

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio – anno 2016

1. I criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

Dirigenti	Il 76% della retribuzione di risultato è riconosciuta per la performance individuale. In particolare, per metà sulla base di 2 progetti e per metà sulla base di un dizionario delle competenze che valuta il comportamento atteso. Il 24% sulla performance organizzativa di Ente.
Posizioni organizzative	L'80% della retribuzione di risultato è riconosciuta per la performance individuale. In particolare, per metà sulla base di 2 progetti e per metà sulla base di un dizionario delle competenze che valuta il comportamento atteso. Il 20% sulla performance organizzativa di Ente.
Comparto	Il 70% del premio è riconosciuto per la performance individuale sulla base di 10 criteri di comportamento. Il 30% sulla performance organizzativa di Ente

	Contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	Obiettivi individuali	Competenze/comportamenti organizzativi posti in essere
Dirigenti	24%	38%	38%
Posizioni organizzative	20%	40%	40%
Comparto	30%	0%	70%