



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : GIUDICE UGO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 743 del 18/06/2025

Oggetto: AVVISI DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI DA ASSUMERE CON IL PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO (AREA ISTRUTTORI) E DI FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) NELLA PROVINCIA DI PARMA E NEGLI ENTI LOCALI ADERENTI ALLO SPECIFICO ACCORDO. APPROVAZIONE ESITI DEFINITIVI E COSTITUZIONE ELENCHI DI IDONEI.

IL DIRIGENTE

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 482 del 18/04/2025, con la quale sono stati approvati gli avvisi di selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con il profilo professionale di Istruttore tecnico e di un elenco di idonei da assumere con il profilo professionale di Funzionario tecnico nella Provincia di Parma e negli Enti Locali aderenti allo specifico accordo;

Dato atto che gli avvisi di che trattasi prot. n. 11781/2025 e prot. n. 11783/2025 sono stati pubblicati dal 18/04/2025 al 19/05/2025 all'albo pretorio online, sul sito istituzionale della Provincia di Parma e sul portale InPA;

Vista la determinazione dirigenziale n. 543 del 08/05/2025, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice delle procedure selettive di che trattasi;

Richiamate altresì le seguenti determinazioni dirigenziali:

- n. 624 del 23/05/2025, con la quale sono stati ammessi i candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione per il profilo di Istruttore;
- n. 625 del 23/05/2025, successivamente integrata con determinazione n. 634 del 27/05/2025, con li quali sono stati ammessi i candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione per il profilo di Funzionario;

Preso atto che:

- la commissione esaminatrice ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dai bandi di selezione prot. n. 11781/2025 e prot. n. 11783/2025;
- al termine delle operazioni, il segretario della Commissione ha trasmesso, con nota prot. n. 18285 del 18/06/2025, i verbali dei lavori al sottoscritto, i quali vengono allegati al presente atto;
- è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

Considerato che, ai sensi di quanto prevede l'art. 3 bis del DL 80/2021 convertito con Legge n. 113/2021, nell'avviso di selezione al paragrafo "PROCEDURA SELETTIVA" viene specificato che:

[...]

La prova scritta si intende superata, ai fini dell' inserimento nella lista degli idonei, al superamento del punteggio minimo di 21/30, senza alcun ordine di merito.";

Dato atto che dai verbali emerge quanto segue per la selezione per il profilo di Istruttore:

- su n. 41 candidati ammessi e n. 3 ammessi con riserva, in n. 24 si sono presentati a sostenere la prova selettiva, che si è svolta in presenza con strumenti informatici forniti dall'Ente, come da convocazione pubblicata con valore di notifica ai candidati con venti giorni di preavviso;
- su n. 24 candidati che hanno partecipato alla prova, n. 19 candidati sono risultati idonei, avendo ottenuto nella prova selettiva un punteggio pari o superiore a 21/30 ed avendo superato la prova di idoneità per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche;

Dato atto altresì che dai verbali emerge quanto segue per la selezione per il profilo di Funzionario:

- su n. 49 candidati ammessi e n. 1 ammesso con riserva, in n. 30 si sono presentati a sostenere la prova selettiva, che si è svolta in presenza con strumenti informatici forniti dall'Ente, come da convocazione pubblicata con valore di notifica ai candidati con venti giorni di preavviso;
- su n. 30 candidati che hanno partecipato alla prova, n. 24 candidati sono risultati idonei, avendo ottenuto nella prova selettiva un punteggio pari o superiore a 21/30 ed avendo superato la prova di idoneità per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche;

Visto l'elenco dei candidati ammessi con riserva di cui all'Allegato. C delle succitate determinazioni n. 624/2025 e n. 625/2025 s.m.i.;

Preso atto che, come riportato nel verbale n. 3, allegato al presente atto, i candidati che non si sono presentati alle prove sono stati considerati rinunciatari alle selezioni, mentre n. 1 candidato ammesso con riserva alla selezione da Istruttore (cod. D8SW5HB1RH) e n. 1 candidato ammesso con riserva alla selezione da Funzionario (cod. V5P8GEBQAX) sono stati ammessi definitivamente a seguito di regolarizzazione della domanda di partecipazione inerente un'incongruenza nella

dichiarazione del titolo di studio,

Considerato, inoltre, che, per la particolare natura di questa procedura selettiva, introdotta dal succitato DL 80/2021, non occorre dover applicare i diritti di preferenza, in quanto non si origina alcuna graduatoria di merito, ma solamente un elenco dei candidati idonei che hanno ottenuto un punteggio di almeno 21/30 nella prova selettiva;

Ritenuto, pertanto, a seguito del controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione stessa, di procedere con la formazione dell'elenco definitivo per le procedure selettive in oggetto;

Richiamato il D.P.R. n. 445/2000 ed in particolare le seguenti disposizioni:

- *“1. Le amministrazioni procedenti sono tenute ad effettuare idonei controlli, anche a campione in misura proporzionale al rischio e all'entità del beneficio, e nei casi di ragionevole dubbio, sulla veridicità delle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47, anche successivamente all'erogazione dei benefici, comunque denominati, per i quali sono rese le dichiarazioni.” (Art. 71, comma 1); [...]*
- *3. Qualora le dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 presentino delle irregolarità o delle omissioni rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, il funzionario competente a ricevere la documentazione dà notizia all'interessato di tale irregolarità. Questi è tenuto alla regolarizzazione o al completamento della dichiarazione; in mancanza il procedimento non ha seguito.” (art. 71, comma 3)*
- *“1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 76, qualora dal controllo di cui all'articolo 71 emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75, comma 1)*
- *1-bis. La dichiarazione mendace comporta, altresì, la revoca degli eventuali benefici già erogati nonché il divieto di accesso a contributi, finanziamenti e agevolazioni per un periodo di 2 anni decorrenti da quando l'amministrazione ha adottato l'atto di decadenza. Restano comunque fermi gli interventi, anche economici, in favore dei minori e per le situazioni familiari e sociali di particolare disagio.” (art. 75 comma 1 bis)*

Dato atto che i controlli sulle dichiarazioni dai soggetti idonei, rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sono a carico degli Enti convenzionati, nella fase successiva di interpello ed effettiva assunzione e che sulla base degli esiti di tali controlli potranno eventualmente essere adottati i dovuti provvedimenti previsti dalla medesima legge;

Visto il Regolamento di Disciplina delle procedure concorsuali, approvato con atto del Presidente n. 167 del 05/09/2018 e ss.mm.ii.;

Dato atto infine che:

- il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, nominata Funzionario titolare di elevata qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale con determinazione dirigenziale n. 2097 del 22/12/2023;

- il sottoscritto dirigente sostituisce nella firma del presente provvedimento il Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi, sulla base del Decreto Presidenziale n. 216 del 22/11/2024, in quanto lo stesso è membro esperto della commissione esaminatrice delle selezioni di che trattasi;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO, per le motivazioni indicate in premessa, della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice delle selezioni pubbliche per la formazione di un elenco di idonei da assumere con il profilo professionale di Istruttore tecnico e di un elenco di idonei da assumere con il profilo professionale di Funzionario tecnico nella Provincia di Parma e negli Enti Locali aderenti allo specifico accordo, come attestato dai verbali trasmessi con nota prot. n 18285 del 18/06/2025 e allegati al presente atto (All. "A");
2. DI APPROVARE l'elenco dei candidati idonei per il profilo di Istruttore tecnico, costituito dai candidati che hanno superato la selezione, avendo ottenuto un punteggio nella prova selettiva pari o superiore a 21/30 ed avendo superato la prova di idoneità per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche, e di approvare l'elenco dei candidati non idonei, i quali vengono indicati nell'allegato "B" al presente atto;
3. DI APPROVARE l'elenco dei candidati idonei per il profilo di Funzionario tecnico, costituito dai candidati che hanno superato la selezione, avendo ottenuto un punteggio nella prova selettiva pari o superiore a 21/30 ed avendo superato la prova di idoneità per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche, e di approvare l'elenco dei candidati non idonei, i quali vengono indicati nell'allegato "C" al presente atto;
4. DI COSTITUIRE l'elenco degli idonei per il profilo di Istruttore tecnico (area Istruttori), corrispondente all'All. B sopra citato, per la parte dei candidati che hanno superato la selezione, come indicato nel punto 2 del dispositivo;
5. DI COSTITUIRE l'elenco degli idonei per il profilo di Funzionario tecnico (area Funzionari ed Elevata qualificazione), corrispondente all' All. C sopra citato, per la parte dei candidati che hanno superato la selezione, come indicato nel punto 3 del dispositivo;
6. DI PUBBLICARE tali elenchi nella Sezione Amministrazione trasparente - Concorsi e sul portale InPA, con i nominativi pseudonomizzati, associando ai medesimi il codice della domanda di partecipazione rilasciato dal portale InPA;
7. DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art.3 bis, comma 5, del DL 80/2021, convertito con Legge n. 113/2021 e di quanto previsto dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure

concorsuali:

- la Provincia, con cadenza almeno annuale, provvederà all'aggiornamento dell'elenco nel periodo di vigenza dello stesso, pari a 10 anni;
- i soggetti selezionati, e inseriti nell' allegato "B" e nell'allegato "C", restano iscritti nell' elenco degli idonei, per un massimo di tre anni dalla data di esecutività del presente atto di costituzione degli elenchi e verranno cancellati prima di tale termine in caso si verifichi una delle seguenti casistiche:
 - a) assunzione a tempo indeterminato presso un Ente interpellante,
 - b) qualora il candidato risponda con manifestazione di interesse a più interPELLI e non si presenti a sostenere la prova per 3 volte, anche non consecutive,
 - c) qualora il candidato sia chiamato a ricoprire un posto e rifiuti lo stesso o receda dal contratto nel corso del periodo di prova per 3 volte, anche non consecutive,
 - d) qualora il candidato stipuli in contratto di assunzione e non superi il periodo di prova per 3 volte, anche non consecutive;

7. DI DARE ALTRESI' ATTO che i controlli sulle dichiarazioni dei soggetti idonei, rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sono a carico degli Enti convenzionati nella fase successiva di interpello ed effettiva assunzione e che sulla base degli esiti di tali controlli potranno eventualmente essere adottati i dovuti provvedimenti previsti dalla medesima legge;

8. DI INFORMARE dell'adozione del presente provvedimento gli enti aderenti all'accordo di cui al Decreto Presidenziale n. 38/2022 s.m.i. , affinché gli stessi possano avviare gli interPELLI per l'assunzione del personale, con le modalità previste nel medesimo accordo;

9. DI INFORMARE che – avverso gli elenchi approvati con il presente provvedimento- può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni, nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, decorrenti dalla pubblicazione della presente;

10. DI DARE ATTO infine che:

- il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, nominata Funzionario titolare di elevata qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale con determinazione dirigenziale n. 2097 del 22/12/2023;
- il sottoscritto dirigente sostituisce nella firma del presente provvedimento il Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi, sulla base del Decreto Presidenziale n. 216 del 22/11/2024 in quanto lo stesso è membro esperto della commissione esaminatrice delle selezioni di che trattasi;
- né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale

	Codice Candidatura	ESITO FINALE	Punteggio prova selettiva
1	1QB8SRD3SE	IDONEO	27,0
2	6MF3S7EFMC	IDONEO	27,0
3	5F1S84YWUU	IDONEO	26,5
4	21U6M7WQAR	IDONEO	25,5
5	4E4KYNSE53	IDONEO	25,0
6	P59WVBSVF4	IDONEO	25,0
7	33NDP93XE7	IDONEO	24,5
8	3QAZUMZH94	IDONEO	24,5
9	XYDT5D3ZB3	IDONEO	24,5
10	F2QZ2NUK21	IDONEO	24,0
11	4WXNWAACUA	IDONEO	23,5
12	RPCX3MXQQR	IDONEO	23,0
13	VME7ZZ8G8Y	IDONEO	23,0
14	VE4TECK2TC	IDONEO	22,0
15	TNBPZNNW1G	IDONEO	22,0
16	PFX7BG6KAS	IDONEO	22,0
17	1ZA1RT35T9	IDONEO	21,5
18	RYPWG8ZG5A	IDONEO	21,5
19	65H111BVBH	IDONEO	21,0
20	X4WM3FKUY4	NON IDONEO	20,5
21	W53AEEYRTC	NON IDONEO	20,0
22	NTS5K9FQAT	NON IDONEO	19,5
23	GG1R9P4RZ9	NON IDONEO	17,5
24	D8SW5HB1RH	NON IDONEO	16,0

	Codice Candidatura	ESITO FINALE	Punteggio prova selettiva
1	EV3RP75S4G	IDONEO	28,5
2	K76ZV21311	IDONEO	27,0
3	CKXVSR95UY	IDONEO	26,5
4	MCYUNHX78S	IDONEO	25,5
5	P8W86GFYVE	IDONEO	25,0
6	9U834392KC	IDONEO	24,5
7	G742UK8TXK	IDONEO	24,5
8	G1GQ8CBGBW	IDONEO	24,5
9	1AWRGYQAZ2	IDONEO	24,5
10	WWWABPTUNG	IDONEO	24,0
11	S5B5T4FQUS	IDONEO	24,0
12	BFG15PR1GP	IDONEO	23,5
13	FY6652WC24	IDONEO	23,5
14	RSXW3NP8UQ	IDONEO	23,5
15	RKKS69YU3K	IDONEO	23,0
16	W13BQ8EVSX	IDONEO	23,0
17	4ARZXZ29AQ	IDONEO	22,5
18	V5P8GEBQAX	IDONEO	22,5
19	CX5Z59Y44S	IDONEO	22,5
20	MEEPAP4RUX	IDONEO	22,0
21	PFSHXKQPB6	IDONEO	22,0
22	6FWGSH4B8E	IDONEO	21,5
23	HNCE11VHST	IDONEO	21,5
24	3MBY6MCG6Y	IDONEO	21,0
25	81147Q2VRU	NON IDONEO	20,5
26	TSBA1SPQA4	NON IDONEO	20,5
27	85Z9Y97Z4G	NON IDONEO	18,5
28	CQBT4VGFM9	NON IDONEO	17,0

29	6G6BFD5PVZ	NON IDONEO	14,0
30	4KVHUKZC6E	NON IDONEO	NON SI E' PROCEDUTO ALLA CORREZIONE IN QUANTO NON IDONEO A TEST IDONEITA' INGLESE/INFORMATICA