



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E  
TRASPARENZA**

**DECRETO PRESIDENZIALE**

---

**n. 256 del 03/12/2020**

**Oggetto:** CODICE INTEGRATIVO DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA  
DI PARMA - APPROVAZIONE

IL PRESIDENTE

**RICHIAMATI**

- la legge n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione” e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 33/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni” e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 62/2013 “Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001”;
- la delibera n. 75/2013 dell’ANAC “Linee guida in materia di Codici di Comportamento delle Pubbliche Amministrazioni”;

#### DATO ATTO

che, in attuazione delle disposizioni normative soprariportate, la Provincia di Parma ha adottato un proprio Codice di Comportamento nel quale sono state specificate regole di comportamento in relazione al contesto organizzativo di riferimento, approvato con delibera G.P. n. 667/2013;

#### CONSIDERATO

che la delibera n. 177/2020 dell' ANAC “Linee guida in materia di Codici di Comportamento delle Pubbliche Amministrazioni” prevede misure di aggiornamento per i Codici di amministrazione utili al fine di realizzare gli obiettivi di una migliore cura dell'interesse pubblico;

che si è proceduto pertanto alla revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti della Provincia di Parma, allegato al presente atto, quale parte integrante;

#### DATO ATTO CHE

in merito alla procedura di approvazione del Codice si è tenuto conto delle espresse indicazioni di cui all'art. 1, co 2, del D.P.R. n. 62/2013, laddove si stabilisce che i Codici di Comportamento sono adottati dalle singole Amministrazioni ai sensi dell'art. 54, co.5, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare:

sono state osservate, sia per la procedura sia per i contenuti specifici, le Linee Guida in materia di Codici di Comportamento delle Pubbliche Amministrazioni, elaborate da ANAC e approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020;

in ordine alla necessità di aprire la procedura alla partecipazione, la bozza del Codice è stata trasmessa, in data 1° ottobre 2020, alla generalità degli stakeholders: dipendenti, UPD, CUG, OO.SS., associazioni di consumatori, utenti, ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dalla Provincia di Parma al fine di raccogliere idee, proposte e suggerimenti;

la bozza del Codice è stata pubblicata per un congruo periodo di tempo (dal 1° al 30 ottobre 2020) sul sito Internet istituzionale per poter ricevere indicazioni, proposte e suggerimenti;

sono pervenute n. 16 osservazioni che sono state opportunamente valutate e di cui si è tenuto conto nella stesura finale;

la bozza definitiva è stata inoltrata al Nucleo di Valutazione che ha fornito il proprio parere obbligatorio, assunto a protocollo n. 28410/2020, che si allega;

#### VISTO

lo Statuto della Provincia di Parma approvato dall'Assemblea dei Sindaci con atto n. 1/2015 e modificato con atto della medesima n. 1/2019;

Acquisito, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica e dato atto che non è richiesto il parere del Responsabile del Servizio Finanziario in quanto il presente provvedimento non ha rilevanza contabile;

#### DECRETA

di approvare il Codice integrativo di Comportamento dei dipendenti della Provincia di Parma che, allegato, forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

di prendere atto della Relazione Illustrativa del Codice integrativo di Comportamento dei dipendenti della Provincia di Parma che, allegata, forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

di dare atto che in merito alla procedura di approvazione del Codice si è tenuto conto delle espresse indicazioni di cui all'art. 1, co.2, del D.P.R. n. 62/2013, laddove stabilisce che i Codici di Comportamento sono adottati dalle singole Amministrazioni ai sensi dell'art. 54, co.5, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalle Linee Guida ANAC di cui alla deliberazione n. 177 del 19 febbraio secondo quanto riportato in premesse;

di dare atto che il Codice integrativo di Comportamento dei dipendenti della Provincia di Parma entrerà in vigore con decorrenza 1° gennaio 2021;

di dare la più ampia diffusione al Codice integrativo di Comportamento, unitamente alla relazione illustrativa, attraverso la pubblicazione sul sito Internet e nella rete Intranet dell'Ente;

di consegnare ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del Codice integrativo di Comportamento, contestualmente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o all'atto di conferimento dell'incarico;

di dare atto che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sottoscrizione.

Il Presidente  
(ROSSI DIEGO)  
con firma digitale