



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 112 del 11/02/2020**

**Oggetto:** PERSONALE - INDENNITA' SOSTITUTIVA DEL PREAVVISO DIPENDENTE CODICE INDIVIDUALE N. 139

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Premesso che:

- il DUP 2020 – 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 53/2019 del 10/12/2019;
- il Bilancio di Previsione 2020 – 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 54 del 20/12/2019 immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione è stato approvato con atto del Presidente n. 63 del 01/04/2019;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2020 – 2022 è in via di approvazione;

Visto:

- l'art. 2118 del Codice civile *Recesso dal contratto a tempo indeterminato* che prevede quanto segue:

*“Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto di lavoro a tempo indeterminato, dando il preavviso nel termine e nei modi stabiliti dalle norme corporative, dagli usi o secondo equità. In mancanza di preavviso, il recedente è tenuto verso l'altra parte ad un'indennità equivalente all'importo della retribuzione che sarebbe spettata per il periodo di preavviso. La stessa indennità è dovuta dal datore di lavoro nel caso di cessazione del rapporto di lavoro per morte del prestatore di lavoro”;*

- l'art. 2122 del Codice civile *Indennità in caso di morte* che prevede quanto segue:

*“In caso di morte del prestatore di lavoro, le indennità, indicate dagli art. 2118 e 2120 devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado.*

*La ripartizione delle indennità, se non vi è accordo tra gli aventi diritto, deve farsi secondo il bisogno di ciascuno.*

*In mancanza delle persone indicate nel primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima.*

*E' nullo ogni patto anteriore alla morte del prestatore di lavoro circa l'attribuzione e la ripartizione delle indennità.”;*

- la disciplina di riferimento in materia di indennità sostitutiva del preavviso contenuta nell'art. 12 del CCNL 09/05/2006 che, al comma 9, stabilisce espressamente che la suddetta indennità deve essere calcolata computando: la retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del medesimo CCNL 09/05/2006; l'assegno per il nucleo familiare, ove spettante; il rateo di tredicesima mensilità maturato, in conformità alla disciplina dell'art. 5 sempre dello stesso CCNL del 09/05/2006; l'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22/04/2001; le altre voci retributive già considerate utili ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 49 del CCNL del 14/09/2000;
- il comma 1 dell'art. 12 del CCNL 09/05/2006 che fissa la durata del preavviso dei dipendenti in relazione alla loro anzianità di servizio;

Considerati:

- la determinazione dirigenziale n. 694/2013 del 28/03/2013 di presa d'atto del decesso del dipendente codice individuale n. 139, avvenuta in data 21/03/2013, come risultante dell'Estratto per riassunto dell'atto di morte n. 508 P. II S. B Reg. – Uff. – dell'anno 2013 rilasciato in data 23/03/2013 dal Comune di Parma, conservato agli atti dallo scrivente ufficio;
- la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà rilasciata dal Comune di Parma in data 27/03/2013, che individua nel fratello e nei nipoti gli aventi diritto alla successione;
- le note protocollo n. 6762 del 14/03/2018 e n. 7471 del 21/03/2018, inviate dai legali degli aventi diritto al fine di interrompere i termini di prescrizione;
- l'atto Num. R.G. 563/2019 Num. Crono. 127/2019 Num. Repe. 00000065 rilasciato dal Tribunale Ordinario di Parma in data 11/03/2019 di rinuncia, da parte dei nipoti, all'eredità;

Rilevato che il dipendente codice individuale n. 139 ha prestato il servizio presso l'Amministrazione per un periodo superiore a dieci anni, con diritto, pertanto, ad una indennità sostitutiva del preavviso pari a quattro mesi;

Ritenuto di quantificare l'indennità sostitutiva di preavviso in complessivi € 7.022,00, come risultante dai conteggi effettuati e conservati agli atti dallo scrivente ufficio;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 455 del 20 maggio 2019, con la quale è stato conferito alla Dott. Paola Aldigeri l'incarico della posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale, con l'attribuzione delle relative deleghe;

Dato atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/1990, è Monica Ugolotti come da dispongo prot. n. 15331 del 04/06/2019;

Sentito il dirigente delegante;

VISTI:

- l'art. 107 commi 2 e 3 del D.L.vo 267/2000;

- l'art. 41 dello Statuto e il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;
- il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

#### DETERMINA

1. di quantificare in € 7.022,00 l'indennità sostitutiva del preavviso, pari a quattro mesi di retribuzione calcolata ai sensi dell'art. 12 comma 9 del CCNL 09/05/2006, da liquidare all'avente diritto;
2. di sub-impegnare la somma di € 7.022,00 all'impegno n. 155/2020 assunto, con D.D. n. 14/2020 del 16/01/2020, al capitolo 115000100010/0 Viabilità – Stipendi del bilancio 2020-2022, annualità 2020 come specificato nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente atto;
3. di dare atto che gli oneri contributivi e previdenziali che scaturiranno dalla liquidazione dell'indennità di cui al punto 1 rientrano nell'impegno n. 156/2020 assunto, con D.D. n. 14/2020 del 16/01/2020, al capitolo 115000200000/0 Viabilità – Contributi del bilancio 2020-2022, annualità 2020;
4. di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12.2020;
5. di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/1990 è Monica Ugolotti come da dispongo prot. n. 15331 del 04/06/2019;
6. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto Posizione Organizzativa né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012;-

-

Sottoscritta dal Responsabile  
(ALDIGERI PAOLA)  
con firma digitale

# ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

## PRP - 1141 / 2020

Esercizio 2020

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2020

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	115000100010 / 0 VIABILITA' Stipendi	Sub-Impegno 95 / 2020	10 - Trasporti e diritto alla mobilità 05 - Viabilità e infrastrutture stradali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	7.022,00
Totale Sub-Impegni					7.022,00



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **112 / 2020**

Proposta n. 1141/2020

**Oggetto:** PERSONALE - INDENNITA' SOSTITUTIVA DEL PREAVVISO DIPENDENTE CODICE INDIVIDUALE N. 139

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria (comma 4 dell'art. 151 del t.u. leggi sull'ordinamento degli enti locali - d.lgs 267/2000)

NOTE:

Parma, 11/02/2020

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario

(MENOZZI IURI)  
con firma digitale