



**PROVINCIA
DI PARMA**

**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO
E DI GESTIONE - STATISTICA**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 87 del 07/05/2020

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019 - PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- con Decreto Presidenziale n° 63 del 1° aprile 2019 è stato approvato il Piano della performance 2019, unificato organicamente al Piano esecutivo di gestione come previsto dalla L. 213/2012, art. 3, c.1, lett. G bis;
- con Decreto del Presidente n°248 del 18 novembre 2019, a seguito del collocamento a riposo di n°2 dirigenti e dell'assunzione di n°3 dirigenti, è stato integrato il Piano della Performance 2019 – 2021;
- con Decreto Presidenziale n. 34 del 19/02/2019 è stato nominato il Nucleo di valutazione monocratico, nella persona della Dott.ssa Chiara Pollina;
- con Decreti Presidenziali n° 270 del 28 novembre 2019 e n° 304 del 16 dicembre 2019 sono stati adottati i sistemi di misurazione e valutazione, rispettivamente, dei Dirigenti, degli incaricati di Posizioni organizzative e del Personale di comparto;
- l'articolo 49 del vigente Regolamento per l'Ordinamento Generale degli uffici e dei Servizi prevede che il Nucleo di Valutazione validi la Relazione sulla performance, predisposta dal Servizio Organizzazione, che evidenzia i risultati raggiunti, sia organizzativi che individuali, nonché gli eventuali scostamenti, e la propone al Presidente, assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;

Considerato che:

- il suddetto Piano della Performance è uno strumento di programmazione per la misurazione e la valutazione della performance, contenente gli obiettivi dell'Amministrazione per l'anno 2019, formulati in modo chiaro, leggibile e con l'indicazione degli specifici risultati attesi, nonché degli indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento dei risultati;
- gli obiettivi del Piano della Performance sono stati collegati alla performance individuale dei dirigenti e, conseguentemente, alle retribuzioni di risultato che verranno erogate;
- a due obiettivi del Piano della Performance, denominati: "Risultati dell'indagine di Customer Satisfaction - utilizzo dati e indagine sui servizi esterni ed interni in un'ottica di miglioramento continuo" e " Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza – adempimenti e formazione" sono state collegate le risorse economiche per il risultato di performance organizzativa per tutto il Personale dell'Ente;

Dato atto che:

- il Segretario Generale ha proposto la "Relazione sulla performance 2019" al Nucleo di Valutazione, che l'ha quindi validata con nota prot. 9933 del 7 maggio 2020, allegata, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- il Segretario Generale, ai sensi dell'art. 46 del Regolamento per l'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, ha trasmesso, con nota prot. 9935 del 7 maggio 2020, la "Relazione sulla performance 2019" al Presidente;

Preso atto che:

- la validazione della "Relazione sulla performance" da parte del Nucleo di valutazione costituisce condizione inderogabile per la distribuzione dei premi legati al merito;
- il ciclo di gestione della performance è ispirato al principio della massima trasparenza e che l'Amministrazione garantisce la leggibilità di ogni fase di tale ciclo, utilizzando la pubblicizzazione sul proprio sito istituzionale, e che pertanto l'allegata "Relazione sulla performance 2019" sarà pubblicata sul sito web della Provincia, ai sensi dell'articolo 49 del Regolamento per l'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto di prendere atto e approvare la "Relazione sulla performance 2019" allegata, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, per le considerazioni sopra espresse;

Visto l'allegato parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000, dal dirigente del Servizio Politiche del Personale - Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione - Statistica - Consiglio – Assemblea dei Sindaci – Elettorale, e dato atto che non vi è

rilevanza contabile;

DECRETA

- di prendere atto e approvare la “Relazione sulla performance 2019”, validata dal Nucleo di valutazione, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che, al fine di garantire la trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, la “Relazione sulla performance 2019” sarà pubblicata sul sito istituzionale della Provincia, ai sensi dell’articolo 49 del vigente Regolamento per l’Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi;
- di trasmettere la “Relazione sulla performance 2019” ai Consiglieri provinciali.

Il Presidente
(ROSSI DIEGO)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - STATISTICA

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **1546 /2020** ad oggetto:

" RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019 - PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE "

ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere
FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 07/05/2020

Sottoscritto dal Responsabile
(ALFIERI RITA)
con firma digitale

**IL NUCLEO DI
VALUTAZIONE della
PROVINCIA DI PARMA**

Viale Martiri della Libertà
43123 Parma
Tel. 0521 931526-630-522

Dott.ssa Chiara Pollina

e-mail nucleovalutazione@provincia.parma.it www.provincia.parma.it

Alla dott.ssa Rita Alfieri
Segretario Generale della Provincia di Parma

Oggetto: validazione della bozza di Relazione sulla performance 2019.

La sottoscritta dott.ssa Chiara Pollina, componente del Nucleo di valutazione monocratico della Provincia di Parma, nominata con decreto presidenziale n. 34 del 19 febbraio 2019, ai sensi dell'art. 46, c. 6, dal Regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, ha preso in esame la bozza di Relazione sulla performance redatta dall'Amministrazione, allegata al presente verbale, che ne costituisce parte integrante (ALLEGATO 1).

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto, Il Nucleo di Valutazione VALIDA la Relazione sulla performance 2019 della Provincia di Parma.

MOTIVAZIONI:

La Relazione sulla performance predisposta dall'ente risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009).

Le presenti motivazioni sono basate sull'attività di accompagnamento e verifica del ciclo della performance attuato da questo Nucleo di Valutazione lungo tutto l'anno di esercizio e con specifiche analisi al suo compimento. Tali attività si sono ispirate a principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza e imparzialità.

Evidenza di tali attività sono date dai verbali delle sedute del Nucleo e dalla documentazione raccolta ai fini della valutazione, tutti agli atti presso l'ufficio di supporto del Nucleo di Valutazione. Si ricorda che la presente validazione costituisce il completamento del ciclo della performance ed è condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del citato decreto.

Milano, 6 maggio 2020

Il Nucleo di Valutazione

Chiara Pollina

Firmato digitalmente