



PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 435 del 11/05/2020

Oggetto: LIQUIDAZIONE COMPENSI PERFORMANCE - ANNO 2019 - PERSONALE DEL COMPARTO.

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Premesso:

- il Documento Unico di Programmazione 2020 – 2022 è stato approvato dal consiglio Provinciale con atto n. 53 del 10/12/2019 immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di Previsione 2020 - 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 54 del 20/12/2019 immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2020 – 2022 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 36 del 24/02/2020;
- che, con le determinazioni dirigenziali n. 848 del 29/07/2019, n. 1383 del 15/11/2019 e n. 1453 del 20/11/2019, si è provveduto alla costituzione del FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2019;
- che, con determinazione dirigenziale n. 320 del 03/04/2020 è stato rideterminato il limite del salario accessorio, ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017;
- che, con decreto presidenziale n. 270/2019 del 28/11/2019, è stato confermato – per l'anno 2019 - il sistema di misurazione e valutazione del personale adottato dal Presidente con atto n. 208/2019 del 30/10/2019, proposto – per competenza - dal Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Statistica;
- che, in data 18/12/2018, è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente della Provincia di Parma per il triennio 2018-2020;
- che, in data 06/12/2019 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente della Provincia parte economica – anno 2019;

Considerato:

- che con il contratto integrativo decentrato parte economica 2019, nella sezione utilizzo del Fondo, sottoscritto in data 06/12/2019, sono state destinate all'erogazione dei premi alla performance organizzativa e individuale complessivi € 183.740,71 di cui € 122.344,37 di risorse di parte stabile ed € 61.396,34 di risorse di parte variabile derivanti dalle economie del fondo anno precedente;
- che le risorse di cui al punto precedente sono comprensive della quota pari ad € 8.268,33 destinata alla differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/05/2018, come regolamentato dall'art. 10, comma 5, del Contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente triennio 2018-2020, così come modificato dall'accordo siglato in data 27/11/2019;

Rilevato che il Presidente della Provincia, con proprio decreto n. 87 del 07/05/2020, ha recepito e approvato la "Relazione sulla performance" per l'anno 2019 predisposta dal Servizio Organizzazione e proposta dal Segretario Generale al Nucleo di Valutazione, che l'ha quindi validata con nota prot. n. 9933 del 07/05/2020;

Dato pertanto atto che il Nucleo di Valutazione ha validato il raggiungimento del risultato degli obiettivi e quindi ha riconosciuto la possibilità di erogare la distribuzione dei premi legati al merito per il personale di comparto e le posizioni organizzative collegati al Piano della Performance;

Dato atto che le risorse destinate per l'anno 2019 ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 c.2 lett. a) del CCNL 01/04/1999, ammontano a complessivi € 183.740,71;

Preso atto altresì:

- del provvedimento dirigenziale n. 419 del 07/05/2020, con cui è stato approvato l'elenco elaborato dal Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Statistica, relativo al punteggio complessivo ottenuto da ciascun Dipendente di comparto ai fini dell'erogazione dei compensi per incentivare la produttività ed il miglioramento dei Servizi per l'anno 2019;
- che il suddetto elenco è stato redatto sulla base delle singole schede di valutazione personale, sottoscritte dai dirigenti o dalle posizioni organizzative, acquisite e conservate agli atti del Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Statistica;

Richiamato l'art. 20 del contratto decentrato integrativo per il triennio 2018-2020 "*Sistema di perequazione degli incentivi, derivanti da specifiche disposizioni di legge, spettanti al personale in aggiunta ai premi correlati alla performance*", che recita: "*1. In relazione all'ammontare dell'incentivo da corrispondere annualmente al singolo dipendente, si procede ad una progressiva riduzione del compenso relativo alla performance organizzativa, come di seguito indicato: a) importo incentivo fino a euro 2.500,00: nessuna riduzione; b) importo incentivo oltre euro 2.500,00 e fino a 6.000,00: riduzione compenso di performance organizzativa secondo la seguente espressione: $p = 100 \times (K - 2.500) / 3.500$ dove p = percentuale di riduzione, K = importo incentivo al netto degli oneri riflessi; c) importo incentivo oltre euro 6.000,00: nessun compenso di performance organizzativa; 2. La stessa modalità di riduzione di cui al comma 1 viene applicata sul 50% dell'indennità di risultato per i titolari di posizioni organizzative.*";

Dato pertanto atto che si è proceduto all'applicazione del citato articolo 20 del contratto decentrato integrativo;

Dato inoltre atto che gli elenchi nominativi contenenti gli importi da corrispondere a ciascun dipendente a titolo di compensi incentivanti la produttività, non sono pubblicati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto conservato presso l'Ufficio Gestione del Personale;

Considerato che:

- che il Decreto Presidenziale n. 55 del 11/03/2020 ha approvato il Rendiconto 2019 - Riaccertamento ordinario residui attivi e passivi e conseguenti variazioni di bilancio;
- che, tra i residui passivi del suddetto fondo pluriennale vincolato, risultano le risorse destinate alla liquidazione dei compensi in oggetto;

Visti:

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs.;
- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 455 del 20 maggio 2019, con la quale è stato conferito alla Dott. Paola Aldigeri l'incarico della posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale, con l'attribuzione delle relative deleghe;
- la determinazione dirigenziale n. 595 del 03/06/2019 e il dispongo prot. n. 15331 del 04/06/2019 di attribuzione a Monica Ugolotti dell'indennità di specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018 e della responsabilità del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/1990, come da dispongo prot. n. 15331 del 04/06/2019;

Condiviso il presente atto con il dirigente di Servizio,

DETERMINA

1. di corrispondere, per i motivi illustrati in premessa, sulla base dei prospetti depositati presso l'ufficio Gestione del Personale, l'importo a fianco di ciascun nome indicato, per una somma complessiva così ripartita:

Voce	Somma stanziata	Somma Erogata	Economia Fondo
Produttività individuale parte finanziata con risorse correnti	114.076,04	111.921,38	2.154,66
Produttività individuale parte finanziata con economie anno 2018	61.396,34	61.396,34	0,00
Differenziazione del Premio Individuale	8.268,33	8.268,33	
Totale	183.740,71	181.586,05	2.154,66

2. di confermare, per l'anno 2019, la spesa complessiva di € 183.740,71 a titolo di compensi volti alla remunerazione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, ai sensi dell'art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 ed alla differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018 così come specificato in premessa;
3. di liquidare la somma di € 181.586,05 come segue:

CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	FPV 2020
D15	1	10	PRODUTTIVITA'	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE - Produttività	€ 120.189,71	364/2020
TOTALE RISORSE DI COMPETENZA							€ 120.189,71	
D15	1	10	INDENNITA' COMPARTO B	102000700013	0	GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	€ 4.142,67	365/2020
E25	1	3	INDENNITA' DI COORDINAMENTO	102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi	€ 251,07	378/2020
A50	1	6	PEO	106100100010	0	PATRIMONIO Stipendi	€ 1.720,94	382/2020
A82	4	1	PEO	109200100010	0	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA Stipendi	€ 500,00	383/2020
C150	10	5	PEO	115000100010	0	VIABILITA' Stipendi	€ 8.000,00	394/2020
D15	1	10	PEO	101500100010	1	GESTIONE PERSONALE - Stipendi	€ 1.500,00	346/2020
E25	1	3	PEO	102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi	€ 2.000,00	379/2020
F08	1	1	PEO	100800100000	0	ATTI AMM E LEGALE Stipendi	€ 964,38	344/2020
C150	10	5	PEO CCDI 2018	115000100010	0	VIABILITA' Stipendi	€ 520,17	575/2020
D15	1	10	PEO CCDI 2018	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE - Produttività	€ 24.567,05	191/2020
D15	1	10	PRODUTTIVITA'	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE - Produttività		
A50	1	6	Salario accessorio Fondo 2018	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi	€ 612,92	572/2020
A82	4	1	Salario accessorio Fondo 2018	109200400020	0	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA Altri compensi	€ 557,64	574/2020
C150	10	5	Salario accessorio Fondo 2018	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi	€ 13.236,65	576/2020
F76	1	11	Salario accessorio Fondo 2018	107600400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi	€ 26,20	573/2020
P14	1	11	Salario accessorio Fondo 2018	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi	€ 1.317,83	570/2020
D15	1	10	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	102000700010	10	GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	€ 1.478,82	363/2020
TOTALE RISORSE RESIDUE							€ 61.396,34	
TOTALE LIQUIDAZIONE							€ 181.586,05	

4. di mantenere la somma di € 1.536,47 all'impegno n. 364/2020, capitolo 102000700010/11 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato (fondo trattamento accessorio – risorse produttività dipendenti), titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 10 (Risorse umane), quale economia a favore del fondo per le risorse decentrate anno 2020, del bilancio 2020-2022 annualità 2020;
5. di registrare l'economia di € 618,20 per premi non distribuiti a seguito della valutazione non piena all'impegno n. 364/2020, capitolo 102000700010/11 come da scheda contabile allegata, quale parte integrante, al presente atto;
6. di dare atto che gli oneri contributivi generati dal pagamento delle somme incentivanti di cui sopra saranno a carico del capitolo 102000700040/0, Oneri Contributivi, titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 2 (Segreteria Generale), Codice di Bilancio U.1.01.02.01.001 imp. 377/2020 FPV del bilancio 2020-2022 annualità 2020;
7. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2020;

8. di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/1990 è Monica Ugolotti come da dispongo prot. n. 15331 del 04/06/2019;
9. di dare atto, infine, che per il sottoscritto Posizione Organizzativa non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012;
10. di dare atto che gli elenchi nominativi contenenti gli importi da corrispondere a ciascun dipendente a titolo di compensi incentivanti la produttività, non sono pubblicati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto conservato presso l'ufficio Gestione del Personale.

Sottoscritta dal Responsabile
(ALDIGERI PAOLA)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 1562 / 2020

Esercizio 2020

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2020

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700010 / 11 GESTIONE PERSONALE - Produttività	Variazione Impegno 364 / 2020 Impegno di Provenienza 1498/2019	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-618,20
Totale Variazione Impegni					-618,20



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **435 / 2020**

Proposta n. 1562/2020

Oggetto: LIQUIDAZIONE COMPENSI PERFORMANCE - ANNO 2019 - PERSONALE DEL COMPARTO.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria (comma 4 dell'art. 151 del t.u. leggi sull'ordinamento degli enti locali - d.lgs 267/2000)

NOTE:

Parma, 13/05/2020

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario

(MENOZZI IURI)
con firma digitale