



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 950 del 31/07/2025**

**Oggetto:** AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI DA ASSUMERE CON IL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI) NELLA PROVINCIA DI PARMA E NEGLI ENTI LOCALI ADERENTI ALLO SPECIFICO ACCORDO. APPROVAZIONE ESITI DEFINITIVI E COSTITUZIONE ELENCO DI IDONEI.

IL DIRIGENTE

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 751 del 19/06/2025 ss.mm.ii., con la quale è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con il profilo professionale di Collaboratore Tecnico nella Provincia di Parma e negli Enti Locali aderenti allo specifico accordo;

**Dato atto** che l'avviso di selezione di che trattasi, prot. n. 18450/2025 è stato pubblicato in data 19/06/2025 all'albo pretorio online, sul sito istituzionale della Provincia di Parma, sul portale InPA e che lo stesso è stato pubblicato fino al 19/07/2025, data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 841 del 07/07/2025, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura selettiva di che trattasi;

**Richiamata** altresì la determinazione dirigenziale n. 922 del 25/07/2025, con la quale sono stati ammessi i candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione per il profilo di Collaboratore Tecnico;

**Preso atto che:**

- la commissione esaminatrice ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dal bando di selezione prot. n. 18450/2025;
- al termine delle operazioni, il segretario della Commissione ha trasmesso, con nota prot. n. 23216 del 31/07/2025, i verbali dei lavori al sottoscritto, i quali vengono allegati al presente atto;
- è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

**Considerato che**, ai sensi di quanto prevede l'art. 3 bis del DL 80/2021 convertito con Legge n. 113/2021, nell'avviso di selezione al paragrafo "PROCEDURA SELETTIVA" viene specificato che:

[...]

*La prova scritta si intende superata, ai fini dell' inserimento nella lista degli idonei, al superamento del punteggio minimo di 21/30, senza alcun ordine di merito.*”;

Dato atto che dai verbali emerge quanto segue:

- su n. 62 candidati ammessi, in n. 35 si sono presentati a sostenere la prova selettiva, che si è svolta in presenza presso la sede della Provincia con strumenti informatici forniti dalla ditta Selexi per conto della Provincia, come da convocazione contenuta già nel bando al momento della pubblicazione;
- su n. 35 candidati che hanno partecipato alla prova, n. 33 candidati sono risultati idonei, avendo ottenuto nella prova selettiva un punteggio pari o superiore a 21/30;

**Preso atto che**, come riportato nel verbale n. 3, allegato al presente atto, i candidati che non si sono presentati alle prove sono stati considerati rinunciatari alla selezione:

**Considerato, inoltre**, che, per la particolare natura di questa procedura selettiva, introdotta dal succitato DL 80/2021, non occorre dover applicare i diritti di preferenza, in quanto non si origina alcuna graduatoria di merito, ma solamente un elenco dei candidati idonei che hanno ottenuto un punteggio di almeno 21/30 nella prova selettiva;

**Ritenuto**, pertanto, a seguito del controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione stessa, di procedere con la formazione dell'elenco definitivo per le procedure selettive in oggetto;

**Richiamato** il D.P.R. n. 445/2000 ed in particolare le seguenti disposizioni:

- *“1. Le amministrazioni procedenti sono tenute ad effettuare idonei controlli, anche a campione in misura proporzionale al rischio e all'entità del beneficio, e nei casi di ragionevole dubbio, sulla veridicità delle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47, anche successivamente all'erogazione dei benefici, comunque denominati, per i quali sono rese le dichiarazioni.”* (Art. 71, comma 1); [...]

*3. Qualora le dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 presentino delle irregolarità o delle omissioni rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, il funzionario competente a ricevere la documentazione da' notizia all'interessato di tale irregolarità. Questi e' tenuto alla regolariz-*

zazione o al completamento della dichiarazione; in mancanza il procedimento non ha seguito.” (art. 71, comma 3)

- “1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 76, qualora dal controllo di cui all'articolo 71 emerge la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75, comma 1)

1-bis. La dichiarazione mendace comporta, altresì, la revoca degli eventuali benefici già erogati nonché il divieto di accesso a contributi, finanziamenti e agevolazioni per un periodo di 2 anni decorrenti da quando l'amministrazione ha adottato l'atto di decadenza. Restano comunque fermi gli interventi, anche economici, in favore dei minori e per le situazioni familiari e sociali di particolare disagio.” (art. 75 comma 1 bis)

**Dato atto** che i controlli sulle dichiarazioni dai soggetti idonei, rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sono a carico degli Enti convenzionati, nella fase successiva di interpello ed effettiva assunzione e che sulla base degli esiti di tali controlli potranno eventualmente essere adottati i dovuti provvedimenti previsti dalla medesima legge;

**Visto** il Regolamento di Disciplina delle procedure concorsuali, approvato con atto del Presidente n. 167 del 05/09/2018 e ss.mm.ii.;

**Dato atto** infine che:

- il responsabile del procedimento è individuato nella persona del sottoscritto Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi (determinazione dirigenziale n. 194 del 31/10/2024);

**Visti:**

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

## **DETERMINA**

- 1. DI PRENDERE ATTO**, per le motivazioni indicate in premessa, della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice della selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con il profilo professionale di Collaboratore Tecnico nella Provincia di Parma e negli Enti Locali aderenti allo specifico accordo, come attestato dai verbali trasmessi con nota prot. n. 23216 del 31/07/2025 e allegati al presente atto (All. “A”);
- 2. DI APPROVARE** l'elenco dei candidati idonei per il profilo di Collaboratore Tecnico, costituito dai candidati che hanno superato la selezione, avendo ottenuto un punteggio nella prova selettiva pari o superiore a 21/30 e di approvare l'elenco dei candidati non idonei, i quali vengono indicati nell'allegato “B” al presente atto;

3. **DI COSTITUIRE** l'elenco degli idonei per il profilo di Collaboratori Tecnici (area degli operatori esperti), corrispondente all'All. B sopra citato, per la parte dei candidati che hanno superato la selezione, come indicato nel punto 2 del dispositivo;
4. **DI PUBBLICARE** tale elenco nella Sezione Amministrazione trasparente – Concorsi e sul portale InPA, con i nominativi pseudonomizzati, associando ai medesimi il codice della domanda di partecipazione rilasciato dal portale InPA;
5. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art.3 bis, comma 5, del DL 80/2021, convertito con Legge n. 113/2021 e di quanto previsto dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali:
  - la Provincia, con cadenza almeno annuale, provvederà all'aggiornamento dell'elenco nel periodo di vigenza dello stesso, pari a 10 anni;
  - i soggetti selezionati, e inseriti nell' allegato "B", restano iscritti nell' elenco degli idonei, per un massimo di tre anni dalla data di esecutività del presente atto di costituzione degli elenchi e verranno cancellati prima di tale termine in caso si verifichi una delle seguenti casistiche:
    - a) assunzione a tempo indeterminato presso un Ente interpellante,
    - b) qualora il candidato risponda con manifestazione di interesse a più interPELLI e non si presenti a sostenere la prova per 3 volte, anche non consecutive,
    - c) qualora il candidato sia chiamato a ricoprire un posto e rifiuti lo stesso o receda dal contratto nel corso del periodo di prova per 3 volte, anche non consecutive,
    - d) qualora il candidato stipuli in contratto di assunzione e non superi il periodo di prova per 3 volte, anche non consecutive;
6. **DI DARE ALTRESI' ATTO** che i controlli sulle dichiarazioni dei soggetti idonei, rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sono a carico degli Enti convenzionati nella fase successiva di interPELLO ed effettiva assunzione e che sulla base degli esiti di tali controlli potranno eventualmente essere adottati i dovuti provvedimenti previsti dalla medesima legge;
7. **DI INFORMARE** dell'adozione del presente provvedimento gli enti aderenti all'accordo di cui al Decreto Presidenziale n. 38/2022 s.m.i. , affinché gli stessi possano avviare gli interPELLI per l'assunzione del personale, con le modalità previste nel medesimo accordo;
9. **DI INFORMARE** che – avverso gli elenchi approvati con il presente provvedimento- può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni, nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, decorrenti dalla pubblicazione della presente;
10. **DI DARE ATTO** infine che:
  - il responsabile del procedimento è individuato nella persona del sottoscritto Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi (deter. Dirig. n. 194 del 31/10/2024);
  - per il sottoscritto responsabile del procedimento non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n.190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale

Selezione per la formazione di un elenco di idonei con il profilo di Collaboratore Tecnico  
All. B Elenco Idonei e Non Idonei

<b>CODICE CANDIDATURA</b>	<b>Punteggio test</b>	<b>Esito</b>
B4X389FGM4	29,00	IDONEO
2Q37ZRRRU1	28,00	IDONEO
6RX1FP57XH	28,00	IDONEO
17VNTZ52KV	28,00	IDONEO
S7REUNAFW9	28,00	IDONEO
EHY2YFUNRT	28,00	IDONEO
FF9DN956D3	28,00	IDONEO
NTS356ZWQR	28,00	IDONEO
G4TTGY233F	28,00	IDONEO
WY1GTCA7DN	27,00	IDONEO
PY6ZCRK24K	27,00	IDONEO
UGVN19YTMP	27,00	IDONEO
AMN7M32G6U	27,00	IDONEO
QDT1VM3HFK	27,00	IDONEO
6SD4T97FHM	27,00	IDONEO
21UMSV3R3D	27,00	IDONEO
QANANUGRWH	27,00	IDONEO
EHRX7AMA9V	27,00	IDONEO
1XHCT89YSS	26,00	IDONEO
5DZQ9ZEWWC	26,00	IDONEO
V9PY2FV2D8	26,00	IDONEO
1NKMQPUGEB	26,00	IDONEO
8MZBBX71P1	26,00	IDONEO
MGACTQQQ13	26,00	IDONEO
WU5M6GNXFR	26,00	IDONEO
53M5E2TH4T	26,00	IDONEO
MEKHBKY5SM	26,00	IDONEO
TX85Q1BMM9	26,00	IDONEO
44QBFMZ1KV	25,00	IDONEO
83QFQQ8SDF	24,00	IDONEO
DKE1M1ZXQX	24,00	IDONEO
EF63HKTY8Q	23,00	IDONEO
1A1XQ4WTSE	22,00	IDONEO
FC182YWCTP	19,00	NON IDONEO
TWHDVBY8PF	17,00	NON IDONEO