



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 112 del 11/02/2020

Oggetto: PERSONALE - INDENNITA' SOSTITUTIVA DEL PREAVVISO DIPENDENTE CODICE INDIVIDUALE N. 139

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Premesso che:

- il DUP 2020 – 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 53/2019 del 10/12/2019;
- il Bilancio di Previsione 2020 – 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 54 del 20/12/2019 immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione è stato approvato con atto del Presidente n. 63 del 01/04/2019;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2020 – 2022 è in via di approvazione;

Visto:

- l'art. 2118 del Codice civile *Recesso dal contratto a tempo indeterminato* che prevede quanto segue:

“Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto di lavoro a tempo indeterminato, dando il preavviso nel termine e nei modi stabiliti dalle norme corporative, dagli usi o secondo equità. In mancanza di preavviso, il recedente è tenuto verso l'altra parte ad un'indennità equivalente all'importo della retribuzione che sarebbe spettata per il periodo di preavviso. La stessa indennità è dovuta dal datore di lavoro nel caso di cessazione del rapporto di lavoro per morte del prestatore di lavoro”;

- l'art. 2122 del Codice civile *Indennità in caso di morte* che prevede quanto segue:

“In caso di morte del prestatore di lavoro, le indennità, indicate dagli art. 2118 e 2120 devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado.

La ripartizione delle indennità, se non vi è accordo tra gli aventi diritto, deve farsi secondo il bisogno di ciascuno.

In mancanza delle persone indicate nel primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima.

E' nullo ogni patto anteriore alla morte del prestatore di lavoro circa l'attribuzione e la ripartizione delle indennità.”;

- la disciplina di riferimento in materia di indennità sostitutiva del preavviso contenuta nell'art. 12 del CCNL 09/05/2006 che, al comma 9, stabilisce espressamente che la suddetta indennità deve essere calcolata computando: la retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del medesimo CCNL 09/05/2006; l'assegno per il nucleo familiare, ove spettante; il rateo di tredicesima mensilità maturato, in conformità alla disciplina dell'art. 5 sempre dello stesso CCNL del 09/05/2006; l'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22/04/2001; le altre voci retributive già considerate utili ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 49 del CCNL del 14/09/2000;
- il comma 1 dell'art. 12 del CCNL 09/05/2006 che fissa la durata del preavviso dei dipendenti in relazione alla loro anzianità di servizio;

Considerati:

- la determinazione dirigenziale n. 694/2013 del 28/03/2013 di presa d'atto del decesso del dipendente codice individuale n. 139, avvenuta in data 21/03/2013, come risultante dell'Estratto per riassunto dell'atto di morte n. 508 P. II S. B Reg. – Uff. – dell'anno 2013 rilasciato in data 23/03/2013 dal Comune di Parma, conservato agli atti dallo scrivente ufficio;
- la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà rilasciata dal Comune di Parma in data 27/03/2013, che individua nel fratello e nei nipoti gli aventi diritto alla successione;
- le note protocollo n. 6762 del 14/03/2018 e n. 7471 del 21/03/2018, inviate dai legali degli aventi diritto al fine di interrompere i termini di prescrizione;
- l'atto Num. R.G. 563/2019 Num. Crono. 127/2019 Num. Repe. 00000065 rilasciato dal Tribunale Ordinario di Parma in data 11/03/2019 di rinuncia, da parte dei nipoti, all'eredità;

Rilevato che il dipendente codice individuale n. 139 ha prestato il servizio presso l'Amministrazione per un periodo superiore a dieci anni, con diritto, pertanto, ad una indennità sostitutiva del preavviso pari a quattro mesi;

Ritenuto di quantificare l'indennità sostitutiva di preavviso in complessivi € 7.022,00, come risultante dai conteggi effettuati e conservati agli atti dallo scrivente ufficio;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 455 del 20 maggio 2019, con la quale è stato conferito alla Dott. Paola Aldigeri l'incarico della posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale, con l'attribuzione delle relative deleghe;

Dato atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/1990, è Monica Ugolotti come da dispongo prot. n. 15331 del 04/06/2019;

Sentito il dirigente delegante;

VISTI:

- l'art. 107 commi 2 e 3 del D.L.vo 267/2000;

- l'art. 41 dello Statuto e il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;
- il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. di quantificare in € 7.022,00 l'indennità sostitutiva del preavviso, pari a quattro mesi di retribuzione calcolata ai sensi dell'art. 12 comma 9 del CCNL 09/05/2006, da liquidare all'avente diritto;
2. di sub-impegnare la somma di € 7.022,00 all'impegno n. 155/2020 assunto, con D.D. n. 14/2020 del 16/01/2020, al capitolo 115000100010/0 Viabilità – Stipendi del bilancio 2020-2022, annualità 2020 come specificato nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente atto;
3. di dare atto che gli oneri contributivi e previdenziali che scaturiranno dalla liquidazione dell'indennità di cui al punto 1 rientrano nell'impegno n. 156/2020 assunto, con D.D. n. 14/2020 del 16/01/2020, al capitolo 115000200000/0 Viabilità – Contributi del bilancio 2020-2022, annualità 2020;
4. di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12.2020;
5. di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/1990 è Monica Ugolotti come da dispongo prot. n. 15331 del 04/06/2019;
6. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto Posizione Organizzativa né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012;-

-

Sottoscritta dal Responsabile
(ALDIGERI PAOLA)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 1141 / 2020

Esercizio 2020

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2020

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	115000100010 / 0 VIABILITA' Stipendi	Sub-Impegno 95 / 2020	10 - Trasporti e diritto alla mobilità 05 - Viabilità e infrastrutture stradali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	7.022,00
Totale Sub-Impegni					7.022,00



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **112 / 2020**

Proposta n. 1141/2020

Oggetto: PERSONALE - INDENNITA' SOSTITUTIVA DEL PREAVVISO DIPENDENTE CODICE INDIVIDUALE N. 139

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria (comma 4 dell'art. 151 del t.u. leggi sull'ordinamento degli enti locali - d.lgs 267/2000)

NOTE:

Parma, 11/02/2020

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario

(MENOZZI IURI)
con firma digitale