



**PROVINCIA
DI PARMA**

**FRONTESPIZIO
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

n. **4 / 2020** del 07/01/2020

Oggetto: PERSONALE - ART. 70 QUINQUES CCNL 21.5.2018 ; ASSEGNAZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA; ALLA DIPENDENTE MATRICOLA N. 212

Sottoscritta con firma digitale dal Responsabile MENOZZI IURI.

IMPRONTE

testo determina.pdf

FB970D28C89A40FFFF0FC1556246443C1A2E2B0BBFB47A2902FF68291F4004E8A6E3F7C08C8E1AD644A7340246C5FF059461
2697CE19095EE0B97FB9FFE90D25



**PROVINCIA
DI PARMA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -
ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI

Responsabile : MENOZZI IURI

Oggetto: PERSONALE - ART. 70 QUINQUES CCNL 21.5.2018 – ASSEGNAZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' ALLA DIPENDENTE MATRICOLA N. 212

IL DIRIGENTE

Visto:

- che il DUP 2020 - 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 53 del 10/12/2019 , immediatamente eseguibile;
- che il Bilancio di previsione 2020 - 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 54/2019 del 20/12/2019 immediatamente eseguibile;
- che il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019 – 2021 e il Piano della Performance è stato approvato con Decreto del Presidente n. 63 del 1/4/2019;
- che il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 16 il 28/1/2019;

Premesso:

- che, con provvedimento n. 246 / 2018 del 13/12/2018, il Presidente della Provincia di Parma, preso atto che in data 6/12/2018 è stata sottoscritta la pre-intesa del contratto integrativo decentrato 2018-2020, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI PARMA PER IL TRIENNIO 2018 – 2020;
- che, in data 18 Dicembre 2018, si è addivenuti alla sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo decentrato 2018-2020;

Richiamato l'articolo 17 del vigente Contratto Collettivo Decentrato, relativo alla disciplina delle indennità per specifiche responsabilità - che - all'ultimo paragrafo prevede che *“La presente metodologia di attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità si applicherà*

contestualmente all'applicazione della nuova metodologia di attribuzione e di graduazione delle posizioni organizzative”;

Preso atto che gli incarichi di posizione organizzativa sono stati conferiti, sulla base della nuova metodologia, con decorrenza 21.5.2019 e fino al 31 maggio 2020;

Dato atto che, con provvedimenti n. 595, 607 e 610 dell'anno in corso, è stato riconosciuto fino al 31 maggio 2020 l'istituto contrattuale denominato “Indennità per specifiche responsabilità” (art. 17, comma 2, lett. i, CCNL 1/4/1999 e art. 70 quinquies del CCNL 21/5/2018) ai dipendenti che, per competenza e per funzioni svolte, rientravano nelle fattispecie di responsabilità previste dal Contratto Integrativo Decentrato per il triennio 2018-2020, e debitamente attestata nelle schede di valutazione, la cui copia è stata trasmessa per gli adempimenti di competenza all'Ufficio Gestione del Personale;

Dato atto che la dipendente matricola n. 212, assegnata all'ufficio Ufficio Bilancio di Parte Corrente e Pagamenti del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, è responsabile del procedimento di tutte le riscossioni dell'ente e dell'esame del controllo contabile delle determinate delle P.O. Piccerillo, Gaiani e Vitali, si trova inoltre a dover operare per la realizzazione di uno degli obiettivi operativi del DUP 2020-2022 di particolare rilevanza denominato “Implementazione pagamenti on line per tutte le entrate dell'ente” assegnato al proprio ufficio;

Preso atto della necessità del conseguente maggior carico di lavoro e di responsabilità della collega matricola n. 212;

Preso atto della revoca dell'indennità per specifiche responsabilità operata con nota Prot. N. 61 del 03/01/2020, con decorrenza dal 1° gennaio 2020, a carico della dipendente matricola n. 483, in applicazione delle disposizioni previste dall'articolo 17, lettere e), del vigente Contratto decentrato integrativo che lascia margine di spesa sul budget individuato con la precedente determina 595/2019 assegnato al Servizio Finanziario e gestione del personale;

Ritenuto, pertanto, di attribuire l'indennità per specifiche responsabilità alla dipendente matricola n. 212 per euro 800,00 - senza alcun onere aggiuntivo per l'Ente rispetto all'impegno assunto con determina n. 595/2019 – al fine di riconoscere le ulteriori attività a carico della stessa (come anche specificate nella scheda di attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità, detenuta agli atti dell'Ufficio Gestione del Personale);

Sentito il Segretario Generale;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla integrazione come sopra descritta;

Dato atto che il responsabile del procedimento è Paola Aldigeri, Responsabile dell'Ufficio Gestione del Personale (determina 545/2019);

Visti:

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art.41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

per i motivi riportati in premessa:

- di attribuire l'indennità di responsabilità di euro 800,00 annui alla dipendente matricola n. 212, fino al 31 maggio 2020;

- di dare atto che né per il sottoscritto Dirigente né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012;
- di dare atto che la sospensione o revoca dell'affidamento dell'incarico e dell'indennità di che trattasi, dovrà essere comunicata entro la data di elaborazione degli stipendi all'ufficio Gestione del Personale;
- di dare decorrenza al presente provvedimento dal 1° gennaio 2020.

Il Responsabile
MENOZZI IURI
(firmato digitalmente)



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE

SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI

Determinazione Dirigenziale n° 4 / 2020

Oggetto: PERSONALE - ART. 70 QUINQUES CCNL 21.5.2018 ; ASSEGNAZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' ALLA DIPENDENTE MATRICOLA N. 212

visto in ordine alla regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria (comma 4 dell'art. 151 del t.u. leggi sull'ordinamento degli enti locali - d.lgs 267/2000)

| RIF. SPESA (PEG) | IMPEGNO SUBIMPEGNO | RIF. ENTRATA (PEG ACCERTAMENTO/ANNO) | FINAN.to | NOTE |
|-----------------------|-----------------------|--|----------|------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

Per un totale complessivo di spesa di €

NOTE:

Parma li, 08/01/2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario

MENOZZI IURI
(firmato digitalmente)