



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1148 del 17/09/2025

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA E NOMINA VINCITORE DELL'INTERPELLO PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO NEL RUOLO DI SPECIALISTA DI PROGETTAZIONE E GESTIONE TECNICA- OPERE PUBBLICHE

IL DIRIGENTE

Premesso che con determinazione dirigenziale n. 927 del 28/07/2025 è stato indetto n. 1 avviso di interpello rivolto ai candidati iscritti nell'elenco degli idonei approvato con determinazione n. 743/2025, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Funzionario tecnico-Area Funzionari ed Elevata Qualificazione- presso la Provincia di Parma, nel ruolo di specialista di progettazione e gestione tecnica- opere pubbliche;

Dato atto che l'interpello di che trattasi è stato pubblicato con valore di notifica all'Albo pretorio on-line, sul sito istituzionale della Provincia e sul portale InPA per un periodo di 15 giorni consecutivi, ovvero dal 28/07/2025 fino al termine della giornata del 12/08/2025;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1008 del 13/08/2025, con la quale sono stati ammessi alla procedura selettiva i n. 7 candidati che hanno presentato domanda entro i termini previsti (ore 23:59 del 12 agosto 2025), i quali dichiaravano di essere in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'interpello, requisiti che verranno verificati in sede di assunzione da parte della Provincia;

Considerato che:

- con determina n. 972 del 06/08/2025 è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione di che trattasi;

- la stessa Commissione ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dalla normativa vigente, dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dall'avviso di interpello;
- al termine delle operazioni, il segretario della Commissione ha trasmesso, con nota prot. 26911 del 17/09/2025, i verbali dei lavori al Sottoscritto, i quali vengono allegati al presente atto;

Rilevato che le modalità di selezione sono disciplinate all'interno dell'avviso di interpello, in particolare:

“Le competenze che verranno valutate e oggetto di esame sono ricomprese nei paragrafi “Competenze tecniche” e “Competenze comportamentali”.

La prova consisterà in un colloquio individuale, diretto ad accertare le conoscenze tecnico - professionali, le capacità comportamentali, le attitudini e le motivazioni richieste dal ruolo.

Per la valutazione delle competenze comportamentali, delle attitudini e della motivazione, potranno essere utilizzati anche strumenti di assessment delle competenze.

Le competenze informatiche e di inglese sono già state valutate in sede di idoneità.

I candidati non potranno consultare testi di legge e/o dizionari, pubblicazioni o manuali tecnici durante la prova.

La commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova d'esame. La selezione si intende superata con un punteggio pari ad almeno 21 /30.

Il punteggio finale è determinato dalla sola valutazione della selezione di cui al presente interpello. L'esito della selezione sarà comunicato ai candidati tramite pubblicazione sul sito istituzionale alla Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso della Provincia di Parma.

La prova selettiva verrà svolta in presenza, e consisterà in un'eventuale prova di assessment, che sarà svolta con strumenti informatici e digitali forniti dall'Ente, e nel colloquio orale.”;

Visto il comma 5 quater dell'art. 35 del D.lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 3 del DI 25/2025, che dispone: “ *Ai fini di cui al comma 5-ter, le commissioni di concorso, al termine dello svolgimento delle prove d'esame elaborano una graduatoria di merito sulla base dei soli risultati delle predette prove. Su tale graduatoria sono applicati i punteggi relativi ai titoli previsti dal bando e, successivamente, sono applicate le precedenze e le preferenze. Su tale ultima elaborazione le commissioni applicano il limite di cui al comma 5-ter. Sulla graduatoria risultante si applicano, entro il limite del 20 per cento degli idonei, le riserve di posti previste dal bando. [...];*

Richiamato il vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, da ultimo modificato con decreto del Presidente n. 33 del 21/02/2024 ed in particolare le disposizioni di cui all'art. 39 comma 5, per quanto non incompatibili con il succitato art. 35 comma 5 quater del D.lgs. 165/2001 s.m.i.;

Preso atto che dai verbali emerge quanto segue:

- i candidati sono stati selezionati attraverso una prova selettiva in presenza, secondo quanto definito all'interno dell'avviso di interpello e secondo i criteri di valutazione definiti dalla Commissione nella seduta di insediamento, come riportato nel verbale n. 1, allegato al presente atto;

- su n. 7 (sette) candidati ammessi alla prova selettiva, si sono presentati n. 7 (sette) candidati per svolgere la prova di assessment, mentre n. 6 candidati si sono presentati per effettuare il colloquio orale, dei quali sono n. 3 sono risultati idonei, avendo ottenuto un risultato pari o superiore a 21/30, come riportato nel verbale n. 2, allegato al presente atto;
- la Commissione ha provveduto a redigere la graduatoria ai sensi di quanto previsto dal comma 5 quater dell'art. 35 del D.lgs. 165/2001 s.m.i., dando mandato al segretario di pubblicarla con i nominativi pseudonomizzati, come specificato all'interno del verbale n. 2;
- è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

Dato atto che la graduatoria di merito coincide con la graduatoria finale, in quanto:

- l'avviso di interpello è solo per esami e non è stato necessario applicare i titoli;
- non essendovi candidati con punteggi a pari merito, non si è reso necessario applicare le precedenza e le preferenze di cui all'art. 5 del DPR 487/94 s.m.i.;
- non si è reso necessario applicare le riserve di posti previste dalla normativa vigente, non essendo prevista la riserva di alcun posto nell'avviso di interpello;

Dato atto che la graduatoria finale redatta dalla Commissione è così determinata:

	Numero Ricevuta interpello	Numero Protocollo interpello	Codice candidatura InPA *	VOTAZIONE
1°	INTER_AS2_5	2025/23766	CKXVSR95UY	22,8/30
2°	INTER_AS2_4	2025/23704	W13BQ8EVSX	22,4/30
3°	INTER_AS2_7	2025/24284	P8W86GFYVE	21,5/30

Ritenuto di poter approvare la graduatoria finale come redatta dalla Commissione ai sensi dell'art. 35 comma 5 quater del D.lgs. 165/2001 s.m.i e di nominare vincitore il primo classificato in graduatoria (codice candidatura InPA CKXVSR95UY), identificabile nel candidato Chiari Matteo;

Dato atto, che, come previsto dall'avviso di interpello, i controlli sulle dichiarazioni rilasciate dai candidati in sede di presentazione delle domande inerenti il possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione saranno svolte in fase di assunzione, compresa l'idoneità fisica all'impiego e che al loro buon esito sarà condizionata l'efficacia delle assunzioni;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO, per le motivazioni indicate in premessa, della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice dell' interpello per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Funzionario tecnico-Area Funzionari ed Elevata Qualificazione- presso la Provincia di Parma, nel ruolo di specialista di progettazione e gestione tecnica- opere pubbliche, come risulta dai verbali trasmessi al Sottoscritto con nota prot. 26911 del 17/09/2025 e allegati al presente atto;
2. DI DARE ATTO che la Commissione esaminatrice ha elaborato la graduatoria della selezione ai sensi di quanto previsto dall'art. 35 comma 5 quater del D.lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 3 del DI 25/2025 come segue:

	Numero Rice- vuta interpello	Numero Protocollo interpello	Codice candida- tura InPA *	VOTAZIONE
1°	INTER_AS2_5	2025/23766	CKXVSR95UY	22,8/30
2°	INTER_AS2_4	2025/23704	W13BQ8EVSX	22,4/30
3°	INTER_AS2_7	2025/24284	P8W86GFYVE	21,5/30

3. DI APPROVARE pertanto, la graduatoria finale, come redatta dalla Commissione esaminatrice e come indicato al punto 2 del dispositivo del presente atto;
4. DI NOMINARE vincitore il primo classificato in graduatoria (codice candidatura InPA CKXVSR95UY), identificabile nel candidato Chiari Matteo;
5. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e la graduatoria approvata con il presente atto sul sito internet della Provincia di Parma nell'apposita sezione dedicata ai concorsi in Amministrazione Trasparente, indicando in chiaro solamente il nome del vincitore;

6. DI DARE MANDATO all'Ufficio Gestione del Personale di procedere con gli adempimenti successivi propedeutici all'assunzione del candidato vincitore da parte della Provincia, secondo quanto previsto dall'avviso di interpello;
7. DI DARE ATTO infine che per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n.190/2012;
8. DI INFORMARE che avverso la graduatoria approvata con il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni, nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, decorrenti dalla pubblicazione della presente.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale