



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : TERRIZZI LUIGI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 918 del 24/07/2025**

**Oggetto:** AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI DA ASSUMERE CON IL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE (AREA ISTRUTTORI) NELLA PROVINCIA DI PARMA E NEGLI ENTI LOCALI ADERENTI ALLO SPECIFICO ACCORDO. APPROVAZIONE ESITI DEFINITIVI E COSTITUZIONE ELENCO DI IDONEI.

IL DIRIGENTE

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 628 del 26/05/2025 ss.mm.ii., con la quale è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con il profilo professionale di Istruttore amministrativo contabile nella Provincia di Parma e negli Enti Locali aderenti allo specifico accordo;

**Dato atto** che l'avviso di selezione di che trattasi, prot. n. 15408/2025 è stato pubblicato in data 26/05/2025 all'albo pretorio online, sul sito istituzionale della Provincia di Parma, sul portale InPA e vi rimarrà pubblicato fino al 25/06/2025, data in cui scadrà il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;

**Dato altresì atto** che l'avviso di cui sopra è stato modificato con determinazione n. 650 del 30/05/2025 e sottoposto a ripubblicazione con posticipo dei termini di presentazione delle domande, come previsto dall'art. 18 del vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 702 del 10/06/2025, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura selettiva di che trattasi;

**Richiamata altresì** la determinazione dirigenziale n. 832 del 04/07/2025, con la quale sono stati ammessi i candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione per il profilo di Istruttore amministrativo contabile;

**Preso atto che:**

- la commissione esaminatrice ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dai bandi di selezione prot. n. 15408/2025 e prot. n. 16111/2025;
- al termine delle operazioni, il segretario della Commissione ha trasmesso, con nota prot. n. 22544 del 24/07/2025, i verbali dei lavori al sottoscritto, i quali vengono allegati al presente atto;
- è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

**Considerato** che, ai sensi di quanto prevede l'art. 3 bis del DL 80/2021 convertito con Legge n. 113/2021, nell'avviso di selezione al paragrafo "PROCEDURA SELETTIVA" viene specificato che:

[...]

*La prova scritta si intende superata, ai fini dell' inserimento nella lista degli idonei, al superamento del punteggio minimo di 21/30, senza alcun ordine di merito."*;

**Dato atto** che dai verbali emerge quanto segue:

- su n. 269 candidati ammessi, di cui n. 8 ammessi con riserva, in n. 130 si sono presentati a sostenere la prova selettiva, che si è svolta in presenza presso la sede di Selxi a Milano con strumenti informatici forniti dalla ditta Selexi per conto della Provincia, e con strumenti informatici forniti dalla Provincia di Parma per le candidate in gravidanza e allattamento che hanno sostenuto la selezione presso la Sala Savani della Provincia di Parma, come da convocazione pubblicata con valore di notifica ai candidati con venti giorni di preavviso;
- su n. 130 candidati che hanno partecipato alla prova, n. 104 candidati sono risultati idonei, avendo ottenuto nella prova selettiva un punteggio pari o superiore a 21/30 ed avendo superato la prova di idoneità per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche;

**Preso atto** che, come riportato nel verbale n. 3, allegato al presente atto, i candidati che non si sono presentati alle prove sono stati considerati rinunciatari alla selezione;

**Considerato**, inoltre, che, per la particolare natura di questa procedura selettiva, introdotta dal succitato DL 80/2021, non occorre dover applicare i diritti di preferenza, in quanto non si origina al-

cuna graduatoria di merito, ma solamente un elenco dei candidati idonei che hanno ottenuto un punteggio di almeno 21/30 nella prova selettiva;

**Ritenuto**, pertanto, a seguito del controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione stessa, di procedere con la formazione dell'elenco definitivo per le procedure selettive in oggetto;

**Richiamato** il D.P.R. n. 445/2000 ed in particolare le seguenti disposizioni:

- *“1. Le amministrazioni procedenti sono tenute ad effettuare idonei controlli, anche a campione in misura proporzionale al rischio e all'entità del beneficio, e nei casi di ragionevole dubbio, sulla veridicità delle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47, anche successivamente all'erogazione dei benefici, comunque denominati, per i quali sono rese le dichiarazioni.” (Art. 71, comma 1); [...]*  
*3. Qualora le dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 presentino delle irregolarità o delle omissioni rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, il funzionario competente a ricevere la documentazione da' notizia all'interessato di tale irregolarità. Questi è tenuto alla regolarizzazione o al completamento della dichiarazione; in mancanza il procedimento non ha seguito.” (art. 71, comma 3)*
- *“1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 76, qualora dal controllo di cui all'articolo 71 emerge la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75, comma 1)*  
*1-bis. La dichiarazione mendace comporta, altresì, la revoca degli eventuali benefici già erogati nonché il divieto di accesso a contributi, finanziamenti e agevolazioni per un periodo di 2 anni decorrenti da quando l'amministrazione ha adottato l'atto di decadenza. Restano comunque fermi gli interventi, anche economici, in favore dei minori e per le situazioni familiari e sociali di particolare disagio.” (art. 75 comma 1 bis)*

**Dato atto** che i controlli sulle dichiarazioni dai soggetti idonei, rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sono a carico degli Enti convenzionati, nella fase successiva di interpello ed effettiva assunzione e che sulla base degli esiti di tali controlli potranno eventualmente essere adottati i dovuti provvedimenti previsti dalla medesima legge;

**Visto** il Regolamento di Disciplina delle procedure concorsuali, approvato con atto del Presidente n. 167 del 05/09/2018 e ss.mm.ii.;

**Dato atto** infine che:

- il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott. ssa Alessandra Varacca, Funzionario- amministrativo contabile assegnata all' Ufficio Gestione del Personale e Centrale

Concorsi (determinazione dirigenziale n. 803/2025);

- il sottoscritto sostituisce nella firma del presente provvedimento il Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi, sulla base del Decreto Presidenziale n. 216 del 22/11/2024, in quanto lo stesso è presidente della commissione esaminatrice della selezione di che trattasi e anche il dirigente primo sostituto è assente dal servizio;

**Visti:**

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

**DETERMINA**

DI PRENDERE ATTO, per le motivazioni indicate in premessa, della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice della selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con il profilo professionale di Istruttore amministrativo contabile nella Provincia di Parma e negli Enti Locali aderenti allo specifico accordo, come attestato dai verbali trasmessi con nota prot. n. 22544 del 24/07/2025 e allegati al presente atto (All. "A");

DI APPROVARE l'elenco dei candidati idonei per il profilo di Istruttore amministrativo contabile, costituito dai candidati che hanno superato la selezione, avendo ottenuto un punteggio nella prova selettiva pari o superiore a 21/30 ed avendo superato la prova di idoneità per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche, e di approvare l'elenco dei candidati non idonei, i quali vengono indicati nell'allegato "B" al presente atto;

DI COSTITUIRE l'elenco degli idonei per il profilo di Istruttore amministrativo contabile (area Istruttori), corrispondente all'All. B sopra citato, per la parte dei candidati che hanno superato la selezione, come indicato nel punto 2 del dispositivo;

DI PUBBLICARE tale elenco nella Sezione Amministrazione trasparente - Concorsi e sul portale InPA, con i nominativi pseudonomizzati, associando ai medesimi il codice della domanda di partecipazione rilasciato dal portale InPA;

DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art.3 bis, comma 5, del DL 80/2021, convertito con Legge n. 113/2021 e di quanto previsto dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali:

- la Provincia, con cadenza almeno annuale, provvederà all'aggiornamento dell'elenco nel periodo di vigenza dello stesso, pari a 10 anni;
- i soggetti selezionati, e inseriti nell' allegato "B", restano iscritti nell' elenco degli idonei, per un massimo di tre anni dalla data di esecutività del presente atto di costituzione degli

elenchi e verranno cancellati prima di tale termine in caso si verifichi una delle seguenti casistiche:

- a) assunzione a tempo indeterminato presso un Ente interpellante,
- b) qualora il candidato risponda con manifestazione di interesse a più interPELLI e non si presenti a sostenere la prova per 3 volte, anche non consecutive,
- c) qualora il candidato sia chiamato a ricoprire un posto e rifiuti lo stesso o receda dal contratto nel corso del periodo di prova per 3 volte, anche non consecutive,
- d) qualora il candidato stipuli in contratto di assunzione e non superi il periodo di prova per 3 volte, anche non consecutive;

6. DI DARE ALTRESI' ATTO che i controlli sulle dichiarazioni dei soggetti idonei, rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sono a carico degli Enti convenzionati nella fase successiva di interpellato ed effettiva assunzione e che sulla base degli esiti di tali controlli potranno eventualmente essere adottati i dovuti provvedimenti previsti dalla medesima legge;

7. DI INFORMARE dell'adozione del presente provvedimento gli enti aderenti all'accordo di cui al Decreto Presidenziale n. 38/2022 s.m.i. , affinché gli stessi possano avviare gli interPELLI per l'assunzione del personale, con le modalità previste nel medesimo accordo;

9. DI INFORMARE che - avverso gli elenchi approvati con il presente provvedimento- può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni, nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, decorrenti dalla pubblicazione della presente;

10. DI DARE ATTO infine che:

- Il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott. ssa Alessandra Varacca, Funzionario- amministrativo contabile assegnata all' Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi (determinazione dirigenziale n. 803/2025);

- il sottoscritto sostituisce nella firma del presente provvedimento il Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi, sulla base del Decreto Presidenziale n. 216 del 22/11/2024, in quanto lo stesso è Presidente della commissione esaminatrice della selezione di che trattasi e anche il dirigente primo sostituto è assente dal servizio;

- né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(TERRIZZI LUIGI)  
con firma digitale

	<b>Codice Candidatura</b>	<b>Esito Finale</b>	<b>Punteggio prova selettiva</b>
1	RBXVDBFBEU	IDONEO	29,5
2	DE7CP3UBEH	IDONEO	29,0
3	PE47MG2UEF	IDONEO	28,5
4	WC6BHAWZZA	IDONEO	28,5
5	UCNPCUYC2K	IDONEO	28,0
6	ZDEBGHS5X7	IDONEO	28,0
7	ESK8ZF6SNE	IDONEO	28,0
8	1991QVWKZK	IDONEO	28,0
9	DAZS1SDBZ7	IDONEO	28,0
10	5611ZQSHZF	IDONEO	28,0
11	8WA9FYFVFQ	IDONEO	27,5
12	PKVEDHWHEM	IDONEO	27,5
13	X4M5WEGGPM	IDONEO	27,5
14	NEMC4MAMW4	IDONEO	27,5
15	7UV1XX6UXY	IDONEO	27,5
16	CQGGN4XFDQ	IDONEO	27,5
17	1P2VCSUU1D	IDONEO	27,5
18	X7MDXCFUA3	IDONEO	27,0
19	BKH6SS3HMB	IDONEO	27,0
20	V5YK6QMC5P	IDONEO	27,0
21	GCRWBCZB9U	IDONEO	27,0
22	EFNE9RWGQ8	IDONEO	27,0
23	N776W25WC7	IDONEO	26,5
24	5PTKXWMC1Z	IDONEO	26,5
25	F6NZ8Hfy95	IDONEO	26,5
26	TF211Y2STG	IDONEO	26,5
27	FZ6X1Y3Z46	IDONEO	26,5
28	B4E539X9W9	IDONEO	26,0
29	1UV4G6GM14	IDONEO	26,0
30	AKD55FXM5X	IDONEO	26,0
31	NUEXW8QKRB	IDONEO	26,0
32	VY21E49GSW	IDONEO	26,0
33	FVYA39PWSR	IDONEO	26,0
34	AVF55FGYZ7	IDONEO	26,0
35	NSN4M4FX2D	IDONEO	26,0
36	MFMT9EP1V3	IDONEO	26,0
37	WVPR3H1TZR	IDONEO	26,0
38	34N7MCW7EW	IDONEO	25,5
39	HMHDCQAW2	IDONEO	25,5
40	1YG1ZRKUDS	IDONEO	25,5
41	KX96V97TUK	IDONEO	25,5
42	CGHVAXCSKG	IDONEO	25,5
43	6B3T4HESST	IDONEO	25,5
44	2T6Q7H3XC5	IDONEO	25,5
45	AM4RHSB3CV	IDONEO	25,5

	<b>Codice Candidatura</b>	<b>Esito Finale</b>	<b>Punteggio prova selettiva</b>
46	M5DMC7D3DY	IDONEO	25,0
47	GAN2731K5E	IDONEO	25,0
48	K29SCD52XV	IDONEO	25,0
49	KHU251NQ27	IDONEO	25,0
50	Z32CNF6MNE	IDONEO	25,0
51	6WHXMA4BVU	IDONEO	25,0
52	8ZAEQXHTYB	IDONEO	25,0
53	PU21E89789	IDONEO	25,0
54	S6XXA25AE1	IDONEO	25,0
55	DUB8WHQPYP	IDONEO	25,0
56	QAZZCQYH3R	IDONEO	24,5
57	G3WE1FHH75	IDONEO	24,5
58	HD2B3Q215N	IDONEO	24,5
59	MAAR8F9THP	IDONEO	24,5
60	9AZRAC482X	IDONEO	24,5
61	MMKYRS2VHX	IDONEO	24,5
62	6F82MYHRP3	IDONEO	24,5
63	GBV45HBR3T	IDONEO	24,5
64	8ZUSTBAVU7	IDONEO	24,0
65	N896BYDM1Z	IDONEO	24,0
66	RTP9NNDQPE	IDONEO	24,0
67	RZZKX52K4H	IDONEO	24,0
68	F83V4AGXYM	IDONEO	24,0
69	QMUCQ6UKH6	IDONEO	24,0
70	N5R4WU26WD	IDONEO	24,0
71	NTXQPC3VAF	IDONEO	24,0
72	8ECDQN4QWB	IDONEO	24,0
73	VCN63YVT5F	IDONEO	24,0
74	HR9W3FV2FF	IDONEO	23,5
75	KWAR3NY1BT	IDONEO	23,5
76	F4WR15PKAM	IDONEO	23,5
77	PGMP6NGWYU	IDONEO	23,5
78	QPX7UCRRZ3	IDONEO	23,5
79	SUXT65UE7C	IDONEO	23,0
80	ZS15NVYDAU	IDONEO	23,0
81	HT424RWGH3	IDONEO	23,0
82	KXFY2152SM	IDONEO	23,0
83	APDAYK4Z18	IDONEO	23,0
84	ZHFQPR3G32	IDONEO	23,0
85	UN6VWHKHFX	IDONEO	23,0
86	5A86CF394D	IDONEO	23,0
87	7RK34CZ468	IDONEO	22,5
88	7QT2NWRC52	IDONEO	22,5
89	4PD1F2XS51	IDONEO	22,5
90	VHV9Z9C16Z	IDONEO	22,5

	Codice Candidatura	Esito Finale	Punteggio prova selettiva
91	9YPYAR9296	IDONEO	22,5
92	VS3T8CP8YV	IDONEO	22,5
93	DHR42PGNGG	IDONEO	22,5
94	A5XR7D8VVF	IDONEO	22,5
95	TPEQRKBD1V	IDONEO	22,0
96	GA1R947QNZ	IDONEO	22,0
97	577RCH8RQF	IDONEO	21,5
98	VDNUFPMS12	IDONEO	21,5
99	QBWVEQ254D	IDONEO	21,5
100	KY88TH2CP8	IDONEO	21,5
101	9DRYUPYX2H	IDONEO	21,0
102	VMUFARZZ9F	IDONEO	21,0
103	HVYZX3WKPH	IDONEO	21,0
104	RMXP5W39ZV	IDONEO	21,0
105	KKH6N48NMS	NON IDONEO	20,5
106	MBP7TCX71V	NON IDONEO	20,5
107	VKYHS11MCS	NON IDONEO	20,5
108	BV8ZR85ABB	NON IDONEO	20,5
109	PPPDSU5UTY	NON IDONEO	20,0
110	XC684TH44C	NON IDONEO	20,0
111	84Z966FPKW	NON IDONEO	20,0
112	FB8MEFQPTP	NON IDONEO	20,0
113	8P45Q7SGBS	NON IDONEO	20,0
114	AMUK172T9X	NON IDONEO	20,0
115	3S7W8D4UE6	NON IDONEO	20,0
116	DUMF7MHS8G	NON IDONEO	19,5
117	ZRENA6X2YW	NON IDONEO	19,5
118	W2B5E412YN	NON IDONEO	18,5
119	NKDQN3U86M	NON IDONEO	18,5
120	QCDT68Q3XG	NON IDONEO	18,5
121	YZ99GYTNBP	NON IDONEO	18,0
122	6RKKUTE81X	NON IDONEO	17,5
123	592BVFXC1	NON IDONEO	17,0
124	WWE9MHQ9F5	NON IDONEO	15,5
125	877YEPPYM9	NON IDONEO	15,5
126	3M71ECCZZ5	NON IDONEO	15,0
127	XXPZERUSTH	NON IDONEO	NON SI E' PROCEDUTO ALLA CORREZIONE IN QUANTO NON IDONEO A TEST IDONEITA' INGLESE/INFORMATICA
128	88XXEY2ATS	NON IDONEO	NON SI E' PROCEDUTO ALLA CORREZIONE IN QUANTO NON IDONEO A TEST IDONEITA' INGLESE/INFORMATICA
129	VUDX8YTNDZ	NON IDONEO	NON SI E' PROCEDUTO ALLA CORREZIONE IN QUANTO NON IDONEO A TEST IDONEITA' INGLESE/INFORMATICA
130	SDBX2Q7FXM	NON IDONEO	NON SI E' PROCEDUTO ALLA CORREZIONE IN QUANTO NON IDONEO A TEST IDONEITA' INGLESE/INFORMATICA