



**PROVINCIA  
DI PARMA**

SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI

Responsabile : MONTEVERDI GIANPAOLO

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 385 del 29/04/2020**

**Oggetto:** PERSONALE - SERVIZIO VIABILITA - ATTRIBUZIONE TEMPORANEA DI MANSIONI SUPERIORI AL DIPENDENTE MATR. 1633

IL DIRIGENTE

IL DIRIGENTE

Visto l'articolo 52 del Decreto Legislativo n. 165/2001 ("Disciplina delle mansioni"), ed, in particolare, i seguenti commi:

- *"Il prestatore di lavoro deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento ovvero a quelle corrispondenti alla qualifica superiore che abbia successivamente acquisito per effetto delle procedure selettive di cui all'articolo 35, comma 1, lettera a). L'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione"* (comma 1)

- *"Per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore:*

*a) nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti come previsto al comma 4;*

*b) nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza."* (comma 2)

- *"Si considera svolgimento di mansioni superiori, ai fini del presente articolo, soltanto l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni."* (comma 3)

- *“Nei casi di cui al comma 2, per il periodo di effettiva prestazione, il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore. Qualora l'utilizzazione del dipendente sia disposta per sopperire a vacanze dei posti in organico, immediatamente, e comunque nel termine massimo di novanta giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni, devono essere avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.”* (comma 4)

Visto, inoltre, l'articolo 8 del C.c.n.l. 14.9.2000, che prevede, nel rispetto del dettato legislativo sopra riportato che:

1) gli enti possano conferire mansioni superiori nei seguenti casi:

a) vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura del posto vacante (omissis);

b) sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza.

2) il conferimento delle mansioni superiori, anche attraverso rotazione tra più dipendenti, sia disposto dal dirigente nell'ambito delle risorse espressamente assegnate per tale finalità secondo la programmazione dei fabbisogni ed è comunicato per iscritto al dipendente incaricato;

3) il dipendente assegnato alle mansioni superiori abbia diritto alla differenza tra il trattamento economico iniziale previsto per l'assunzione nel profilo rivestito e quello iniziale corrispondente alle mansioni superiori di temporanea assegnazione, fermo rimanendo la posizione economica di appartenenza e quanto percepito a titolo di retribuzione individuale di anzianità.

Dato atto che - in attuazione del Piano triennale del fabbisogno di personale, approvato con decreto del Presidente 31 del 14/02/2019 aggiornato con successivi provvedimenti del Presidente n. 53 del 27/3/2019, n. 107 del 24/5/2019, n. 110 del 4/6/2019, n. 192 del 26/09/2019 e n. 240 del 12/11/2019 - è stato indetto - con determinazione dirigenziale del Dirigente del Servizio Finanziario – Gestione del Personale - Partecipate – Economato – Sistemi Informativi n. 938/2019 - il concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 6 posti di istruttore tecnico assistente – cat. C – a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture – Trasporti eccezionali – Espropri;

Dato altresì atto che – con Determinazione dirigenziale n. 1542/2019 del Dirigente del Servizio Finanziario – Gestione del Personale - Partecipate – Economato – Sistemi Informativi, sono stati ammessi alla partecipazione alla procedura concorsuale n. 101 candidati;

Preso atto delle disposizioni governative susseguite in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid 19, a partire dal decreto legge 23 febbraio 2020, n. 6 fino ad arrivare al decreto legge 17 marzo 2020, n. 18 che, all'art. 87, comma 5, ha così disposto:

*“Lo svolgimento delle procedure concorsuali per l'accesso al pubblico impiego, ad esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati sia effettuata esclusivamente su basi curriculari ovvero in modalità telematica, sono sospese per sessanta giorni a decorrere dall'entrata in vigore del presente decreto. Resta ferma la conclusione delle procedure per le quali risulti già ultimata la valutazione dei candidati, nonché la possibilità di svolgimento dei procedimenti per il conferimento di incarichi, anche dirigenziali, nelle pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, che si instaurano e si svolgono in via telematica e che si possono concludere anche utilizzando le modalità lavorative di cui ai commi che precedono, ivi incluse le procedure relative alle progressioni di cui all'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.”*

Preso atto dell'oggettiva impossibilità di procedere ad espletare le prove previste dal bando di concorso sopra citato e del conseguente posticipo della conclusione della procedura selettiva e dell'assunzione delle unità previste nel vigente Piano triennale del fabbisogno di personale;

Ritenuto, pertanto, necessario - al fine di non penalizzare il Servizio Viabilità che svolge attività di vigilanza e assistenza operativa sulla rete stradale provinciale, nelle more della conclusione della procedura concorsuale al momento sospesa e delle conseguenti assunzioni, attribuire le mansioni superiori ad almeno 4 unità di personale di cat. B1/B3 per lo svolgimento temporaneo delle funzioni di istruttore tecnico assistente cat. C;

Verificato con il Servizio Finanziario e Personale che sussistono le condizioni oggettive di cui alla normativa sopracitata per tale conferimento, per un periodo di mesi 6 (sei);

Dato atto che, con Decreto presidenziale n. 79 del 28 aprile 2020, sono state previste - nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale anno 2020 - le risorse finanziarie per l'attribuzione di mansioni superiori a n. 4 unità di personale di cat. B1/B3 per lo svolgimento temporaneo delle funzioni di istruttore tecnico assistente di categoria C;

Considerato che il dipendente matr. 1633 - Profilo professionale collaboratore tecnico caposquadra - Cat. B3, posizione Economica B5, è da ritenersi in possesso delle caratteristiche e dei requisiti per poter svolgere il ruolo di Istruttore Tecnico (cat. C), in quanto ha dimostrato capacità, competenza ed ha maturato la necessaria esperienza che lo fanno giudicare idoneo a ricoprire l'incarico sopradetto.

Ritenuto pertanto di procedere all'attribuzione di mansioni superiori al dipendente matr. 1633 nei termini sopra indicati dal giorno successivo alla notifica all'interessato del presente provvedimento,

Dato altresì atto che per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

Sentito il Dirigente del Servizio Personale che acconsente all'utilizzo delle risorse assegnate.

## DETERMINA

Di procedere - per le motivazioni espresse in premessa - all'attribuzione al dipendente matr. 1633 (cat. B3 - profilo professionale collaboratore tecnico caposquadra) di mansioni ascrivibili al profilo professionale di Istruttore Tecnico - categoria C, dal giorno successivo alla notifica del presente provvedimento e per un periodo di 6 (sei) mesi;

Di riconoscere conseguentemente al dipendente matr. 1633 la differenza retributiva tra il trattamento economico iniziale previsto per l'assunzione nel profilo rivestito (cat. B3 profilo professionale collaboratore tecnico caposquadra) e quello iniziale corrispondente alle mansioni superiori di temporanea assegnazione (cat. C, profilo professionale Istruttore Tecnico), ferma restando la posizione economica di appartenenza e quanto percepito a titolo di retribuzione individuale di anzianità, per un totale di € 113,18 mensili;

Di dare atto che il totale delle competenze fisse e continuative della categoria di appartenenza, ammonta ad € 1.712,94;

Di dare atto che la spesa di € 1.826,12 trova copertura finanziaria all'impegno n. 155/2020 assunto con determinazione dirigenziale n. 14 del 16/01/2020 al capitolo 115000100010/0 VIABILITA' - Stipendi, titolo 1, Missione 10 - Trasporti e diritto alla mobilità, Programma 5 - Viabilità e infrastrutture stradali;

Di dare atto che:

la maggiore spesa per oneri contributivi e previdenziali è pari ad € 33,95 e rientra nell'impegno n. 156/2020, assunto con determinazione dirigenziale n. 14 del 16/01/2020, al capitolo 115000200000/0 VIABILITA' - Contributi del bilancio 2020-2022, annualità 2020;

la maggiore spesa per IRAP è pari ad € 9,60 e rientra nell'impegno n. 24/2020 assunto al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti del bilancio 2020-2022, annualità 2020;

di dare atto che l'esigibilità della spesa sopra riportata avverrà entro il 31/12/2020;

di dare atto altresì che per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio Gestione del Personale ed al Dipendente interessato

Sottoscritta dal Responsabile  
(MONTEVERDI GIANPAOLO)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE**

SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI

Determinazione Dirigenziale n. **385 / 2020**

Proposta n. 1511/2020

**Oggetto:** PERSONALE - SERVIZIO VIABILITA - ATTRIBUZIONE TEMPORANEA DI MANSIONI SUPERIORI AL DIPENDENTE MATR. 1633

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria (comma 4 dell'art. 151 del t.u. leggi sull'ordinamento degli enti locali - d.lgs 267/2000)

NOTE:

Parma, 29/04/2020

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario

(MENOZZI IURI)  
con firma digitale