

Entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale

	Premio mediamente conseguibile
Dirigenti	7.128,45
Posizioni organizzative	1.553,33
Comparto	1.073,67

Dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi

Premi collegati alla performance e al progetto passa carrai per il personale di comparto – anno 2015

CATEGORIA	N° PERSONE	TOTALE EROGATO PER PRODUTTIVITA' – PROGETTO PASSA CARRAI – CENTRI PER L'IMPIEGO – PERSONALE - RAGIONERIA	SOMMA STANZIATA PER PRODUTTIVITA'
A	2	€ 1.617,08	€ 373.637,38
B	58	€ 60.383,14	
B3	17	€ 16.080,79	
C	133	€ 137.959,80	
D	100	€ 103.700,05	
D3	38	€ 53.434,80	
TOTALE	348	€ 373.175,66	

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per dirigenti sia per dipendenti

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

1. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di punteggio finale?

	Personale con classe di punteggio (valore assoluto)		
	100% - 90%	89% - 60%	Inferiore 60%
Dirigenti	7	2	0
Posizioni organizzative	26	1	0
Comparto	342	6	0

Totale delle retribuzioni di risultato/premio previsto ed erogato

	Importo massimo previsto (€)	Importo complessivo erogato (€)	% erogata sul importo massimo previsto
Dirigenti	€ 64.156,01	€ 57.296,75	89,31%
Posizioni Organizzative	€ 41.940,00	€ 36.727,00	87,57%
Comparto	€ 373.637,38	€ 373.175,66	99,88%

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato/premio

	Personale per classe di retribuzione di risultato/premio (valore assoluto)		
	100% - 90%	89% - 60%	Inferiore 60%
Dirigenti	7	2	0
Posizioni organizzative	26	1	0
Comparto	342	6	0