



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 959 del 05/08/2025

Oggetto: ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDO ANNO 2025

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- il d.lgs. n. 165/2001 rappresenta come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- il fondo risorse decentrate dall'anno 2024 è disciplinato dall'art. 79 del CCNL 2019/2021;
- il Fondo risorse decentrate anno 2025 è stato costituito in via provvisoria con determinazione n. 455 del 15/04/2025 «Art. 79 CCNL 16.11.2022 "Disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto" - Costituzione Fondo anno 2025»;

Visto che l'art. 14, comma 1 bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 09 maggio 2025, recante "*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionamento delle pubbliche amministrazioni*" prevede che "*A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le provincie e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza on superiore al 48 per cento delle somme destinate alla*

componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali. Ai fini del controllo della spesa, di cui al titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le predette amministrazioni indicano, in sede di rilevazione dei dati del conto annuale, la maggiore spesa sostenuta derivante dall'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e la misura del rapporto percentuale conseguito in attuazione di quanto previsto dal presente comma. In caso di mancata rilevazione, in sede di conto annuale, dei dati previsti dal secondo periodo, fino alla regolarizzazione di tale adempimento è indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25 per cento delle risorse incrementalì."

Richiamato il decreto del Presidente n. 110/2025 del 27/06/2025 recante: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 – sottosezione Piano triennale fabbisogno del personale – secondo aggiornamento" con il quale si è provveduto fra l'altro alla verifica della sostenibilità finanziaria dell'incremento di cui all'art. 14,c. 1-bis, del D.L. 25/2025;

Vista, inoltre, la circolare MEF-RGS prot. 175706 del 27 giugno 2025, che stabilisce che gli importi da prendere a riferimento per la quantificazione della spesa 2023 di ciascuna area professionale sono costituiti dal valore complessivo degli stipendi tabellari lordo dipendente corrisposti al personale effettivamente in servizio, comprensivi della tredicesima mensilità, come definiti al paragrafo 2.1, della circolare stessa:

2.1 - Quantificazione della spesa per stipendi tabellari del 2023

Gli importi da prendere a riferimento per ciascuna delle quattro categorie e delle aree professionali sono costituiti dal valore complessivo degli stipendi tabellari lordo dipendente corrisposti dagli enti al personale effettivamente in servizio, comprensivi della tredicesima mensilità, in applicazione dei diversi ordinamenti professionali e delle strutture della retribuzione previsti, rispettivamente, per il periodo gennaio-marzo 2023 e per il periodo aprile-dicembre 2023, dal CCNL del triennio 2019-2021.

Per la quantificazione della spesa per stipendi tabellari del 2023, comprensivi dei ratei della tredicesima mensilità, gli enti considerano le seguenti voci retributive:

- a) periodo gennaio-marzo 2023: gli stipendi tabellari definiti per le ex categorie e posizioni economiche dall'articolo 76, comma 3, indicati nella Tabella F del CCNL 2019-2021, a cui si aggiungono i corrispondenti ratei della tredicesima mensilità (comprensivi, quindi, delle "posizioni economiche" e dell'elemento perequativo conglobato in godimento attribuiti sulla base di quanto previsto dai precedenti CCNL). A titolo esemplificativo, per un dipendente inquadrato nella ex categoria D3 con stipendio tabellare gennaio-marzo 2023 come indicato dalla Tabella F del CCNL 2019-2021, la tredicesima mensilità è così calcolata: 13^{a} mensilità su base annua: $26.553,70 : 12 = 2.212,81$, e quindi il rateo 13^{a} mensilità gennaio - marzo 2023 è pari a $2.212,81 : 12 * 3 = 553,20$.
- b) periodo aprile-dicembre 2023: i nuovi stipendi tabellari unici definiti per ciascuna area di inquadramento dall'articolo 78, comma 1, indicati nella Tabella G del CCNL 2019-2021, a cui si aggiungono i corrispondenti ratei della tredicesima mensilità che non comprendono i "differenziali stipendiali" introdotti in sede di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e della correlata struttura della retribuzione. A titolo esemplificativo, per un dipendente inquadrato nell'area dei "Funzionari ed Elevata Qualificazione" con stipendio tabellare dal 1° aprile 2023 come indicato dalla Tabella G del CCNL 2019-2021, la tredicesima mensilità è così calcolata: 13^{a} mensilità su base annua: $23.212,35 : 12 = 1.934,36$, e quindi il rateo 13^{a} mensilità aprile-dicembre 2023 è pari a $1.934,36 : 12 * 9 = 1.450,77$.

Nel valore complessivo degli stipendi tabellari va considerata anche la relativa spesa per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato destinatari, al pari del personale di ruolo, degli istituti normativi ed economici del CCNL Comparto Funzioni locali del triennio 2019-2021, inclusi quelli che disciplinano la corresponsione del trattamento accessorio, come espressamente indicato dall'articolo 1 (Campo di applicazione) del medesimo CCNL.

In analogia con i criteri di quantificazione della spesa per gli stipendi tabellari adottati per il personale dei ministeri, non va computata la spesa sostenuta per l'Indennità di Vacanza Contrattuale (IVC) di cui all'articolo 47-bis, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001 corrisposta ai sensi dell'articolo 1, comma 609, della legge n. 234 del 2021, in quanto rappresenta una anticipazione sui miglioramenti contrattuali del CCNL del triennio 2022-2024 le cui trattative non si sono ancora concluse e al cui esito il predetto CCNL definirà modalità e criteri di riassorbimento di tale anticipazione. Ne consegue che l'IVC costituendo nell'anno 2023 una separata e temporanea componente della struttura retributiva non è computata nello "stipendio tabellare" di tale annualità."

Verificato che per la Provincia di Parma l'ammontare degli stipendi tabellari è determinato in € 3.804.176,82 e il 48% degli stessi è pari a € 1.826.004,87; il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, costituito ai sensi dell'art.79 CCNL 16/11/2022 con DD n.455 del 15/04/2025, ammonta, nella sua componente stabile, a

€ 793.176,95, cui si aggiunge l'importo destinato alla remunerazione delle Elevate Qualificazioni dal bilancio anno 2025, in continuità con l'anno precedente (pari a € 207.556,13) ottenendo un importo complessivo di € 1.000.733,08. L'incremento massimo teorico consentito dall'art. 14 c.1-bis del D.L. 25/2025 è pertanto quantificato in € 825.271,79 (dato dalla differenza tra € 1.826.004,87 e € 1.000.733,08), come dettagliato nella relazione, da trasmettere al Collegio dei Revisori dei Conti, allegato A, parte integrante del presente provvedimento.

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 123 del 29/07/2025 che, per l'anno 2025:

- a) autorizza lo stanziamento delle risorse di parte stabile del Fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 14, c. 1/bis, del D.L. 25/2025 fino all'importo massimo di € 300.000,00;
- b) autorizza all'incremento delle risorse variabili nella misura pari allo 0,22% del monte salari 2018, ai sensi dell'art. 1, c. 604 della L. 234/2021 sia sul Fondo risorse decentrate che sullo stanziamento per la retribuzione accessoria degli incarichi di E.Q.;
- c) stabilisce di destinare € 93.614,95 dell'incremento di cui al punto a) allo stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata Qualificazione, che ammonta per l'anno 2025 a complessivi € 284.487,13;
- d) di non applicare alla quota dell'incremento di cui al punto a), pari ad € 206.835,05 la decurtazione del premio di performance prevista in merito alla correlazione/perequazione degli incentivi funzioni tecniche;
- e) di valutare, in accordo con la parte sindacale, la possibilità di destinare parte delle risorse disponibili all'introduzione di misure di welfare;

Ricordati:

- l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che detta le condizioni in virtù delle quali gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa;
- l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater* della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);
- i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale:
 - = l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;
 - = che non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017; alcune voci sono escluse per espressa previsione normativa o contrattuale altre si ritengono escluse alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria generale dello Stato;
- l'art. 11 del d.lgs. 135/2018: *“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), non opera con riferimento:*
 - a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'[articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*
 - b) *alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.”*
- l'art. 79, comma 6 del CCNL 2019/2021: *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”;*

Ricordato, inoltre, che vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio dei dipendenti delle PP.AA., che, pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 e tra queste rilevano per l'ente:

- o fondo del personale dirigente;

- stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di elevata qualificazione;
- salario accessorio del segretario comunale;
- fondo del lavoro straordinario;
- salario sostitutivo del salario accessorio per dipendenti incaricati ex art. 110 e 90 del TUEL

Richiamato l'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 che prevede che "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

Evidenziato che il D.M. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue:

«Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.»;

Rilevato che la Corte dei conti, sez. regionale per il controllo della Lombardia, con deliberazione n. 134 del 22/09/2021 ha chiarito che la quantificazione delle unità di personale, aggiuntive nell'anno di riferimento, da considerare ai fini dell'adeguamento del limite del salario accessorio non può che tenere conto di tutte le nuove assunzioni (o cessazioni) intervenute successivamente al 31 dicembre 2018, anche se antecedenti all'entrata in vigore del decreto;

Considerato che il decreto attuativo di cui sopra e la circolare interministeriale esplicativa del richiamato D.M., pubblicata in data 08/06/2020, hanno chiarito che è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018;

Richiamato il decreto interministeriale del 11 gennaio 2022 "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane";

Si procede all'aggiornamento del calcolo dell'incremento del limite del salario accessorio tenendo conto del numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), in servizio alla data odierna e del personale che cesserà dal servizio e dell'attuazione del Piano dei fabbisogni anno 2025, con la previsione dei cedolini che verranno emanati al 31/12/2025, come da indicazione fornita con nota RGS n. 179877 dell'01 settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021, è superiore (158,39 unità) a quello presente a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018 (150 unità rapportate alla percentuale di part time);

Verificato che, per effetto di quanto sopra esposto il limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, è adeguato in «aumento» per l'importo di € 59.872,03 relativamente al personale del comparto e di € 148.691,34 relativamente al personale con qualifica dirigenziale, come rappresentato nelle tabelle di calcolo dell'adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017, secondo la previsione di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019, di seguito riportate:

Personale del comparto

Calcolo adeguamento valore medio procapite delle aree anno 2025			
LIMITE 2016	852.469,37		
fondo risorse decentrate 2018	614.776,18	fondo rilevante limite 2016	
budget p.o. 2018	165.485,00		
totale 2018	780.261,18		
n. dipendenti 31/12/2018 totali	150,000	anche td, comandi in entrata, convenzioni (rapportare pt)	
n. dipendenti 31/12/2018 solo tempo indeterminato	150,000	solo indeterminati (rapportare % part time)	
QMP - quota media pro capite	5.201,74		
ANNO 2024 - considerare solo dipendenti tempo INDETERMINATO			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (inserire % part time corretta)	valore
A TEMPO PIENO	1841		1841,00
A.P.T. (24/36)	1	66,67	0,67
A.P.T. (29,5/36)	24	81,94	19,67
A.P.T. (29,75/36)	4,47	82,64	3,69
A.P.T. (30/36)	29	83,33	24,17
A.P.T. (34,6/36)	12	96,11	11,53
TOTALE CEDOLINI GENERALE			1900,73
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			158,394
(differenziale dotazione)	8,394		
ADEGUAMENTO 2025	43.663,41		
LIMITE 2016 ADEGUATO	896.132,78		

Dirigenza

Calcolo adeguamento valore medio procapite della dirigenza anno 2025			
LIMITE 2016		229.790,97	
fondo risorse decentrate 2018	223.037,00		fondo rilevante limite 2016
budget p.o. 2018	0,00		
totale 2018	223.037,00		
n. dipendenti 31/12/2018 totali	3,000		anche td, comandi in entrata, convenzioni (rapportare pt)
n. dipendenti 31/12/2018 solo tempo indeterminato	3,000		solo indeterminati (rapportare % part time)
QMP - quota media pro capite	74.345,67		
ANNO 2024 - considerare solo dipendenti tempo INDETERMINATO			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (inserire % part time corretta)	valore
A TEMPO PIENO	60		60,00
Assunzione prevista	0		0,00
A P.T. 69,44% (esempio)	0	81,94	0,00
A P.T. 75% (esempio)	0	82,64	0,00
A P.T. 83,33% (esempio)	0	83,33	0,00
A P.T. 88,89% (esempio)	0	96,11	0,00
TOTALE CEDOLINI GENERALE			60,00
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			5,000
(differenziale dotazione)	2,000		
ADEGUAMENTO 2025	148.691,34		
LIMITE 2016 ADEGUATO	378.482,31		

Riscontrato che il limite è, pertanto, quantificato in Euro 1.292.933,91 come da prospetto a seguire:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
	ANNO 2016	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (inserire con segno più oppure con segno meno a seconda della casistica)	- 908.462,90	
TOTALE LORDO		965.877,57
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-	
TOTALE VOCI ESCLUSE		-
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO		-
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		
ESCLUSIONE DAL LIMITE RISORSE INCREMENTO D.L. 25/2025		
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)		
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE)		60.730,88
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)		
FONDO STRAORDINARIO		81.459,18
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	7.488,47
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		1.100.579,16
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Personale Comparto		43.663,41
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Dirigenza		148.691,34
LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO		1.292.933,91

Evidenziato che l'adeguamento andrà poi verificato a consuntivo, sulla base dei dati occupazionali effettivamente registrati alla data del 31/12/2025;

Rilevato, per quanto evidenziato al precedente capoverso, che con determinazione n. 455/2025 si è proceduto all'incremento del fondo di parte stabile ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. c) per € 19.098,95 in relazione all'ipotesi di aumento della consistenza di personale conseguente all'applicazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., in esecuzione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027, annualità 2025;

Considerato che sulla scorta delle indicazioni fornite dal Presidente con proprio decreto n. 123/2025 è necessario aggiornare la costituzione del Fondo risorse decentrate, di cui alla determinazione n. 455/2025 come segue:

1. Incremento delle risorse stabili del fondo, ai sensi dell'art. 14, c. 1-bis, del D.L. n. 25/2025, per € 300.000,00 – non soggetti al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017;
2. decurtazione delle risorse stabili a favore dello stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q. per € 93.614,95;
3. stanziamento delle risorse di cui all'art. 79 c. 3 e 5 del CCNL 2019/2021, 0,22% del monte salari 2018, quota personale del comparto per e 8.614,95;
4. aggiornamento risorse variabili di cui all'art. 79 c. 2 lett. a) del CCNL 2019/2021 convezioni ai sensi dell'art. 43L. 449/1997 per complessivi € 40.780,67;
5. aggiornamento delle economie fondo anno precedente, ai sensi dell'art. 79 c. 1 del CCNL 2019-2021, a seguito della definitiva liquidazione di tutte le indennità e dei premi di performance in € 58.831,13;

Il Fondo anno 2025 rideterminato ammonta. Pertanto, a complessivi € 1.339.625,43 di cui € 1.010.176,95 Risorse stabili ed € 329.448,48 risorse variabili come dettagliato nel prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2025" allegato B) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 dell'Ente è rispettato, nel suo complesso, come dimostrato nel prospetto a seguire :

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2025	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56		1.339.625,43	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91		322.513,67	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-		-	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (inserire con segno più oppure con segno meno a seconda della casistica)	- 908.462,90			
TOTALE LORDO		965.877,57		1.662.139,10
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-		668.945,11	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-		39.900,26	
TOTALE VOCI ESCLUSE		-	-	708.845,37
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO		-		284.487,13
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			-	1.931,00
ESCLUSIONE DAL LIMITE RISORSE INCREMENTO D.L. 25/2025			-	93.614,95
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE)		60.730,88		78.374,48
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		10.001,00
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)				-
FONDO STRAORDINARIO		81.459,18		54.390,99
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		- 7.488,47		
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. 75/2017		1.100.579,16		1.285.001,38
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Personale Comparto		43.663,41		
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Dirigenza		148.691,34		
LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO		1.292.933,91		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-
MARGINE LIMITE ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017				7.932,53

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2025, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557/562, della Legge n. 296/2006, come dimostrato nella relazione di cui all'allegato A);

Preso atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2025, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, contrattuali e circolari interpretative;

Richiamati i seguenti atti:

- La delibera di Consiglio Provinciale n. 48 del 09/12/2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025-2027 ed il relativo elenco annuale 2025, il Programma Triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025-2027;
- La delibera di Consiglio n. 55 del 19/12/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027;
- Il decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;
- Il decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione triennio 2025-2027, il quale comprende tra le altre la sottoscrizione del Piano triennale di Fabbisogno di personale nonché delle Azioni positive e successive integrazioni e modificazioni;
- il decreto presidenziale n. 24/2025 del 03/03/2025 di approvazione del "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi Esercizio 2024 e conseguenti variazioni di bilancio";

Rilevato, inoltre, che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

Descrizione	Importo
Progressione economica anni precedenti ("differenziale stipendiale" ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021) e Differenziali stipendiali art 14 CCNL 2019/21(anni precedenti) tenuto conto delle nuove assunzioni e delle cessazioni	303.629,00
Indennità di comparto quota carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004) tenuto conto delle nuove assunzioni e delle cessazioni	85.757,00
Indennità ex VIII Q.F. (art 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	2.324,16
Totale Utilizzo Vincolato	391.710,16

Dato atto che il Presidente con il Decreto n. 123/2025 ha dato mandato alla delegazione trattante di parte datoriale di adeguare gli importi giornalieri delle indennità di Condizioni lavoro e di Servizio Esterno e che nel corso della trattativa è stato deciso di aggiornare ad € 4,00 le indennità giornaliere;

Rilevato che, in forza del CCI normativo vigente, e della previsione di incremento occorre stanziare le risorse necessarie al pagamento delle indennità accessorie spettanti al personale e indicativamente previste come segue:

Descrizione	Importo presunto
Indennità Condizioni Lavoro	46.552,00
Indennità Servizio Esterno	10.296,00
Indennità di reperibilità	66.499,76
Maggiorazione lavoro ordinario	2.200,00
Indennità di turno	8.000,00
Totale	133.547,76

Considerato che:

- si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- il presente atto verrà trasmesso altresì alle OO.SS. e alle R.S.U. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Dato atto che il presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori per la certificazione ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, nn. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 8, c. 7 del CCNL 16/11/2022;

Richiamati:

- gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;
- l'art. 5, c. 2 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Vista l'art. 3 della legge 241/1990;

Rilevata la propria competenza in qualità di responsabile del Servizio Gestione Finanziaria – Gestione del Personale – Pari Opportunità, Servizi Informativi, Provveditorato e Economato, come nominato con decreto dirigenziale o sindacale, numero 12 del 27/01/2022;

Visto il proprio parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/00;

DETERMINA

- 1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) di quantificare in € 825.271,79 il valore massimo delle risorse incrementali da destinare al Fondo, ai sensi dell'art. 14, c. 1-bis, D.L. n. 25/2025, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 09 maggio 2025, recante *“Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionamento delle pubbliche amministrazioni”* e della circolare MEF-RGS prot. 175706 del 27/06/2025 come dettagliato nella relazione Allegato A) parte integrante del presente provvedimento;
- 3) Di adeguare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 secondo quanto disposto dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019 per complessivi € 192.354,75 (di cui € 43.663,41 riferiti al personale del comparto ed € 148.691,34 riferiti alla dirigenza) quantificandolo in € 1.309.142,53, aggiungendo altresì nella verifica il salario accessorio del Segretario Comunale (*come da istruzioni della RGS fornite per la compilazione della scheda SICI e della tab. 15/1 relativi alla figura del Segretario Provinciale*), i compensi sostitutivi del salario accessorio riconosciuti al personale incaricato ai sensi ex art. 90 e 110 del TUEL e il Fondo lavoro straordinario, come di seguito dettagliato:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2025	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56		1.339.625,43	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91		322.513,67	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-		-	
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI <i>(inserire con segno più oppure con segno meno a seconda della casistica)</i>	- 908.462,90			
TOTALE LORDO		965.877,57		1.662.139,10
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE <i>(inserire con segno più)</i>	-		668.945,11	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE <i>(inserire con segno più)</i>	-		39.900,26	
TOTALE VOCI ESCLUSE		-		708.845,37
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO		-		284.487,13
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)				- 1.931,00
ESCLUSIONE DAL LIMITE RISORSE INCREMENTO D.L. 25/2025				- 93.614,95
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 <i>(inserire con segno meno)</i>				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE)		60.730,88		78.374,48
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		10.001,00
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 <i>(inserire con segno meno)</i>				-
FONDO STRAORDINARIO		81.459,18		54.390,99
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		- 7.488,47		
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. 75/2017		1.100.579,16		1.285.001,38
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 <i>(solo per comuni, province, regioni) Personale Comparto</i>		43.663,41		
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 <i>(solo per comuni, province, regioni) Dirigenza</i>		148.691,34		
LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO		1.292.933,91		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-
MARGINE LIMITE ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017				7.932,53

- 4) Di costituire, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, per un importo complessivo di € **1.339.625,43** (di cui € 670.680,3 soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 ed € 668.945,11 non soggette al suddetto limite) come da Allegato B), parte integrante della presente Determinazione;
- 5) Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2025, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, contrattuali e circolari interpretative;
- 6) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2025 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2025-2027, annualità 2025, afferenti la spesa del personale, come evidenziato nell'Allegato C) alla presente Determinazione;
- 7) Di dare atto che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:

Descrizione	Importo
Progressione economica anni precedenti ("differenziale stipendiale" ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021) e Differenziali stipendiali art 14 CCNL 2019/21(anni precedenti) tenuto conto delle nuove assunzioni e delle cessazioni	303.629,00
Indennità di comparto quota carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004) tenuto conto delle nuove assunzioni e delle cessazioni	85.757,00
Indennità ex VIII Q.F. (art 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	2.324,16
Totale Utilizzo Vincolato	391.710,16

- 8) di adeguare l'impegno n. 222/2025, assunto al capitolo 102000700015/0 GESTIONE PERSONALE Indennità quota B, alla previsione di spesa di cui al punto 7), registrando una minore spesa per € 951,86;
- 9) di adeguare le risorse destinate alla remunerazione delle indennità accessorie al personale, come da accordi preliminari della contrattazione decentrata, che saranno impegnati successivamente alla firma dell'accordo definitivo:

Descrizione	Importo presunto
Indennità Condizioni Lavoro	46.552,00
Indennità Servizio Esterno	10.296,00
Indennità di reperibilità	66.499,76
Maggiorazione lavoro ordinario	2.200,00
Indennità di turno	8.000,00
Totale	133.547,76

- 10) di mantenere le quote relative alle annualità 2023, 2024 e 2025, per complessivi € 1.950,00 sub-impegnate come di seguito specificato:

Descrizione	Capitolo/articolo	impegno n.	sub-impegno n.	Importo
Quota anno 2023	102000700014/0	458/2025	63/2025	650,00
Quota anno 2024	115000100010/0	499/2025	64/2025	650,00
Quota anno 2025	115000100010/0	267/2025	927/2025	650,00

- 11) di quantificare in € 284.487,13 lo stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di E.Q.;
- 12) Di dare atto che le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
- 13) di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2025;
- 14) di trasmettere al Collegio dei Revisori per la certificazione ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, nn. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 8, c. 7 del CCNL 16/11/2022;
- 15) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;
- 16) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;

- 17) Di dare atto, infine, che né per il sottoscritto, né per il responsabile di procedimento, sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 2614 / 2025

Esercizio 2025

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2025

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700015 / 0 GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	Variazione Impegno 222 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-951,86
Totale Variazione Impegni					-951,86

PROVINCIA DI PARMA

Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate - Sistemi Informativi - Pari Opportunità -
Provveditorato Economato.

Dirigente Dott. Iuri Menozzi

Applicazione dell'art.14, c.1-bis del D.L n.25/2025 in ordine al trattamento accessorio per personale non dirigenziale. Relazione.

L'Articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge n. 25/2025, nel testo aggiornato in sede di conversione in legge, prevede che, "A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, **possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate** destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali.

Ricordato che in fase di prima verifica di fattibilità dell'incremento del fondo risorse decentrate di cui al D.L. n. 25/2025, in assenza di indicazioni precise, il valore complessivo degli stipendi tabellari lordi 2023 è stato desunto dai dati indicati in tabella 12 del conto annuale, come certificato dal Collegio dei Revisori dei conti ed approvato con decreto del Presidente della Provincia di Parma n. 110 del 27/06/2025.

Verificato che la circolare MEF-RGS PROT. 175706 del 27/06/2025, stabilisce che gli importi da prendere a riferimento per la quantificazione della spesa 2023 di ciascuna area professionale sono costituiti dal valore complessivo degli stipendi tabellari lordo dipendente corrisposti al personale effettivamente in servizio, comprensivi della tredicesima mensilità, come definiti al paragrafo 2.1, della circolare stessa:

2.1 - Quantificazione della spesa per stipendi tabellari del 2023

Gli importi da prendere a riferimento per ciascuna delle quattro categorie e delle aree professionali sono costituiti dal valore complessivo degli stipendi tabellari lordo dipendente corrisposti dagli enti al personale effettivamente in servizio, comprensivi della tredicesima mensilità, in applicazione dei diversi ordinamenti professionali e delle strutture della retribuzione previsti, rispettivamente, per il periodo gennaio-marzo 2023 e per il periodo aprile-dicembre 2023, dal CCNL del triennio 2019-2021.

Per la quantificazione della spesa per stipendi tabellari del 2023, comprensivi dei ratei della tredicesima mensilità, gli enti considerano le seguenti voci retributive:

- a) *periodo gennaio-marzo 2023: gli stipendi tabellari definiti per le ex categorie e posizioni economiche dall'articolo 76, comma 3, indicati nella Tabella F del CCNL 2019-2021, a cui si aggiungono i corrispondenti ratei della tredicesima mensilità (comprensivi, quindi, delle "posizioni economiche" e dell'elemento perequativo conglobato in godimento attribuiti sulla base di quanto previsto dai precedenti CCNL). A titolo esemplificativo, per un dipendente inquadrato nella ex categoria D3 con stipendio tabellare gennaio-marzo 2023 come indicato dalla Tabella F del CCNL 2019-2021, la tredicesima mensilità è così calcolata: 13^a mensilità su base annua: 26.553,70: 12 = 2.212,81, e quindi il rateo 13^a mensilità gennaio - marzo 2023 è pari a 2.212,81:12 * 3 = 553,20.*
- b) *periodo aprile-dicembre 2023: i nuovi stipendi tabellari unici definiti per ciascuna area di inquadramento dall'articolo 78, comma 1, indicati nella Tabella G del CCNL 2019-2021, a cui si*

*aggiungono i corrispondenti ratei della tredicesima mensilità che non comprendono i “differenziali stipendiali” introdotti in sede di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e della correlata struttura della retribuzione. A titolo esemplificativo, per un dipendente inquadrato nell’area dei “Funzionari ed Elevata Qualificazione” con stipendio tabellare dal 1° aprile 2023 come indicato dalla Tabella G del CCNL 2019-2021, la tredicesima mensilità è così calcolata: 13^a mensilità su base annua: $23.212,35:12 = 1.934,36$, e quindi il rateo 13^a mensilità aprile-dicembre 2023 è pari a $1.934,36:12 * 9 = 1.450,77$.*

Nel valore complessivo degli stipendi tabellari va considerata anche la relativa spesa per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato destinatari, al pari del personale di ruolo, degli istituti normativi ed economici del CCNL Comparto Funzioni locali del triennio 2019-2021, inclusi quelli che disciplinano la corresponsione del trattamento accessorio, come espressamente indicato dall’articolo 1 (Campo di applicazione) del medesimo CCNL.

In analogia con i criteri di quantificazione della spesa per gli stipendi tabellari adottati per il personale dei ministeri, non va computata la spesa sostenuta per l’Indennità di Vacanza Contrattuale (IVC) di cui all’articolo 47-bis, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001 corrisposta ai sensi dell’articolo 1, comma 609, della legge n. 234 del 2021, in quanto rappresenta una anticipazione sui miglioramenti contrattuali del CCNL del triennio 2022-2024 le cui trattative non si sono ancora concluse e al cui esito il predetto CCNL definirà modalità e criteri di riassorbimento di tale anticipazione. Ne consegue che l’IVC costituendo nell’anno 2023 una separata e temporanea componente della struttura retributiva non è computata nello “stipendio tabellare” di tale annualità

Per la Provincia di Parma l’ammontare degli stipendi tabellari è rideterminato in € 3.804.176,82 e il 48% degli stessi è pari a € 1.826.004,87.

Il Fondo delle risorse decentrate per l’anno 2025, costituito ai sensi dell’art.79 CCNL 16/11/2022 con DD n.455 del 15/04/2025, ammonta, nella sua componente stabile, a € 793.176,95, cui si aggiunge l’importo destinato alla remunerazione delle Elevate Qualificazioni dal bilancio anno 2025 -in continuità con l’anno precedente-, pari a € 207.556,13, ottenendo un importo complessivo di € 1.000.733,08.

L’incremento massimo teorico consentito dall’art.14 c.1-bis del D.L. 25/2025 è pertanto quantificato in € 825.271,79 (dato dalla differenza tra € 1.826.004,87 e € 1.000.733,08).

In sede di contrattazione decentrata, a seguito degli indirizzi della Presidente assunti con DP n.102 del 20/06/2025, previa verifica della capacità di spesa e nel rispetto del limite in oggetto, l’Ente ha previsto inizialmente di incrementare il Fondo di € 88.000,00 come indicato nel D.P. 102/2025, all’incremento della produttività del comparto per l’anno 2025 per € 47.385,05 e -previa intesa- all’incremento delle risorse per le Elevate Qualificazioni per € 40.614,95. L’incremento per le elevate qualificazioni dovrà comprendere i trasferimenti già attuati dal Fondo del Comparto e dal Fondo per la Dirigenza negli anni precedenti.

Il Presidente ha inoltre disposto di verificare la possibilità di incrementare ulteriormente le risorse a disposizione del Fondo, nei limiti consentiti dal DL 14/3/2025 n. 25, convertito con Legge 9/5/2025 n. 69, previa verifica del rispetto degli equilibri in sede di assestamento di bilancio e della sostenibilità finanziaria del regime assunzionale previsto dal DI 34/2019 e relativi decreti attuativi. Destinare tali risorse a incrementare i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva e la retribuzione di risultato delle elevate qualificazioni, garantendo la quota destinata al risultato delle EQ per una percentuale del 25% sui maggiori fondi di cui sopra che garantisca a ciascuna posizione un risultato teorico almeno pari al premio performance dell’area Funzionari e comunque non superiore al 60% del valore della posizione stessa.

In sede di variazione del PIAO 2025-2027 con il DP n. 110/2025 del 27/06/2025, per l’aggiornamento del piano dei fabbisogni del personale, nell’ottica della progressiva armonizzazione dei trattamenti accessori della Pubblica Amministrazione, auspicata dal D.L. 25-2025-, il Presidente dispone di valutare una integrazione del salario accessorio dei dipendenti del comparto della Provincia di Parma, entro il limite del 48% del rapporto tra la somma delle risorse della parte stabile del fondo del comparto e il budget per la

posizione e risultato delle elevate qualificazioni sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali, e nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione. L'incremento ipotizzato è di € 300.000,00, a tal fine viene verificata la compatibilità con i limiti di cui al DECRETO LEGGE 30 aprile 2019 n. 34 e il D.P.C.M. 11 gennaio 2022 (vincoli assunzionali) e ne viene valutata la sostenibilità finanziaria attraverso la proiezione sul bilancio triennale 2025-2027 della maggiore spesa, il tutto come certificato dall'organo di revisione con il parere n. 37 del 23.06.2025, acquisito al prot. n. 18706 del 23/06/2025.

La verifica del rispetto della sostenibilità finanziaria di cui all'art.33, c.1, 1-bis, 2 del DL n.34/2019¹ viene effettuata prendendo a riferimento il valore soglia prospettico per gli anni 2025-2026-2027 che, come dimostrato nel prospetto 2 allegato al DP 110/2025, **nel terzo anno del triennio registra un valore di spesa massima di personale pari a € 8.561.963,58 raggiungendo un rapporto spesa di personale/media triennale entrate correnti al netto del FCDE del 15,01%, inferiore al valore soglia del 19,70%.**

In sede di verifica degli equilibri di bilancio, con la Delibera di Consiglio n. 20/2025 del 30/06/2025, acquisito il parere dell'organo di revisione n. 38 del 26.06.2025, si è proceduto allo stanziamento dei fondi necessari sul bilancio 2025-2027 per l'incremento di cui sopra.

Risulta altresì rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come di seguito dimostrato.

Di seguito vengono esposti i conteggi riferiti a:

- Incremento salario accessorio DL 25/2025;
- Valore soglia prospettico 2025-2026-2027;
- Spesa di personale 2025-2027 e rispetto dei limiti.

¹ A decorrere dal 1° gennaio 2022 le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto dei valori soglia, introdotti dal DM 11/1/2022 di massima spesa di personale per fascia demografica, possono incrementare tale spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, **sino ad una spesa del personale complessiva, rapportata alle entrate correnti non superiore al medesimo valore soglia**. La Provincia di Parma rientra nella fascia d) relativa agli enti con popolazione tra 250.000 e 349.999 abitanti, per la quale è previsto il rispetto del valore soglia nella misura del 19,7%.

INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO (D.L. 25/2025)

SPESA PER STIPENDI TABELLARI ANNO 2023

(calcolati ai sensi del paragrafo 2.1 della circolare MEF - RGS prot. 175706 del 27/06/2025)

TABELLARI GENNAIO/MARZO 2023 (TAB F. CCNL 2019/21) PERSONALE TEMPO INDETERMINATO						
CATEGORIE	UNITA' DI PERSONALE PERIODO 01.01-31.03 ANNO 2023	N. CEDOLINI PERIODO 01.01-31.03 ANNO 2023	TAB F	TAB F CON 13^	TABELLARE MENSILE CON 13^	RETRIB. TABELLARE GENNAIO/MARZO 2023
A1	0	0	18.044,37	19.548,07	1.629,01	0,00
A2	0	0	18.283,31	19.806,92	1.650,58	0,00
A3	1	3	18.653,28	20.207,72	1.683,98	5.051,93
A4	0	0	18.968,58	20.549,30	1.712,44	0,00
A5	0	0	19.344,93	20.957,01	1.746,42	0,00
A6	0	0	19.676,93	21.316,67	1.776,39	0,00
B1	0	0	19.034,51	20.620,72	1.718,39	0,00
B2	13	38	19.335,69	20.947,00	1.745,58	66.332,16
B3	7	20	20.072,88	21.745,62	1.812,14	36.242,70
B4	6	17	20.364,41	22.061,44	1.838,45	31.253,71
B5	8	23	20.692,31	22.416,67	1.868,06	42.965,28
B6	3	9	21.055,90	22.810,56	1.900,88	17.107,92
B7	0	0	21.844,36	23.664,72	1.972,06	0,00
B8 (Tab. E)	0	0	22.322,36	24.182,56	2.015,21	0,00
C1	15	45	21.392,87	23.175,61	1.931,30	86.908,53
C2	23	69	21.886,58	23.710,46	1.975,87	136.335,15
C3	8	23	22.469,78	24.342,26	2.028,52	46.656,00
C4	4	12	23.151,11	25.080,37	2.090,03	25.080,37
C5	6	18	23.989,80	25.988,95	2.165,75	38.983,43
C6 (Tab. E)	3	9	24.655,00	26.709,58	2.225,80	20.032,19
D1	13	37	23.212,35	25.146,71	2.095,56	77.535,70
D2	12	34	24.307,97	26.333,63	2.194,47	74.611,96
D3	7	21	26.553,70	28.766,51	2.397,21	50.341,39
D4	5	15	27.650,68	29.954,90	2.496,24	37.443,63
D5	10	27	28.839,46	31.242,75	2.603,56	70.296,18
D6	5	15	30.830,20	33.399,38	2.783,28	41.749,23
D7 (Tab. E)	8	23	32.390,20	35.089,38	2.924,12	67.254,65
TOTALE TABELLARI GENNAIO/MARZO 2023 PERSONALE TEMPO INDETERMINATO						972.182,12
TABELLARI APRILE DICEMBRE 2023 (TAB G. CCNL 2019/21) PERSONALE TEMPO INDETERMINATO						
AREA	UNITA' PERSONALE PERIODO 01.03-31.03 ANNO 2023	N. CEDOLINI 01.04-31.12 ANNO 2023	TAB G	TAB G CON 13^	RETRIB. TAB MENSILE CON 13^	RETRIB. TABELLARE APRILE/DICEMBRE 2023
FUNZIONARI ELEVATE QUALIFICAZIONI	58	495	23.212,35	25.146,71	2.095,56	1.037.301,89
ISTRUTTORI	64	562	21.392,87	23.175,61	1.931,30	1.085.391,03
OPERATORI ESPERTI	36	319	19.034,51	20.620,72	1.718,39	548.167,45
OPERATORI	1	9	18.283,31	19.806,92	1.650,58	14.855,19
RETRIBUZIONI TABELLARI APRILE/DICEMBRE 2023 PERSONALE TEMPO INDETERMINATO						2.685.715,56

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO TABELLARI ANNO 2023	
RETRIBUZIONI TABELLARI TEMPO DETERMINATO (7 operatori esperti)	146.279,14
RETRIBUZIONI TABELLARI CFL	0,00
TOTALE RETRIBUZIONI TABELLARI T.D. ANNO 2023	146.279,14
TOTALE SPESA STIPENDI TABELLARI ANNO 2023 - TAB (23)	3.804.176,82
48% STIPENDI TABELLARI 2023 (Max(CS+EQ))	1.826.004,87

determinazione incremento massimo art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2025 (prima dell'incremento) al netto delle decurtazioni per il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017 - CS (25)	793.176,95
STANZIAMENTO E.Q. (prima dell'incremento) al lordo dell'incremento di cui all'art 79, comma 3, CCNL 2019/21; al lordo dell'Art. 11 bis D.L 35/2018 EQ (25)	207.556,13
	1.000.733,08
VALORE MASSIMO RISORSE INCREMENTALI DA DESTINARE AL FONDO (Δ CS) Max (CS+EQ)- [CS(25)+EQ(25)]	825.271,79
INCREMENTO ANNO 2025 (Δ CS (25)) DELIBERATO DALLA GIUNTA nel rispetto: - della "soglia " del d.m. 17/03/2020; D.L. 34/2019 - nel tetto generale alla spesa ex art.1, commi 557 o 562, L. 296/2006; - della sostenibilità finanziaria e dell' equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione contabile - di cui 217.000,00 a favore del fondo risorse decentrate ed € 93.000,00 a favore dello stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di E.Q.	300.000,00
SOMMA INCLUSIVA DI OO.RR. RILEVANTE AI FINI DELL'ART. 33 D.L. 34/2019 E D.M. ASSUNZIONI (<i>cpdel 23,8%+inadel 2,88%+ inail 1%</i>)	383.040,00
SOMMA INCLUSIVA DI OO.RR. E IRAP RILEVANTE AI FINI DEL BILANCIO E DEL COMMA 557/562 L. 296/2006	408.540,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE parte stabile art. 79 CCNL 16/11/2022 rideterminato (CS25+quota I25) (€ 1.010.176,95)	1.010.176,95
TOTALE STANZIAMENTO per la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarico E.Q. (E25+quota I25) (€ 284.487,13)	284.487,13

SPESA DI PERSONALE 2025-2027 E RISPETTO DEI LIMITI

Di seguito la rappresentazione della spesa di personale dell'Ente per il triennio 2025-2027, riferita ai **dipendenti in servizio alla data del 01/01/2025**, come definita dall'art.2 del citato D.M. 11/01/2022 ², precisando che **il costo delle assunzioni per il triennio 2025-2027 è ricompreso negli stanziamenti per miss/programmi del bilancio 2025-2027**,

SPESA DI PERSONALE ⁽³⁾	PREVISIONE 2025	PREVISIONE 2026	PREVISIONE 2027
Popolazione al 31/12	460.351		
IMPEGNI MACRO 101 (compreso cat. protette)	8.509.163,58	8.509.163,58	8.509.163,58
IPOSTESI INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO ai sensi dell'art. 14 comma 1-bis del Decreto Legge 25-2025 (compreso oneri a carico ente)	383.040,00	383.040,00	383.040,00
buoni pasto e altre spese non di pers.	-75.000,00	-75.000,00	-75.000,00
Corte Conti Lombardia 73-2021 (in entrata e spesa) incentivi funzioni tecniche	-250.200,00	-250.200,00	-250.200,00
TOTALE SPESA PERSONALE	8.567.003,58	8.567.003,58	8.567.003,58

PROIEZIONE VALORE SOGLIA TRIENNIO 2025-2027	Rendiconto approvato delibera CP 11/2025	PREVISIONE	PREVISIONE	PREVISIONE
	2024	2025	2026	2027
MEDIA ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO	59.498.129,65	60.024.120,99	58.752.226,74	57.100.121,92
FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIB STANZ NELL'ULTIMO BILANCIO	54.330,51	59.777,37	59.777,37	59.777,37
MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEL FCDE	59.443.799,14	59.964.343,62	58.692.449,37	57.040.344,55
PERCENTUALE SPESE DI PERSONALE SU ENTRATE CORRENTI	12,15%	14,27%	14,58%	15,00%
VALORE SOGLIA d) 450.000 - 699.999 abitanti;	19,70%	19,70%	19,70%	19,70%
LIMITE DI SPESA DM 11/01/2022 art.4	11.710.428,43	11.812.975,69	11.562.412,53	11.236.947,88
marginale maggiore spesa in termini assoluti	4.489.271,18	3.245.972,11	2.995.408,95	2.669.944,30

² Al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'Irap; non rilevano, nella spesa e nell'entrata, le somme per incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (Delib.CdC Liguria n.1/2022); con riguardo alle convenzioni di Segreteria generale, in base all'art.3, c.2, DM Interno 21/10/2020, "ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico"; tra la spesa, non rilevano le somme per arretrati contrattuali 2019-2021 (Art.3, c.4-ter, D.L.36/2022, conv. dalla L.79/2022).

³ Per tutte le annualità gli stanziamenti presi a riferimento sono comprensivi della quota di salario accessorio che, alla sottoscrizione dei contratti integrativi, verranno imputati all'anno successivo per mutata esigibilità. Le risorse 2025 non comprendono gli importi finanziati da FPV.

Limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 2G6/2006

Il presente limite, calcolato con le modalità definite dalla normativa del 2006 sulla spesa di personale, risulta rispettato con un margine del 12,22%, margine destinato a migliorare negli anni a venire, in quanto la maggior spesa per assunzioni a tempo indeterminato, derivante dall'attuazione della nuova disciplina introdotta dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019, non rileva ai fini del rispetto di tale limite di spesa (art.7 D.M. 11/01/2022).

Art.1, c.557quater Legge 296/2006

Descrizioni	Importo
Importo limite (media spesa 2011-2013, decurtata dai trasferiti) (*)	16.319.190,57
Spesa 2025 DA BILANCIO DI PREVISIONE (Macro 01 + 09.01 + Irap) con	
aumento salario accessorio in assestamento	8.932.280,08
a detrarre incentivi funzioni tecniche e convenzioni	-357.999,90
detrarre rimborsi personale su funzioni non fondamentali	0,00
detrarre costo personale categorie protette	-241.667,49
detrarre oneri rinnovi contrattuali	-1.076.891,00
detrarre costo assunzioni dm 11/01/22 (da agosto 2022)	-265.376,31
Spesa 2025 assoggettata al limite	6.990.345,38
Rapporto delle spese di personale sulle entrate correnti (tit. I, tit. II, tit. III al netto del FCDE)	12,22%

Art.9, c.28 D.L. 78/2010 (lavoro flessibile)

Spesa per assunzioni flessibili 2009 = limite di spesa	1.025.840,00
Risorse già utilizzate per rapporti in essere anno 2025	96.143,45
Spesa 2025 per nuove assunzioni	13.138,25
Disponibilità residua	916.558,31
Utilizzo %	10,65%

Parma, 30/07/2025

IL DIRIGENTE

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025
CCNL 2019/2021**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)	662.156,95
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	53.355,59
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
...	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DEL PERSONALE - NEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	19.098,95
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	734.611,49
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	27.955,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	10.537,81
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	12.675,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	11.237,46
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DIPENDENTI DEL 01/04/2023 - Tabella F) allegata Ccnl 16/11/2022	91.576,84
Incremento risorse stabili Decreto PA DL 25/2025	300.000,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	453.982,31
TOTALE RISORSE STABILI	1.188.593,80
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	-84.801,90
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI.... (a favore stanziamento EQ)	
ALTRE DECURTAZIONI.... (decurtazione a favore stanziamento EQ su incremento DL 25/2025)	-93.614,95
TOTALE DECURTAZIONI	-178.416,85
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	1.010.176,95
<i>di cui incremento netto ai sensi Decreto PA DL 25/2025</i>	<i>206.385,05</i>
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 C. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025
CCNL 2019/2021**

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - D.L. N. 44/2023 convertito con L. 74/2023 e d.p.r. n. 82/2023 - COMMISSIONI CONCORSO	18.100,00
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	2.770,73
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	-
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
.....	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	20.870,73
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ISTAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE A FONDO GENERALE PER PRMI PERFORMANCE	9.063,18
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ISTAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE A FAVORE DEL PERSONALE DIRETTAMENTE COINVOLTO	31.717,49
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ISTAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 _ D.LGS. 50/2016 (DAL 2018);	200.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ORDINE PUBBLICO POLIZIA LOCALE (PER SERVIZI ELETTORALI)	351,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2026) - ENTI PNRR - FINO AL 5% PARTE STABILE CERTIFICATA FONDO ANNO 2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.E. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COMMA 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017	
CONDONO EDILIZIO - ART. 32 COMMA 40 L. 326/2003	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	8.614,95
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	58.831,13
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	308.577,75
TOTALE RISORSE VARIABILI	329.448,48
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	1.339.625,43
DI CUI: TOTALE RISORSE NETTE SOGGETTE AL LIMITE	670.680,32
DI CUI: TOTALE RISORSE NETTE NON SOGGETTE AL LIMITE	668.945,11
	-
TOTALE DELLE RISORSE STABILI DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	1.010.176,95
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	1.010.176,95

RISORSE DI PARTE STABILE											
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	IMPEGNI	Importo Totale Impegnato per voce	Importi Impegni assunti	Variazioni Impegni
D15	1	10	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	102000700012	0	GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	72.000,00	136/2025	33.741,72	33.741,72	
D15	1	10	INDENNITA' COMPARTO B	102000700015	0	GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	85.757,00	222/2025 223/2025	86.708,86	85.960,95 747,91	-951,86
D15	1	10	PRODUTTIVITA'	102000700016	0	GESTIONE PERSONALE - Produttività	378.819,03		0,00		0,00
E25	1	3	INDENNITA' DI COORDINAMENTO	102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi	774,72	227/2025	2.324,16	774,72	
F08	1	1		100900100000	0	ATTI AMM E LEGALE Stipendi	774,72	194/2025		774,72	
P14	1	11		101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	774,72	210/2025		774,72	
P05	1	1		100500100000	0	SUPPORTO CONSIGLIO Stipendi	3.620,00	189/2025		3.620,00	
F08	1	2		100900100000	0	ATTI AMM E LEGALE Stipendi	21.782,00	193/2025		21.782,00	
F10	1	2		101000100010	0	PROTOCOLLO ARCHIVIO Stipendi	1.893,23	198/2025		4.025,00	
D11	1	10		101100100000	0	PREVENZIONE PROTEZIONE Stipendi	500,00	201/2025		500,00	
P12	1	1		101200100010	0	GABINETTO PRESIDENZA Stipendi	4.284,00	206/2025		4.284,00	
P14	1	11		101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	24.774,00	209/2025		24.775,00	
D15	1	10		101500100100	0	GESTIONE PERSONALE - Stipendi	21.266,50	214/2025		43.274,00	
F18	1	11		101900100010	0	APPALTI E CONTRATTI - Stipendi	14.576,00	218/2025		14.576,00	
E25	1	3		102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi	37.474,50	226/2025		37.474,50	
A50	1	5		105100100000	0	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI Stipendi	10.168,00	232/2025		10.168,00	
A50	1	6		106100100010	0	EDILIZIA SCOLASTICA Stipendi	20.000,00	237/2025		20.000,00	
A50	1	8		107500100010	0	ASSISTENZA ENTI LOCALI Stipendi	1.187,00	242/2025		1.187,00	
F76	1	8		107700100010	0	SISTEMA INFORMATIVO Stipendi	0,00			0,00	
A82	4	1		109200100010	0	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA Stipendi	6.286,50	249/2025		6.286,50	
B115	8	1		111500100010	0	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Stipendi	17.312,50	254/2025		17.312,50	
B115	9	1		112000100010	0	SIT - DIFESA DEL SUOLO Stipendi	11.987,00	257/2025		11.987,00	
B125	10	2		112500100000	0	TRASPORTI Stipendi	10.076,50	262/2025		10.076,50	
C150	10	5	115000100010	0	VIABILITA' Stipendi	80.304,47	267/2025	80.304,47			
C150	10	5	115000100010	0	VIABILITA' Stipendi t.d.	865,30	268/2025	865,30			
A50	1	2	141000100000	1	SERVIZI AUSILIARI Stipendi	1.167,00	273/2025	1.167,00			
S520	1	10	152000100010	0	SV ORG CONTROLLO STRATEGICO Stipendi	14.104,50	276/2025	14.104,50			
D15	1	10	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	102000700014	0	GESTIONE PERSONALE - Progressioni Economiche Orizzontali nell'Area	34.100,00		0,00	0,00	
A50	1	6	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi	1.012,00		104.699,76	600,00	0,00
C150	10	5	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2020)	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi	99.096,00			74.956,00	0,00
F76	1	8	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2021)	107700400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi	0,00			0	0,00
P12	1	1	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2022)	101200400020	0	GABINETTO PRESIDENZA Altri compensi	743,76			743,76	0,00
P14	1	11	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis e 56 quinquies CCNL 21/05/2023)	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi	32.696,00			28.400,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI							1.010.176,95		531.103,50	555.243,77	-951,86
RISORSE VARIABILI											
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo Stanziamento	IMPEGNI	Importo Totale per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare
D15	1	10	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 67 c. 3 lettera c))	102000131000	1	GESTIONE PERSONALE Incentivi funzioni tecniche (D. lgs. 50/2016) E119000000000	100.000,00				0,00
D15	1	10	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 67 c. 3 lettera c)) PNRR	102000131000	2	GESTIONE PERSONALE Incentivi funzioni tecniche PNRR E119000000000	100.000,00			0,00	0,00
D15	1	10	Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43, L. 449/97) (art. 67 c. 3 lettera a)) D.D.	102000133000	1	GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)	40.780,67			0,00	0
P14	1	11	Indennità Ordine Pubblico (art. 67 c. 3 lettera c))	101400900030	0	POLIZIA PROVINCIALE Indennità Ordine Pubblico (E190000196000)	351,00			0,00	0,00
D15	1	10	GESTIONE PERSONALE - Commissione di concorso	301500680000	0	GESTIONE PERSONALE - Commissione di concorso	12.500,00		0,00	0,00	
B125	10	2	TRASPORTI - Commissioni Concorso	312500680000	0	TRASPORTI - Gettoni commissioni	5.600,00	1158/2025		3.150,00	
P14	1	11	ART. 67 c. 3 lettera d) CCNL 21/05/2018 importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (cessati 2024)	11500010010/0	0	VIABILITA' - Stipendi	2.770,73	501/2025	2.770,73	2.770,73	
C150	10	5	ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 - 0,22% MONTE SALARI 2018 Quota Personale Comparto	11500010010/0	0	VIABILITA' Stipendi	8.614,95		8.614,95		
TOTALE RISORSE VARIABILI 2024							270.617,35		11.385,68	5.920,73	0,00
ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024											
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	IMPEGNI	Importo Totale per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare
D15	1	10	Economia Specifiche responsabilità 2024	102000700012	0	GESTIONE PERSONALE - Particolari Responsabilità	9.275,89	456/2025	9.275,89	4.367,51	
D15	1	10		102000700012	0	GESTIONE PERSONALE - Particolari Responsabilità		130/2024		4.908,38	
P14	1	11		101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE - Stipendi		439/2025		3.813,36	
B115	8	1		111500100010	0	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Stipendi		493/2025		3.176,69	
C150	10	5		115000100010	0	VIABILITA' Stipendi		499/2025		1.786,57	

ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024											
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	IMPEGNI	Importo Totale per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare
B115	9	1	PEO consolidate 2024	112000100010	0	SIT – DIFESA DEL SUOLO Stipendi	10.331,29	495/2025	10.331,29	997,91	
A50	1	8		107500100010	0	ASSISTENZA ENTI LOCALI Stipendi		488/2025		404,64	
D15	1	10		101500100100	0	GESTIONE PERSONALE - Stipendi		442/2025		152,12	
D15	1	10	Progressione Orizzontale nell'Area 2024	102000700014	0	GESTIONE PERSONALE – Progressioni Economiche Orizzontali nell'Area	2.596,36	459/2025	2.596,36	2.596,36	
D15	1	10	Produttività 2024	102000700016	0	GESTIONE PERSONALE – Produttività	0,00		0,00	0,00	
D15	1	10	Quota parte economia Indennità comparto B 2024	102000700015	0	GESTIONE PERSONALE – Comparto B	13.898,84	460/2025	13.898,84	12.432,63	
D15	1	10	Quota parte economia Indennità comparto B 2024	102000700015	0	GESTIONE PERSONALE – Comparto B		461/2025		1.466,21	
P14	1	11	economia indennità coordinamento 2024	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE – Stipendi	258,24	438/2025	258,24	215,20	
P14	1	11		101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE – Stipendi		201/2024		43,04	
D15	1	10	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	101200400020	0	GABINETTO DI PRESIDENZA Altri compensi	22.470,51	437/2025	22.470,51	41,32	
P14	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi		441/2025		6.242,59	
A50	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi		486/2025		271,50	
F76	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	107700400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi		491/2025		500,24	
C150	10	5	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi		504/2025		15.414,86	
TOTALE ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024								58.831,13			58.831,13
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2025							1.339.625,43		601.320,31	619.995,63	-951,86



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **959 / 2025**

Proposta n. 2614/2025

Oggetto: ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDO ANNO 2025

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000700015/0 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2025 - ADEGUAMENTO PREVISIONE DI SPESA PER INDENITA' COMPARTO B

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.222/2025 - euro -€951,86

Parma, li 05/08/2025

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale