



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : TERRIZZI LUIGI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 919 del 24/07/2025

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI DA ASSUMERE CON IL PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE (AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) NELLA PROVINCIA DI PARMA E NEGLI ENTI LOCALI ADERENTI ALLO SPECIFICO ACCORDO. APPROVAZIONE ESITI DEFINITIVI E COSTITUZIONE ELENCO DI IDONEI.

IL DIRIGENTE

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 628 del 26/05/2025 ss.mm.ii., con la quale è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con il profilo professionale di Funzionario amministrativo contabile nella Provincia di Parma e negli Enti Locali aderenti allo specifico accordo;

Dato atto che l'avviso di selezione di che trattasi, prot. n. 15410/2025 è stato pubblicato in data 26/05/2025 all'albo pretorio online, sul sito istituzionale della Provincia di Parma, sul portale InPA e vi rimarrà pubblicato fino al 25/06/2025, data in cui scadrà il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;

Dato altresì atto che l'avviso di cui sopra è stato modificato con determinazione n. 650 del 30/05/2025 e sottoposto a ripubblicazione con posticipo dei termini di presentazione delle domande, come previsto dall'art. 18 del vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali;

Vista la determinazione dirigenziale n. 702 del 10/06/2025, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura selettiva di che trattasi;

Richiamata altresì la determinazione dirigenziale n. 834 del 04/07/2025, con la quale sono stati ammessi i candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione per il profilo di Funzionario amministrativo contabile;

Preso atto che:

- la commissione esaminatrice ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dai bandi di selezione prot. n. 15410/2025 e prot. n. 16105/2025;
- al termine delle operazioni, il segretario della Commissione ha trasmesso, con nota prot. n. 22562 del 24/07/2025, i verbali dei lavori al sottoscritto, i quali vengono allegati al presente atto;
- è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

Considerato che, ai sensi di quanto prevede l'art. 3 bis del DL 80/2021 convertito con Legge n. 113/2021, nell'avviso di selezione al paragrafo "PROCEDURA SELETTIVA" viene specificato che:

[...]

La prova scritta si intende superata, ai fini dell' inserimento nella lista degli idonei, al superamento del punteggio minimo di 21/30, senza alcun ordine di merito.”;

Dato atto che dai verbali emerge quanto segue:

- su n. 169 candidati ammessi, in n. 95 si sono presentati a sostenere la prova selettiva, che si è svolta in presenza presso la sede di Selxi a Milano con strumenti informatici forniti dalla ditta Selexi per conto della Provincia, e con strumenti informatici forniti dalla Provincia di Parma per le candidate in gravidanza e allattamento che hanno sostenuto la selezione presso la Sala Savani della Provincia di Parma, come da convocazione pubblicata con valore di notifica ai candidati con venti giorni di preavviso;
- su n. 95 candidati che hanno partecipato alla prova, n. 63 candidati sono risultati idonei, avendo ottenuto nella prova selettiva un punteggio pari o superiore a 21/30 ed avendo superato la prova di idoneità per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche;

Preso atto che, come riportato nel verbale n. 3, allegato al presente atto, i candidati che non si sono presentati alle prove sono stati considerati rinunciatari alla selezione:

Considerato, inoltre, che, per la particolare natura di questa procedura selettiva, introdotta dal succitato DL 80/2021, non occorre dover applicare i diritti di preferenza, in quanto non si origina alcuna graduatoria di merito, ma solamente un elenco dei candidati idonei che hanno ottenuto un punteggio di almeno 21/30 nella prova selettiva;

Ritenuto, pertanto, a seguito del controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla

Commissione stessa, di procedere con la formazione dell'elenco definitivo per le procedure selettive in oggetto;

Richiamato il D.P.R. n. 445/2000 ed in particolare le seguenti disposizioni:

- *“1. Le amministrazioni procedenti sono tenute ad effettuare idonei controlli, anche a campione in misura proporzionale al rischio e all'entità del beneficio, e nei casi di ragionevole dubbio, sulla veridicità delle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47, anche successivamente all'erogazione dei benefici, comunque denominati, per i quali sono rese le dichiarazioni.” (Art. 71, comma 1); [...]*
3. Qualora le dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 presentino delle irregolarità o delle omissioni rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, il funzionario competente a ricevere la documentazione da' notizia all'interessato di tale irregolarità. Questi è tenuto alla regolarizzazione o al completamento della dichiarazione; in mancanza il procedimento non ha seguito.” (art. 71, comma 3)
- *“1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 76, qualora dal controllo di cui all'articolo 71 emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75, comma 1)*
1-bis. La dichiarazione mendace comporta, altresì, la revoca degli eventuali benefici già erogati nonché il divieto di accesso a contributi, finanziamenti e agevolazioni per un periodo di 2 anni decorrenti da quando l'amministrazione ha adottato l'atto di decadenza. Restano comunque fermi gli interventi, anche economici, in favore dei minori e per le situazioni familiari e sociali di particolare disagio.” (art. 75 comma 1 bis)

Dato atto che i controlli sulle dichiarazioni dai soggetti idonei, rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sono a carico degli Enti convenzionati, nella fase successiva di interpello ed effettiva assunzione e che sulla base degli esiti di tali controlli potranno eventualmente essere adottati i dovuti provvedimenti previsti dalla medesima legge;

Visto il Regolamento di Disciplina delle procedure concorsuali, approvato con atto del Presidente n. 167 del 05/09/2018 e ss.mm.ii.;

Dato atto infine che:

- il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott. ssa Alessandra Varacca, Funzionario- amministrativo contabile assegnata all' Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi (determinazione dirigenziale n. 803/2025);
- il sottoscritto sostituisce nella firma del presente provvedimento il Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi, sulla base del Decreto Presidenziale n. 216 del 22/11/2024, in quanto lo stesso è presidente della commissione esaminatrice della selezione di che trattasi e anche il dirigente primo sostituto è assente dal servizio;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO, per le motivazioni indicate in premessa, della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice della selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con il profilo professionale di Funzionario amministrativo contabile nella Provincia di Parma e negli Enti Locali aderenti allo specifico accordo, come attestato dai verbali trasmessi con nota prot. n. 22562 del 24/07/2025 e allegati al presente atto (All. "A");
2. DI APPROVARE l'elenco dei candidati idonei per il profilo di Funzionario amministrativo contabile, costituito dai candidati che hanno superato la selezione, avendo ottenuto un punteggio nella prova selettiva pari o superiore a 21/30 ed avendo superato la prova di idoneità per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche, e di approvare l'elenco dei candidati non idonei, i quali vengono indicati nell'allegato "B" al presente atto;
3. DI COSTITUIRE l'elenco degli idonei per il profilo di Funzionario amministrativo contabile (area funzionari ed elevata qualificazione), corrispondente all'All. B sopra citato, per la parte dei candidati che hanno superato la selezione, come indicato nel punto 2 del dispositivo;
4. DI PUBBLICARE tale elenco nella Sezione Amministrazione trasparente - Concorsi e sul portale InPA, con i nominativi pseudonomizzati, associando ai medesimi il codice della domanda di partecipazione rilasciato dal portale InPA;
5. DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art.3 bis, comma 5, del DL 80/2021, convertito con Legge n. 113/2021 e di quanto previsto dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali:
 - la Provincia, con cadenza almeno annuale, provvederà all'aggiornamento dell'elenco nel periodo di vigenza dello stesso, pari a 10 anni;
 - i soggetti selezionati, e inseriti nell' allegato "B", restano iscritti nell' elenco degli idonei, per un massimo di tre anni dalla data di esecutività del presente atto di costituzione degli elenchi e verranno cancellati prima di tale termine in caso si verifichi una delle seguenti casistiche:
 - a) assunzione a tempo indeterminato presso un Ente interpellante,
 - b) qualora il candidato risponda con manifestazione di interesse a più interPELLI e non si presenti a sostenere la prova per 3 volte, anche non consecutive,
 - c) qualora il candidato sia chiamato a ricoprire un posto e rifiuti lo stesso o receda dal contratto nel corso del periodo di prova per 3 volte, anche non consecutive,
 - d) qualora il candidato stipuli in contratto di assunzione e non superi il periodo di prova per 3 volte, anche non consecutive;
6. DI DARE ALTRESI' ATTO che i controlli sulle dichiarazioni dei soggetti idonei, rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sono a carico degli Enti convenzionati nella fase successiva di

interpello ed effettiva assunzione e che sulla base degli esiti di tali controlli potranno eventualmente essere adottati i dovuti provvedimenti previsti dalla medesima legge;

7. DI INFORMARE dell'adozione del presente provvedimento gli enti aderenti all'accordo di cui al Decreto Presidenziale n. 38/2022 s.m.i. , affinché gli stessi possano avviare gli interpelli per l'assunzione del personale, con le modalità previste nel medesimo accordo;

9. DI INFORMARE che – avverso gli elenchi approvati con il presente provvedimento- può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni, nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, decorrenti dalla pubblicazione della presente;

10. DI DARE ATTO infine che:

- Il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott. ssa Alessandra Varacca, Funzionario- amministrativo contabile assegnata all' Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi (determinazione dirigenziale n. 803/2025);

- il sottoscritto sostituisce nella firma del presente provvedimento il Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi, sulla base del Decreto Presidenziale n. 216 del 22/11/2024, in quanto lo stesso è Presidente della commissione esaminatrice della selezione di che trattasi e anche il dirigente primo sostituto è assente dal servizio;

- né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale

Selezione per la formazione di un elenco di idonei con il profilo di Funzionario amministrativo contabile - All.B Elenco idonei e non idonei

| | Codice Candidatura | ESITO FINALE | Punteggio prova selettiva |
|----|---------------------------|---------------------|----------------------------------|
| 1 | XRBEWTFN9E | IDONEO | 29,0 |
| 2 | 8HXU33NHT6 | IDONEO | 29,0 |
| 3 | 56PK64RRMS | IDONEO | 29,0 |
| 4 | F4FMKWUNQR | IDONEO | 28,0 |
| 5 | AXC2U9PBRQ | IDONEO | 28,0 |
| 6 | WQGTG5D3K5 | IDONEO | 27,5 |
| 7 | RPYSR79Y4H | IDONEO | 27,0 |
| 8 | 6UKPTT2ZU6 | IDONEO | 27,0 |
| 9 | 5XMHPM9P3S | IDONEO | 26,5 |
| 10 | BAX51BSKFW | IDONEO | 26,5 |
| 11 | DP2KQGED52 | IDONEO | 26,0 |
| 12 | MVP1PW6DS4 | IDONEO | 26,0 |
| 13 | Z687UTUAGW | IDONEO | 25,5 |
| 14 | 1QD7MWYQBB | IDONEO | 25,5 |
| 15 | TGZW6GSE1F | IDONEO | 25,5 |
| 16 | A9XVZK4PQ3 | IDONEO | 25,0 |
| 17 | BPHXAGKC32 | IDONEO | 25,0 |
| 18 | S48USKG6BM | IDONEO | 25,0 |
| 19 | E2PR8C96YP | IDONEO | 25,0 |
| 20 | V2XP4AUVY7 | IDONEO | 25,0 |
| 21 | UM9SCM88W4 | IDONEO | 24,5 |
| 22 | BA4CESRB39 | IDONEO | 24,5 |
| 23 | 8V61FKWA8D | IDONEO | 24,5 |
| 24 | KZEZ4CH9VQ | IDONEO | 24,5 |
| 25 | H1EPXY8MB7 | IDONEO | 24,5 |
| 26 | FVWHHQSP8T | IDONEO | 24,5 |
| 27 | R41U9CN97N | IDONEO | 24,5 |
| 28 | 21ARB7N7E2 | IDONEO | 24,5 |
| 29 | X3H99G46NX | IDONEO | 24,5 |
| 30 | 8MWP6EV1GF | IDONEO | 24,0 |
| 31 | AZ7P8SNSCK | IDONEO | 24,0 |
| 32 | HN68UZRSPE | IDONEO | 24,0 |
| 33 | CSDA82VGZ5 | IDONEO | 23,5 |
| 34 | CX3GNWQR4X | IDONEO | 23,5 |
| 35 | N2ME3M667W | IDONEO | 23,5 |
| 36 | 5WQ9V796T6 | IDONEO | 23,5 |
| 37 | DHPV9CRYK4 | IDONEO | 23,0 |
| 38 | UR791DQPRG | IDONEO | 23,0 |
| 39 | KA6HWTVYE9 | IDONEO | 23,0 |
| 40 | PG7V3511W4 | IDONEO | 23,0 |
| 41 | X6K4FSRPFK | IDONEO | 23,0 |

Selezione per la formazione di un elenco di idonei con il profilo di Funzionario amministrativo contabile - All.B Elenco idonei e non idonei

| | | | |
|----|------------|------------|------|
| 42 | BY1GW1AHPC | IDONEO | 23,0 |
| 43 | 1PNYW6QANS | IDONEO | 22,5 |
| 44 | 1M75BTVV8X | IDONEO | 22,5 |
| 45 | SHWHAG91A2 | IDONEO | 22,5 |
| 46 | Y935QAFRPM | IDONEO | 22,5 |
| 47 | Z87EQZ1DRG | IDONEO | 22,0 |
| 48 | PGF5KV7A54 | IDONEO | 22,0 |
| 49 | 29RU5CUHWS | IDONEO | 22,0 |
| 50 | WGUTDQDTEE | IDONEO | 22,0 |
| 51 | 6A3TQTW833 | IDONEO | 22,0 |
| 52 | 5VA6TXBRMG | IDONEO | 21,5 |
| 53 | K8YTAFFEFU | IDONEO | 21,5 |
| 54 | VQ797F8A8H | IDONEO | 21,5 |
| 55 | QYQ7VRK641 | IDONEO | 21,5 |
| 56 | MCU1K78V1F | IDONEO | 21,5 |
| 57 | MCA3NNZF67 | IDONEO | 21,5 |
| 58 | RPRY675352 | IDONEO | 21,5 |
| 59 | B4BR9894DR | IDONEO | 21,0 |
| 60 | PKH7WTVH3Q | IDONEO | 21,0 |
| 61 | SK9F4WPE64 | IDONEO | 21,0 |
| 62 | KN4WGQQPHK | IDONEO | 21,0 |
| 63 | 1U7E8XQ4GD | IDONEO | 21,0 |
| 64 | NM14YBZVUM | NON IDONEO | 20,5 |
| 65 | 2VHVN65E4R | NON IDONEO | 20,5 |
| 66 | FFXWT94E1T | NON IDONEO | 20,5 |
| 67 | QAX8KNTS1X | NON IDONEO | 20,5 |
| 68 | 5DWB92V1KS | NON IDONEO | 20,5 |
| 69 | DCYN5H5X99 | NON IDONEO | 20,5 |
| 70 | 27DQ2U2FZN | NON IDONEO | 20,5 |
| 71 | PFQP7FHKHG | NON IDONEO | 20,5 |
| 72 | X5N5XADUHT | NON IDONEO | 20,5 |
| 73 | 8STWWD1BPX | NON IDONEO | 20,0 |
| 74 | H262TCPW7D | NON IDONEO | 20,0 |
| 75 | 2HY79DSQ96 | NON IDONEO | 20,0 |
| 76 | QX8MMMAD68 | NON IDONEO | 20,0 |
| 77 | MU24SDBRYG | NON IDONEO | 19,5 |
| 78 | 7YV22HEYMW | NON IDONEO | 19,5 |
| 79 | TNMDWEQVFE | NON IDONEO | 19,5 |
| 80 | KSGRUDDR7Q | NON IDONEO | 19,5 |
| 81 | TVN4HTPRV8 | NON IDONEO | 19,5 |
| 82 | U9CKA9EFXT | NON IDONEO | 19,5 |
| 83 | YQXYZD37BS | NON IDONEO | 19,0 |
| 84 | DRE4YGNTHK | NON IDONEO | 19,0 |
| 85 | BFHD9AHN41 | NON IDONEO | 19,0 |

Selezione per la formazione di un elenco di idonei con il profilo di Funzionario amministrativo contabile - All.B Elenco idonei e non idonei

| | | | |
|----|------------|------------|------|
| 86 | A827EYH72F | NON IDONEO | 18,5 |
| 87 | 9GH4E291KH | NON IDONEO | 18,5 |
| 88 | SRMH5M5447 | NON IDONEO | 18,5 |
| 89 | Z5WSWTXNM3 | NON IDONEO | 17,5 |
| 90 | AU4H5X3577 | NON IDONEO | 17,5 |
| 91 | QZWG19UXSE | NON IDONEO | 17,5 |
| 92 | U3N2TPDPHT | NON IDONEO | 17,0 |
| 93 | WSGSQS97NK | NON IDONEO | 17,0 |
| 94 | 229KUKY5Z1 | NON IDONEO | 16,5 |
| 95 | BW5E4WT74Y | NON IDONEO | 12,0 |