura della Retribuzione di Risultato (**RR**) erogabile al Segretario è fissata nella percentuale limite del 10%(**RRL**) del monte salari percepito nell'annualità oggetto di valutazione.

RIDETERMINAZIONE DELLA PERCENTUALE RELATIVA ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

L'Ente, ricorrendone le condizioni giuscontabili minime e le fattispecie sotto tabellate, può rideterminare, ai sensi dell'art. 61 del CCNL 2024, **COMMA 2BIS**, un aumento della percentuale fino al 15%, limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni.

Destinatari	SUSSISTENZA	Incremento %
		SI
segretari di enti con dirigenza	NO () – SI (X)	RRL +5%
segretari di enti privi di dirigenza a cui sia stato attribuito un incarico per la copertura di posizione apicale dell'ente temporaneamente priva di titolare, formalmente affidato in conformità all'ordinamento di ciascun ente	NO () – SI ()	
segretari a cui siano attribuite le funzioni di segretario di una Unione di comuni	NO () – SI ()	
segretari di enti interessati da situazioni di calamità naturale	NO () – SI ()	RRL +5%

MISURA PERCENTUALE RETRIBUTIVA DI RISULTATO RICONOSCIUTA : 15%.



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **1984 /2025** ad oggetto:

" CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI. TRIENNIO 2019 - 2021
DEL 16/07/2024 - SEZIONE SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI - ART. 61 DISCIPLINA
DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNO 2024. DETERMINAZIONI. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto
Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si
esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 13/06/2025

Sottoscritto dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -
SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'

PARERE di REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. **1984 / 2025** ad oggetto:

" CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI. TRIENNIO 2019 - 2021 DEL 16/07/2024 - SEZIONE SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI - ART. 61 DISCIPLINA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNO 2024. DETERMINAZIONI. "

verificata l'esistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente inerente la legittimità e la regolarità amministrativa del provvedimento

verificata la legittimità dell'eventuale spesa derivante dal presente provvedimento nei termini della corretta imputazione al bilancio dell'ente, della regolare copertura finanziaria e del rispetto degli equilibri di bilancio

valutati gli eventuali riflessi sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Note:

Parma , 13/06/2025

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale