

POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI STRUTTURA
SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE E DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE

SERVIZIO:	DIRIGENTE:
DENOMINAZIONE P.O.:	MOTIVAZIONE:

FUNZIONIGRAMMA (allegato)

1 RESPONSABILITA' DI BUDGET
--

Media del budget risultante dal bilancio triennale più aggiornato (alla data della pesatura) rapportata al dato complessivo dei budget assegnati alle P.O. – ad eccezione dell'anticipazione di tesoreria e del contributo alla finanza pubblica.

€.....budget della P.O.

€totale del bilancio

%

Range	Punti
Da 0,01% A 2,99%	1,00
Da 3,00% A 5,99%	2,50
Da 6,00% A 10,99%	5,00
Da 11,00% A 15,99%	7,50
Da 16%	10,00

<p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">N. PERSONALE DIRETTO DA CIASCUNA POSIZIONE</p>	<p style="text-align: center;">3</p> <p style="text-align: center;">RILEVANZA PER L'ORGANIZZAZIONE INTERNA</p>		<p style="text-align: center;">4</p> <p style="text-align: center;">RILEVANZA E COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI ESTERNE CON ALTRE ISTITUZIONI CON FUNZIONI DI RAPPRESENTANZA TECNICO-AMMINISTRATIVA DELL'ENTE</p>											
<p>N° (.....)</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Criteri</th> <th style="text-align: center;">Punti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Oltre 35</td> <td style="text-align: center;">10</td> </tr> <tr> <td>Da 10 a 35</td> <td style="text-align: center;">7,5</td> </tr> <tr> <td>Da 6 a 9</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> <tr> <td>Fino a 5</td> <td style="text-align: center;">2,5</td> </tr> </tbody> </table>	Criteri	Punti	Oltre 35	10	Da 10 a 35	7,5	Da 6 a 9	5	Fino a 5	2,5	Alta complessità e relazioni interne numerose	10	Molto elevata	10
	Criteri	Punti												
	Oltre 35	10												
	Da 10 a 35	7,5												
	Da 6 a 9	5												
Fino a 5	2,5													
Alta complessità e relazioni interne non numerose	7,5	Elevata	7,5											
Bassa complessità e relazioni interne numerose	5	Media	5											
Bassa complessità e poche relazioni interne	2,5	Limitata	2,5											

5 RILEVANZA DELLE ATTIVITA' DI EROGAZIONE DIRETTA VERSO I CITTADINI		6 LIVELLO DI DISCREZIONALITA' RICHIESTA PER LO SVOLGIMENTO DEI COMPITI RISPETTO A PRESCRIZIONI LEGISLATIVE, REGOLAMENTI E DIRETTIVE DELL'AMMINISTRAZIONE		7 DIMENSIONE DEL SAPERE CONNESSO ALLA POSIZIONE: COMPETENZE SPECIALISTICHE NECESSARIE PER GESTIRE LA STRUTTURA		8 RILEVANZA DELL'ATTIVITA' DI PROGETTUALITA'	
Molto elevata	10	Molto elevata	10	Alta specializzazione e cognizioni di tipo multi-disciplinari	10	Molto elevata	10
Elevata	6	Elevata	6	Alta specializzazione e cognizioni a basso livello di multidisciplinarietà	7,5	Elevata	6
Media	3	Media	3	Bassa specializzazione e alte cognizioni di carattere multidisciplinare	5	Media	3
Limitata	1	Limitata	1	Bassa specializzazione e cognizioni a basso livello di multidisciplinarietà	2,5	Limitata	1

9 MUTAMENTO NELLA DINAMICA DEI BISOGNI E DELLA DOMANDA		10 FREQUENZA DEI MUTAMENTI NORMATIVI		11 RESPONSABILITA' VERSO L'INTERNO E/O VERSO L'ESTERNO	
Struttura soggetta a continui e/o comunque complessi mutamenti nella domanda e nei bisogni degli utenti (o nei problemi da affrontare)	10	Cambiamento rilevante della normativa con necessità di profondo aggiornamento delle competenze	10	Molto Elevate	10
Struttura soggetta a cambiamenti di rilievo che rendono complessa la gestione dei servizi	6	Cambiamenti rilevanti della normativa gestibili con le stesse competenze	6	Elevate	6
Struttura soggetta a limiti o scarsi cambiamenti nella domanda e nei bisogni	3	Cambiamenti limitati di norme in un ambito di sostanziale non mutamento dell'assetto istituzionale	3	Medie	3
Struttura non soggetta a cambiamenti nella domanda o nei bisogni	1	Relativa costanza delle norme in un ambito di sostanziale non mutamento dell'assetto istituzionale	1	Limitate	1

12		13	
INTENSITA' DELLE DELEGHE DIRIGENZIALI		SERVIZI A FAVORE DEI COMUNI	
E' proporzionata al numero di personale gestito e alle risorse economiche (1 e 2)	Max 10	<p>Servizi aggiuntivi erogati dall'Ente a favore dei Comuni. Per servizi si intende non semplici attività di supporto ai Comuni, ma erogazione di un intero servizio all'interno dei possibili erogabili: in via esemplificativa e non esaustiva:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ servizio di RSPP, ▪ servizio di comunicazione- stampa, ▪ servizio di segreteria, ▪ servizio di anticorruzione, ▪ ufficio progettazione, ▪ formazione associata, ▪ servizio di verifica sismica dei progetti di edilizia privata, ▪ servizio di progettazione per predisposizione di studi di fattibilità e di progetti di competenza dei Comuni con particolare riguardo alle opere di difesa del suolo, alle opere stradali e all'edilizia scolastica; ▪ servizio vincolo idrogeologico; ▪ servizio di supporto in materia\ufficio di protezione civile; ▪ SUA, ▪ concorsi unici, ▪ ufficio paghe, ▪ servizio pianificazione e attuazione progetti europei, ▪ servizio informatico, ▪ servizio statistica, ▪ ecc. 	Max 40

TOTALE PUNTEGGIO	
-------------------------	--

FASCE RETRIBUTIVE		
Da 60*	a 64,99	€ 5.000,00
Da 65	a 69,99	€ 6.100,00
Da 70	a 74,99	€ 7.100,00
Da 75	a 79,99	€ 8.100,00
Da 80	a 84,99	€ 9.100,00
Da 85	a 89,99	€ 10.100,00
Da 90	a 94,99	€11.100,00
Da 95	a 99,99	€ 12.100,00
Da 100	a 109,99	€ 13.100,00
Da 110	a 119,99	€ 14.100,00
Da 120	a 129,99	€ 15.100,00
Da 130	a 140	€ 16.000,00

Data _____

IL DIRIGENTE _____