



**PROVINCIA
DI PARMA**

**FRONTESPIZIO
DECRETO PRESIDENZIALE**

n. **206 / 2017** del 28/11/2017

Oggetto: CONFERMA PER L' ANNO 2017 DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ADOTTATE CON DECRETO N.252 DEL 14/12/2016 - DECORRENZA 1.1.2018 DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ADOTTATE CON DECRETO N.146 DEL 25/10/2017.

Sottoscritta con firma digitale dal Presidente FILIPPO FRITELLI

IMPRONTE

testo determina.pdf

1B8D56BE1DCDCB8A0B2A67C1001192C2BF436F2155F2EFCBD3ED580EBBC3BC7610B1D339750976EA49C9D1765EE2DBF47
44974AD6F9462185D156C5CB37EF158

VTE2_8334545_1968912.pdf.P7M

A5181090A4564D2AE3F4F3B4699EC95FAE43348F3415D9F696EC56867FF562DEEE6480DD1DA838FC204B4F229439A3C3C72
89FCA96D4535EF1DCF989D3BF5245

Metodologia P.O. 2018.pdf.P7M

E40C4F61A02BCE7032F1844410A88AB70EB6AD5EF8E20FB3D5C4A51887A726BC23C8CC37B5C0D8E7072E04E22E37175EC2
A9C54EEFB3A6C88934C0FA35FB422E



PROVINCIA
DI PARMA

DECRETO PRESIDENZIALE

Oggetto: MODIFICA AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER L' ANNO 2017 ADOTTATE CON DECRETO N.146 DEL 25 OTTOBRE 2017, E ADOZIONE DEL SISTEMA PER L' ANNO 2018

IL PRESIDENTE

Premesso:

- che con Decreto del Presidente n° 146 del 25 ottobre 2017 sono stati adottati, per l'anno 2017, i sistemi di misurazione e valutazione dei titolari di posizione organizzativa;

Considerato che:

- il sistema di misurazione e valutazione dei dirigenti è stato revisionato per adeguarlo alle modifiche introdotte dal D.Lgs 74/2017 al D. Lgs 150/2009;

Dato atto che, essendo la valutazione del Personale di competenza esclusiva del Dirigente la metodologia di valutazione delle Posizioni Organizzative viene così modificata, in relazione ad un criterio per la valutazione del comportamento: da "Valorizzazione e valutazione del personale assegnato" a "Valorizzazione e proposta di valutazione al dirigente del personale assegnato", introducendo nella tabella collegata le ulteriori modifiche evidenziate in grassetto sotto:

1 / 1,5	Gestisce correttamente. Rispetto alla gestione delle risorse umane, applica con correttezza formale le norme. Non sempre riconosce le possibilità di valorizzazione e di sviluppo del personale assegnato e facilita scarsamente la cooperazione tra i propri collaboratori. Per la gestione dei conflitti richiede sempre l'intervento del dirigente e non si espone personalmente. Riesce difficoltosa la significativa differenziazione della valutazione del personale proposta al Dirigente.
2 / 2,5	Gestisce e propone la valutazione del personale. Rispetto alla gestione delle risorse umane, applica correttamente le norme, cercando di motivare anche i

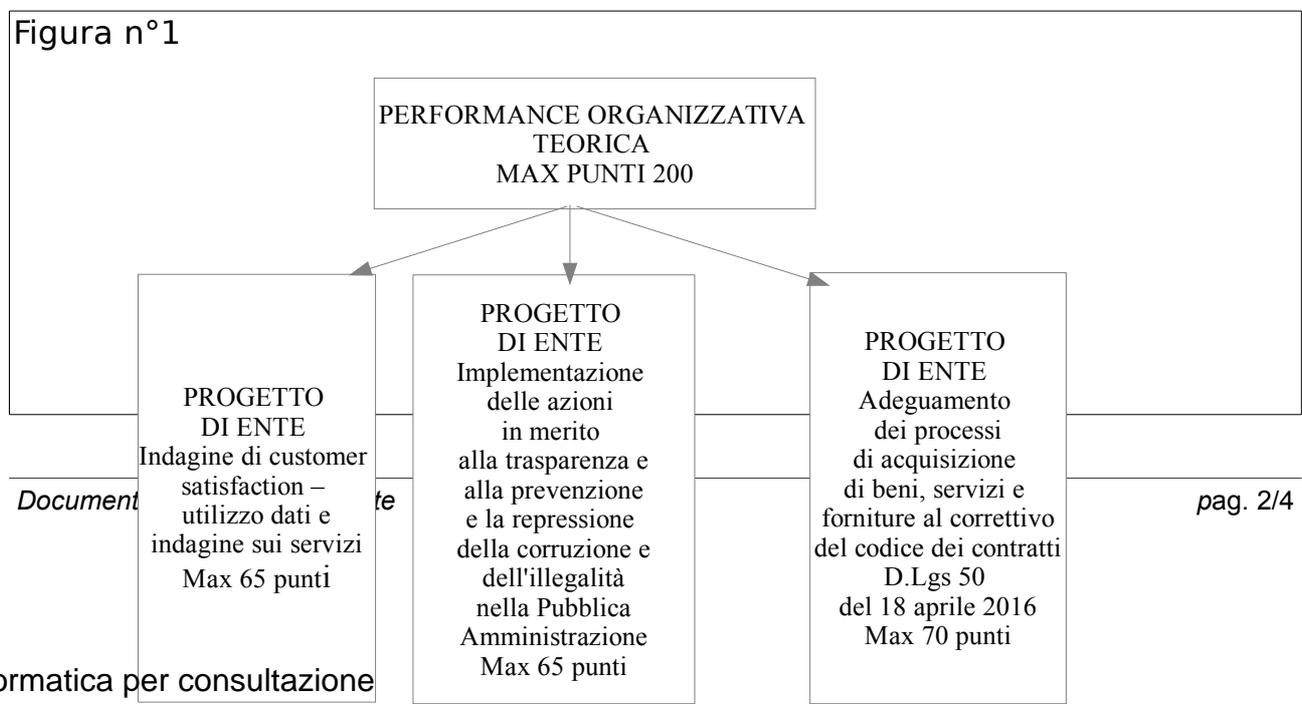
	collaboratori attraverso la differenziazione delle valutazioni proposte al Dirigente e adottando forme di valorizzazione di base. In caso di conflitti tra collaboratori non sempre trova soluzioni adeguate.
3 / 3,5	Motiva il personale. Rispetto alla gestione delle risorse umane, applica correttamente le norme, motiva i collaboratori attraverso la differenziazione delle valutazioni proposte al Dirigente e intraprende azioni per sviluppare, integrare ed orientare le attività i collaboratori. Si espone personalmente per trovare soluzioni in caso di conflitto tra i collaboratori.
4	Motiva e valorizza le capacità del personale. Rispetto alla gestione delle risorse umane, applica correttamente le norme, motiva i collaboratori attraverso la differenziazione delle valutazioni proposte al Dirigente , intraprende azioni per sviluppare ed integrare le attività e motivare i collaboratori, adotta soluzioni concrete per il miglioramento delle loro capacità professionali, disegna percorsi di carriera. Riconosce e valorizza le competenze, anche non immediatamente evidenti, del personale assegnato. In caso di conflitti tra i collaboratori ha forti abilità di mediazione.

Dato atto che con comunicazione via mail in data 30/10/2017 il Nucleo di Valutazione ha proposto di dare efficacia al sistema di valutazione, dall'1/1/2018;

Considerato opportuno accogliere la suddetta proposta per le motivazioni ivi esplicitate;

Dato atto, pertanto, di far decorrere dal 2018 il sistema di valutazione delle posizioni organizzative approvato con Decreto del Presidente n° 146 del 25/10/2017, con la modifica sopra indicata (il personale viene valutato dai Dirigenti su proposta delle Posizioni Organizzativa);

Dato atto altresì, per il 2017, che è opportuno confermare il sistema di misurazione e valutazione delle P.O. approvato con Decreto del Presidente n° 252 del 14/12/2016, con la seguente modifica illustrata nella figura n° 1:



Vengono conseguentemente modificato le parti descrittive illustrative di questo paragrafo.

Ritenuto inoltre opportuno confermare per il personale di comparto il sistema di misurazione e valutazione approvato con Decreto del Presidente n.146 del 25 ottobre 2017, poiché la sostanziale modifica apportata ai criteri di parametrizzazione del personale (ai fini della teorica attribuzione della produttività per il miglioramento dei servizi) è stata richiesta durante la trattativa con le OO.SS e RSU per il decentrato 2017, e positivamente accordata dall'Amministrazione Provinciale;

Sentito il Consigliere delegato Bianchi;

Visto l'allegato parere di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000, dal Dirigente del Servizio Politiche del Personale, Organizzazione, Controllo Strategico e di Gestione, Statistica, e dato atto che non vi è rilevanza contabile, per cui non si provvede ad acquisire il parere del Dirigente di Ragioneria;

DECRETA

- di confermare, per l'anno 2017, il sistema di misurazione e valutazione delle Posizioni Organizzative adottato con Decreto del Presidente n° 252 del 14/12/2016 con la modifica indicata nella figura n°1;
- di dare decorrenza dall'1.1.2018 al sistema di valutazione delle Posizioni Organizzative adottato con Decreto del Presidente n° 146 del 25/10/2017 allegato al presente provvedimento per farne parte integrante (Allegato 1);
- di dare atto che il sistema di misurazione e valutazione che entrerà in vigore dall'1/1/2108 sarà ulteriormente modificato, se necessario, a seguito dell'emanazione degli indirizzi del Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii.;
- di inviare il presente atto alle organizzazioni sindacali per l'informazione.

II PRESIDENTE
FILIPPO FRITELLI
(firmato digitalmente)



**PROVINCIA
DI PARMA**

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **1508/2017** - SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE - STATISTICA ad oggetto:

“ CONFERMA PER L' ANNO 2017 DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ADOTTATE CON DECRETO N.252 DEL 14/12/2016 - DECORRENZA 1.1.2018 DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ADOTTATE CON DECRETO N.146 DEL 25/10/2017. ”

ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Parma, 24/11/2017

Il Responsabile
(ALFIERI RITA)
con firma digitale