



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 981 del 07/08/2025

Oggetto: ASSUNZIONE EX ART. 90 TUEL A TEMPO PIENO E INTEGRAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL FUNZIONARIO SPECIALISTA NELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE CON DECORRENZA 1° SETTEMBRE 2025

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021, modificato da ultimo con Decreto n. 282 del 28/12/2023;
- con Determina n. 1645 del 24/12/2020 era stato approvato altresì il relativo funzionigramma, da ultimo aggiornato con determina n. 103 del 29/01/2025;
- con Decreto del Presidente n. 34 del 21/02/2024 è stato approvato il Piano di Assegnazione degli Organici, con l'assegnazione del personale alle strutture organizzative dell'Ente, successivamente modificato con decreto n. 219 del 26/11/2024;
- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027, con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027, il relativo elenco annuale 2025, e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025 - 2027;
- con delibera di Consiglio n. 55 del 19/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 - 2027;
- con decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 - 2027;
- con decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027, da ultimo aggiornato con

decreto n. 110 del 27/06/2025, il quale comprende tra le altre la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale nonché delle Azioni positive;

Dato atto che il Piano dei Fabbisogni di personale approvato da ultimo con succitato decreto n. 110/2025, prevede, tra le altre, per l'annualità 2025 la trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, per il Funzionario specialista della comunicazione assunto ex art. 90 del TUEL, a seguito del notevole incremento delle necessità comunicative della Provincia;

Premesso che, con determinazione n. 1739 del 20/11/2024, è stato assunto, al termine dell'espletamento della procedura indetta con decreto n. 176/2024, il Dott. Calestani Cristian con contratto di tipo subordinato a tempo parziale a 18 ore settimanali e determinato dal 25 novembre 2024 fino alla fine del mandato del Presidente in carica, con l'inquadramento di Funzionario specialista della comunicazione istituzionale, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Richiamato integralmente il decreto del Presidente n. 133 del 05/08/2025, con il quale è stato dato mandato al sottoscritto Dirigente dell' Ufficio Gestione del Personale di procedere con gli adempimenti necessari per la trasformazione del contratto di lavoro del Dott. Cristian Calestani da tempo parziale a tempo pieno con decorrenza dal 1° settembre 2025 ed è stato altresì integrato, ai sensi di quanto previsto dall'art. 13 ter, comma 7, del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, con decorrenza dal 1° settembre 2025, il trattamento economico accessorio del Dott. Calestani Cristian, adeguandolo in proporzione all'aumento di orario, per un importo complessivo di € 16.000 lordi annui, dando mandato al sottoscritto Dirigente di procedere con gli adempimenti connessi e conseguenti;

Visto l'art. 53 comma 14 del CCNL 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, non disapplicato, ai sensi del quale: *"I dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni."*;

Considerato che il termine del triennio stabilito dalla norma contrattuale deve essere inteso a tutela dell'ente che ha assunto il dipendente, come indicato dall'ARAN con parere n. 900-4CB1, il quale afferma che l'Ente che ha disponibilità del posto in organico e che ritiene tale scelta rispondente alle sue scelte organizzative e di servizio, anche in base alla programmazione dei fabbisogni, può procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno, con il consenso del dipendente;

Preso atto che il dipendente Calestani Cristian, con nota assunta agli atti con prot. 23594 del 05/08/2025, ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo determinato con decorrenza dal 1° settembre 2025 fino al termine del mandato del Presidente, comunicando altresì che in data 23/07/2025 ha presentato le dimissioni con decorrenza dal 1° settembre 2025 dal Comune di Torrile, dove era assunto con contratto a tempo determinato a 18 ore settimanali;

Rilevato che, in calce alla nota di richiesta del dipendente, sono stati apposti, quale nulla osta alla trasformazione del contratto di lavoro a tempo pieno, il visto del Presidente e del Dirigente di assegnazione;

Dato atto che, con la stipula del precedente contratto di lavoro a tempo parziale e determinato di cui alla determinazione n. 1739/2024, sono stati svolti con esito positivo i controlli relativi alle dichiarazioni sostitutive di certificazione rilasciate dal dipendente ed è stata acquisita la dichiarazione di atto notorio relativamente a interessi finanziari e conflitti di interessi dell'interessato, la quale è stata trasmessa al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza ed al Presidente;

Richiamate inoltre le seguenti disposizioni attualmente in vigore per il calcolo della capacità assunzionale delle Province:

- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario, nei comuni, nelle province e nelle città metropolitane in base alla sostenibilità finanziaria, ed, in particolare, il comma 1 che stabilisce:

«A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Le province e le città metropolitane in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al cento per cento. A decorrere dal 2025 le province e le città metropolitane che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al trenta per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018»;

- il decreto del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – del 11 gennaio 2022, pubblicato sulla G.U. n. 49 del 28 febbraio 2022, che:

- all'art. 3, comma 1, ha previsto la suddivisione in fasce demografiche delle province;
- all'art. 4, comma 1, ha previsto i valori soglia per fascia demografica, del rapporto della spesa del personale delle province rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni previste nell'art. 2 del medesimo decreto;
- all'art. 4, comma 3, ha stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2022, le province che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite all'art. 2, non superiore ai valori soglia definiti rispettivamente dal comma 1 e dal comma 2;

Dato atto inoltre che, alla Provincia di Parma, si applica il valore soglia del 19,7% del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti (applicabile per gli enti nella fascia demografica 450.000 – 699.999 abitanti), di cui all'articolo 2 del citato;

Richiamate altresì le seguenti disposizioni normative che prevedono i seguenti adempimenti preliminari per poter procedere ad assunzioni di personale:

- l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- La comunicazione dei contenuti del piano entro trenta giorni dalla sua adozione o dalla sua modifica, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
- l'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904, della Legge 145/2018, che prevede l'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, che prevede il divieto di procedere ad assunzioni di personale per gli enti non in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;
- l'art. 10 comma 5 Dlgs 150/2009 dispone che *“In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati”*;
- ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006, l'adozione del piano triennale di azioni positive (art. 48 comma 1 D. Lgs. 198/2006);

Visto l'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021, che ha introdotto nell'ordinamento per le amministrazioni con più di 50 dipendenti, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), da adottare annualmente entro il 31 gennaio di ciascun anno;

Richiamato l'articolo 1 del DPR n.81, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022 del 30 giugno 2022, che individua i documenti assorbiti dal PIAO, tra cui figurano il Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP), il Piano di Azioni Positive (PAP) e il Piano della Performance (PdP);

Considerato che:

- i dirigenti dell'Ente hanno attestato l'assenza di eccedenze di personale e situazioni in soprannumero, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii., con attestazioni prot. n. 31060-31061-31062-31063-31064 del 06/11/2024,
- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025–2027 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027 ed il relativo elenco annuale 2025, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2025-2027, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del

Patrimonio Immobiliare per il triennio 2025 – 2027 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;

- con delibera di Consiglio n. 55 del 19/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 – 2027;
- con decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 – 2027.
- il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025-2027, è stato approvato con Decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2025 e nello stesso sono confluiti il Piano Triennale del fabbisogni di personale e il Piano delle azioni positive;
- Il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025-2027 è stato da ultimo aggiornato con Decreto del Presidente n. 110 del 27/06/2025;
- il rendiconto della gestione anno 2024 è stato approvato nei termini previsti dalla legge, ed, in particolare, con Deliberazione di Consiglio n. 11 del 29 aprile 2025, esecutivo dal 18 maggio 2025;
- il bilancio consolidato del gruppo amministrazione pubblica della Provincia di Parma per l'esercizio 2023 è stato approvato nei termini di legge con Deliberazione di Consiglio n. 29 del 24 settembre 2024 esecutivo il 07 ottobre 2024;
- il bilancio di previsione, il rendiconto e il bilancio consolidato sono stati comunicati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro i termini di legge;
- il collegio dei revisori ha approvato, con proprio verbale n. 11 del 7 aprile 2025 la relazione al rendiconto 2024, attestando il rispetto – al 31.12.2024 - del limite del valore medio della spesa di personale 2011-2013;
- il collegio dei revisori ha rilasciato parere favorevole all'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale allegato Verbale n. 37 del 23 giugno 2025;
- in merito all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, l'Ente è in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

Dato, altresì, atto che, l'art. 1, comma 847, della Legge n. 205/2017 è stato abrogato dall'art. 1 comma 562 della L. n.234/2021 e pertanto il limite di spesa per contratti di lavoro flessibile per le Province è quello stabilito dall'art. 9 comma 28 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, ovvero pari alla spesa sostenuta per le stesse finalità' nell'anno 2009, che per la Provincia di Parma equivale ad € 1.025.840,00;

Verificato che l'assunzione disposta con la presente determinazione rientra nel limite di cui sopra;

Ritenuto, pertanto, di poter procedere con l'assunzione a 36 ore settimanali del Dott. Calestani Cristian a far data dal 01/09/2025 con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, fino al termine del mandato del Presidente in carica nel profilo di Funzionario specialista della comunicazione istituzionale, con funzioni anche di capo addetto stampa, da assegnare alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i., previsto nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2025/2027- Annualità 2025;

Visti:

- l'art. 90 del TUEL;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI ASSUMERE, per le motivazioni indicate in premessa, il Dott. Calestani Cristian, già dipendente di questo Ente a tempo parziale a 18 ore settimanali fino al termine del mandato del Presidente, con contratto di tipo subordinato a tempo pieno e determinato dal 1° settembre 2025 fino alla fine del mandato del Presidente in carica, con l'inquadramento nel profilo di Funzionario specialista della comunicazione istituzionale (area funzionari ed elevate qualificazioni), con funzioni anche di capo addetto stampa, da assegnare alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

2. DI PRENDERE ATTO che, con decreto del Presidente n. 133/2025, per l'assunzione di che trattasi è stato stabilito di integrare, ai sensi di quanto previsto dall'art. 13 ter, comma 7, del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, il trattamento economico accessorio complessivo, sostitutivo di quello previsto dal CCNL, per compensi per il lavoro straordinario, per la performance e per la qualità della prestazione individuale, per un importo complessivo di euro 16.000,00 lordi annui;

3. DI DARE ATTO che verrà stipulato con l'interessato il contratto individuale di lavoro, ai sensi dall'art. 24 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Enti Locali a tempo pieno con l'inquadramento in categoria di Funzionario specialista della comunicazione (area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione), con decorrenza dal 01/09/2025, con durata collegata alla durata del mandato Presidenziale;

4. DI DARE ATTO che la spesa complessiva per la trasformazione del contratto di lavoro in oggetto per il periodo 01/09/2025-31/12/2025, pari ad € 19.563,00 imputata negli stanziamenti sul bilancio 2025 - 2027, annualità 2025, come segue:

- 1) Quanto ad € 8.809,00 di integrare a titolo di competenze fisse l'impegno n. 203/2025 assunto al capitolo 101200100010/0 Gabinetto di Presidenza - stipendi;
- 2) Quanto ad € 5.334,00 di integrare a titolo di compenso accessorio l'impegno n. 204/2025 assunto al capitolo 101200100010/0 Gabinetto di Presidenza - stipendi;
- 3) Quanto ad € 188,00 di integrare l'impegno 223/2025 al capitolo 102000700015/0 Gestione del personale - Indennità quota B, codice V livello 1010101008;
- 4) Quanto ad € 4.013,00 di integrare a titolo di oneri contributivi e previdenziali a carico ente l'impegno n. 102/2025 assunto al capitolo 101200200000/0 Gabinetto di Presidenza- contributi;
- 5) quanto ad € 1.219,00 rientra nell' impegno n. 279/2025 Irap dipendenti anno 2025 assunto al capitolo 704000146010/0 Gestione finanziaria - Irap dipendenti dell'annualità di bilancio 2025;

5. DI DARE ATTO che la spesa complessiva annua per la trasformazione del contratto di lavoro in oggetto per gli anni successivi, pari ad € 58.681,00, rientra negli stanziamenti di bilancio 2025-2027 come segue ed i relativi impegni verranno assunti in sede di predisposizione degli impegni obbligatori all'inizio di ciascun anno:

- quanto ad € 26.426,00 al capitolo 101200100010/0 Gabinetto di Presidenza- stipendi;
- quanto ad € 16.000,00 a titolo di compenso accessorio al capitolo 101200100010/0 Gabinetto di Presidenza- stipendi;

- quanto ad € 563,40 al capitolo 102000700015/0 Gestione del personale - Indennità quota B;
- quanto ad € 12.037,00 al capitolo 106100200000/0 101200200000/0 Gabinetto di Presidenza-contributi;
- quanto ad € 3.654,60 al capitolo 704000146010/0 Gestione finanziaria - Irap dipendenti;

6. DI DARE ATTO che le informazioni complete inerenti la spesa in oggetto sono contenute nella scheda contabile allegata quale parte integrante del presente provvedimento;

7. DI DARE ATTO inoltre che l'esigibilità della spesa corrisponde alle annualità alle quali la stessa è imputata;

8. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente;

9. DI DARE ATTO infine che per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 2655 / 2025

Esercizio 2025

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2025

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	101200100010 / 0 GABINETTO PRESIDENZA Stipendi	Variazione Impegno 204 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101008 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	5.334,00
S	101200100010 / 0 GABINETTO PRESIDENZA Stipendi	Variazione Impegno 203 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101006 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	8.809,00
S	101200200000 / 0 GABINETTO PRESIDENZA Contributi	Variazione Impegno 102 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	4.013,00
S	102000700015 / 0 GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	Variazione Impegno 223 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101008 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	188,00
Totale Variazione Impegni					18.344,00



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **981 / 2025**

Proposta n. 2655/2025

Oggetto: ASSUNZIONE EX ART. 90 TUEL A TEMPO PIENO E INTEGRAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL FUNZIONARIO SPECIALISTA NELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE CON DECORRENZA 1° SETTEMBRE 2025

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 101200100010/0 - assunzione a tempo pieno Calestani Cristian dal 1° settembre 2025- compenso accessorio

Cod.V Livello 1010101008

- Var. Impegno n.204/2025 – euro €5.334,00

Rif. Bil. PEG 101200200000/0 - assunzione a tempo pieno Calestani Cristian dal 1° settembre 2025- contributi

Cod.V Livello 1010201001

- Var. Impegno n.102/2025 – euro €4.013,00

Rif. Bil. PEG 101200100010/0 - assunzione a tempo pieno Calestani Cristian dal 1° settembre 2025- competenze fisse

Cod.V Livello 1010101006

- Var. Impegno n.203/2025 – euro €8.809,00

Rif. Bil. PEG 102000700015/0 - assunzione a tempo pieno Calestani Cristian dal 1° settembre 2025- indennità quota B

Cod.V Livello 1010101008

- Var. Impegno n.223/2025 – euro €188,00

Parma, li 07/08/2025

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale