Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per dirigenti sia per dipendenti – Anno 2018

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato/premio

	Personale per classe di retribuzione di risultato/premio (valore assoluto)		
	100% - 90%	89% - 60%	Inferiore 60%
Dirigenti	3	0	0
Posizioni organizzative	14	0	0
Comparto (escluso il personale distaccato dalla Regione Emilia Romagna n. 9 dipendenti)	169	7	0