



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 803 del 30/06/2025

Oggetto: ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' DI SPECIFICA RESPONSABILITA', DISCIPLINATE DALL'ART. 84 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 E DAL CCDI 2023-2025 , PER IL PERIODO DAL 1° LUGLIO 2025 AL 30 GIUGNO 2026

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021, modificato da ultimo con Decreto n. 282 del 28/12/2023;
- con determina n. 1645 del 24/12/2020 era stato approvato altresì il relativo funzionigramma, da ultimo aggiornato con determina n. 103 del 29/01/2025;
- con decreto del Presidente n. 34 del 21/02/2024 è stato approvato il Piano di Assegnazione degli Organici, con l'assegnazione del personale alle strutture organizzative dell'Ente, successivamente modificato con decreto n. 219 del 26/11/2024;
- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027, con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027, il relativo elenco annuale 2025, e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025 - 2027;
- con delibera di Consiglio n. 55 del 19/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 - 2027;

- con decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 - 2027;
- con decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027, successivamente aggiornato con decreto n. 50 del 15/04/2025, il quale comprende tra le altre la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale nonché delle Azioni positive;

Vista la normativa vigente in materia di indennità per specifiche responsabilità, in particolare:

- l'art. 84 del CCNI del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, che stabilisce che: *“Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) [.....]”*;
- l'art. 23 del vigente CCDI per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 12 ottobre 2023 (e successivamente modificato con accordo sottoscritto in data 19 settembre 2024), regolante l'indennità per specifiche responsabilità di cui al succitato art. 84;

Preso atto di quanto disciplinato dall'art. 23 sopra richiamato in merito alle modalità di attribuzione delle indennità di specifica responsabilità:

1. Ai sensi dell'art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022, per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, al personale delle Aree Operatori Esperti, Istruttori e dei Funzionari e Elevata Qualificazione non incaricato di Elevata Qualificazione, può essere riconosciuta un'indennità fino ad un importo pari a € 3.000,00 annui lordi, elevabili fino ad un massimo di € 4.000,00 per il personale inquadrato nell'Area Funzionari ed EQ.
2. L'importo complessivo da destinare alle specifiche responsabilità è determinato in sede di accordo economico del fondo risorse integrative relativo a ciascuna annualità.
3. L'attribuzione delle specifiche responsabilità di cui al presente articolo avviene con atto formale del dirigente di servizio, nel quale dovranno essere indicate le specifiche responsabilità di attività e procedimenti attribuite al dipendente, tenuto conto della complessità dei compiti affidati e del livello di organizzazione interna della propria struttura. Il Dirigente presenta, alla Conferenza dei Dirigenti, le proposte in ordine ai procedimenti e alle attività per i quali prefigura l'esigenza del conferimento delle predette responsabilità. La Conferenza dei Dirigenti verifica la conformità delle proposte alle disposizioni contrattuali e, per quelle ammissibili, procede a istituirle e a valutarne e graduarne comparativamente complessità e rilevanza. Tali decisioni verranno formalizzate con un apposito atto adottato dal Segretario Generale.

[....]

9. L'attribuzione delle specifiche responsabilità ha una durata non superiore ai 12 mesi. Esse sono prorogabili, rinnovabili, aggiornabili o revocabili in relazione a possibili variazioni contrattuali o organizzative. Non è consentito, in ogni caso, il cumulo di più compensi e, inoltre, non sono ammessi incarichi relativi a ruoli o compiti per i quali risulti già previsto il riconoscimento di incentivi ai sensi dell'articolo del Codice dei Contratti Pubblici.

10. Il compenso è erogato mensilmente ed è determinato in ragione del periodo di effettivo e concreto esercizio della responsabilità, da parte del dipendente interessato, salvo quanto disposto dal successivo art. 34."

Considerato che nel corso del 1° semestre del 2025 è stata effettuata la ricognizione delle posizioni di responsabilità necessarie all'ente a seguito del completamento della riorganizzazione;

Considerato inoltre che in data 19 giugno 2025 la Conferenza dei Dirigenti, ai sensi di quanto previsto dal succitato art. 23, ha riesaminato le proposte dei dirigenti in merito all'attribuzione delle indennità in oggetto, ha verificato la conformità delle medesime alle disposizioni contrattuali, ha effettuato i dovuti approfondimenti, e quindi ha proceduto ad istituire e graduare le indennità ritenute ammissibili, valutando e graduando complessivamente la complessità e rilevanza delle stesse;

Ricevuta la comunicazione prot.18750/2025 a firma del Segretario Generale. indirizzata ai Dirigenti e al Presidente, con le quali ha formalizzato le decisioni prese in Conferenza dei Dirigenti , come da schede di pesatura allegate, autorizzando altresì il Sottoscritto Dirigente del Servizio Gestione del Personale a procedere con gli atti di attribuzione delle suddette indennità ai dipendenti individuati, come da schede allegate alla comunicazione;

Dato atto che, con lettera prot. n. 18929 del 24/06/2025, l'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi, ha trasmesso agli Organismi Sindacali la comunicazione, ai sensi dell'art. 4 comma 5 del CCNL 16/11/2022, dell'intenzione di istituire le indennità di specifica responsabilità dal 1° luglio 2025, a seguito delle decisioni prese in Conferenza dei Dirigenti, il cui elenco è stato allegato alla comunicazione;

Richiamata la determinazione n. 455 del 15/04/2025 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;

Preso atto, quindi, della necessità di procedere all' istituzione dal 1° luglio 2025 al 30 giugno 2026 delle indennità per specifiche responsabilità come risulta dall'allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, dove è indicato il compenso lordo annuo da attribuire a ciascun dipendente, secondo quanto stabilito in Conferenza dei Dirigenti in data 19/06/2025 e come formalizzato con lettera prot. 18750/2025 del Segretario Generale;

Richiamato l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 "Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva

dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9.”;

Dato, pertanto, atto che ciascun dirigente, in considerazione dell'autonomia che la legge gli conferisce nella determinazione dell'organizzazione del proprio servizio, è responsabile dell'attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità al proprio personale dipendente;

Richiamato infine il decreto n. 194/2024, con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di direzione del Servizio Finanziario- Gestione del Personale-Partecipate- Sistemi Informativi- Pari Opportunità- Provveditorato-Economato, a seguito di elezione del Presidente della Provincia;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI ISTITUIRE, per le motivazioni indicate in premessa, le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 e all'art. 23 del CCDI 2023-2025, come indicato nell'allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, dove è indicato il compenso lordo annuo da attribuire a ciascun dipendente, secondo quanto stabilito in Conferenza dei Dirigenti in data 19/06/2025 e come formalizzato con lettera prot. 18750/2025 del Segretario Generale;
2. DI DARE ATTO che nel corso del suddetto periodo potranno essere attribuite e/o adeguate nuove indennità dai Dirigenti competenti ritenute funzionali al regolare svolgimento delle attività istituzionali, comunque all'interno delle disponibilità di bilancio 2025-2027 e del fondo risorse decentrate 2025;
3. DI CORRISPONDERE pertanto le indennità di specifica responsabilità ai destinatari riportati nell'allegato di che trattasi (All. A) con decorrenza dal 1° luglio 2025 e così fino al 30 giugno 2026, confermandone la corresponsione economica pari alla somma indicata a fianco di ciascuno, alle condizioni previste dal CCDI 2023-2025 in vigore;
4. DI PUBBLICARE l'allegato riportante i nominativi dei destinatari di specifica responsabilità, depurato degli importi (All. B);

5. DI DARE ATTO che la somma indicata si riferisce al compenso annuo lordo per 12 mensilità da corrispondere mensilmente ai dipendenti interessati;
6. DI DARE ATTO che si provvederà a comunicare all'ufficio Gestione del Personale la sospensione o revoca dell'affidamento dell'incarico e dell'indennità di che trattasi;
7. DI DARE ATTO che la spesa annua relativa all'attribuzione delle indennità di particolari responsabilità per il periodo da 01/07/2025 al 30/06/2026, ammonta ad € 66.400,00;
8. DI DARE ATTO che la spesa per l'anno 2025 per il periodo 1° luglio al 31 dicembre ammonta ad € 33.200 e che la spesa per l'anno 2026 per il periodo 1° gennaio al 30 giugno ammonta ad € 33.200;
9. DI INCREMENTARE per un importo pari a € 31.864,86 l'impegno n. 136/2025 del capitolo 102000700012/0 Gestione del Personale - Particolari responsabilità, del bilancio 2025-2027, annualità 2025 (esigibilità al 31/12/2025);
10. di IMPEGNARE l'importo di € 33.200 al capitolo 102000700012/0 GESTIONE PERSONALE - Particolari responsabilità del bilancio 2025-2027, annualità 2026 (esigibilità entro il 31/12/2026);
11. DI TRASMETTERE il presente atto alle OO.SS.ed alla RSU;
12. DI DARE ATTO che per i sottoscritti dirigenti non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 2158 / 2025

Esercizio 2025

Pagina 1 di 2

Movimenti Anno 2025

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700012 / 0 GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	Variazione Impegno 136 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	31.864,86
Totale Variazione Impegni					31.864,86

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 2158 / 2025

Movimenti Anno 2026

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700012 / 0 GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	Impegno 83 / 2026	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	33.200,00
Totale Impegni					33.200,00

**PERSONALE DESTINATARIO DELL'INDENNITA' DENOMINATA "SPECIFICHE
RESPONSABILITA'" con decorrenza 1/07/2025**

N	COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE	SERVIZIO	DIRIGENTE
1	TRENTINI MORENO	Funzionario Tecnico	SERVIZIO EDILIZIA SCOLASTICA GESTIONE DEL PATRIMONIO	BOTTA ELISA
2	VICINI PAOLO	Istruttore Amministrativo Contabile	SERVIZIO EDILIZIA SCOLASTICA GESTIONE DEL PATRIMONIO	BOTTA ELISA
3	CASELLI LUIGI	Istruttore Amministrativo Contabile	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
4	SOLIMEI PAOLA	Funzionario Amministrativo Contabile	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
5	CRESCI NICOLA	Istruttore Tecnico	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
6	DELLAPINA PHILIPPE	Istruttore Tecnico	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
7	DOMINA GAETANO	Istruttore Tecnico	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
8	FERRARI TONINO	Istruttore Tecnico	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
9	GOTTOFREDI MARCO	Istruttore Amministrativo Contabile	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
10	LORI ALESSANDRO	Istruttore Tecnico	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
11	MARCHESI ALFREDO	Istruttore Tecnico	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
12	PIGNOLI LAMBERTO	Funzionario Tecnico	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
13	POTENZA NICOLA	Istruttore Tecnico	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
14	REVERBERI STEFANO	Istruttore Tecnico	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
15	SANDEI IDA	Istruttore Tecnico	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO

N	COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE	SERVIZIO	DIRIGENTE
16	TINI MARCELLO	Istruttore Tecnico	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
17	BONATI PATRIZIA	Istruttore Amministrativo Contabile	UFFICIO GABINETTO DI PRESIDENZA	GIUDICE UGO
18	CERDELLI ANNAMARIA	Funzionario Amministrativo Contabile	SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	GIUDICE UGO
19	BIANCHINI ROBERTA	Istruttore Amministrativo Contabile	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA' - PROVVEDITORATO ECONOMATO	MENOZZI IURI
20	CELLA MATTEO	Istruttore Informatico	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA' - PROVVEDITORATO ECONOMATO	MENOZZI IURI
21	FANFONI FRANCESCA	Funzionario Informatico	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA' - PROVVEDITORATO ECONOMATO	MENOZZI IURI
22	MONTALI ENRICO	Funzionario Informatico	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA' - PROVVEDITORATO ECONOMATO	MENOZZI IURI
23	PIRONDI STEFANO	Funzionario Amministrativo Contabile	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA' - PROVVEDITORATO ECONOMATO	MENOZZI IURI
24	SCINTU PAOLO	Funzionario Amministrativo Contabile	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA' - PROVVEDITORATO ECONOMATO	MENOZZI IURI
25	SPAGGIARI ROBERTO	Istruttore Amministrativo Contabile	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA' - PROVVEDITORATO ECONOMATO	MENOZZI IURI
26	STURMA LUCIA	Funzionario Amministrativo Contabile	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA' - PROVVEDITORATO ECONOMATO	MENOZZI IURI
27	SUDATI ANDREA	Istruttore Amministrativo Contabile	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA' - PROVVEDITORATO ECONOMATO	MENOZZI IURI
28	UGOLOTTI MONICA	Funzionario Amministrativo Contabile	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA' - PROVVEDITORATO ECONOMATO	MENOZZI IURI

N	COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE	SERVIZIO	DIRIGENTE
29	VARACCA ALESSANDRA	Funzionario Amministrativo Contabile	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA' - PROVVEDITORATO ECONOMATO	MENOZZI IURI
30	CAVALLI MONICA	Funzionario Amministrativo Contabile	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA TERRITORIALE	RUFFINI ANDREA
31	LE DONNE DANIELA	Funzionario Tecnico	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA TERRITORIALE	RUFFINI ANDREA
32	PISI ENRICO	Funzionario Tecnico	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA TERRITORIALE	RUFFINI ANDREA
33	USBERTI BARBARA	Funzionario Amministrativo Contabile	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA TERRITORIALE	RUFFINI ANDREA
34	VICINI STEFANIA	Istruttore Amministrativo Contabile	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA TERRITORIALE	RUFFINI ANDREA
35	SCHIANCHI ALBERTO	Ispettore Polizia Locale	POLIZIA PROVINCIALE	RUFFINI ANDREA
36	BORGHESI ANTONELLA	Funzionario Amministrativo Contabile	SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI	TERRIZZI LUIGI
37	LIGUORI MAURIZIO	Funzionario Amministrativo Contabile	UFFICIO CONSIGLIO - ASSEMBLEA DEI SINDACI - ELETTORALE	TERRIZZI LUIGI

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **803 / 2025**

Proposta n. 2158/2025

Oggetto: ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' DI SPECIFICA RESPONSABILITA',
DISCIPLINATE DALL'ART. 84 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 E DAL CCDI
2023-2025 , PER IL PERIODO DAL 1° LUGLIO 2025 AL 30 GIUGNO 2026

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000700012/0 - attribuzione indennità specifica responsabilità dal 1° luglio 2025 al 30
giugno 2026 (rateo 2026)*

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.83/2026 – euro €33.200,00

*Rif. Bil. PEG 102000700012/0 - attribuzione indennità specifica responsabilità dal 1° luglio 2025 al 30
giugno 2026 (rateo 2025)*

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.136/2025 – euro €31.864,86

Parma, lì 30/06/2025

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale