



UFFICIO PARI OPPORTUNITA'

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 728 del 16/06/2025

Oggetto: PARI OPPORTUNITA' - SPESE TRASFERTA A ROMA DELLE CONSIGLIERE DI PARITA' PER PARTECIPAZIONE ALLA CONFERENZA NAZIONALE CONSIGLIERE DI PARITA' SVOLTASI IL 25 MARZO 2025

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Premesso che:

- Con la delibera di Consiglio Provinciale n. 48 del 09/12/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025-2027 ed il relativo elenco annuale 2025, il Programma Triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025-2027;
- con la delibera di Consiglio n. 55 del 19/12/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- con il decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;
- con il decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione triennio 2025-2027, il quale comprende tra le altre la sottoscrizione del Piano triennale di Fabbisogno di personale nonché delle Azioni positive;

Dato atto:

- che con Legge 7/4/2014 n. 56 *“Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”* art. 1 c. 85 vengono ridefinite le funzioni fondamentali della Provincia (Area Vasta);
- che tra le funzioni fondamentali vi è: *lett. f) controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale;*
- che con Decreto legislativo 11/4/2006 n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”* sono state impartite le disposizioni per la promozione delle pari opportunità tra uomo e donna;
- che con Decreto 198/2006 ss.mm.ii., citato, si stabilisce altresì che anche negli enti territoriali quali *“Area Vasta”* siano nominati dei consiglieri di parità e che abbiano compiti specifici come esplicitato dall'art. 15 c. 1 *“[Le consigliere ed i consiglieri di parità intraprendono ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo in particolare i seguenti*

compiti:...omissis...];

- che con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali in data 22 maggio 2015 ha decretato la nomina della Consigliera di parità effettiva e della Consigliera di parità supplente della Provincia di Parma;

Visti:

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 152 del 31 agosto 2022 con il quale, a seguito di apposita procedura selettiva, è stata nominata la Dott. Antonella Vezzani in qualità di Consigliera di parità effettiva della Provincia di Parma;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 30 del 29 febbraio 2024, con il quale a seguito di apposita procedura selettiva, è stata nominata la Dott. Nicoletta Paci in qualità di Consigliera di parità supplente della Provincia di Parma;

Richiamati:

- l'articolo 17, comma 2, del decreto legislativo n. 198/2006 sopra citato, così come modificato dall'articolo 35 del decreto legislativo n. 151/2015, che prevede:
“l'ente territoriale che ha proceduto alla designazione può attribuire, a proprio carico, alle consigliere e ai consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, che siano lavoratori dipendenti, lavoratori autonomi o liberi professionisti, una indennità mensile, differenziata tra il ruolo di effettivo e quello di supplente, sulla base di criteri determinati dalla Conferenza Unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281. Il riconoscimento della predetta indennità alle consigliere e ai consiglieri di parità supplenti è limitato ai soli periodi di effettivo esercizio della supplenza.”
- la deliberazione della conferenza unificata Stato Città rep. 148-CU del 07/10/2021 che definisce per gli anni 2021 e 2022 l'indennità mensile attribuita alle consigliere e ai consiglieri di parità delle città Metropolitane e delle Province effettive/i e supplenti rispettivamente nella misura di almeno € 68 lordi e € 34 lordi, con facoltà delle Province di destinare ulteriori risorse finanziarie per elevare l'indennità fino ad un massimo del quintuplo, fatto salvo il rispetto degli equilibri di bilancio e l'osservanza dei vigenti vincoli economici e finanziari;
- la deliberazione della conferenza unificata Stato Città rep. 44-CU del 19 aprile 2023 che definisce per gli anni 2023 e 2024 l'indennità mensile attribuita alle consigliere e ai consiglieri di parità delle città Metropolitane e delle Province effettive/i e supplenti rispettivamente nella misura di almeno € 68 lordi e € 34 lordi, con facoltà delle Province di destinare ulteriori risorse finanziarie per elevare l'indennità fino ad un massimo del quintuplo, fatto salvo il rispetto degli equilibri di bilancio e l'osservanza dei vigenti vincoli economici e finanziari;

Richiamata, in particolare la nota di UPI e ANCI allegata alla citata delibera rep. 44-CU del 19/04/2023 nella quale si evidenzia che *“Nel merito, si ricorda che, con il decreto legislativo 151/2015 sono state apportate numerose modifiche normative alla disciplina del d.lgs. 198/2006, soprattutto per la parte finanziaria: vennero riformulate le parti della norma che prevedevano l'assegnazione di una indennità a valere sul fondo nazionale nonché la copertura degli oneri previdenziali a carico del datore di lavoro nel caso di utilizzo di ore di permessi lavorativi, con il risultato che ora, dunque, indennità e rimborsi lavorativi sono previsti in maniera facoltativa sulla base della volontà e la disponibilità di bilancio della provincia o città metropolitana.*

Secondo la disciplina vigente, infatti, ai sensi dell'articolo 17, l'ente territoriale che procede alla designazione può attribuire, a proprio carico, una indennità mensile, differenziata tra titolare e supplente”;

Rilevato per quanto sopra la natura facoltativa dell'indennità in oggetto;

Richiamato, inoltre, il Decreto Presidenziale n. 147 del 12/07/2018, con il quale il Presidente della Provincia di Parma, ha recepito, senza ulteriori modifiche, quanto disposto dalla Delibera della Conferenza Unificata della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 109/cu del 21/09/2017 sopra citate disponendo che l'indennità per la Consigliera di Parità effettiva è pari ad euro 136,00 lordi mensili, e l'indennità per la Consigliera di Parità supplente è pari ad euro 68,00 lordi mensili;

Vista la convocazione inviata, alle consigliere di parità della Provincia di Parma, dallo Staff della Consigliera nazionale di Parità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per la partecipazione al convegno nazionale del 25 marzo 2025 che si è tenuto a Roma presso la Sala d'Antona del Ministero del Lavoro;

Viste le note di richiesta di rimborso delle spese sostenute per partecipare al convegno nazionale per complessivi € 400,40:

- prot. n. 14959/2024 presentata dalla dott.ssa Antonella Vezzani (Consigliera di Parità effettiva) di €

198,70;

- n. 14960/2024 presentata dalla dott.ssa Nicoletta Paci (Consigliera di Parità supplente) di € 201,70;

Tenuto conto:

- del regolamento per la disciplina dei rimborsi delle spese di viaggio e missioni istituzionali degli amministratori della Provincia di Parma, approvato con atto C.P. n. 58 del 20/12/2019;

Verificato che nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027, approvato con Decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 al capitolo 335500430000 - Politiche Parità Trasferte" - titolo 1 - codice missione 15 (Politiche per il lavoro e la formazione professionale) - programma 2 (Formazione professionale), Codice di Bilancio U.1.03.02.02.002 del bilancio 2025 – 2027, anno 2025 è stato iscritto uno stanziamento pari ad € 1.000,00;

VISTI:

- l'art. 107 commi 2 e 3 del D.L.vo 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto e l'art. 25 del Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;
- il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- la determinazione dirigenziale n. 2097/2023 del 22 Dicembre 2023 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Paola Aldigeri, l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi e Pari Opportunità per il periodo dal 01 Gennaio 2024 al 31 Dicembre 2025;
- la determina dirigenziale n. 2158/2024 con la quale viene prorogato l'incarico di specifica responsabilità e la responsabilità del procedimento alla Dipendente dell'Ufficio Gestione del Personale Ugolotti Monica fino al 30/06/2025;

Condiviso il contenuto del presente atto con il dirigente responsabile,

DETERMINA

1. di quantificare e liquidare la somma complessiva di € 400,40 a titolo di rimborso delle spese sostenute dalla dott.ssa Vezzani di € 198,70 e dalla dott.ssa Paci di € 201,70 per partecipare al convegno nazionale delle Consigliere di parità;
2. di impegnare la somma di € 400,40 al capitolo capitolo 335500430000 - Politiche Parità Trasferte" - titolo 1 - codice missione 15 (Politiche per il lavoro e la formazione professionale) - programma 2 (Formazione professionale), Codice di Bilancio U.1.03.02.02.002 del bilancio 2025 – 2027, anno 2025 come segue:
 - quanto ad € 198,70 da erogare alla dott. Antonella Vezzani;
 - quanto ad € 201,70 alla dott. Nicoletta Paci;
3. Di dare atto che le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
4. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2025;
5. di dare atto che per il sottoscritto responsabile non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(ALDIGERI PAOLA)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 1731 / 2025

Esercizio 2025

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2025

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	335500430000 / 0 POLITICHE DI PARITA' - Trasferte	Impegno 1028 / 2025	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale 02 - Formazione professionale	103 - Acquisto di beni e servizi 1030202 - Organizzazione eventi, pubblicita' e servizi per trasferta 1030202002 - Indennita' di missione e di trasferta	201,70
S	335500430000 / 0 POLITICHE DI PARITA' - Trasferte	Impegno 1027 / 2025	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale 02 - Formazione professionale	103 - Acquisto di beni e servizi 1030202 - Organizzazione eventi, pubblicita' e servizi per trasferta 1030202002 - Indennita' di missione e di trasferta	198,70
Totale Impegni					400,40

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO PARI OPPORTUNITA'

Determinazione Dirigenziale n. **728 / 2025**

Proposta n. 1731/2025

Oggetto: PARI OPPORTUNITA' - SPESE TRASFERTA A ROMA DELLE CONSIGLIERE DI PARITA' PER PARTECIPAZIONE ALLA CONFERENZA NAZIONALE CONSIGLIERE DI PARITA' SVOLTASI IL 25 MARZO 2025

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 335500430000/0 - RIMBORSO SPESE DOTT.SSA PACI PER TRAFERTA A ROMA PER CONVEGNO NAZIONALE CONSIGLIERE DI PARITA'

Cod.V Livello 1030202002

- Impegno n.1028/2025 - euro €201,70

Rif. Bil. PEG 335500430000/0 - RIMBORSO TRASFERTA A ROMA DOTT.SSA VEZZANI PER CONVEGNO NAZIONALE CONSIGLIERE DI PARITA'

Cod.V Livello 1030202002

- Impegno n.1027/2025 - euro €198,70

Parma, li 16/06/2025

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale