



PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 773 del 15/07/2020

Oggetto: GESTIONE DEL PERSONALE - LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019 AL PERSONALE DIRIGENTE

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che il vigente CCNL Regioni – Autonomie Locali relativo all’area dirigenziale, prevede che le Amministrazioni definiscano preventivamente sistemi e meccanismi di valutazione dei risultati, gestiti anche attraverso i Nuclei di Valutazione, in conformità con quanto stabilito dall’art. 107 – c. 7 del Dlgs. 267/2000, secondo i principi di cui al Dlgs. 30.07.1999 n. 286, nel rispetto delle modalità previste dall’art. 147 del citato T.U.E.L.;
- che, con Decreto Presidenziale n. 34 del 19/02/2019, è stato nominato il Nucleo di valutazione monocratico, nella persona della Dott.ssa Chiara Pollina;
- che l’art. 28 del CCNL 23/12/1999 prevede che al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e comunque in misura non inferiore al 15%;
- che il Consiglio Provinciale, con proprio atto n. 7 del 26/02/2019 immediatamente eseguibile, ha approvato il DUP 2019-2021;
- che, con Determina Dirigenziale n. 1035 del 16/09/2019, è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2019 per l’importo complessivo di € 223.037,70 – risorse di parte stabile – e contestualmente si è provveduto alla rideterminazione dei fondi per gli anni 2015-2018;
- che, con Decreto presidenziale n. 270/2019 del 28/11/2019: *“Conferma e integrazione per l’anno 2019 dei sistemi di misurazione e valutazione del personale di comparto, delle Posizioni Organizzative e del Segretario Generale adottati con decreti n. 191 del 20/11/2017, n. 206 del*

28/11/2017 e n.208 del 30/10/2018” è stata confermata – per l’anno 2019 – la misura della retribuzione di risultato della dirigenza nel 15%, che ammonta, pertanto, ad € 33.455,66;

- che con Decreto presidenziale n. 304 del 16/12/2019 è stato confermato il sistema di misurazione e valutazione dei dirigenti adottato con decreto n. 196 del 23/11/2017;
- che, con Decreto Presidenziale n. 116 del 09/07/2020, è stata autorizzata l’integrazione del Fondo per la posizione ed il risultato dei dirigenti 2019 di euro 9.684,08 e l’integrazione del risultato del Segretario anno 2019;
- che il Decreto Presidenziale n. 55 del 11/03/2020 ha approvato il Rendiconto 2019 - Riaccertamento ordinario residui attivi e passivi e conseguenti variazioni di bilancio;
- che, tra i residui passivi del fondo pluriennale vincolato, risultano le risorse destinate alla liquidazione dei compensi in oggetto;
- che, con determinazione dirigenziale n. 320 del 03/04/2020, è stato rideterminato il limite del salario accessorio, ai sensi dell’art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017;

Dato atto che:

- il Presidente della Provincia, con proprio decreto n. 87 del 07/05/2020, ha recepito e approvato la “Relazione sulla performance” per l’anno 2019, predisposta dal Servizio Organizzazione e proposta dal Segretario Generale al Nucleo di Valutazione, che l’ha quindi validata con nota prot. 9933 del 07-05-2020;
- il Servizio Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione Statistica con nota prot. n. 8609 del 14/04/2020 ha trasmesso all’ufficio Gestione del Personale le valutazioni del personale dirigente per l’anno 2019;

Preso inoltre atto che:

- le pesature delle posizioni dirigenziali hanno determinato, per l’anno 2019, una retribuzione di posizione ammontante ad € 165.000,00, risultando conseguentemente sul Fondo somme non ripartite per € 24.582,04;
- tali somme non possono essere destinate al finanziamento della retribuzione di posizione sul fondo dell’anno successivo, come sancito dall’ARAN con l’orientamento applicativo n. All 115 del 08/10/2013 e pertanto sono da considerarsi economie di bilancio;
- si sono determinate ulteriori economie sul Fondo per euro 22.742,47, derivanti dalla copertura ad interim da parte del Segretario Generale della posizione del Dirigente del Servizio Affari Generali dal 1.1.2019 al 31.7.2019, già contabilizzate con il consuntivo 2019;

Rilevato che:

- per l’anno 2019 si sono verificate le seguenti economie di spesa per complessivi € 9.684,08 relative alla **retribuzione di posizione**:
 - di cui € 6.095,43 somme residue per periodi di vacanza sull’incarico dirigenziale al servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti Eccezionali, Espropri per pensionamento del Dott. Annoni Gabriele in data 31/07/2019 ed incarichi, parziali e temporanei, dell’Ing. Monteverdi Gianpaolo: dal Comune di Parma per il periodo 01/08/2019 – 30/09/2019 con incarico di assegnazione temporanea all’80%, è stato assunto presso la Provincia in data 01/10/2019 con incarico di assegnazione temporanea al 60% al Comune di Parma;
 - di cui € 3.588,65 somme residue per periodi di vacanza sull’incarico al servizio Pianificazione Territoriale, Trasporti, Programmazione rete scolastica, Edilizia scolastica Patrimonio, Sicurezza sul lavoro, Polizia Provinciale per pensionamento del Dott. Peri

Sergio in data 31/07/2019 e successiva assunzione del Dott. Ruffini Andrea con decorrenza dal 1 settembre 2019;

- tali economie devono essere destinate alla retribuzione di risultato anno 2019 della dirigenza, come sancito dall'ARAN con l'orientamento applicativo All_115 dell'08/10/2013;

Ritenuto, pertanto, di quantificare in € 43.139,74 le somme destinate alla retribuzione di risultato anno 2019 come segue:

- € 33.455,66 quota del 15% delle risorse complessive del Fondo costituito con determinazione dirigenziale n. 1035/2019;
- € 9.684,08 economie sulla retribuzione di posizione anno 2019 per periodi di copertura parziale dei posti;

Rilevato inoltre che per l'anno 2019 si sono verificate le seguenti economie di spesa per complessivi € 3.765,79 relative alla retribuzione di risultato di cui:

- € 1.215,59 economie relative alla retribuzione di risultato per mancato raggiungimento degli obiettivi, costituenti economie di bilancio, come sancito dall'ARAN con l'orientamento applicativo All_132 dell'08/07/2015;
- € 2.550,20 quote di retribuzione di risultato non attribuite a seguito della riduzione del risultato in proporzione alla riduzione della retribuzione di posizione subita dal Dirigente del Servizio Viabilità per un incarico di comando, parziale e temporaneo, presso altro ente, e relativa al Servizio Patrimonio per la mancata copertura dell'incarico dal 01/08/2019 al 31/08/2019, tali somme, in conformità al comma 9 dell'art. 27 del CCNL del 23/12/1999, sono da utilizzarsi per la retribuzione di risultato del 2020 non essendo più attribuibili sul 2019 e quindi ad incremento una tantum del **Fondo 2020**;

Ritenuto, quindi, in osservanza ed esecuzione dei predetti atti, di liquidare la somma complessiva di € 39.373,95 a titolo di retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2019 secondo le quote individuali che sono specificate nell'allegato A) e saranno pubblicate nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33;

Considerato che:

- il Documento Unico di Programmazione 2020 – 2022 è stato approvato dal consiglio Provinciale con atto n. 53 del 10/12/2019 immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di Previsione 2020 - 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 54 del 20/12/2019 immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2020 – 2022 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 36 del 24/02/2020;

Visti:

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs.,
- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;

- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Richiamato il dispongo del Presidente prot. n. 21392 del 31/07/2019 di attribuzione al dott. Iuri Menozzi della dirigenza del Servizio Finanziario e Gestione del Personale.

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 455 del 20 maggio 2019, con la quale è stato conferito alla Dott. Paola Aldigeri l'incarico della posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale e la determinazione dirigenziale n. 504 del 28/05/2020 con cui sono stati prorogati gli incarichi fino al 31/12/2020;

Condiviso il presente atto con il dirigente di Servizio,

DETERMINA

1. di prendere atto dei contenuti degli atti citati in premessa, ovvero il decreto presidenziale n. 87/2020 del 07/05/2020 e la nota del Servizio Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione Statistica prot. 8609 del 14/04/2020;
2. di prendere atto dell'integrazione dell'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2019 disposta con Decreto Presidenziale n. 116 del 09/07/2020 per l'importo di euro 9.684,08;
3. di quantificare in € 43.139,74 le somme destinate alla retribuzione di risultato anno 2019 come segue:
 - € 33.455,66 quota del 15% delle risorse complessive del Fondo costituito con determinazione dirigenziale n. 1035/2019;
 - € 9.684,08 economie sulla retribuzione di posizione anno 2019 per periodi di copertura parziale dei posti;
4. di liquidare la retribuzione di risultato netta anno 2019 complessivamente spettante ai dirigenti in € 39.373,95 come da Allegato A, parte integrante del presente atto;
5. di confermare che la spesa di € 39.373,95 farà carico all'impegno n. 366/2020 FPV assunto, con determinazione dirigenziale n. 1035/2019, al capitolo 102000700020/0 GESTIONE PERSONALE Retribuzione risultato dirigenti, Titolo 1, Missione 1 Servizi istituzionali, generali e di gestione, Programma 2 Segreteria generale, codice di bilancio U.1.01.01.01.004;
6. di registrare l'economia all'impegno n. 366/2020 FPV, capitolo 102000700020/0 GESTIONE PERSONALE Retribuzione risultato dirigenti, l'economia di € 1.215,59 per valutazione non piena, come da scheda contabile allegata, quale parte integrante, del presente atto, in ottemperanza all'Orientamento applicativo dell'ARAN All_132 dell'08/07/2015;
7. di registrare l'economia di € 14.897,96# all'impegno n. 366 FPV assunto al capitolo 102000700020/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Retribuzione di risultato dirigenti, quale parte non ripartita da destinare ad avanzo, quale differenza tra le quote non ripartite (€ 24.582,04) e la maggiore retribuzione di risultato derivante da economie di retribuzione di posizione 2019 per copertura parziale dei posti (€ 9.684,08) già destinate ad economia in sede di consuntivo 2019;
8. di dare atto dell'economia di euro 22.742,47 derivanti dalla copertura ad interim da parte del Segretario Generale della posizione del Dirigente del Servizio Affari Generali per il periodo indicato in premessa, già rilevata in sede di riaccertamento dei residui 2019;

9. di confermare la somma di € 2.550,20 all'impegno n. 366/2020 FPV, capitolo 102000700020/0 GESTIONE PERSONALE Retribuzione risultato dirigenti, che confluirà nelle risorse da destinare al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2020;
10. di dare atto che il suddetto impegno rientra nel Fondo Pluriennale Vincolato, approvato con Decreto Presidenziale n. 55 del 11/03/2020;
11. di dare atto, altresì, che i dati relativi alle retribuzioni di risultato anno 2019 saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ente alla sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;
12. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2020;
13. di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/1990 è Paola Aldigeri come da determinazione dirigenziale n. 455 del 20 maggio 2019, di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale e la determinazione dirigenziale n. 504 del 28/05/2020 con cui sono stati prorogati gli incarichi fino al 31/12/2020;
14. di dare atto, infine, che per il sottoscritto e per il responsabile del procedimento non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 1951 / 2020

Esercizio 2020

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2020

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700020 / 0 GESTIONE PERSONALE Retribuzione risultato dirigenti	Variazione Impegno 366 / 2020 Impegno di Provenienza 1090/2019	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-14.897,96
S	102000700020 / 0 GESTIONE PERSONALE Retribuzione risultato dirigenti	Variazione Impegno 366 / 2020 Impegno di Provenienza 1090/2019	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-1.215,59
S	102000700020 / 0 GESTIONE PERSONALE Retribuzione risultato dirigenti	Variazione Impegno 366 / 2020 Impegno di Provenienza 1090/2019	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-2.550,20
Totale Variazione Impegni					-18.663,75

																		€ 223.037,70	Fondo rideterminato D.D. n. 1035/2019	Economie Retribuzione di posizione 2019	Importo destinato alla retribuzione di risultato anno 2019 Decreto Presidenziale 116/2020
																		33.455,66	15% del fondo	9.684,08	43.139,74
PRODUTTIVITA' DIRIGENTI ANNO 2019																					
	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUALE TEORICA	RETRIBUZIONE DI RISULTATO BASE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PAGATA	% Riproporzionam ento Retribuzione di risultato	RETRIBUZIONE RISULTATO BASE rapportata al pagato	Mesi 1° periodo gennaio - luglio 2019	periodo effettivo di servizio	RETRIBUZIONE RISULTATO BASE TEORICA (Rapportata ai mesi del 1° periodo)													
Annoni Gabriele	€ 44.000,00	€ 15.064,67	€ 25.432,49	57,80%	€ 8.707,55	7	7	€ 8.787,72													
Peri Sergio	€ 43.000,00	€ 14.722,29	€ 25.075,01	58,31%	€ 8.585,15	7	7	€ 8.588,00													
Menziozzi Iuri (in comando in alcuni periodi presso Unione)	€ 39.000,00	€ 13.352,78	€ 22.742,47	58,31%	€ 7.786,54	7	7	€ 7.789,12													
Totali	€ 126.000,00	€ 43.139,74	€ 73.249,97		€ 25.079,24			€ 25.164,85													
	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUALE TEORICA	RETRIBUZIONE DI RISULTATO BASE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PAGATA	% Riproporzionam ento Retribuzione di risultato	RETRIBUZIONE RISULTATO BASE TEORICA rapportata al pagato	Mesi 2° periodo agosto - dicembre 2019	periodo effettivo di servizio	RETRIBUZIONE RISULTATO BASE TEORICA (Rapportata ai mesi del 2° periodo)	STIMA RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA (Rapportata all'effettivo servizio)												
Giudice Ugo (in comando nei vari periodi presso altri Comuni)	€ 39.000,00	€ 10.196,66	€ 16.257,53	41,69%	€ 4.250,58	5	5	€ 4.248,61	€ 4.248,61												
Menziozzi Iuri (in comando in alcuni periodi presso Unione)	€ 39.000,00	€ 10.196,66	16.257,53	41,69%	€ 4.250,58	5	5	€ 4.248,61	€ 4.248,61												
Monteverdi Gianpaolo (in comando nei vari periodi con il Comune di Parma)	€ 44.000,00	€ 11.503,93	€ 12.472,08	28,35%	€ 3.260,86	5	5	€ 4.793,30	€ 4.793,30												
Ruffini Andrea (dal 1° settembre 2019)	€ 43.000,00	€ 11.242,48	€ 14.336,34	33,34%	€ 3.748,28	5	4	€ 4.684,37	€ 3.747,49												
Totali	€ 165.000,00	€ 43.139,74	€ 59.323,48		€ 15.510,30			€ 17.974,89	€ 17.038,02												

	RETRIBUZIONE RISULTATO teorica rapportata ai mesi di servizio	VALUTAZIONE OTTENUTA (in millesimi)	RETRIBUZIONE RISULTATO DA LIQUIDARE							
Giudice Ugo (in comando nei vari periodi presso altri Comuni)	€ 4.250,58	992,28	€ 4.217,76	€ 4.217,76						
Menziozzi Iuri	€ 12.037,12	973,94	€ 11.723,43	€ 11.723,43						
Monteverdi Gianpaolo (in comando nei vari periodi con il Comune di Parma)	€ 3.260,86	983,19	€ 3.206,05	€ 3.206,05						
Ruffini Andrea (dal 1° settembre 2019)	€ 3.748,28	990,81	€ 3.713,83	€ 3.713,83						
Annoni Gabriele	€ 8.707,55	955,55	€ 8.320,50	€ 8.320,50						
Peri Sergio	€ 8.585,15	954,25	€ 8.192,38	€ 8.192,38	Economia da destinare al Fondo 2020	Economia di bilancio per valutazione	Totale			
Totale	€ 40.589,54		€ 39.373,95	€ 39.373,95	€ 2.550,20	€ 1.215,59	€ 3.765,79			



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **773 / 2020**

Proposta n. 1951/2020

Oggetto: GESTIONE DEL PERSONALE - LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO
ANNO 2019 AL PERSONALE DIRIGENTE

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 4 dell'art. 151 del t.u. leggi sull'ordinamento degli enti locali - d.lgs 267/2000)

NOTE:

Parma, 15/07/2020

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario

(MENOZZI IURI)
con firma digitale