



IPOTESI DI ACCORDO DEL 19 GIUGNO 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA relativa al Contratto Decentrato Integrativo Economico 2020 per il personale non dirigente della Provincia di Parma e alla parziale modifica dell'art. 12 del contratto integrativo stipulato il 18/12/2018 e dell'art. 13, comma 2, del contratto decentrato integrativo stipulato in data 29/11/2017, relativi ai turni di reperibilità del personale adibito alla viabilità fino al 31/12/2020.

articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e ss.mm.ii.

Circolare del 19 luglio 2012 n. 25

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto della modifica al contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Periodo temporale di vigenza	<u>Dall'1.1.2020 al 31.12.2020</u> Il Contratto decentrato Integrativo Economico per il personale non dirigente della Provincia di Parma è riferito alla sola annualità 2020. La parziale modifica dell'art. 12 del contratto integrativo stipulato il 18/12/2018 e dell'art. 13, comma 2, del contratto decentrato integrativo stipulato in data 29/11/2017, relativi ai turni di reperibilità del personale adibito alla viabilità, ha validità fino al 31/12/2020
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> <ul style="list-style-type: none">• Segretario Generale (Presidente)• Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> <ul style="list-style-type: none">• CGIL FP• CISL FP• UIL – FPL• CSA Firmatarie della pre-intesa: <ul style="list-style-type: none">• <u>CGIL FP</u>• <u>CISL FP</u>
Soggetti destinatari	Il contratto si applica a tutti i lavoratori di comparto, ad esclusione del personale dirigenziale, in rapporto di impiego con l'Amministrazione, sia a tempo indeterminato che determinato, laddove ne ricorrano le condizioni.
Materie trattate dall'ipotesi d'accordo	Tutti gli istituti economici previsti dal Contratto decentrato Integrativo Normativo 2018 -2020 per i quali si rinvia alla relazione illustrativa allegato A) relativa all'anno 2018 e alla relazione illustrativa allegato B) relativa all'anno 2019, nella quale è stato modificato quanto segue: <i>ART.11 comma 5 del Contratto Decentrato Integrativo 2018-2020</i> Ai fini della DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE, una

	<p>quota del 4,5% della somma destinata a premi correlati alla performance individuale sarà attribuita a detta maggiorazione del premio.</p> <p>La maggiorazione del premio non potrà essere inferiore al 30% del valore medio dei premi attribuiti nell'anno in corso. La quota dei beneficiari viene individuata nel 15% del personale di ogni dirigente che presenta, nella valutazione annuale, i valori più alti. A parità di punteggio avrà la priorità il dipendente che ha ricevuto una valutazione più alta in un determinato indicatore comportamentale, da individuare nel Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante della Provincia di Parma.</p> <p>Art. 16 comma 5 <i>del Contratto Decentrato Integrativo 2018-2020</i> Per il 2019 la somma destinata a tale scopo verrà ripartita in tal modo tra le categorie: A+B 12% C 18% D 70%</p>	
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con provvedimento: -del Presidente del 3 giugno 2020 sono state date le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica</p> <p>Con Decreto Presidenziale n.36 del 24 febbraio 2020 è stato adottato il piano della performance di cui all'art. 10 comma 1 lettera a) del Dlgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. <u>Il Piano della Performance è stato pubblicato</u> ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 10 c. 8 lettera b) del Dlgs 33/2013 e ss.mm.ii.</p> <p>Con Decreto Presidenziale n. 26 del 30 gennaio 2020 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022 (PTPCT)</p> <p>Con il D.Lgs. n.97/2016 il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è diventato una sezione del Piano triennale di prevenzione della corruzione. <u>Il programma triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza è stato pubblicato</u> ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 10 c. 8 lettera a) del Dlgs 33/2013 e ss.mm.ii. La Relazione della Performance, approvata con decreto del Presidente n°87 del 7 maggio 2020 è stata validata dal Nucleo di valutazione in data 7 maggio 2020 prot. n° 9933</p>

Oggetto:

Modulo 1 – Scheda 1.2

Illustrazione dell'articolato di cui all'ipotesi di Accordo

<p>ART. 12 INDENNITÀ DI TURNO, DI REPERIBILITÀ E COMPENSI DI CUI ALL'ART.24, COMMA 1 DEL CCNL DEL 14.09.2000</p>	<p>Si confermano le norme dei CCNL vigenti in materia, e non oggetto di disapplicazione, nonché quanto previsto dagli artt.13 e 14 del CCDI del 2017, tranne che per il Servizio Viabilità, in quanto a seguito del progetto di modifica del servizio di reperibilità presentato dal Dirigente competente la reperibilità viene così modificata:</p> <p>n.2 persone per ciascuna delle 4 aree di intervento del territorio provinciale, con turni di reperibilità di 18 h nei giorni feriali e 24 h nei giorni festivi, e per un massimo di 9 volte al mese, anziché 6.</p>
--	---

	<p>L'elevazione del limite previsto dall'art. 24, comma 3, del CCNL 21/05/2018, come risultante dal progetto di modifica dei turni di reperibilità ha validità fino al 31 dicembre 2020. Il servizio sarà organizzato in modo che venga previsto il riposo delle 11 h dopo il rientro in servizio durante il turno di reperibilità.</p> <p>Si allega alla presente relazione il progetto propedeutico alla modifica dei turni di reperibilità risultante da:</p> <ul style="list-style-type: none">- lettera n° 9878 del 6 maggio 2020 del Dirigente del Servizio Viabilità (Allegato C);- lettera n° 10549 del 14 maggio 2020 del Dirigente del Servizio Viabilità (Allegato D);- lettera del 29 maggio 2020 del dirigente del Servizio Personale, contenente i riflessi economici dell'organizzazione del servizio di reperibilità di n.2 persone per ciascuna delle 4 aree di intervento del territorio provinciale, con turni di reperibilità di 18 h nei giorni feriali e 24 h nei giorni festivi, e per un massimo di 9 volte al mese, anziché 6 (Allegato E).
--	--

L'utilizzo delle risorse decentrate 2020 è diretta applicazione dei criteri previsti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il Personale non Dirigente della Provincia di Parma per il Triennio 2018-2020, e ss.mm.ii, per la cui illustrazione si rinvia alle allegate relazioni Allegato A) e Allegato B).

IL Presidente della delegazione trattante

Dott.ssa Rita Alfieri
firmato digitalmente