



**PROVINCIA  
DI PARMA**

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E DI  
GESTIONE - STATISTICA

Responsabile : GAIANI ANDREA

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 419 del 07/05/2020**

**Oggetto:** SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E  
DI GESTIONE - STATISTICA - VALUTAZIONE DIPENDENTI COMPARTO ANNO 2019 -  
DETERMINAZIONE

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art.41 dello Statuto ed il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- l'art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;
- il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 525 del 20 maggio 2019, con la quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico della Posizione Organizzativa della struttura denominata "*Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione - Statistica – Consiglio – Assemblea dei Sindaci - Elettorale*", con l'attribuzione delle relative deleghe;

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n°270 del 28 novembre 2019 è stato confermato ed integrato il sistema di misurazione e valutazione adottato con Decreto del Presidente n° 208 del 30.10.2018 per l'anno 2019 del personale di comparto;
- che in data 18 dicembre 2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente della Provincia per il triennio 2018-2020;

- che in data 27 novembre 2019 sono state sottoscritte le modifiche agli artt. 11 comma 5 e 16 comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente della Provincia di Parma per il triennio 2018 – 2020, sopra citato;
- che in data 6 dicembre 2019 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo Economico 2019

Vista:

- la comunicazione-mail del Servizio Gestione del Personale in data 5 febbraio 2020, con la quale venivano comunicati gli elenchi dei dipendenti al 1° gennaio e al 1° dicembre 2019, depurato dai dipendenti che avevano lavorato meno di 60 giorni nell'anno 2019, che, pertanto, non accedono alla distribuzione della produttività, secondo quanto previsto dalla sopracitata metodologia di valutazione;

Dato atto che:

I suddetti dati sono stati elaborati dal Servizio Politiche del Personale - Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Statistica – Consiglio - Assemblea dei Sindaci - Elettorale – Gabinetto di Presidenza per trarne l'elenco finale nominativo del Personale di comparto valutabile per l'anno 2019;

gli elenchi di Dipendenti citati nel presente atto non sono ad esso allegati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto;

Acquisite le singole schede di valutazione del personale di comparto redatte dai Dirigenti responsabili;

## DETERMINA

- di approvare l'elenco del punteggio complessivo ottenuto da ciascun Dipendente di comparto ai fini dell'erogazione dei compensi per incentivare la produttività ed il miglioramento dei Servizi;
- di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e Gestione del Personale;
- di dare atto che gli elenchi di Personale citati nel presente atto non vengono allegati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto.

Sottoscritta dal Responsabile  
(GAIANI ANDREA)  
con firma digitale