



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 202 del 28/02/2020

Oggetto: PERSONALE: PROROGA COMANDO PARZIALE PRESSO IL COMUNE DI SISSA TRECASALI (PR) - DOTTOR UGO GIUDICE - 29.02.2020 AL 30.06.2020.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- il DUP 2020 - 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 53 del 10/12/2019, immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione 2020 - 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 54 del 20/12/2019 immediatamente eseguibile;
- il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 26 il 30/1/2020;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020 – 2022, il Piano della Performance e l'aggiornamento al Piano Triennale delle Azioni positive è stato approvato con Decreto del Presidente n. 36 del 24/2/2020;

Preso altresì atto che:

- il Comune di Sissa Trecasali, con nota Ns. Prot. N. 21242 del 30 luglio 2019, ha chiesto l'assegnazione in comando a tempo parziale pari a 12 ore del Dottor Ugo Giudice, per 12 mesi, rinnovabili, con decorrenza 1° agosto 2019;
- con determina dirigenziale n. 872 del 31.7.2019, per i motivi ivi indicati, è stato concesso il comando parziale di cui sopra a far tempo dal 1° agosto 2019 e così fino al 31 ottobre 2019, rinnovabile fino a sei mesi, per 12 ore alla settimana;
- con nota Prot. N. 28590 del 25 ottobre 2019 il Comune di Sissa Trecasali, ha chiesto la proroga del comando a tempo parziale per un monte ore pari a 9 ore settimanali del dottor Ugo Giudice, con decorrenza 1° novembre 2019 e fino al 30 giugno 2020;

-
- con Determina n. 1239 del 30/10/2019 è stato concesso l'assenso alla proroga di che trattasi per 9 h. settimanali fino al 28 febbraio 2020;

Dato atto che con nota prot. n. 3060 del 7/2/2020 il medesimo Comune ha chiesto un'ulteriore proroga del comando del dott. Giudice al Comune di Sissa Trecasali per 9 ore settimanali, coincidenti di norma con il martedì e così dal 29 febbraio 2020 fino al 30 giugno 2020 al fine di concludere le procedure di assunzione di una unità di personale in sostituzione dello stesso;

Visto l'assenso del dott. Giudice al Comando di che trattasi prot. n. 4010 del 17/2/2020;

Considerato che:

- gli art. 56 e 57 del DPR 3/1957 disciplinano il comando dei dipendenti presso altre Amministrazioni;
- l'art. 1, c. 124, della L. 145/2018 che recita *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore [...]";*
- l'art. 70, comma 12, del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede che *"In tutti i casi, anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni pubbliche, dotate di autonomia finanziaria sono tenute ad autorizzare la utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o in altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale [...]";*

Dato, pertanto, atto che:

- durante il periodo di comando l'interessato sarà assoggettato al trattamento economico e normativo previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali del personale dirigenziale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio sarà totalmente a carico dell'amministrazione che utilizza il lavoratore;
- l'onere di tale comando dovrà, quindi, essere assunto a carico del Comune di Sissa Trecasali, che provvederà a rimborsare il trattamento economico del Dottor Giudice alla Provincia di Parma, così come disposto dal citato art. 70 del Dlgs 165/2001;
- il comando di che trattasi comporterà il pagamento della retribuzione spettante all'interessato, e che si provvederà a richiedere successivamente al Comune di Sissa Trecasali il rimborso degli oneri, ivi compresi quelli indiretti, relativi al comando;
- i buoni pasto verranno erogati direttamente dall'ente utilizzatore, che comunicherà a questa Amministrazione gli importi soggetti a tassazione, trimestralmente o in ogni caso al termine del periodo di comando;

Ritenuto pertanto di accogliere la proroga del comando parziale del Dott. Ugo Giudice per n. 9 ore settimanali, coincidenti di norma con il martedì, decorrente dal 29/02/2020 e per il periodo strettamente necessario alla conclusione delle procedure di assunzione dell'unità di personale prevista in sostituzione del Dott. Giudice da parte del Comune di Sissa Trecasali;

Dato atto che la proroga del comando non potrà, comunque, protrarsi oltre il 30/06/2020;

Ritenuto, altresì, necessario definire le condizioni di utilizzo del Dott. Giudice attraverso la sottoscrizione, da parte dei responsabili competenti nelle singole amministrazioni, di apposita convenzione per regolare gli aspetti di gestione del rapporto di lavoro durante il periodo di comando (di cui si allega schema alla presente determinazione);

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa:

1. di disporre la proroga del comando dalla Provincia di Parma al Comune di Sissa Trecasali del Dottor Ugo Giudice, a far tempo dal 29 FEBBRAIO 2020 fino alla data di assunzione da parte del Comune dell'unità di personale prevista in sostituzione del Dottor Giudice e, comunque, non oltre al 30 GIUGNO 2020, per 9 ore alla settimana, coincidenti di norma con il martedì, la cui variazione dovrà essere concordata tra le parti;
2. di dare atto che:
 - durante il periodo di comando l'interessato sarà assoggettato al trattamento economico e normativo previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali del personale dirigenziale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
 - gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio sarà totalmente a carico dell'amministrazione che utilizza il lavoratore;
 - l'onere di tale comando dovrà, quindi, essere assunto a carico del Comune di Sissa Trecasali, che provvederà a rimborsare il trattamento economico del Dottor Giudice alla Provincia di Parma, così come disposto dall'art. 70 del Dlgs 165/2001;
 - il comando di che trattasi comporterà il pagamento della retribuzione spettante all'interessato, e che si provvederà a richiedere successivamente al Comune di Sissa Trecasali il rimborso degli oneri, ivi compresi quelli indiretti, relativi al comando;
 - i buoni pasto verranno erogati direttamente dall'ente utilizzatore, che comunicherà a questa Amministrazione gli importi soggetti a tassazione, trimestralmente o in ogni caso al termine del periodo di comando;
3. di dare infine atto che:
 - la spesa complessiva per il periodo 29/02/2020 – 30/06/2020, ammonta ad € 8.797,12 e rientra negli impegni obbligatori assunti con determinazione dirigenziale n. 14 del 16/01/2020;
 - di sub impegnare la spesa di € 8.797,12 come segue:
 - quanto ad € 6.911,89 all'impegno n. 115/2020 assunto al capitolo 100800100000/0 Atti Amm. e Legale – Stipendi del Bilancio 2020-2022, annualità 2020;

- quanto ad € 1.885,23 all'impegno n. 116/2020 assunto al capitolo 100800200000/0 Atti Amm e Legale – Contributi del Bilancio 2020-2022, annualità 2020;
 - che l'IRAP relativa al periodo 29/02/2020 – 30/06/2020 del suddetto personale è a carico del Comune di Sissa-Trecasali ai sensi dell'art. 11, comma 2 del D.lgs 446/97 e successive modifiche e ammonta ad € 587,51;
 - che la somma complessiva di € 8.797,12, relativa al periodo 29/02/2020 – 30/06/2020, sarà accertata alla risorsa 116000116400 Rimborso personale comandato da enti pubblici diversi, Titolo 3, Tipologia 500 Rimborsi e altre entrate correnti, Codice Bilancio E. 3.05.02.01.001 (Rimborsi ricevuti per spese di personale) del Bilancio 2020-2022, annualità 2020
4. che le informazioni inerenti l'entrata in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
 5. che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12.2020;
 6. di approvare la convenzione regolante gli aspetti di gestione del rapporto di lavoro durante il periodo di comando allegata in schema alla presente determinazione;
 7. di dare atto che il responsabile del procedimento è la d.ssa Paola Aldigeri;
 8. di dare atto infine che per il sottoscritto responsabile non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

FIRMA

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 1248 / 2020

Esercizio 2020

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2020

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	100800200000 / 0 ATTI AMM E LEGALE Contributi	Sub-Impegno 133 / 2020	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	1.885,23
S	100800100000 / 0 ATTI AMM E LEGALE Stipendi	Sub-Impegno 132 / 2020	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	6.911,89
Totale Sub-Impegni					8.797,12

CONVENZIONE
COMANDO PARZIALE DOTTOR UGO GIUDICE DALLA PROVINCIA DI PARMA AL COMUNE
DI SISSA TRECASALI (PR)

Premesso che:

1. il Comune di Sissa Trecasali, con nota Ns. Prot. N. 3060 del 7/2/2020, ha chiesto l'ulteriore proroga dell'assegnazione in comando a tempo parziale pari a 9 settimanali del Dottor Ugo Giudice, con decorrenza 29 febbraio e così fino al 30 giugno 2020;
2. l'interessato, con nota Prot. N 4010 del 17/02/2020, ha comunicato il proprio assenso al comando presso il Comune di Sissa Trecasali fino al 30 giugno 2020;
3. la Provincia di Parma ha disposto – con propria determinazione. N. del /02/2020 – la proroga del comando dalla Provincia di Parma del Dottor Ugo Giudice, a far tempo dal 29 febbraio 2020 fino alla data di assunzione da parte del Comune dell'unità di personale prevista in sostituzione del Dottor Giudice e, comunque, non oltre al 30 GIUGNO 2020;

TUTTO CIO' PREMESSO

Il **Comune di Sissa Trecasali**, rappresentato da Responsabile Settore Servizi Finanziari – Dottoressa Rosanna Storci

e

La **Provincia di Parma**, rappresentata dal Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale – Dottor Iuri Menozzi

REGOLANO

con la presente convenzione, l'utilizzo congiunto del Dottor Ugo Giudice, dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Parma, per il periodo dal 29 febbraio 2020 fino alla data di assunzione da parte del Comune dell'unità di personale prevista in sostituzione del Dottor Giudice e, comunque, non oltre al 30 GIUGNO 2020, come segue:

1. Il Dott. Ugo Giudice è comandato presso il Comune di Sissa Trecasali, per il periodo 29 febbraio 2020 fino alla data di assunzione da parte del Comune dell'unità di personale prevista in sostituzione del Dottor Giudice e, comunque, non oltre al 30 GIUGNO 2020, per 9 ore settimanali, di norma coincidenti con il martedì, fatta salva la possibilità di diverso accordo, nel caso di necessità particolari intervenienti in Provincia.
2. Il Comune di Sissa Trecasali si impegna a comunicare alla Provincia di Parma – con un preavviso minimo di 10 giorni – la data di eventuale cessazione anticipata del comando a seguito dell'assunzione dell'unità di personale prevista in sostituzione del Dottor Giudice (qualora questa avvenga prima del 30 giugno 2020);
3. La Provincia di Parma rimane responsabile nei confronti del dipendente comandato per quanto riguarda il trattamento economico, fondamentale e accessorio, contributivo e normativo.
4. Il Dott. Ugo Giudice resta inserito nella posizione assicurativa territoriale del datore di lavoro che autorizza il comando alla voce di tariffa corrispondente, ferme restando le mansioni svolte presso il Comune di Sissa Trecasali (Inail circolare n. 39 del 2/8/2005).
5. Limitatamente alle giornate di comando, è delegato al Comune di Sissa Trecasali il potere direttivo sul dipendente comandato.
6. Limitatamente alle giornate di comando, l'applicazione della normativa in materia di sicurezza del lavoro, di sorveglianza sanitaria e la fornitura di DPI, ove necessaria, sono a carico del Comune di Sissa Trecasali.
7. Il potere disciplinare rimane in capo alla Provincia; in caso di comportamenti disciplinarmente rilevanti effettuati nel periodo del comando, il Comune rileverà l'infrazione e la comunicherà alla Provincia, per i provvedimenti di sua competenza.
8. Le spese di missione effettuate dal dipendente nel periodo di assegnazione ed inerenti l'attività del Comune, sono direttamente a carico e rimborsate dallo stesso. Il Comune corrisponde direttamente i buoni pasto, che verranno riconosciuti in base ai criteri vigenti per il personale dello stesso.

8. Il Comune, per il comando del personale, rimborsa alla Provincia la somma complessiva relativa al costo del dipendente (fondamentale ed accessorio) per la quota del 25%.

9. L'IRAP resta a carico dell'ente utilizzatore e quindi del Comune di Sissa Trecasali, per la propria quota parte, ai sensi del comma 2, art. 11, del D. Lgs. n. 446/97.

10. Per il periodo di comando, il dipendente è valutato sulla base e con gli strumenti previsti dal sistema di valutazione dei dirigenti della Provincia.

11. La Provincia è sollevata da ogni responsabilità civile e penale e per qualsiasi evento dannoso che possa accadere al proprio dipendente, relativamente alle giornate di impiego presso il Comune, durante il viaggio per raggiungere il posto di lavoro o per il rientro a casa dopo il servizio espletato, per la permanenza presso i locali del Comune o nel corso di attività svolta per conto dello stesso. Il Comune esonera e comunque ritiene indenne la Provincia da qualsiasi impegno e responsabilità che, a qualsiasi titolo, possa ad essa derivare nei confronti del dipendente comandato e di terzi dall'esecuzione del comando.

IL RESPONSABILE DEL
COMUNE DI SISSA TRECASALI

Dott. Rosanna Storci

Data, _____

IL DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI PARMA

Dott. Iuri Menozzi

Data, _____



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **202 / 2020**

Proposta n. 1248/2020

Oggetto: PERSONALE: PROROGA COMANDO PARZIALE PRESSO IL COMUNE DI SISSA
TRECASALI (PR) - DOTTOR UGO GIUDICE - 29.02.2020 AL 30.06.2020.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 4 dell'art. 151 del t.u. leggi sull'ordinamento degli enti locali - d.lgs 267/2000)

NOTE:

Parma, 04/03/2020

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario

(MENOZZI IURI)
con firma digitale