



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1227 del 30/09/2025

Oggetto: INTERPELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI DENOMINATO "COLLABORATORE TECNICO" PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 5 (CINQUE) POSTI DI COLLABORATORE TECNICO (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI). ASSUNZIONE DEI CANDIDATI VINCITORI

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021, modificato da ultimo con Decreto n. 282 del 28/12/2023;
- con Determina n. 1645 del 24/12/2020 era stato approvato altresì il relativo funzionigramma, da ultimo aggiornato con determina n. 103 del 29/01/2025;
- con Decreto del Presidente n. 34 del 21/02/2024 e ss.mm. è stato approvato il Piano di Assegnazione degli Organici, con l'assegnazione del personale alle strutture organizzative dell'Ente;
- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027, con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027, il relativo elenco annuale 2025, e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025 - 2027;
- con delibera di Consiglio n. 55 del 19/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 - 2027;
- con decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 - 2027;

- con Decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2025 e ss.mm.ii è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027, il quale comprende tra le altre la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale nonché delle Azioni positive;

Dato atto che, nel piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027 (annualità 2025), è stata inserita la copertura di n. 5 unità a tempo pieno e indeterminato con il profilo di Collaboratore tecnico (area degli Operatori Esperti) presso il Servizi viabilità - Ufficio manutenzione strade provinciali della Provincia di Parma;

Richiamate integralmente le seguenti determinazioni:

- n. 986 del 07/08/2025, con la quale è stato indetto n. 1 avviso di interpello per la manifestazione di interesse ai candidati iscritti nell'elenco degli idonei approvato con determinazione n. 950 del 31/07/2025, per la copertura di n. 5 posti a tempo pieno e indeterminato di Collaboratore tecnico (area degli Operatori Esperti) presso la Provincia di Parma;

- n. 1143 del 16/09/2025, con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva dell'interpello di che trattasi;

- n. 1223 del 30/09/2025, con la quale è stata annullata la graduatoria approvata con la determinazione sopra citata per le motivazioni ivi contenute, e, contestualmente riapprovata la graduatoria finale dell'interpello di che trattasi;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 19624 del 27/06/2025 è stata avviata la procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;
- con nota prot. n. 21484 del 15/07/2025 l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna comunicava l'assenza di personale negli elenchi di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs.165/2001, avente pari qualifica a quelle richieste;
- alcuna comunicazione in merito è pervenuta, nei termini di legge, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Preso atto che:

- in data 17/09/2025, con note prot. n.26996- n. 26997- n. 26998 - n. 26999 e n. 27000 sono state trasmesse ai primi cinque classificati della graduatoria approvata con succitata determinazione n. 1143/2025 e successivamente riapprovata con determinazione n. 1223/2025, proposta di assunzione con decorrenza 1° ottobre 2025 a tempo pieno ed indeterminato con profilo di Collaboratore tecnico (area degli Operatori Esperti) , presso la Provincia di Parma;

- con nota prot. 27250 del 22/09/2025 Bruschi Massimo ha inviato l'accettazione alla proposta di assunzione con decorrenza 01/10/2025;

- con nota prot. 27161 del 19/09/2025 Paini Michele ha inviato l'accettazione alla proposta di assunzione con decorrenza 01/10/2025;

- con nota prot. 27285 del 22/09/2025 Scanzaroli Pietro ha inviato l'accettazione alla proposta di assunzione con decorrenza 01/11/2025;

- con nota prot. 27338 del 23/09/2025 Pellegrini Andrea ha inviato l'accettazione alla proposta di assunzione con decorrenza dal 01/10/2025;

- con nota prot. 27249 del 22/09/2025 Lusardi Alessandro ha inviato l'accettazione alla

proposta di assunzione con decorrenza 13/10/2025;

Dato atto che, come evidenziato nella determinazione n. 1223 del 30/09/2025, la riapprovazione della graduatoria finale non ha modificato i candidati vincitori ed idonei previsti nella graduatoria annullata, ma soltanto l'ordine dei medesimi e che, pertanto, le proposte di assunzione sopracitate inviate ai vincitori e le date previste per l'assunzione sono confermate;

Dato atto altresì che saranno avviati i controlli d'ufficio relativi alle dichiarazioni sostitutive di certificazione rilasciate in sede di presentazione della manifestazione di interesse per la partecipazione all'interpello e che l'assunzione è condizionata al buon esito degli stessi, oltre che al rilascio dell'attestazione di idoneità fisica all'impiego, che avverrà a seguito della visita preassuntiva;

Richiamate inoltre le seguenti disposizioni attualmente in vigore per il calcolo della capacità assunzionale delle Province:

- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario, nei comuni, nelle province e nelle città metropolitane in base alla sostenibilità finanziaria, ed, in particolare, il comma 1 che stabilisce:

«A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Le province e le città metropolitane in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al cento per cento. A decorrere dal 2025 le province e le città metropolitane che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al trenta per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018»;

- il decreto del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – del 11 gennaio 2022, pubblicato sulla G.U. n. 49 del 28 febbraio 2022, che:

- all'art. 3, comma 1, ha previsto la suddivisione in fasce demografiche delle province;
- all'art. 4, comma 1, ha previsto i valori soglia per fascia demografica, del rapporto della spe-

sa del personale delle province rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni previste nell'art. 2 del medesimo decreto;

- all'art. 4, comma 3, ha stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2022, le province che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite all'art. 2, non superiore ai valori soglia definiti rispettivamente dal comma 1 e dal comma 2;

Dato atto inoltre che, alla Provincia di Parma, si applica il valore soglia del 19,7% del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti (applicabile per gli enti nella fascia demografica 450.000 – 699.999 abitanti), di cui all'articolo 2 del citato;

Richiamate altresì le seguenti disposizioni normative che prevedono i seguenti adempimenti preliminari per poter procedere ad assunzioni di personale:

- l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- La comunicazione dei contenuti del piano entro trenta giorni dalla sua adozione o dalla sua modifica, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
- l'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904, della Legge 145/2018, che prevede l'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, che prevede il divieto di procedere ad assunzioni di personale per gli enti non in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;
- l'art. 10 comma 5 Dlgs 150/2009 dispone che *"In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati"*;
- ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006, l'adozione del piano triennale di azioni positive (art. 48 comma 1 D. Lgs. 198/2006);

Visto l'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021, che ha introdotto nell'ordinamento per le amministrazioni con più di 50 dipendenti, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), da adottare annualmente entro il 31 gennaio di ciascun anno;

Richiamato l'articolo 1 del DPR n.81, pubblicato [sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022](#) del 30 giugno

2022, che individua i documenti assorbiti dal PIAO, tra cui figurano il Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP), il Piano di Azioni Positive (PAP) e il Piano della Performance (PdP);

Considerato che:

- i dirigenti dell'Ente hanno attestato l'assenza di eccedenze di personale e situazioni in soprannumero, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii., con attestazioni prot. n. 31060-31061-31062-31063-31064 del 06/11/2024,
- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027, con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027, il relativo elenco annuale 2025, e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025 - 2027;
- con delibera di Consiglio n. 55 del 19/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 - 2027;
- con decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 - 2027.
- il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027, è stato approvato con Decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2025 e ss.mm.ii. e nello stesso sono confluiti il Piano Triennale del fabbisogni di personale (3.3. *Sottosezione di programmazione: Piano Triennale Fabbisogni del Personale*) e il Piano delle azioni positive (2.2. *Sottosezione di Programmazione: Performance*);
- il rendiconto della gestione anno 2024 è stato approvato nei termini previsti dalla legge, ed, in particolare, con Deliberazione di Consiglio n. 11 del 29 aprile 2025, esecutivo dal 18 maggio 2025;
- il bilancio consolidato del gruppo amministrazione pubblica della Provincia di Parma per l'esercizio 2023 è stato approvato nei termini di legge con Deliberazione di Consiglio n. 29 del 24 settembre 2024 esecutivo il 7 ottobre 2024;
- il bilancio di previsione, il rendiconto e il bilancio consolidato sono stati comunicati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro i termini di legge;
- il collegio dei revisori ha approvato, con proprio verbale n. 11 del 7 aprile 2025 la relazione al rendiconto 2024, attestando il rispetto – al 31.12.2024 - del limite del valore medio della spesa di personale 2011-2013;
- Il collegio dei revisori ha rilasciato parere favorevole, con proprio verbale n. 23 del 29/01/2025, all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale di cui al succitato Decreto n. 12/2025;
- in merito all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, l'Ente è in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;
- non è stata bandita la procedura di mobilità volontaria prima di bandire l'interpello, in quanto l'art. 3 comma 8 della L. 56/2019, come modificato dal DL 25 del 14/03/2025, ha stabilito che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2025 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

Ritenuto, pertanto, di poter procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato con il profilo di Collaboratore tecnico (Area degli Operatori Esperti) dei candidati primi cinque classi-

ficati nella graduatoria dell'interpello approvata con determinazione n. 1223/2025, con decorrenza dal:

- 01/10/2025 i candidati Bruschi Massimo, Pains Michle
- 13/10/2025 il candidato Lusardi Alessandro
- 01/11/2025 i candidati Scanzaroli Pietro e Pellegrini Andrea;

Dato atto che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale e Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale n. 2097 del 22/12/2023);

Dato atto infine che né per il sottoscritto dirigente né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

DI ASSUMERE, per le motivazioni indicate in premessa, a tempo pieno e indeterminato con il profilo di Collaboratore tecnico (Area degli Operatori Esperti) i candidati primi cinque classificati nella graduatoria dell'interpello approvata con determinazione n. 1223/2025, con decorrenza dal:

- 01/10/2025 i candidati Bruschi Massimo, Pains Michele
- 13/10/2025 il candidato Lusardi Alessandro
- 01/11/2025 i candidati Scanzaroli Pietro e Pellegrini Andrea;

DI DARE ATTO che sono saranno avviati i controlli relativi al possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e che l'assunzione è condizionata al buon esito degli stessi, oltre che al rilascio dell'attestazione di idoneità fisica all'impiego;

DI DARE ATTO inoltre che verrà acquisita all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro la dichiarazione di atto notorio relativamente a interessi finanziari e conflitti di interessi degli interessati che verrà inviata al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza;

DI DARE ATTO che, per quanto riguarda l'assunzione presso l' Ufficio Prevenzione corruzione e Trasparenza, la spesa complessiva per il periodo 01/10/2025 – 31/12/2025 risulta pari ad **€ 32.668.77**;

rientra negli impegni obbligatori assunti, in virtù della delibera di Consiglio Provinciale n. 5 del 19/12/2024, sul bilancio 2025-2027 annualità 2025, come segue:

- quanto ad **€ 23.482.66** all'impegno n. 265/2025 assunto al capitolo 115000100010/0 VIABILITA' – Stipendi codice V livello 1010101002;

- quanto ad € **426.96** all'impegno n. 222/2205 al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Indennità quota B, codice V livello 1010101002;
- quanto ad € **6.723,81** all'impegno n. 270/2025 assunto al capitolo 115000200000/0 VIABILITA' – Contributi, codice V livello 1010201001;
- quanto ad € 2.035,34 all'impegno 279/2025 assunto al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, codice V livello 1020101001;

DI DARE ATTO CHE la spesa complessiva annua di € **150.869,00** per gli anni successivi, rientra negli stanziamenti sul bilancio 2025-2027 come segue:

- quanto ad € **108.327,20** al capitolo 115000100010/0 VIABILITA' – Stipendi, codice V livello 1010101002;
- quanto ad € **2.134,80** al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Indennità quota B, codice V livello 1010101002;
- quanto ad € **31.017,73** al capitolo 115000200000/0 VIABILITA' – Contributi, codice V livello 1010201001;
- quanto ad € **9.389,27** al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, codice V livello 1020101001;

12. DI DARE ATTO inoltre che l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31.12 di ogni anno di riferimento;

13. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e alla sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso, alla pagina dedicata alla presente procedura di reclutamento;

14. DI DARE ATTO, inoltre, che verrà stipulato con gli interessati il contratto individuale di lavoro, ai sensi di quanto previsto dall'art. 24 del CCNL del 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali con il profilo di Collaboratore tecnico (area degli Operatori Esperti) on decorrenza dal:

- 01/10/2025 i candidati Bruschi Massimo, Pains Michle
- 13/10/2025 il candidato Lusardi Alessandro
- 01/11/2025 i candidati Scanzaroli Pietro e Pellegrini Andrea;;

15. DI DARE ATTO infine che:

-il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale e Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale n. 2097 del 22/12/2023);

-né per il sottoscritto dirigente né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012

Sottoscritta dal Responsabile

(MENOZZI IURI)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **1227 / 2025**

Proposta n. 3205/2025

Oggetto: INTERPELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI DENOMINATO "COLLABORATORE TECNICO" PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 5 (CINQUE) POSTI DI COLLABORATORE TECNICO (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI). ASSUNZIONE DEI CANDIDATI VINCITORI

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 30/09/2025

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale