



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : GIUDICE UGO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1224 del 30/09/2025

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA E NOMINA VINCITORE - INTERPELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI DENOMINATO "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE" PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1(UN) POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE (AREA DEGLI ISTRUTTORI) NELL'AMBITO ORGANIZZATIVO DELLA GESTIONE FINANZIARIA E BILANCIO

IL DIRIGENTE

Premesso che con determinazione dirigenziale n. 982 del 07/08/2025 è stato indetto n. 1 avviso di interpello rivolto ai candidati iscritti nell'elenco degli idonei approvato con determinazione n. 918/2025, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di istruttore amministrativo-contabile (Area degli istruttori) nell'ambito organizzativo della gestione finanziaria e bilancio;

Dato atto che l'interpello di che trattasi è stato pubblicato con valore di notifica all'Albo pretorio on-line, sul sito istituzionale della Provincia e sul portale InPA per un periodo di 15 giorni consecutivi, ovvero dal 07/08/2025 fino al termine della giornata del 22/08/2025;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1075 del 02/09/2025, con la quale sono stati ammessi alla procedura selettiva i n. 12 candidati che hanno presentato domanda entro i termini previsti (ore 23:59 del 22 agosto 2025), i quali dichiaravano di essere in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'interpello, requisiti che verranno verificati in sede di assunzione da parte della Provincia;

Considerato che:

- con determina n. 1058 del 01/09/2025 è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione di che trattasi;
- la stessa Commissione ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza,

previste dalla normativa vigente, dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dall'avviso di interpello;

- al termine delle operazioni, il segretario della Commissione ha trasmesso, con nota prot. n. 28129/2025 i verbali dei lavori al Sottoscritto, i quali vengono allegati al presente atto (Allegato 1);

Rilevato che le modalità di selezione sono disciplinate all'interno dell'avviso di interpello, in particolare:

“Le competenze che verranno valutate e oggetto di esame sono ricomprese nei paragrafi “Competenze tecniche” e “Competenze comportamentali”.

“La prova consisterà in un colloquio individuale, diretto ad accertare le conoscenze tecnico - professionali, le capacità comportamentali, le attitudini e le motivazioni richieste dal ruolo.

Per la valutazione delle competenze comportamentali, delle attitudini e della motivazione, potranno essere utilizzati anche strumenti di assessment delle competenze.

Le competenze informatiche e di inglese sono già state valutate in sede di idoneità.

I candidati non potranno consultare testi di legge e/o dizionari, pubblicazioni o manuali tecnici durante la prova.

La commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova d'esame. La selezione si intende superata con un punteggio pari ad almeno 21 /30.

Il punteggio finale è determinato dalla sola valutazione della selezione di cui al presente interpello.

L'esito della selezione sarà comunicato ai candidati tramite pubblicazione sul sito istituzionale alla Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso della Provincia di Parma.

La prova selettiva verrà svolta in presenza, e consisterà in un'eventuale prova di assessment, che sarà svolta con strumenti informatici e digitali forniti dall'Ente, e nel colloquio orale.”

Visto il comma 5 quater dell'art. 35 del D.lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 3 del DI 25/2025, che dispone: *“ Ai fini di cui al comma 5-ter, le commissioni di concorso, al termine dello svolgimento delle prove d'esame elaborano una graduatoria di merito sulla base dei soli risultati delle predette prove. Su tale graduatoria sono applicati i punteggi relativi ai titoli previsti dal bando e, successivamente, sono applicate le precedenze e le preferenze. Su tale ultima elaborazione le commissioni applicano il limite di cui al comma 5-ter. Sulla graduatoria risultante si applicano, entro il limite del 20 per cento degli idonei, le riserve di posti previste dal bando. [...]”*

Richiamato il vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, da ultimo modificato con decreto del Presidente n. 33 del 21/02/2024 ed in particolare le disposizioni di cui all'art. 39 comma 5, per quanto non incompatibili con art. 35 comma 5 quater del D.lgs. 165/2001 s.m.i.;

Preso atto che dai verbali emerge quanto segue:

- i candidati sono stati selezionati attraverso una prova selettiva in presenza, secondo quanto definito all'interno dell'avviso di interpello e secondo i criteri di valutazione definiti dalla Commissione nella seduta di insediamento, come riportato nel verbale n. 1, allegato al presente atto;
- su n. 12 (dodici) candidati ammessi alla prova selettiva, si sono presentati n. 8

(otto) candidati per svolgere la prova di assessment; tutti i n.8 (otto) candidati si sono presentati per effettuare il colloquio orale, dei quali solo n. 5 (cinque) sono risultati idonei, avendo ottenuto un risultato pari o superiore a 21/30, come riportato nei verbale n. 2 e n.3, allegati al presente atto;

- la Commissione ha provveduto a redigere le graduatorie di merito e quella finale (con applicazione delle precedenza e preferenze previste dall'art. 5 del d.p.r. n. 487/1994) ai sensi di quanto previsto dal comma 5 quater dell'art. 35 del D.lgs. 165/2001 s.m.i., dando mandato al segretario di pubblicarla con i nominativi pseudonomizzati, come specificato all'interno del verbale n. 3;
- è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

Preso, altresì, atto che la graduatoria finale stilata coincide con la graduatoria definitiva, in quanto:

- l'avviso di interpello è solo per esami e non è stato necessario valutare alcun titolo;
- non si è reso necessario applicare le riserve di posti previste dalla normativa vigente, non essendo prevista la riserva di alcun posto nell'avviso di interpello;

Vista la graduatoria finale redatta dalla Commissione, così determinata:

Graduatoria definitiva con applicazione delle precedenza e preferenze previste dall'art. 5 del d.p.r. n. 487/1994					
	Numero Domanda	Numero Ricevuta	Punteggio	Titoli di preferenza	Esito
1	661570	ELID_DS_12	28		Vincitore
2	661829	ELID_DS_96	22		Idoneo
3	661590	ELID_DS_22	21,5		Idoneo
4	661721	ELID_DS_71	21	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii.	Idoneo
5	661632	ELID_DS_43	21		Idoneo

Ritenuto di poter approvare la graduatoria definitiva come redatta dalla Commissione, ai sensi dell'art. 35, comma 5 quater, del D.lgs. 165/2001 s.m.i e di nominare vincitore il primo classificato in graduatoria (Numero Domanda 661570 e Numero Ricevuta ELID_DS_12), identificabile nel candidato Franzoni Giovanni;

Dato atto, che, come previsto dall'avviso di interpello, i controlli sulle dichiarazioni rilasciate dai candidati in sede di presentazione delle domande inerenti il possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione saranno svolte in fase di assunzione, compresa l'idoneità fisica all'impiego e che al loro buon esito sarà condizionata l'efficacia delle assunzioni;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. **DI PRENDERE ATTO**, per le motivazioni indicate in premessa, della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice dell'interpello per la copertura di n. 1 (un) posto di istruttore amministrativo-contabile (Area degli istruttori) nell'ambito organizzativo della gestione finanziaria e bilancio, come risulta dai verbali trasmessi al Sottoscritto con nota Prot.n. 28129/2025 e allegati al presente atto;
2. **DI DARE ATTO** che la Commissione esaminatrice ha elaborato la graduatoria definitiva della selezione ai sensi di quanto previsto dall'art. 35, comma 5 quater, del D.lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 3 del DI 25/2025 come segue:

Graduatoria definitiva						
	Numero Domanda	Numero Ricevuta	Punteggio	Titoli di preferenza	Esito	Vincitore
1	661570	ELID_DS_12	28		Vincitore	Franzoni Giovanni
2	661829	ELID_DS_96	22		Idoneo	
3	661590	ELID_DS_22	21,5		Idoneo	
4	661721	ELID_DS_71	21	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii.	Idoneo	
5	661632	ELID_DS_43	21		Idoneo	

3. **DI APPROVARE** pertanto, la graduatoria definitiva, come redatta dalla Commissione esaminatrice e come indicato al punto 2 del dispositivo del presente atto;
4. **DI NOMINARE** vincitore il primo classificato in graduatoria (Numero Domanda 661570 e Numero Ricevuta ELID_DS_12), identificabile nel candidato Franzoni Giovanni;
5. **DI PUBBLICARE** la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e la graduatoria approvata con il presente atto sul sito internet della Provincia di Parma nell'apposita sezione dedicata ai concorsi in Amministrazione Trasparente e sul sito InPA, indicando in chiaro solamente il nome del vincitore;
6. **DI DARE MANDATO** all'Ufficio Gestione del Personale di procedere con gli adempimenti successivi propedeutici all'assunzione del candidato vincitore da parte della Provincia, secondo quanto previsto dall'avviso di interpello;

7. **DI DARE ATTO** il sottoscritto sostituisce nella firma del presente provvedimento il Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi, sulla base del Decreto Presidenziale n. 216 del 22/11/2024, in quanto lo stesso è Presidente della commissione esaminatrice della selezione di che trattasi;
8. **DI DARE ATTO** né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.
9. **DI INFORMARE** che avverso la graduatoria approvata con il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni, nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, decorrenti dalla pubblicazione della presente.

Sottoscritta dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale