



**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO
E DI GESTIONE - STATISTICA**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 210 del 29/10/2020

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 - 2022 INTEGRAZIONI E MODIFICHE - MODIFICA AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL COMPARTO APPROVATO CON DECRETO N° 127/2020 RELATIVAMENTE AL PUNTEGGIO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.

IL PRESIDENTE

Premesso:

- che con delibera di Consiglio n. 53 del 10/12/2019, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020 - 2022;
- che con delibera di Consiglio n. 54 del 20/12/2019, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022;
- che con decreto del Presidente n.36 del 24/02/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 e piano della performance 2020-2022;

Considerato che l'emergenza legata all'epidemia da Covid-19 ha richiesto che l'Ente si adeguasse alle numerose disposizioni emanate dal governo al fine di contenere la diffusione del virus, in particolare con la riorganizzazione delle ordinarie modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, pur garantendo l'erogazione dei servizi e contemporaneamente tutelare la salute dei dipendenti;

Visto il monitoraggio effettuato dai dirigenti in relazione ai propri obiettivi alla data del 30 giugno 2020;

Tenuto conto sia dei risultati del monitoraggio sia del contesto fortemente modificato a causa dell'emergenza Da COVID-19 e rilevato che alcuni degli obiettivi attribuiti con il decreto n° 36/2020 di approvazione del Piano della Performance 2020/2022 non possono più essere realizzati totalmente e/o parzialmente con le risorse umane e finanziarie disponibili o necessitano di spostamento della temporalità del risultato atteso;

Ritenuto pertanto di modificare gli obiettivi contenuti nel Piano della Performance 2020-2022 nel modo seguente:

1) RUF 1/2020 "LA SICUREZZA STRADALE MEDIANTE ATTIVITÀ DI PREVENZIONE E REPRESSIONE DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE DELLA STRADA" al sotto indicato indicatore

Denominazione	Descrizione	Natura dell'indicatore	Risultato atteso	Anno precedente *
Efficacia dei controlli (indicatore di risultato)**	Numero sanzioni erogate/Numero di controlli effettuati	Efficacia qualitativa	>0.25	0.12 (32/266)

Viene aggiunta la seguente specifica:

eventuali discostamenti dal valore del risultato atteso potranno essere illustrati e commentati attraverso l'elaborazione di una specifica relazione illustrativa del progetto

Motivazione: l'emergenza sanitaria arrecata dalla diffusione della pandemia da Covid-19, ed in particolare il lockdown imposto nei mesi di marzo, aprile e maggio ha influenzato la realizzazione del progetto in quanto la circolazione stradale per una parte dell'anno è stata bloccata.

2) RUF 3/2020 "PIANO PROVINCIALE DI EMERGENZA - PROTEZIONE CIVILE"

il seguente indicatore:

Denominazione	Descrizione	Natura dell'indicatore	Risultato atteso	Anno precedente
Coinvolgimento dei Comuni\Unioni in esercitazioni di protezione civile	N. di Comuni coinvolti/N. di Comuni del territorio provinciale	Efficacia qualitativa esterna	>25%	0

È sostituito con il seguente:

Denominazione	Descrizione	Natura dell'indicatore	Risultato atteso	Anno precedente
Coinvolgimento dei Comuni\Unioni in riunione di presentazione a distanza	N. di riunioni effettuate	Efficacia qualitativa esterna (partecipazione)	n.2	0

Il seguente indicatore viene depennato

Denominazione	Descrizione	Natura dell'indicatore	Risultato atteso	Anno precedente
Coinvolgimento delle Associazioni di Volontariato del Sistema di Protezione Civile	N. di Associazioni di Volontariato partecipanti/ N. di Associazione componenti il Sistema Locale di protezione civile (60)	Efficacia qualitativa esterna	>25%	0

La tempistica del risultato atteso del sotto riportato indicatore è stata posticipata dal 10 ottobre 2020 al 31 dicembre 2020.

Denominazione	Descrizione	Natura dell'indicatore	Risultato atteso	Anno precedente
Approvazione del Piano da parte del Consiglio Provinciale	Approvazione del Piano con Del. di Consiglio	Temporale \ Efficacia gestionale	Atto di Consiglio entro 31.10.2020 -	

Motivazioni: le misure messe in atto per contrastare il diffondersi dell'epidemia di Covid-19 (divieto di assembramenti) hanno precluso l'effettuazione delle esercitazioni di protezione civile con i Comuni, le Unioni di Comuni e le Associazioni di Volontariato. Inoltre, nel quadro generale l'approvazione del Piano da parte del Consiglio Provinciale ha subito uno slittamento.

3) L'obiettivo MEN-3/2020 *"TUTELA DELLA PRIVACY VERIFICA DELL'ADEGUATEZZA DELLE MISURE DI SICUREZZA"* è sostituito con il seguente obiettivo: MEN-4/2020 ***"ADEGUAMENTO DEL SISTEMA INFORMATIVO PER L'ATTIVAZIONE DELLO SMART WORKING"***

Motivazioni: le misure introdotte con il DECRETO-LEGGE 17 marzo 2020, n. 18, in materia di smart working al fine di far fronte all'emergenza sanitaria e le scelte organizzative disposte dal Presidente con i decreti n. 51, 54 e 56 del 2020 hanno generato la necessità di rendere fruibile da subito il lavoro da remoto per tutti i dipendenti la cui prestazione non fosse necessariamente da rendere in presenza, nel caso della Provincia circa 100 dipendenti. Questa operazione ha richiesto la partecipazione attiva di tutte le risorse assegnate al servizio CED dell'Ente.

4) L'obiettivo GIU 1/2020 *"BUSSOLA DELLA TRASPARENZA"* è sostituito dal seguente obiettivo: ***GIU 5/2020 "APPROVAZIONE NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO"***.

Motivazione: il progetto è stato lasciato, in quanto la Funzione Pubblica ha rinunciato nel corso del 2020 a mantenere in operatività la bussola; pertanto, le relative informazioni non sono più aggiornate. Non è stato possibile adeguare i dati rispetto a quelli conseguenti all'ultima rilevazione datata 9 febbraio.

5) L'obiettivo GIU 4/2020 ***"GESTIONE E CONTROLLO DI ATTIVITA' FORMATIVE"*** viene riformulato e il seguente indicatore

Denominazione	Descrizione	Natura dell'indicatore	Risultato atteso	Anno precedente
N. visite ispettive	Verifiche in loco sulle attività campionate dalla Regione Emilia Romagna	Mantenimento standard di efficacia	Si programma di assicurare la piena copertura del servizio con uno scostamento possibile non superiore al 10%	n. 40 verifiche campionate ed effettuate

Viene sostituito dal seguente indicatore

Denominazione	Descrizione	Natura dell'indicatore	Risultato atteso	Anno precedente	Note
VERIFICA DOMANDE DI RIMBORSO	Controllo amministrativo delle domande per il rimborso finanziario di progetti finanziati dal Fondo Sociale Europeo e assegnati all'Organismo Intermedio. La verifica della domanda di acconto a titolo di rimborso è realizzata a fronte della presentazione di una domanda di pagamento a titolo di rimborso durante l'attuazione dell'operazione e finalizzata ad accertare le condizioni di ammissibilità della spesa presentata nella stessa. Nel corso della verifica è preso in esame un campione di documentazione probante la spesa presentata.	efficacia	n. 180 Verifiche di conformità con n. 3 unità di personale ***	n. 241 domande di rimborso presentate nel sistema informativo Sifer con n. 4 unità di personale addette	***Il n. di domande di rimborso presentate dagli enti di formazione professionale può essere variabile a causa di diversi fattori, tra questi, per il 2020, l'emergenza sanitaria COVID ancora in corso.

Motivazione: L'attività di controllo è stata gravemente condizionata dalla riduzione del 50% del personale assegnato e dall'emergenza sanitaria da COVID che ha di fatto compromesso la possibilità di svolgere le attività ispettive in loco, che era parte dell'indicatore della scheda.

6) L'obiettivo MON2/2020 "ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO MANUTENZIONE E MANTENIMENTO DELLA RETE VIARIA" è sostituito con il seguente: MON 4/2020 "AUMENTO DEL CONTROLLO DEI LAVORI EFFETTUATI DALLE DITTE AFFIDATARIE DEI LAVORI".

Motivazione: il progetto è stato sospeso per le seguenti motivazioni: 1) difficoltà operative affrontate dall'ufficio durante il periodo di "Lockdown", 2) mancata definizione del sistema stradale da comprendere nel progetto a causa della non ancora avvenuta consegna all'ANAS di una parte importante della rete stradale ad oggi provinciale, 3) sospensione del concorso pubblico per l'assunzione di n. 9 unità sempre a causa dell'emergenza sanitaria da Covid-19.

7) MON 3/2020 "PIANO PROVINCIALE DI EMERGENZA - PROTEZIONE CIVILE" La tempistica del risultato atteso del sotto riportato indicatore è stata posticipata dal 30 giugno 2020 al 31 dicembre 2020.

Denominazione	Descrizione	Natura dell'indicatore	Risultato atteso	Anno precedente *
Pianta della rete viaria provinciale con individuate le percorribilità alternative in caso di evento eccezionale	Planimetria con indicato lo stato della percorribilità alternativa della rete viaria	Efficacia	Predisposizione dell'elaborato entro il 31 dicembre 2020	-

Motivazioni: a causa degli effetti derivanti dalle misure prese per contrastare la diffusione del coronavirus, il progetto nel suo complesso ha subito dei rallentamenti, e quindi anche la tempistica del risultato atteso è posticipata

8) viene inserito il seguente nuovo obiettivo: **ALF 4/ "PROVINCE & COMUNI - LE PROVINCE E IL SISTEMA DEI SERVIZI A SUPPORTO DEI COMUNI"**

Motivazione: adesione della Provincia al progetto "Province & Comuni - Le Province e il sistema dei servizi a supporto dei comuni" presentato da UPI nell'ambito del PON "Governance e capacità istituzionale" 2014 -2020 FESRFSE ed approvato dal Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri

9) A seguito dell'introduzione di un nuovo obiettivo gli obiettivi assegnati al Segretario Generale sono ripesati nel seguente modo:

ALF 1/2020 - REVISIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE RECEPIMENTO DELLA LINEA GUIDA N° 5 DICEMBRE 2019 DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA - PESO 20

ALF 2 /2020 - INTRODUZIONE NELL'ENTE DEI CRITERI GENERALI E MODALITÀ PER LA ROTAZIONE DEL PERSONALE PER LE AREE A RISCHIO CORRUZIONE - PESO 30

ALF 3/2020 - RECEPIMENTO DELLA CIRCOLARE DEL MINISTRO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE N.2 DEL 30 12 2019 - PESO 10

ALF 4/ "PROVINCE & COMUNI - LE PROVINCE E IL SISTEMA DEI SERVIZI A SUPPORTO DEI COMUNI" - PESO 40

10) Introduzione di un nuovo obiettivo di Performance Organizzativa che riguarda tutto l'Ente: **PERF ORG 3/2020 "PROGETTO DI AZIONI DI CONTRASTO ALLA PANDEMIA. ATTIVAZIONE PER I DIPENDENTI DEL LAVORO DA REMOTO CON TRASFORMAZIONE IN LAVORO AGILE"**

Motivazione: Nel rispetto delle misure governative adottate dal Governo per il contenimento del Covid-1, la Provincia di Parma ha attivato il ricorso al telelavoro. Il lavoro da remoto, infatti, permette di coniugare la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori con la prosecuzione delle attività lavorative. Le attività d'ufficio che potevano svolgersi a distanza nel periodo del lockdown sono state gestite in questa modalità emergenziale. La Provincia ora si sta attivando per trasformare il lavoro da remoto in lavoro agile. Per questo è stato elaborato un nuovo obiettivo di Performance Organizzativa.

11) L'introduzione di un nuovo obiettivo di performance organizzativa determina la ripesatura degli obiettivi di performance organizzativa nel seguente modo:

PER ORG 1/2020 - PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA - ADEMPIMENTI - PESO 30

PER ORG. 2/2020 - MIGLIORAMENTO DELL' INDAGINE DI CUSTOMER SATISFACTION E ADEGUAMENTO AI REQUISITI MINIMI DELLA LINEA GUIDA N°4 NOVEMBRE 2019 DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA - PESO 30

PERF ORG 3/2020 "PROGETTO DI AZIONI DI CONTRASTO ALLA PANDEMIA. ATTIVAZIONE PER I DIPENDENTI DEL LAVORO DA REMOTO CON TRASFORMAZIONE IN LAVORO AGILE" - PESO 40

Preso atto:

- dell'integrazione della Performance Organizzativa con l'obiettivo sopra descritto;
- del decreto del Presidente n.127 del 15/07/2020 "Modifica al sistema di misurazione

e valutazione del personale di comparto”, che prevedeva, per l’anno 2020, un’assegnazione teorica di 200 punti per la performance organizzativa, così suddivisi:

- 100 punti all’obiettivo “Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - adempimenti”;
- 100 punti all’obiettivo “Miglioramento dell’indagine di customer satisfaction e adeguamento ai requisiti minimi della linea guida n°4 novembre 2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica”;

Ritenuto pertanto necessario, cambiare il punteggio, per l’anno 2020, attribuito alla performance organizzativa sopra riportato, in considerazione del fatto di aver inserito un ulteriore obiettivo di performance organizzativa, descritto in premessa, nel modo seguente:

- 60 punti all’obiettivo PER ORG 1/2020 “Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - adempimenti”;
- 60 punti all’obiettivo PER ORG 2/2020 “Miglioramento dell’indagine di customer satisfaction e adeguamento ai requisiti minimi della linea guida n°4 novembre 2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica”;
- 80 punti PERF ORG 3/2020 “progetto di azioni di contrasto alla pandemia. Attivazione per i dipendenti del lavoro da remoto con trasformazione in lavoro agile”;

Dato atto che le modifiche al Piano della performance 2020-2022 sono state validate dal Nucleo di valutazione in data 23 ottobre 2020 prot. 24215 (allegato al presente atto Allegato “B”);

Ritenuto pertanto di approvare:

- le integrazioni e le modifiche al Piano della Performance 2020 - 2022, allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato “A”);
- le modifiche al sistema di misurazione e valutazione del personale di comparto, per l’anno 2020, approvato con decreto del Presidente n.127 del 15/07/2020, relativamente all’assegnazione teorica dei punteggi per la performance organizzativa; come sopra specificato;

Visti gli artt. 48 e 89 del D. Lgs 18/08/2000 n. 267;

Visti i commi 54 e 55 dell’art.1 della L.56/2014 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Dirigente del Servizio in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 49 del DLgs 267/2000;

Dato atto che non si provvede ad acquisire il parere del Ragioniere Capo in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell’art. 49 del DLgs 267/2000, poiché il presente provvedimento non ha alcuna rilevanza contabile;

DECRETA

- di approvare le integrazioni e le modifiche al Piano della Performance 2020 -

2022, allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato "A");

- di approvare le modifiche al decreto del Presidente n.127 del 15/07/2020 "Modifica al sistema di misurazione e valutazione del personale di comparto", per l'anno 2020, pertinenti all'assegnazione teorica dei punti per la performance organizzativa, secondo la seguente modalità:
 - 60 punti all'obiettivo PER ORG 1/2020 "Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - adempimenti";
 - 60 punti all'obiettivo PER ORG 2/2020 "Miglioramento dell'indagine di customer satisfaction e adeguamento ai requisiti minimi della linea guida n°4 novembre 2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica";
 - 80 punti PERF ORG 3/2020 "progetto di azioni di contrasto alla pandemia. Attivazione per i dipendenti del lavoro da remoto con trasformazione in lavoro agile"
- che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione;
- di pubblicare il presente provvedimento sul sito web della Provincia nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013;
- di comunicare il presente atto alle OO.SS e di pubblicarlo sulla Intranet.

Il Presidente
(ROSSI DIEGO)
con firma digitale

Alla dott.ssa Rita Alfieri Segretario Generale
della Provincia di Parma

Documento di validazione delle variazioni al Piano della performance 2020-2022

La sottoscritta Chiara Pollina, membro del Nucleo di valutazione monocratico della Provincia di Parma, nominata con decreto presidenziale n.34 del 19 febbraio 2019, ai sensi dell'art. 43, c. 4, dal Regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, ha preso in esame le variazioni al Piano sulla performance predisposto dall'Ente e presentato al Nucleo di Valutazione in data 14 ottobre 2020.

A seguito dell'emergenza Covid-19, l'Ente ha rimodulato il Piano della Performance al fine di adeguarlo alle variazioni intervenute sia nelle priorità strategiche, sia nelle effettive possibilità di realizzare alcune attività. Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione delle variazioni proposte incontrando tutti i Dirigenti ed il segretario Generale dell'Ente, verificando gli indicatori di performance elaborati dall'Ente ed i relativi target, valutandone la strategicità anche in relazione alle strategie di sviluppo delineate nel DUP.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi del citato decreto,

Il Nucleo di Valutazione VALIDA il Piano della performance 2020 - 2022 della Provincia di Parma.

MOTIVAZIONI:

Il Piano della performance predisposto dall'Ente risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati.

Milano, 22 ottobre 2020

Il Nucleo di Valutazione

Chiara Pollina

Firmato digitalmente



SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - STATISTICA

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **2587 /2020** ad oggetto:

" PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 - 2022 INTEGRAZIONI E MODIFICHE - MODIFICA AL
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL COMPARTO APPROVATO CON DECRETO
N° 127/2020 RELATIVAMENTE AL PUNTEGGIO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA. "

ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere
FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 29/10/2020

Sottoscritto dal Responsabile
(ALFIERI RITA)
con firma digitale