



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 432 del 11/05/2020

Oggetto: OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO - ART. 67 DEL CCNL 21/05/2018 - ANNO 2020

IL DIRIGENTE

Dato atto che:

- a) In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del Comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018;
- b) L'art. 67 del CCNL 21/05/2018 prevede che, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
- c) Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- d) La parte relativa alle risorse stabili del fondo dell'anno 2018 è stata certificata dal Collegio dei revisori dei conti in data 28/11/2017 in occasione della validazione della pre-intesa relativa ai criteri di distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2017 in € 827.641,95, al lordo degli importi destinati al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- e) Il CCNL sopra citato prevede, all'art.67 c. 1, che l'importo unico consolidato relativo all'anno 2017 debba essere determinato al netto degli importi che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Le risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ammontava ad € 165.485,00;

- f) L'importo unico consolidato anno 2017, ai sensi dell'art. 67 c. 1, rideterminato al netto delle risorse destinate al fondo posizioni organizzative ammonta ad € 662.156,95 ed è stato sottoposto a certificazione dei revisori;
- g) Con riferimento alla previsione di cui all'art. 67 c. 2 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2018 è stato quantificato in € 10.537,81 l'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del medesimo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche iniziali e di livello di ciascuna categoria. Si dà atto che tale incremento ai sensi di quanto contenuto nella dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21/05/2018 non è soggetta ai limiti di crescita dei fondi previsti dall'art. 22 del D.Lgs. 75/2017, come ribadito dalla Ragioneria generale dello Stato con nota MEF-RGS prot.169507 del 20/06/2019-U;
- h) L'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 prevede che, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 c. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 c. 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;
- i) In relazione al fatto che la Provincia di Parma non ha rispettato il patto di stabilità 2015, si è preso come riferimento per l'anno 2017 il fondo dell'anno 2015 ridotto calcolando la decurtazione sulla base della spesa effettiva delle cessazioni; tali decurtazioni sono avvenute in applicazione del riordino istituzionale previsto dalla Legge 56/2014 e richiamato nella L.R. 13/2015, nel rispetto del principio generale, che prevedeva che la riforma fosse attuata ad invarianza della spesa complessiva;
- j) L'importo unico consolidato per effetto del trasferimento del personale dei Centri per l'impiego , ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 commi da 793 a 800 della legge n. 205/2017 è stato decurtato degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri per il trattamento economico del personale trasferito e, pertanto, per quota parte relativamente all'anno 2018 in relazione al fatto che il trasferimento del personale, a tempo indeterminato, si è realizzato in data 01 giugno 2018 e per l'importo relativo ad intero anno con riferimento all'annualità 2019;
- k) L'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018 stabilisce, inoltre, che il fondo risorse decentrate continua ad essere alimentabile con importi variabili di anno in anno; alla data di costituzione del Fondo sono stati liquidati € 4.137,43 ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. c);
- l) L'aggiornamento delle voci di cui al punto precedente avverrà con apposito provvedimento ricognitivo entro il mese di dicembre del corrente anno;
- m) Con il medesimo atto ricognitivo saranno quantificate le risorse di cui all'art. 68, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 21/05/2018 che sancisce, inoltre, che nelle risorse variabili rientrano anche le risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile, che saranno destinate alla remunerazione dei premi relativi alla performance individuale e collettiva;
- n) La circolare n. 21 del 26/04/2013 del Ministero dell'economia e finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato ha evidenziato quali voci del fondo non erano soggette a vincolo di riduzione, prendendo anche in considerazione i risparmi sui compensi per lavoro straordinario dell'anno precedente (art. 15 c. 1 l. m del CCNL 01/04/1999) specificando l'esatto procedimento;

- o) Con nota prot. 257831 del 18/12/2018 indirizzata alla Regione Lombardia – Giunta, il MEF – Ragioneria Generale dello Stato – ha confermato con riguardo alle deroghe rispetto ai limiti di cui all’art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 i contenuti della Circolare 21/2013 sopra richiamata;

Evidenziato che, a seguito del trasferimento a regime del personale dei Centri per l’Impiego dal 01/06/2018, il limite di cui all’art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 viene ridotto in relazione a quanto espresso dalla Ragioneria Generale dello Stato con propria nota prot. 169507 del 20 giugno 2019 indirizzata all’UPI.

Preso atto, altresì, che, con la medesima nota, viene affermato che l’incremento previsto con decorrenza 31/12/2018 nella misura di euro 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015, ai sensi dell’art. 67 c. 2 lett. a) del CCNL 2016-2018 è applicabile anche con riferimento ai dipendenti della provincia che successivamente a tale data sono stati trasferiti ai sensi della legge 56/2014 e delle leggi regionali applicative.

Dato atto, inoltre, che l’incremento del fondo sopra citato ai sensi di quanto previsto dall’art. 11 del D.L. 135/2018 è da considerarsi in deroga di cui all’art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017.

Ricordato che:

- con le determinazioni nn. 1449/2018, 595/2019 e 610/2019 sono state assegnate le specifiche responsabilità fino al 31/05/2020;
- con la determinazione dirigenziale n. 14 del 16/01/2020 sono stati assunti gli impegni di spesa relativi alle spese obbligatorie per il personale;

La presente determinazione viene assunta in quanto:

- a) il DUP 2020 - 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 53 del 10/12/2019, immediatamente eseguibile;
- b) il Piano triennale dei fabbisogni 2020-2022 è stato approvato con decreto presidenziale n. 240 del 12 novembre 2019;
- c) il Bilancio di previsione 2020 - 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 54 del 20/12/2019 immediatamente eseguibile;
- d) il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 26 il 30/01/2020;
- e) il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020 – 2022, il Piano della Performance e l’aggiornamento al Piano Triennale delle Azioni positive è stato approvato con Decreto del Presidente n. 36 del 24/02/2020;
- f) Il rendiconto della gestione 2019 è in fase di approvazione;

Richiamato il dispongo del Presidente prot. n. 21392 del 31/07/2019 di attribuzione al dott. Iuri Menozzi della dirigenza del Servizio Finanziario e Gestione del Personale.

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 455 del 20 maggio 2019, con la quale è stato conferito alla Dott. Paola Aldigeri l’incarico della posizione organizzativa dell’Ufficio Gestione del Personale;

Visti:

- • l’art. 5, comma 2, del D.Lgs.;
- • l’art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- • l’art. 191 del D.Lgs. 267/2000;
- • l’art. 41 dello Statuto della Provincia;
- • l’art. 25 del Regolamento per l’organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

DETERMINA

1. di costituire il fondo risorse decentrate 2020 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21-05-2018 con riferimento alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità;
2. di definire che complessivamente le risorse che rilevano ai fini dei limiti di cui all'art. 23 c. 2 del decreto legislativo n. 75/2017 sono le seguenti:
 - a. art. 67 c. 1 CCNL 21-05-2018, indicate dall'art. 31 c. 2 del CCNL 22-01-2004, come certificate dal Collegio dei revisori per l'anno 2018 ammonta ad € 662.156,95;
 - b. L'importo unico consolidato come sopra indicato nel 2019 è stato incrementato della RIA personale cessato negli anni 2017 e 2018 e dovrà essere, ulteriormente, incrementato della RIA personale cessato nell'anno 2019 (ai sensi dell'art. 67 c. 2 lett. c) per un importo pari ad € 1.431,07 mantenendo a regime la decurtazione di € 84.801,90 relativa al trasferimento del personale dei Centri per l'Impiego con decorrenza 01 giugno 2018 determinando le risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata 2020 in € 598.366,38;
 - c. art. 67 c. 4 del CCNL 21/05/2018 non sono state allocate risorse variabili soggette al limite;
3. di dare atto che il limite stabilito dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, come richiamato dall'art. 67 c. 7 del CCNL 21/05/2019, è determinato in € 1.100.579,16, come certificato dall'organo di revisione con verbale n. 78/2020;
4. di ridurre le risorse stabili del fondo come determinate al punto 2 lettera b. di € 1.431,07 al fine di rispettare il limite stabilito dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 come indicato al punto precedente;
5. di dare atto che lo stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative per l'anno 2020 ammonta ad € 165.485,00 ed è carico del bilancio dell'ente come previsto dall'art.15 c. 5 del CCNL 21-05-2018;
6. di confermare le risorse di cui all'art. 67 c. 2 lett. a) del CCNL 21/05/2018 in € 27.955,20 con riferimento a numero 336 dipendenti in servizio al 31/12/2015, in deroga ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs.75/2017, secondo la previsione di cui all'art. 11 del D.L. 135/2018;
7. di confermare le risorse di cui all'art. 67 c. 2 lett. b) del CCNL 21/05/2018 in € 10.537,81 e che costituiscono integrazione rispetto alle risorse aventi caratteristica di certezza, stabilità e continuità in quanto in deroga rispetto ai limiti sopra citati (vedi dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL 21/05/2018);
8. di determinare la costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2020, come previsto dall'art. 67 commi 1, 2 e 3 del CCNL 21-05-2018, in € 639.565,75;
9. di dare atto che le risorse stabili destinate alla contrattazione integrativa ammontano ad € 635.428,32, di cui € 38.493,01 non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 ed € 596.955,31 soggette al limite citato in precedenza;
10. di dare atto che le risorse di cui all'art. 68, comma 1, ultimo periodo, risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate negli anni precedenti relative al fondo risorse decentrate anno 2019 saranno quantificate in seguito al completamento dell'erogazione del salario accessorio relativo all'annualità 2019 ed inserite nel provvedimento, da emanarsi entro il mese di dicembre, di ricognizione delle risorse variabili e che tali risorse saranno destinate alla remunerazione dei premi incentivanti relativi al Piano della Performance 2020;
11. di dare atto, altresì, alla data del 31/03/2020 sono stati erogati € 4.137,43 quali risorse variabili ai sensi dell'art. 67 c. 3 che saranno aggiornate con il provvedimento di ricognizione di cui al punto 9, in quanto suscettibili di variazioni in corso d'anno;

12. di esporre in forma sintetica quanto determinato con il presente atto nell'allegato 1 – Costituzione Fondo Risorse Decentrate 2020 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
13. di esporre in forma sintetica l'allocazione a bilancio delle risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 nell'allegato 2 – Allocazione Risorse parte integrante del presente atto;
14. di dare atto che le quote relative alle competenze fisse e continuative gravanti sul fondo risorse decentrate ammontano per l'anno 2020 a complessivi € 343.230,58 e con determinazione dirigenziale n. 14 del 16/01/2020 sono state impegnate sul bilancio 2020-2022, annualità 2020, come esposto nell'allegato 3 parte integrante del presente atto;
15. di dare atto che sono state, altresì, impegnate con le determinazioni dirigenziali nn. 595/2019 e 610/2019 le quote relative alle particolari responsabilità fino al 31/05/2020 per complessivi € 25.958,34 al capitolo 102000700010/10, missione 1, programma 10, centro di costo D15 impegno n. 64/2020 del bilancio 2020-2022, annualità 2020;
16. di impegnare, ai capitoli del Bilancio 2020-2022, annualità 2020, specificati nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente atto, la somma complessiva di € 266.239,40;
17. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2020;
18. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDE CONTABILI

PRP - 1556 / 2020

Esercizio 2020

Pagina 1 di 2

Movimenti Anno 2020

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	101200400020 / 0 GABINETTO PRESIDENZA Altri compensi	Impegno 680 / 2020	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	743,76
S	101400400020 / 0 POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi	Impegno 681 / 2020	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 11 - Altri servizi generali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	31.620,00
S	102000700010 / 10 GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	Impegno 674 / 2020	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	36.141,66
S	115000400020 / 0 VIABILITA' Altri compensi	Impegno 678 / 2020	10 - Trasporti e diritto alla mobilità 05 - Viabilità e infrastrutture stradali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	71.427,00
S	106100400020 / 0 PATRIMONIO Altri compensi	Impegno 676 / 2020	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 06 - Ufficio tecnico	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro	328,00

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 1556 / 2020

Esercizio 2020

Pagina 2 di 2

Movimenti Anno 2020

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
				1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
S	107600400020 / 0 SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi	Impegno 679 / 2020	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 11 - Altri servizi generali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	600,00
S	109200400020 / 0 PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA Altri compensi	Impegno 677 / 2020	04 - Istruzione e diritto allo studio 02 - Altri ordini di istruzione non universitaria	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	557,64
S	102000700010 / 11 GESTIONE PERSONALE - Produttività	Impegno 675 / 2020	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	124.821,34
Totale Impegni					266.239,40



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **432 / 2020**

Proposta n. 1556/2020

Oggetto: OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO - ART. 67 DEL CCNL 21/05/2018 - ANNO 2020

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria (comma 4 dell'art. 151 del t.u. leggi sull'ordinamento degli enti locali - d.lgs 267/2000)

NOTE:

Parma, 11/05/2020

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario

(MENOZZI IURI)
con firma digitale