



## PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

---

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**n. 444 del 14/05/2020**

**Oggetto:** GESTIONE DEL PERSONALE - LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNO 2019 - POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

#### LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Premesso che:

- il Documento Unico di Programmazione 2020 – 2022 è stato approvato dal consiglio Provinciale con atto n. 53 del 10/12/2019 immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di Previsione 2020 - 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 54 del 20/12/2019 immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2020 – 2022, è stato approvato con Decreto del Presidente n. 36 del 24/02/2020;
- con decreto presidenziale n. 101 del 21/05/2019, è stato approvato il fabbisogno relativo alle posizioni organizzative, relativamente al periodo dal 21 maggio 2019 al 31 maggio 2020;
- con decreto presidenziale n. 270/2019 del 28/11/2019, recante *“Conferma e integrazione per l'anno 2019 dei sistemi di misurazione e valutazione del personale di comparto, delle posizioni organizzative e del segretario generale adottati con decreti n. 191 del 20/11/2017, n. 206 del 28/11/2017 e n.208 del 30/10/2018”* (proposto – per competenza – dal Servizio Organizzazione dell’Ente), è stato:
  - confermato, per l'anno 2019, il sistema di misurazione e valutazione delle posizioni organizzative approvato con Decreto n°206 del 28 novembre 2017, adottato il sistema di misurazione e valutazione delle Posizioni Organizzative;
  - confermata la misura della retribuzione di risultato delle P.O. nel 15% della retribuzione di posizione, fino al 20/05/2019, dando atto che dal 21/5/2019 la retribuzione di risultato da

attribuirsi è stabilita nel 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e risultato delle P.O., ai sensi dell'art.15, comma 4 del CCNL 21/5/2018;

- per il periodo dal 01/01/2019 al 20/05/2019, la retribuzione di risultato è, pertanto, fissata al 15% della retribuzione di posizione, come stabilito dal Decreto Presidenziale n. 226 del 30 novembre 2018 – denominato *“Indirizzi in merito alla proroga delle posizioni organizzative e delle indennità di specifiche responsabilità, alle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative per l’anno 2018”*;
- che, con il suddetto provvedimento è stata, inoltre, confermata la retribuzione di risultato nella misura del 15% dello stanziamento a bilancio per le Posizioni delle Posizioni Organizzative per il periodo dal 21/05/2019 al 31/12/2019;

Preso inoltre atto che:

- in data 18/12/2018, è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente della Provincia di Parma per il triennio 2018-2020;
- in data 06/12/2019, è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente della Provincia parte economica – anno 2019;

Considerato che, in relazione a quanto disposto dall'art. 15 del CCNL 21.05.2018, il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, con ciò assorbendo tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;

Rilevato che il Presidente della Provincia, con proprio decreto n. 87 del 07/05/2020, ha recepito e approvato la *“Relazione sulla performance”* per l'anno 2019, predisposta dal Servizio Organizzazione e proposta dal Segretario Generale al Nucleo di Valutazione, che l'ha quindi validata con nota prot. n. 9933 del 07/05/2020;

Preso, pertanto, atto che:

- il Nucleo di Valutazione ha validato il raggiungimento del risultato degli obiettivi e quindi ha riconosciuto la possibilità di erogare la distribuzione dei premi legati al merito per il personale di comparto e le posizioni organizzative collegati al Piano della Performance;
- i Dirigenti hanno compilato, per ognuno dei criteri richiesti e per ognuna delle unità interessate, le schede di valutazione, acquisite e conservate agli atti dal Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Statistica;

Rilevato che, a seguito del processo di valutazione suddetto, il Servizio Politiche del Personale - Organizzazione Controllo strategico e di gestione - Statistica ha condiviso con il Servizio Gestione del Personale il prospetto contenente l'elenco dei funzionari titolari di Posizione Organizzativa con le relative valutazioni;

Tenuto conto che si è provveduto alla perequazione dei premi di risultato, in applicazione di quanto stabilito dal suddetto contratto decentrato, l'art. 20 *“Sistema di perequazione degli incentivi, derivanti da specifiche disposizioni di legge, spettanti al personale in aggiunta ai premi correlati alla performance”*, del contratto decentrato integrativo per il triennio 2018-2020, che recita: *“1. In relazione all’ammontare dell’incentivo da corrispondere annualmente al singolo dipendente, si procede ad una progressiva riduzione del compenso relativo alla performance organizzativa, come di seguito indicato: a) importo incentivo fino a euro 2.500,00: nessuna riduzione; b) importo incentivo oltre euro 2.500,00 e fino a 6.000,00: riduzione compenso di performance organizzativa secondo la seguente espressione:  $p = 100 \times (K - 2.500) / 3.500$  dove  $p$  = percentuale di riduzione,  $K$  = importo incentivo al netto degli oneri riflessi; c) importo incentivo oltre euro 6.000,00: nessun compenso di performance organizzativa; 2. La stessa modalità di riduzione di cui al comma 1 viene applicata sul 50% dell’indennità di risultato per i titolari di posizioni organizzative”*;

Dato atto che l'elenco nominativo contenente gli importi da corrispondere a ciascuna posizione organizzativa a titolo di retribuzione di risultato, non è pubblicato per motivi di riservatezza, ma è acquisito al fascicolo istruttorio del presente atto conservato presso l'ufficio Gestione del Personale;

Ritenuto pertanto che occorra provvedere alla corresponsione dell'indennità di risultato secondo la metodologia in vigore per un totale di € 21.348,80;

Ritenuto pertanto di corrispondere al personale incaricato di posizione organizzativa, a titolo di retribuzione di risultato riferito all'anno 2019 in relazione ai periodi di riferimento, le somme riportate nel quadro riassuntivo agli atti presso l'ufficio Gestione del Personale;

Visti:

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs.,
- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 455 del 20 maggio 2019, con la quale è stato conferito alla Dott. Paola Aldigeri l'incarico della posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale, con l'attribuzione delle relative deleghe;
- la determinazione dirigenziale n. 595 del 03/06/2019 e il dispongo prot. n. 15331 del 04/06/2019 di attribuzione a Monica Ugolotti dell'indennità di specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018 e della responsabilità del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/1990;

Condiviso il presente atto con il dirigente di Servizio, organo delegante,

#### DETERMINA

per le motivazioni illustrate in premessa:

1. di corrispondere al personale incaricato di posizione organizzativa, a titolo di retribuzione di risultato riferito all'anno 2019, in relazione ai periodi di riferimento, le somme riportate nel quadro riassuntivo redatto in collaborazione con il Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Statistica e conservato agli atti presso l'Ufficio Gestione del Personale;
2. di impegnare la spesa complessiva per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative anno 2019, pari a € 21.348,80 al capitolo 102000700060/0 GESTIONE PERSONALE Posizioni Organizzative, titolo 1, missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione), programma 2 (Segreteria Generale), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.002 del bilancio 2020-2022 annualità 2020, come da allegata scheda contabile, parte integrante del presente atto;
3. di dare atto che gli oneri contributivi generati dal pagamento delle somme incentivanti di cui sopra saranno a carico dell'impegno 377/2020 assunto al capitolo 102000700040/0 GESTIONE PERSONALE Contributivi, titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 2 (Segreteria Generale), Codice di Bilancio U.1.01.02.01.001 imp. 377/2020 FPV del bilancio 2020-2022 annualità 2020;
4. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2020;
5. di dare atto che l'elenco nominativo contenente gli importi da corrispondere a ciascuna posizione organizzativa a titolo di retribuzione di risultato non è pubblicato per motivi di

riservatezza, ma è acquisito al fascicolo istruttorio del presente atto conservato presso l'ufficio Gestione del Personale;

6. di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/1990 è Monica Ugolotti come da dispongo prot. n. 15331 del 04/06/2019;
7. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto Posizione Organizzativa né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(ALDIGERI PAOLA)  
con firma digitale

**ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE**  
**PRP - 1574 / 2020**

Esercizio 2020

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2020

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700060 / 0 GESTIONE PERSONALE Posizioni organizzative	Impegno 689 / 2020	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010101 - Retribuzioni in denaro  1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	21.348,80
Totale Impegni					21.348,80



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **444 / 2020**

Proposta n. 1574/2020

**Oggetto:** GESTIONE DEL PERSONALE - LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNO 2019 - POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria (comma 4 dell'art. 151 del t.u. leggi sull'ordinamento degli enti locali - d.lgs 267/2000)

NOTE:

Parma, 14/05/2020

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario

(MENOZZI IURI)  
con firma digitale