



**PROVINCIA  
DI PARMA**

## **UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE**

### **DECRETO PRESIDENZIALE**

---

**n. 225 del 13/11/2020**

**Oggetto:** ULTERIORE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022 APPROVATO CON DECRETO DEL PRESIDENTE N. 240 DEL 12 NOVEMBRE 2019 E CONTESTUALE APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023

**IL PRESIDENTE**

Visti:

- gli indirizzi contenuti nel Piano di riassetto approvato con deliberazione di Consiglio Provinciale n°32 del 02/08/2018, modificato con deliberazione di Consiglio Provinciale n°1 del 25/01/2019;
- il decreto del Presidente n° 41 del 27 febbraio 2019, contenente una modifica alla macro organizzazione dell'Ente;
- la determina dirigenziale n. 847 del 29 luglio 2019, relativa all'approvazione della microstruttura e relativo funzionigramma;
- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020 – 2022 approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 53 del 10/12/2019, immediatamente eseguibile;
- il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 approvato con Decreto del Presidente n. 26 del 30/1/2020;
- il Bilancio di Previsione 2020–2022 approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 54 del 20/12/2019, immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020 – 2022, il Piano della Performance e l'aggiornamento al Piano Triennale delle Azioni positive approvati con Decreto del Presidente n. 36 del 24/2/2020;

Premesso che:

- con decreti del Presidente n° 240 del 12 novembre 2019, è stato aggiornato il Piano Triennale 2019-2021 e approvato il Piano triennale 2020-2022 del fabbisogno di personale;
- con decreto del Presidente n°79 del 28 aprile 2020 è stata integrata la parte concernente il Piano di fabbisogno 2020-2022 posticipando al 1° settembre 2020 tutte le assunzioni ivi previste, non ancora effettuate, originariamente previste nelle annualità 2019 e 2020 ed è stato determinato di attribuire le mansioni superiori ai sensi dell'art.52 del D. Lgs n°165/2001 e dell'art.8 del CCNL del 14.09.2000, per 6 mesi a n° 4 unità di personale tecnico del Servizio Viabilità e Infrastrutture - trasporti eccezionali – Espropri;
- con decreto del Presidente n. 160 del 9 settembre 2020, è stato ulteriormente modificato il Piano triennale 2020 – 2020, sulla base delle richieste pervenute dai dirigenti;

Richiamata la normativa in materia di facoltà assunzionali delle Province:

- - sulla base del testo dell'articolo 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 75/2017, e alla luce delle Linee guida emanate con D.M. del 8/5/2018, previste dall'art. 6 ter del D. Lgs 165/2001, come introdotto dall'art. 4 del D. Lgs 75/2017:
- - la dotazione organica è la somma del personale in servizio e di quello di cui è programmata l'assunzione nel rispetto delle capacità assunzionali; che non deve essere espressa più in termini numerici (numeri di posto) ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposto come vincolo esterno e, per le Province, al momento attuale, il limite di spesa previsto come tetto massimo di spesa di personale è quello previsto dall'art.1 comma 421 della legge 23/12/2014 n.190 e del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente\*;
- - il piano triennale del fabbisogno di personale deve essere coerente con la programmazione triennale degli obiettivi e delle performance;

(\*Art. 1 commi 844-845 della **LEGGE 27 dicembre 2017, n. 205**

844. Ferma restando la rideterminazione delle dotazioni organiche nei limiti di spesa di cui all'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, ai fini del ripristino delle capacità di assunzione, le città metropolitane e le province delle regioni a statuto ordinario definiscono un piano di riassetto organizzativo finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla legge 7 aprile 2014, n. 56.

845. A decorrere dall'anno 2018, le province delle regioni a statuto ordinario possono procedere, nel limite della dotazione organica di cui al comma 844 e di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, da destinarsi prioritariamente alle attività in materia di viabilità e di edilizia scolastica relativamente alle figure ad alto contenuto tecnico-professionale di ingegneri, architetti, geometri, tecnici della sicurezza ed esperti in contrattualistica pubblica e in appalti pubblici, solo se l'importo delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non supera il 20 per cento delle entrate correnti relative ai titoli I, II e III. Per le restanti province, la percentuale assunzionale stabilita al periodo precedente e' fissata al 25 per cento. E' consentito l'utilizzo dei resti delle quote percentuali assunzionali come definite dal presente comma riferite a cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente non interessato dai processi di ricollocazione di cui all'articolo 1, commi da 422 a 428, della legge 23 dicembre 2014, n. 190)

- - l'art. 14-bis , 1° comma, lettera b) del DECRETO-LEGGE 28 gennaio 2019, n. 4, "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, prevede l'anticipo, per il triennio 2019/2021, allo stesso anno in cui si verificano le cessazioni , della possibilità di utilizzazione delle cessazioni medesime ai fini della determinazione delle capacità assunzionali:

"Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della

determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”;

Visto l'art.33, comma 1 bis , del DECRETO-LEGGE 30 aprile n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dall'art. 17, comma 1, del DL 162/2019 convertito in Legge 8/2020, secondo cui *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del **((fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione))**”;*

Dato atto che il DM attuativo non è ancora stato emanato, per le Province, per cui spiega ancora effetti il limite dell'art.1 comma 421 della legge 23/12/2014 n.190, pur abrogato dall'art.17, comma 1 ter del DL 162/2019 convertito in Legge 8/2020 (nel presupposto dell'emanazione del DM sopracitato);

Vista la circolare del Ministero dell'Interno FP-0000974 del 08/06/2020 esplicitativa del Dm 17 marzo 2020 che ha introdotto la nuova disciplina delle assunzioni per i Comuni;

Dato atto che a seguito delle modifiche normative sopra richiamate i Comuni assoggettati alla nuova disciplina del Dm 17 marzo 2020 non sono più «enti con limitazione alle assunzioni» in senso stretto e pertanto pare venire a cadere il principio di neutralità delle mobilità tra Comuni e Province; infatti la Sezione Controllo della Corte dei Conti Emilia Romagna con delibera n. 32/2020/PAR ha affermato, in sostanza, l'implicita disapplicazione – per i Comuni e in forza dell'entrata in vigore del “D.M. assunzioni”, delle norme (art. 1, c.47, L. 311/2004 e art. 14, c.7, D.L. n. 95/2011) che dettano il principio di neutralità finanziaria dei processi di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001. Ergo: nel nuovo regime dei “valori soglia” (non più di limite storico di spesa del personale e di turn over), il Comune (di qualsiasi dimensione) che ceda personale per mobilità non ha più il divieto di computare la relativa economia tra le risorse nuovamente spendibili per successive assunzioni, sia per concorso che (ora) anche per mobilità in entrata, il che appare del tutto coerente col nuovo sistema che pone al centro la capacità di spesa (dinamica) sulle entrate correnti. In tal senso, vedasi anche in “ LE ASSUNZIONI DI PERSONALE” di Arturo Bianco (3/6/2020): *La neutralità della mobilità volontaria rispetto alle capacità assunzionali per gli enti che hanno vincoli alle assunzioni, di cui all'articolo 14, comma 7, del DL n. 95/2012, è riferita ad una scelta legislativa in cui questo tetto è stato fissato sulla base del cd turnover: di conseguenza, “essa deve ritenersi non operante per i comuni che siano pienamente assoggettati alla vigenza della disciplina fondata sulla sostenibilità finanziaria (nda i comuni cd virtuosi). Conseguentemente le amministrazioni di altri comparti, nonché province e città metropolitane, che acquisiranno personale in mobilità da comuni assoggettati alla neo-introdotta normativa non potranno più considerare l'assunzione neutrale ai fini della finanza pubblica, ma dovranno effettuarla a valere sulle proprie facoltà assunzionali. Quanto precede al fine di assicurare la neutralità della procedura di mobilità a livello di finanza pubblica complessiva.*

Ritenuto pertanto di predisporre la modifica alla vigente programmazione del personale 2020-2022 nonché la nuova programmazione 2021-2023 prevedendo le corrispondenti spese per quote assunzionali, anche per le assunzioni per mobilità, poiché le mobilità di personale possono verosimilmente provenire da Comuni del territorio;

Considerato che, sulla base del testo dell'articolo 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 75/2017, e alla luce delle Linee guida emanate con D.M. del 8/5/2018, previste dall'art. 6 ter del D. Lgs 165/2001, come introdotto dall'art. 4 del D. Lgs 75/2017:

- la dotazione organica è la somma del personale in servizio e di quello di cui è programmata l'assunzione nel rispetto delle capacità assunzionali; che non deve essere espressa più in termini numerici (numeri di posto) ma in un valore finanziario di spesa potenziale di massima imposto come vincolo esterno e ,per le Province, il limite di spesa previsto come tetto massimo di spesa di personale è quello previsto dall'art. l'art.1 comma 421 della legge 23/12/2014 n.190 e del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- il piano triennale del fabbisogno di personale deve essere coerente con la programmazione triennale degli obiettivi e delle performance;

Rilevato che l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Viste le richieste dei dirigenti di modifica dei fabbisogni anche in vista del piano triennale 2021-2023 (prot. n. 25205/2020 – prot. n. 26436/2020 prot. n. 26425/2020, prot 26473/2020);

Valutate, nell'ambito delle varie richieste inoltrate, le priorità di soddisfacimento dei bisogni rappresentati dai dirigenti e la compatibilità delle stesse con la capacità assunzionale dell'ente e i vincoli di bilancio;

Considerato che alcune necessità sono da coprirsi entro la fine del corrente anno e che pertanto occorre modificare il Piano del fabbisogno attuale per l'anno 2020, allegato al presente atto parte integrante e sostanziale;

Ritenuto inoltre di approvare il Piano del fabbisogno, per il triennio 2021-2023, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, e che verrà allegato al D.U.P., di prossima approvazione;

Richiamate le dichiarazioni circa l'assenza di situazioni di eccedenza di personale acquisite agli atti ai Prot. 17681, 17679, 17677, 17675, 16674 del 06/08/2020, dando atto che non vi sono stati cambiamenti che giustifichino la richiesta di reiterazione di tali dichiarazioni, relativamente all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno, per il triennio 2021-2023;

Viste: le dichiarazioni del Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale allegate sotto le lettere A), B) e C) al presente atto relativamente all'aggiornamento Piano del fabbisogno, per il triennio 2020-2022 nonché le dichiarazioni A1), B1) e C1) relativamente all'approvazione del Piano del fabbisogno, per il triennio 2021-2023;

Dato atto che:

- con decreto presidenziale n. 36 del 24 febbraio 2020 è stato aggiornato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs.198/2006;
- l'ente ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2018;
- le previsioni aggiornate dell'importo delle spese complessive di personale rispetto alle entrate correnti relative ai titoli I,II,III, e' pari per l'anno 2020 al 17,06%, per l'anno 2021 al 17,06% e per l'anno 2020 al 17,11%;
- l'indicatore dei pagamenti dell'anno 2019 della Provincia di Parma, elaborato sulla base dello schema di cui all'art. 9 del DPCM 22 settembre 2014 e pubblicato sul sito dell'ente evidenzia il rispetto di quanto disposto dal D. Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231;

Dato atto che:

- il limite di spesa della dotazione organica, determinato ai sensi dell'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, ammonta ad € 7.981.756,56 ;
- la nuova dotazione di personale del triennio, secondo il piano di riassetto in approvazione, tenendo conto delle assunzioni previste e delle dimissioni già acquisite comporta una spesa ampiamente inferiore al suddetto limite, in quanto per l'anno 2020 ammonta ad € 6.722.593,66 per l'anno 2020, ad € 7.143.082,86 per l'anno 2021 e ad € 7.060.962,89 per l'anno 2022 e ad € 6.908.529,44 per l'anno 2023;
- che la facoltà assunzionale dell'Ente, nel triennio 2020, 2021 e 2022, sulla base dei dati ad oggi disponibili è la seguente:

<b>BUDGET ASSUNZIONALE 2020 PREVISTO</b>		
<b>resti cessazioni</b>	<b>2017</b>	<b>0,00 €</b>
<b>resti cessazioni</b>	<b>2018</b>	<b>8.594,80 €</b>
		<b>179.513,28</b>
<b>cessazioni</b>	<b>2019</b>	<b>€</b>
detrarre cesazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		
		0,00 €
		<b>188.108,08</b>
<b>totale budget assunzionale</b>		<b>€</b>
		<b>-304.721,37</b>
<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>€</b>
<b>eccedenza budget assunzionale su costo programmazione</b>		<b>-116.613,29</b>
		<b>€</b>
		218.647,45
<i>cessazioni previste anno in corso</i>		€
- utilizzo cessaz. anno in corso ex comma 5 sexies dell'art. 3 D.L. 90-2014		218.647,45
		<b>102.034,16</b>
<b>RESIDUO PER CAPACITA' ANNO SUC.</b>		<b>€</b>

<b>BUDGET ASSUNZIONALE 2021</b>		
<b>resti cessazioni</b>	<b>2018</b>	<b>0,00 €</b>
		<b>102.034,16</b>
<b>resti cessazioni</b>	<b>2019</b>	<b>€</b>
		<b>218.647,45</b>
<b>cessazioni</b>	<b>2020</b>	<b>€</b>
detrarre cesazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		
		-218.647,45 €
		<b>102.034,16</b>
<b>totale budget assunzionale</b>		<b>€</b>
		<b>-204.667,41</b>
<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>€</b>
<b>eccedenza budget assunzionale su costo programmazione</b>		<b>-102.633,25</b>
		<b>€</b>
		127.521,20 €
<i>cessazioni previste anno in corso</i>		
- utilizzo cessaz. anno in corso ex comma 5 sexies dell'art. 3 D.L. 90-2014		127.521,20

<b>RESIDUO PER CAPACITA' ANNO SUC.</b>	<b>24.887,95 €</b>
--	--------------------

<b>BUDGET ASSUNZIONALE 2022</b>		
<b>resti cessazioni</b>	<b>2019</b>	<b>0,00 €</b>
<b>resti cessazioni</b>	<b>2020</b>	<b>24.887,95 €</b>
<b>cessazioni</b>	<b>2021</b>	<b>127.521,20 €</b>
destrarre cesazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		-127.521,20 €
<b>totale budget assunzionale</b>		<b>24.887,95 €</b>
<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>-24.039,49 €</b>
<b>eccedenza budget assunzionale su costo programmazione</b>		<b>848,46 €</b>
<b>RESIDUO PER CAPACITA' ANNO SUC.</b>		<b>848,46 €</b>

- che, nell'ottica della programmazione 2021-2023, oltre a quanto sopra specificato per gli anni di sovrapposizione, la facoltà assunzionale dell'Ente nell'anno 2023 sulla base dei dati ad oggi disponibili è la seguente:

<b>BUDGET ASSUNZIONALE 2023</b>		
<b>resti cessazioni</b>	<b>2020</b>	<b>0,00 €</b>
<b>resti cessazioni</b>	<b>2021</b>	<b>848,46 €</b>
<b>cessazioni</b>	<b>2022</b>	<b>87.804,14 €</b>
destrarre cesazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		0,00 €
<b>totale budget assunzionale</b>		<b>88.652,60 €</b>
<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>-72.118,47 €</b>
<b>eccedenza budget assunzionale su costo programmazione</b>		<b>16.534,13 €</b>
<b>RESIDUO PER CAPACITA' ANNO SUC.</b>		<b>16.534,13 €</b>

Dato atto che il calcolo del valore finanziario di spesa del personale in servizio sommato a quello potenziale derivante dal fabbisogno programmato, non è superiore alla spesa massima consentita dalla legge e alla facoltà assunzionale dell'ente;

Vista la dichiarazione del Dirigente del Servizio Finanziario – Gestione del Personale – Partecipate – Economato – Sistemi Informativi allegato **D** ;

Visto l'art.6 comma 10 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti allegato al presente atto sotto la lettera "E", previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 che accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Ritenuto opportuno approvare sia l'aggiornamento al Piano triennale 2020 – 2021 del fabbisogno di personale sia il Piano triennale 2021 – 2023 del fabbisogno di Personale;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Finanziario e gestione del personale quale Vice Segretario e sostituto del Segretario Generale responsabile del Servizio Politiche del Personale, Organizzazione, assente in data odierna, in virtù del Decreto Presidenziale n. 25889 del 26/9/2019, in ordine la regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

## DECRETA

1. di aggiornare la proposta di Programma triennale dei fabbisogni 2020-2022 per i motivi indicati in premessa, approvata con Decreto del Presidente n. 240 del 12/11/2019, come risultante **nell'allegato "1"** al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di approvare il Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023 **allegato "1bis"** al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di prendere atto dei seguenti allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale:
4. **relativamente all'aggiornamento al Piano triennale 2020-2022 dei fabbisogni di personale:**
  - quantificazione del valore finanziario di spesa del personale in servizio e di quello potenziale derivante dalla fabbisogno programmato, come risulta **dall'all. A)**,
  - il prospetto dei resti assunzionali a seguito delle cessazioni intervenute nel triennio con il relativo costo su base annuale, come da **all. B)**;
  - prospetto relativo all'attestazione che, con la copertura dei posti indicati nel piano triennale, vengono rispettati i limiti di cui all'art.1 comma 421 della legge 23/12/2014 n.190 e di cui al comma 845 dell'art.1 della Legge n.205 del 27/12/2017 (legge di stabilità 2018 come da **all. C)** ;
  - Attestazione Responsabile Servizi Finanziari **all. D)**
5. **relativamente all'approvazione del Piano triennale 2021-2023 dei fabbisogni di personale:**
  - quantificazione del valore finanziario di spesa del personale in servizio e di quello potenziale derivante dalla fabbisogno programmato, come risulta dall'all. **A1)**,
  - il prospetto dei resti assunzionali a seguito delle cessazioni intervenute nel triennio con il relativo costo su base annuale, come da all. **B1)**;
  - prospetto relativo all'attestazione che, con la copertura dei posti indicati nel piano triennale, vengono rispettati i limiti di cui all'art.1 comma 421 della legge

23/12/2014 n.190 e di cui al comma 845 dell'art.1 della Legge n.205 del 27/12/2017 (legge di stabilità 2018), come da all. **C1**);

- Attestazione Responsabile Servizi Finanziari **all. D)**
6. di esprimere orientamento favorevole a definire accordi per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi posti in essere in attuazione alla pianificazione approvata con il presente atto, nonché ad altre forme di collaborazione per supportare gli enti del territorio al reperimento delle professionalità necessarie allo svolgimento dei loro compiti istituzionali; autorizzare, qualora si creino le condizioni, l'effettuazione di concorsi in forma associata con altre Province;
  7. di riservarsi la possibilità di adeguare in qualsiasi momento i presenti Programma triennale del fabbisogno del Personale **2020-2022 e 2021-2023**, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
  8. di dare atto che il presente atto andrà ad integrare il D.U.P. 2020-2022 approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 53 del 10/12/2019 (relativamente alla variazione del PTFP 2020-2022– all "A") e sarà inserita nel DUP 2021-2023 di prossima approvazione (relativamente all'approvazione del PTFP 2021-2023 – all "B"),
  9. di dare infine atto che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

8

Il Presidente  
(ROSSI DIEGO)  
con firma digitale

ALLEGATO 1 PFP 2020-2022

12_11_2020							PROGRAMMAZIONE 2020				PROGRAMMAZIONE 2021				PROGRAMMAZIONE 2022			
nr.	PROFILO	CAT.	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO CAD.	STATO DI ATTUAZIONE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2020	Data assunzione 2020	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020	NOTE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2021	Data assunzione 2021	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2021	NOTE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2022	Data assunzione 2022	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2022	NOTE
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - EDILIZIA SCOLASTICA - PATRIMONIO - SICUREZZA SUL LAVORO	CONCORSO PUBBLICO CON RISERVA 50% PERSONALE INTERNO	24.039,49 €	CONCLUSA - fase di assunzionale	1	01/12/2020	24.039,49 €	CONCLUSO (assunzione su concorso con riserva del 50% di cui 1 a valere su 2019 e 1 a valere su 2020)			0,00 €			0,00 €		
2	ISTRUTTORE TECNICO ASSISTENTE	C	VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	CONCORSO PUBBLICO	22.091,49 €	CONCLUSA	3	01/10/2020	66.274,47 €	CONCLUSO (assunzione complessiva di 9 su concorso di cui 6 a valere su 2019 e 3 a valere su 2020)			0,00 €			0,00 €		
3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE	CONCORSO PUBBLICO RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE	20.697,21 €	CONCLUSA assunzione 20/4/2020	1		0,00 €				0,00 €			0,00 €		
4	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE	SCORRIMENTO GRADUATORIA ALTRI ENTI/ CONCORSO PUBBLICO	24.039,49 €	IN CORSO	1	01/12/2020	24.039,49 €				0,00 €			0,00 €		
5	ATTRIBUZIONE MANSIONI SUPERIORI DA ESECUTORE TECNICO - COLLABORATORE TECNICO A ISTRUTTORE TECNICO ASSISTENTE	C	VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	APPLICAZIONE ISTITUTO dall'art.52 del D.Lgs.n.165/2001 e dall'art.8 del CCNL del 14.9.2000 (Attribuzione mansioni superiori da Cat. B a C)		CONCLUSA	4	dal 01/05/2020 per max sei mesi					0,00 €					
6	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	STAZIONE UNICA APPALTANTE	COMANDO/ MOBILITA' ESTERNA/ CONCORSO	22.091,49 €	DA AVVIARE	1	01/07/2020	22.091,49 €	comando	1	01/01/2021	22.091,49 €	mobilita' esterna/concorso				
7	ISTRUTTORE TECNICO	C	STAZIONE UNICA APPALTANTE	MOBILITA' ESTERNA/ CONCORSO	22.091,49 €	DA AVVIARE					1	01/01/2021	22.091,49 €	mobilita' esterna/concorso				
8	SPECIALISTA IN GEOLOGIA	D	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - EDILIZIA SCOLASTICA - PATRIMONIO - SICUREZZA SUL LAVORO	MOBILITA' ESTERNA/ CONCORSO	24.039,49 €	DA AVVIARE	1	31/12/2020	24.039,49 €	BANDO IN USCITA			0,00 €					
9	SPECIALISTA IN PROGETTAZIONE EUROPEA	D	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - EDILIZIA SCOLASTICA - PATRIMONIO - SICUREZZA SUL LAVORO	MOBILITA' ESTERNA /CONCORSO	24.039,49 €	AVVIATA Bando in uscita	1	31/12/2020	24.039,49 €	BANDO IN USCITA			0,00 €					
10	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - EDILIZIA SCOLASTICA - PATRIMONIO - SICUREZZA SUL LAVORO - ufficio Trasporti	MOBILITA' / CONCORSO PUBBLICO	24.039,49 €	DA AVVIARE	1	31/12/2020	24.039,49 €	MOBILITA' ESTERNA			0,00 €			0,00 €		
11	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	SCORRIMENTO DA GRADUATORIA / MOBILITA' / CONCORSO PUBBLICO	24.039,49 €	DA AVVIARE	2		48.078,98 €	1)SCORRIMENTO GRADUATORIA IN ESSERE 2) MOBILITA' ESTERNA								
12	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	D	UFFICIO SISTEMI INFORMATIVI, PROVVEDITORATO ECONOMATO PROTOCOLLO E ARCHIVIO	CONCORSO PUBBLICO CON RISERVA 50% PERSONALE INTERNO	24.039,49 €	CONCLUSA - fase di assunzionale	2	01/12/2020	48.078,98 €	concluso			0,00 €			0,00 €		

12_11_2020							PROGRAMMAZIONE 2020				PROGRAMMAZIONE 2021				PROGRAMMAZIONE 2022				
nr.	PROFILO	CAT.	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO CAD.	STATO DI ATTUAZIONE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2020	Data assunzione 2020	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020	NOTE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2021	Data assunzione 2021	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2021	NOTE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2022	Data assunzione 2022	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2022	NOTE	
14	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	UFFICIO SICUREZZA	MOBILITA' INTERNA	22.091,49 €	DA AVVIARE		01/09/2020	0,00 €		1	01/04/2021		nessuna maggiore spesa			0,00 €		
15	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	UFFICIO GESTIONE PERSONALE	CONCORSO RISERVATO AGLI INTERNI (50%)	22.091,49 €	DA AVVIARE					1	01/12/2021	22.091,49 €	CONCORSO RISERVATO 50% in abbinamento con riga 16			0,00 €		
16	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	CONCORSO	22.091,49 €						1	01/04/2021	22.091,49 €				0,00 €		
17	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	CONCORSO	24.039,49 €				0,00 €		1	01/04/2021	24.039,49 €				0,00 €		
18	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	ECONOMATO PROVVEDITORATO	CONCORSO PUBBLICO RISERVATO A PERSONALE INTERNO (50%)	24.039,49 €				0,00 €		1	01/06/2021	24.039,49 €	RISERVA INTERNI 50% in abbinamento riga 17					
19	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D	UFFICIO BILANCIO	MOBILITA' ESTERNA/CONCORSO	24.039,49 €	DA AVVIARE		-	0,00 €		1	01/06/2021	24.039,49 €				0,00 €		
20	AGENTE DI POLIZIA PROVINCIALE	C	POLIZIA PROVINCIALE	SCORRIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI/ MOBILITA' ESTERNA/CONCORSO	22.091,49 €	DA AVVIARE			0,00 €		2	01/06/2021	44.182,98 €						
21	ESECUTORE TECNICO	B	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - EDILIZIA SCOLASTICA - PATRIMONIO - SICUREZZA SUL LAVORO - Edilizia Scolastica	MOBILITA' INTERNA		DA AVVIARE					1	01/01/2021	0,00 €					MOBILITA' INTERNA	
22	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - EDILIZIA SCOLASTICA - PATRIMONIO - SICUREZZA SUL LAVORO - ufficio Trasporti	MOBILITA' INTERNA		DA AVVIARE					1	01/01/2021	0,00 €					MOBILITA' INTERNA	
23	ISPETTORE DI POLIZIA PROVINCIALE	D	POLIZIA PROVINCIALE	MOBILITA' ESTERNA /CONCORSO	24.039,49 €	DA AVVIARE			0,00 €				0,00 €		1		24.039,49 €		
							TOTALE POSTI		TOTALE COSTO		TOTALE POSTI		TOTALE COSTO		TOTALE POSTI		TOTALE COSTO	TO	
							18		304.721,37 €		12		204.667,41 €		1		24.039,49 €		

Dove indicato "MOBILITA' ESTERNA /CONCORSO" la modalita di assunzione è a discrezione del dirigente del servizio di appartenenza in quanto non c'è priorità né invarianze di spesa tra le due procedure.

Dove indicato "CONCORSO" si intende qualunque tipo di accesso dall'esterno al posto pubblico,

BUDGET ASSUNZIONALE 2020			BUDGET ASSUNZIONALE 2021			BUDGET ASSUNZIONALE 2022		
resti cessazioni	2017	0,00 €	resti cessazioni	2018	0,00 €	resti cessazioni	2019	0,00 €
resti cessazioni	2018	8.594,80 €	resti cessazioni	2019	102.034,16 €	resti cessazioni	2020	24.887,95 €
cessazioni	2019	179.513,28 €	cessazioni	2020	218.647,45 €	cessazioni	2021	127.521,20 €
destrarre cesazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		0,00 €	destrarre cesazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		-218.647,45 €	destrarre cesazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		-127.521,20 €
<b>totale budget assunzionale</b>		<b>188.108,08 €</b>	<b>totale budget assunzionale</b>		<b>102.034,16 €</b>	<b>totale budget assunzionale</b>		<b>24.887,95 €</b>
<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>-304.721,37 €</b>	<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>-204.667,41 €</b>	<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>-24.039,49 €</b>
<b>eccedenza budget assunzionale su costo pr</b>		<b>-116.613,29 €</b>	<b>eccedenza budget assunzionale su costo progr</b>		<b>-102.633,25 €</b>	<b>eccedenza budget assunzionale su costo prograi</b>		<b>848,46 €</b>
cessazioni previste anno in corso		218.647,45 €	cessazioni previste anno in corso		127.521,20 €			
- utilizzo cessaz. anno in corso ex comma 5 sexies dell'art. 3 D.L. 90-2014		218.647,45 €	- utilizzo cessaz. anno in corso ex comma 5 sexies dell'art. 3 D.L. 90-2014		127.521,20 €			
<b>RESIDUO PER CAPACITA' ANNO SUC.</b>		<b>102.034,16 €</b>	<b>RESIDUO PER CAPACITA' ANNO SUC.</b>		<b>24.887,95 €</b>	<b>RESIDUO PER CAPACITA' ANNO SUC.</b>		<b>848,46 €</b>

## **ATTESTAZIONE**

Il sottoscritto dott. Iuri Menozzi, dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, in relazione agli adempimenti propedeutici all'approvazione dell'aggiornamento al Piano Triennale dei fabbisogni di personale annualità 2020-2022 dichiaro quanto segue:

- con Decreto n. 57 del 10/03/2015 è stata quantificata la spesa della dotazione organica della Provincia di Parma del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di entrata in vigore della Legge 7 aprile 2014, n° 56, ovvero all'8 aprile 2014, risultante pari ad euro 15.963.513,13;
- con il medesimo decreto è stata approvata la consistenza finanziaria della dotazione organica della Provincia di Parma al 1° gennaio 2015, in attuazione delle disposizioni di cui comma 421 dell'unico articolo della Legge 190/2014, pari ad euro 7.981.756,56, corrispondenti al 50% della spesa sopra indicata;
- che con lo stesso decreto si prendeva atto che i criteri di determinazione della base di computo della spesa di personale, alla data di entrata in vigore della Legge 7 aprile 2014, n. 56, erano stati condivisi in sede di tavolo tecnico dei responsabili del Personale delle Province dell'Emilia Romagna, costituitosi presso l'UPI regionale in data 12/02/2015;

## **ATTESTA**

- che, la quantificazione totale della dotazione organica del personale in servizio in approvazione, comprensivo del costo della categoria iniziale dei posti previsti nel piano triennale dei fabbisogni 2020 - 2022, comprese le cessazioni previste, ammonta a complessivi complessivi € 6.722.593,66 per l'anno 2020, ad € 7.143.082,56 per l'anno 2021 e ad € 7.060.962,89 per l'anno 2022.

Parma, letto confermato e sottoscritto

**IL DIRIGENTE**  
**(dott. Iuri Menozzi)**

*Documento firmato digitalmente ai  
sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

## ATTESTAZIONE

Il sottoscritto dott. Iuri Menozzi, dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, in relazione agli adempimenti propedeutici all'approvazione dell'aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale annualità 2020-2022,

dichiara:

- che la facoltà assunzionale dell'Ente, nel triennio 2020, 2021 e 2022, sulla base dei dati ad oggi disponibili, tenendo conto altresì per le sole annualità 2020-2021 del nuovo comma 5-sexies dell'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014 n° 90 che recita "Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over" è la seguente:

<b>BUDGET ASSUNZIONALE 2020 PREVISTO</b>		
resti cessazioni	2017	0,00 €
resti cessazioni	2018	8.594,80 €
cessazioni	2019	179.513,28 €
detrarre cesazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		0,00 €
<b>totale budget assunzionale</b>		<b>188.108,08 €</b>
<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>-304.721,37 €</b>
<b>eccedenza budget assunzionale su costo programmazione</b>		<b>-116.613,29 €</b>
<i>cessazioni previste anno in corso</i>		218.647,45 €
- utilizzo cessaz. anno in corso ex comma 5 sexies dell'art. 3 D.L. 90-2014		218.647,45 €
<b>RESIDUO PER CAPACITA' ANNO SUC.</b>		<b>102.034,16 €</b>

<b>BUDGET ASSUNZIONALE 2021</b>		
resti cessazioni	2018	0,00 €
resti cessazioni	2019	102.034,16 €
cessazioni	2020	218.647,45 €
detrarre cesazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		-218.647,45 €
<b>totale budget assunzionale</b>		<b>102.034,16 €</b>
<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>-204.667,41 €</b>
<b>eccedenza budget assunzionale su costo programmazione</b>		<b>-102.633,25 €</b>
<i>cessazioni previste anno in corso</i>		127.521,20 €
- utilizzo cessaz. anno in corso ex comma 5 sexies dell'art. 3 D.L. 90-2014		127.521,20 €
<b>RESIDUO PER CAPACITA' ANNO SUC.</b>		<b>24.887,95 €</b>

<b>BUDGET ASSUNZIONALE 2022</b>		
resti cessazioni	2019	0,00 €
resti cessazioni	2020	24.887,95 €
cessazioni	2021	127.521,20 €
detrarre cesazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		-127.521,20 €
<b>totale budget assunzionale</b>		<b>24.887,95 €</b>
<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>-24.039,49 €</b>
<b>eccedenza budget assunzionale su costo programmazione</b>		<b>848,46 €</b>
<b>RESIDUO PER CAPACITA' ANNO SUC.</b>		<b>848,46 €</b>

Parma, letto confermato e sottoscritto.

**IL DIRIGENTE**  
(dott. Iuri Menozzi)

*Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

## ATTESTAZIONE

## ATTESTAZIONE

Il sottoscritto dott. Iuri Menozzi, dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, in relazione agli adempimenti propedeutici all'aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale annualità 2020-2022 dichiaro quanto segue:

- che la Legge 190 Art. 1 c. 421 prevedeva che *“La dotazione organica delle città metropolitane e delle province delle regioni a statuto ordinario e' stabilita, a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, in misura pari alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge 7 aprile 2014, n. 56, ridotta rispettivamente, tenuto conto delle funzioni attribuite ai predetti enti dalla medesima legge 7 aprile 2014, n. 56, in misura pari al 30 e al 50 per cento e in misura pari al 30 per cento per le province, con territorio interamente montano e confinanti con Paesi stranieri, di cui all'articolo 1, comma 3, secondo periodo, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, i predetti enti possono deliberare una riduzione superiore. Restano fermi i divieti di cui al comma 420 del presente articolo. Per le unità soprannumerarie si applica la disciplina dei commi da 422 a 428 del presente articolo”.*
- che con Decreto n. 57 del 10/03/2015 è stata quantificata la spesa della dotazione organica della Provincia di Parma del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di entrata in vigore della Legge 7 aprile 2014, n° 56, ovvero all'8 aprile 2014, risultante pari ad euro 15.963.513,13;
- che con medesimo decreto è stata approvata la consistenza finanziaria della dotazione organica della Provincia di Parma al 1° gennaio 2015, in attuazione delle disposizioni di cui comma 421 dell'unico articolo della Legge 190/2014, pari ad euro 7.981.756,56, corrispondenti al 50% della spesa sopra indicata;
- che la Legge 205 del 27 dicembre 2017 prevede all'art. 1 c. 845. *“A decorrere dall'anno 2018, le province delle regioni a statuto ordinario possono procedere, nel limite della dotazione organica di cui al comma 844 e di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, da destinarsi prioritariamente alle attività in materia di viabilità e di edilizia scolastica, solo se l'importo delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non supera il 20 per cento delle entrate correnti relative ai titoli I, II e III. Per le restanti province, la percentuale assunzionale stabilita al periodo precedente e' fissata al 25 per cento. E' consentito l'utilizzo dei resti delle quote percentuali assunzionali come definite dal presente comma riferite a cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente non interessato dai processi di ricollocazione di cui all'articolo 1, commi da 422 a 428, della legge 23 dicembre 2014, n. 190. Nell'anno 2018, le città metropolitane possono procedere, nei termini previsti dal presente comma, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel rispetto dei limiti di spesa definiti in applicazione del citato articolo 1, comma 421, della legge n. 190 del 2014.”*
- che, la quantificazione totale della dotazione organica del personale in servizio in approvazione, comprensivo del costo della categoria iniziale dei posti previsti nel piano triennale dei fabbisogni 2020-2022, comprese le cessazioni previste, ammonta a complessivi € 6.722.593,66 per l'anno 2020, ad € 7.143.082,86 per l'anno 2021 e ad € 7.060.962,89 per l'anno 2022;

## ATTESTA

- che, con la copertura dei posti indicati nel piano triennale, vengono rispettati i limiti di cui all'art.1 comma 421 della legge 23/12/2014 n.190 di cui in premessa nonché i limiti di cui al comma 845 dell'art.1 della Legge n.205 del 27/12/2017 (legge di stabilità 2018).

Parma , letto confermato e sottoscritto

IL DIRIGENTE  
(dott. Iuri Menozzi)

Documento firmato digitalmente ai  
sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005

ALLEGATO 1bis) PFP 2021-2023

12_11_2020							PROGRAMMAZIONE 2021					PROGRAMMAZIONE 2022					PROGRAMMAZIONE 2023				
nr.	PROFILO	CAT.	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO CAD.	STATO DI ATTUAZIONE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2021	Data assunzione 2021	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2021	NOTE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2022	Data assunzione 2022	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2022	NOTE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2023	Data assunzione 2023	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023	NOTE			
6	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	STAZIONE UNICA APPALTANTE	COMANDO/ MOBILITA' ESTERNA/ CONCORSO	22.091,49 €	DA AVVIARE	1	01/01/2021	22.091,49 €	mobilita' esterna/concorso							0,00 €				
7	ISTRUTTORE TECNICO	C	STAZIONE UNICA APPALTANTE	MOBILITA' ESTERNA/ CONCORSO	22.091,49 €	DA AVVIARE	1	01/01/2021	22.091,49 €	mobilita' esterna/concorso							0,00 €				
8	SPECIALISTA IN GEOLOGIA	D	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - EDILIZIA SCOLASTICA - PATRIMONIO - SICUREZZA SUL LAVORO	MOBILITA' ESTERNA/ CONCORSO	24.039,49 €	DA AVVIARE			0,00 €								0,00 €				
9	SPECIALISTA IN PROGETTAZIONE EUROPEA	D	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - EDILIZIA SCOLASTICA - PATRIMONIO - SICUREZZA SUL LAVORO	MOBILITA' ESTERNA /CONCORSO	24.039,49 €	AVVIATA Bando in uscita			0,00 €								0,00 €				
10	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - EDILIZIA SCOLASTICA - PATRIMONIO - SICUREZZA SUL LAVORO - ufficio Trasporti	MOBILITA' / CONCORSO PUBBLICO	24.039,49 €	DA AVVIARE			0,00 €				0,00 €		1	31/12/2023	24.039,49 €				
11	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	SCORRIMENTO DA GRADUATORIA / MOBILITA' / CONCORSO PUBBLICO	24.039,49 €	DA AVVIARE									2	31/12/2023	48.078,98 €	viabilità			
14	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	UFFICIO SICUREZZA	MOBILITA' INTERNA	22.091,49 €	DA AVVIARE	1	01/04/2021		nessuna maggiore spesa			0,00 €				0,00 €				
15	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	UFFICIO GESTIONE PERSONALE	CONCORSO RISERVATO AGLI INTERNI (50%)	22.091,49 €	DA AVVIARE	1	01/12/2021	22.091,49 €	CONCORSO RISERVATO 50% in abbinamento con riga 16			0,00 €				0,00 €				
16	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	CONCORSO	22.091,49 €		1	01/04/2021	22.091,49 €				0,00 €				0,00 €				
17	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI	CONCORSO	24.039,49 €		1	01/04/2021	24.039,49 €				0,00 €				0,00 €				
18	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	ECONOMATO PROVVEDITORATO	CONCORSO PUBBLICO RISERVATO A PERSONALE INTERNO (50%)	24.039,49 €		1	01/06/2021	24.039,49 €	RISERVA INTERNI 50% in abbinamento riga 17							0,00 €				

12_11_2020							PROGRAMMAZIONE 2021				PROGRAMMAZIONE 2022				PROGRAMMAZIONE 2023			
nr.	PROFILO	CAT.	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO CAD.	STATO DI ATTUAZIONE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2021	Data assunzione 2021	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2021	NOTE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2022	Data assunzione 2022	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2022	NOTE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2023	Data assunzione 2023	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023	NOTE
19	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D	UFFICIO BILANCIO	MOBILITA' ESTERNA/CONCORSO	24.039,49 €	DA AVVIARE	1	01/06/2021	24.039,49 €				0,00 €				0,00 €	
20	AGENTE DI POLIZIA PROVINCIALE	C	POLIZIA PROVINCIALE	SCORRIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI/ MOBILITA' ESTERNA/ CONCORSO	22.091,49 €	DA AVVIARE	2	01/06/2021	44.182,98 €								0,00 €	
21	ESECUTORE TECNICO	B	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - EDILIZIA SCOLASTICA - PATRIMONIO - SICUREZZA SUL LAVORO - Edilizia Scolastica	MOBILITA' INTERNA		DA AVVIARE	1	01/01/2021	0,00 €	MOBILITA' INTERNA								
22	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - EDILIZIA SCOLASTICA - PATRIMONIO - SICUREZZA SUL LAVORO - ufficio Trasporti	MOBILITA' INTERNA		DA AVVIARE	1	01/01/2021	0,00 €	MOBILITA' INTERNA								
23	ISPETTORE DI POLIZIA PROVINCIALE	D	POLIZIA PROVINCIALE	MOBILITA' ESTERNA /CONCORSO	24.039,49 €	DA AVVIARE			0,00 €		1		24.039,49 €				0,00 €	
							<b>TOTALE POSTI</b>	<b>12</b>	<b>TOTALE COSTO</b>	<b>204.667,41 €</b>	<b>TOTALE POSTI</b>	<b>1</b>	<b>TOTALE COSTO</b>	<b>24.039,49 €</b>	<b>TOTALE POSTI</b>	<b>3</b>	<b>TOTALE COSTO</b>	<b>72.118,47 €</b>

Dove indicato "MOBILITA' ESTERNA /CONCORSO" la modalità di assunzione è a discrezione del dirigente del servizio di appartenenza in quanto non c'è priorità né invarianza di spesa tra le due procedure.

Dove indicato "CONCORSO" si intende qualunque tipo di accesso dall'esterno al posto pubblico,

BUDGET ASSUNZIONALE 2021			BUDGET ASSUNZIONALE 2022			BUDGET ASSUNZIONALE 2023		
resti cessazioni	2018	0,00 €	resti cessazioni	2019	0,00 €	resti cessazioni	2020	0,00 €
resti cessazioni	2019	102.034,16 €	resti cessazioni	2020	24.887,95 €	resti cessazioni	2021	848,46 €
cessazioni	2020	218.647,45 €	cessazioni	2021	127.521,20 €	cessazioni	2022	87.804,14 €
detrarre cesazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno			detrarre cesazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno			detrarre cesazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		
		-218.647,45 €			-127.521,20 €			0,00 €
<b>totale budget assunzionale</b>		<b>102.034,16 €</b>	<b>totale budget assunzionale</b>		<b>24.887,95 €</b>	<b>totale budget assunzionale</b>		<b>88.652,60 €</b>
<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>-204.667,41 €</b>	<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>-24.039,49 €</b>	<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>-72.118,47 €</b>
<b>eccedenza budget assunzionale su costo prog</b>		<b>-102.633,25 €</b>	<b>eccedenza budget assunzionale su costo progra</b>		<b>848,46 €</b>	<b>eccedenza budget assunzionale su co:</b>		<b>16.534,13 €</b>
<i>cessazioni previste anno in corso</i>		<i>127.521,20 €</i>						
<i>- utilizzo cessaz. anno in corso ex comma 5 sexies dell'art. 3 D.L. 90-2014</i>								
		<b>127.521,20</b>						
<b>RESIDUO PER CAPACITA' ANNO SUC.</b>		<b>24.887,95 €</b>	<b>RESIDUO PER CAPACITA' ANNO SUC.</b>		<b>848,46 €</b>	<b>RESIDUO PER CAPACITA' ANNO SUC.</b>		<b>16.534,13 €</b>

## **ATTESTAZIONE**

Il sottoscritto dott. Iuri Menozzi, dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, in relazione agli adempimenti propedeutici all'approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 dichiaro quanto segue:

- con Decreto n. 57 del 10/03/2015 è stata quantificata la spesa della dotazione organica della Provincia di Parma del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di entrata in vigore della Legge 7 aprile 2014, n° 56, ovvero all'8 aprile 2014, risultante pari ad euro 15.963.513,13;
- con il medesimo decreto è stata approvata la consistenza finanziaria della dotazione organica della Provincia di Parma al 1° gennaio 2015, in attuazione delle disposizioni di cui comma 421 dell'unico articolo della Legge 190/2014, pari ad euro 7.981.756,56, corrispondenti al 50% della spesa sopra indicata;
- che con lo stesso decreto si prendeva atto che i criteri di determinazione della base di computo della spesa di personale, alla data di entrata in vigore della Legge 7 aprile 2014, n. 56, erano stati condivisi in sede di tavolo tecnico dei responsabili del Personale delle Province dell'Emilia Romagna, costituitosi presso l'UPI regionale in data 12/02/2015;

## **ATTESTA**

- che, la quantificazione totale della dotazione organica del personale in servizio in approvazione, comprensivo del costo della categoria iniziale dei posti previsti nel piano triennale dei fabbisogni 2021 - 2023, comprese le cessazioni previste, ammonta a complessivi € 7.143.082,86 per l'anno 2021, ad € 7.060.962,90 per l'anno 2022 e ad € 6.908.529,44 per l'anno 2023.

Parma, letto confermato e sottoscritto

**IL DIRIGENTE**  
**(dott. Iuri Menozzi)**

*Documento firmato digitalmente ai  
sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

## ATTESTAZIONE

Il sottoscritto dott. Iuri Menozzi, dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, in relazione agli adempimenti propedeutici all'approvazione dell'aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale annualità 2021-2023,

dichiara:

- che la facoltà assunzionale dell'Ente, nel triennio 2021, 2022 e 2023, sulla base dei dati ad oggi disponibili, tenendo conto altresì per le sole annualità 2020-2021 del nuovo comma 5-sexies dell'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014 n° 90 che recita "Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over" è la seguente:

<b>BUDGET ASSUNZIONALE 2021</b>		
resti cessazioni	2018	0,00 €
resti cessazioni	2019	102.034,16 €
cessazioni	2020	218.647,45 €
detrarre cesazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		-218.647,45 €
<b>totale budget assunzionale</b>		<b>102.034,16 €</b>
<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>-204.667,41 €</b>
<b>eccedenza budget assunzionale su costo programmazione</b>		<b>-102.633,25 €</b>
<i>cessazioni previste anno in corso</i>		127.521,20 €
- utilizzo cessaz. anno in corso ex comma 5 sexies dell'art. 3 D.L. 90-2014		<b>127.521,20</b>
<b>RESIDUO PER CAPACITA' ANNO SUC.</b>		<b>24.887,95 €</b>

<b>BUDGET ASSUNZIONALE 2022</b>		
resti cessazioni	2019	0,00 €
resti cessazioni	2020	24.887,95 €
cessazioni	2021	127.521,20 €
detrarre cesazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		-127.521,20 €
<b>totale budget assunzionale</b>		<b>24.887,95 €</b>
<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>-24.039,49 €</b>
<b>eccedenza budget assunzionale su costo programmazione</b>		<b>848,46 €</b>
<b>RESIDUO PER CAPACITA' ANNO SUC.</b>		<b>848,46 €</b>

<b>BUDGET ASSUNZIONALE 2023</b>		
resti cessazioni	<b>2020</b>	<b>0,00 €</b>
resti cessazioni	<b>2021</b>	<b>848,46 €</b>
cessazioni	2022	<b>87.804,14 €</b>
detrarre cesazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		0,00 €
<b>totale budget assunzionale</b>		<b>88.652,60 €</b>
<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>-72.118,47 €</b>
<b>eccedenza budget assunzionale su costo programmazione</b>		<b>16.534,13 €</b>
<b>RESIDUO PER CAPACITA' ANNO SUC.</b>		<b>16.534,13 €</b>

Parma, letto confermato e sottoscritto.

**IL DIRIGENTE**  
(dott. Iuri Menozzi)

*Documento firmato digitalmente ai  
sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

## ATTESTAZIONE

Il sottoscritto dott. Iuri Menozzi, dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, in relazione agli adempimenti propedeutici all'approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale annualità 2021-2023 dichiaro quanto segue:

- che la Legge 190 Art. 1 c. 421 prevedeva che *“La dotazione organica delle città metropolitane e delle province delle regioni a statuto ordinario e' stabilita, a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, in misura pari alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge 7 aprile 2014, n. 56, ridotta rispettivamente, tenuto conto delle funzioni attribuite ai predetti enti dalla medesima legge 7 aprile 2014, n. 56, in misura pari al 30 e al 50 per cento e in misura pari al 30 per cento per le province, con territorio interamente montano e confinanti con Paesi stranieri, di cui all'articolo 1, comma 3, secondo periodo, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, i predetti enti possono deliberare una riduzione superiore. Restano fermi i divieti di cui al comma 420 del presente articolo. Per le unità soprannumerarie si applica la disciplina dei commi da 422 a 428 del presente articolo”.*
- che con Decreto n. 57 del 10/03/2015 è stata quantificata la spesa della dotazione organica della Provincia di Parma del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di entrata in vigore della Legge 7 aprile 2014, n° 56, ovvero all'8 aprile 2014, risultante pari ad euro 15.963.513,13;
- che con medesimo decreto è stata approvata la consistenza finanziaria della dotazione organica della Provincia di Parma al 1° gennaio 2015, in attuazione delle disposizioni di cui comma 421 dell'unico articolo della Legge 190/2014, pari ad euro 7.981.756,56, corrispondenti al 50% della spesa sopra indicata;
- che la Legge 205 del 27 dicembre 2017 prevede all'art. 1 c. 845. *“A decorrere dall'anno 2018, le province delle regioni a statuto ordinario possono procedere, nel limite della dotazione organica di cui al comma 844 e di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, da destinarsi prioritariamente alle attività in materia di viabilità e di edilizia scolastica, solo se l'importo delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non supera il 20 per cento delle entrate correnti relative ai titoli I, II e III. Per le restanti province, la percentuale assunzionale stabilita al periodo precedente e' fissata al 25 per cento. E' consentito l'utilizzo dei resti delle quote percentuali assunzionali come definite dal presente comma riferite a cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente non interessato dai processi di ricollocazione di cui all'articolo 1, commi da 422 a 428, della legge 23 dicembre 2014, n. 190. Nell'anno 2018, le città metropolitane possono procedere, nei termini previsti dal presente comma, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel rispetto dei limiti di spesa definiti in applicazione del citato articolo 1, comma 421, della legge n. 190 del 2014.”*
- che, la quantificazione totale della dotazione organica del personale in servizio in approvazione, comprensivo del costo della categoria iniziale dei posti previsti nel piano triennale dei fabbisogni 2021-2023, ed escluse le cessazioni previste, ammonta a complessivi € 7.143.082,86 per l'anno 2021, ad € 7.060.962,90 per l'anno 2022 e ad € 6.908.529,44 per l'anno 2023

### ATTESTA

- che, con la copertura dei posti indicati nel piano triennale, vengono rispettati i limiti di cui all'art.1 comma 421 della legge 23/12/2014 n.190 di cui in premessa nonché i limiti di cui al comma 845 dell'art.1 della Legge n.205 del 27/12/2017 (legge di stabilità 2018).

Parma , letto confermato e sottoscritto

**IL DIRIGENTE**  
(dott. Iuri Menozzi)

*Documento firmato digitalmente ai  
sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*



## PROVINCIA DI PARMA

### COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

**Oggetto: MODIFICA del piano del fabbisogno di personale 2020-2022 approvato con decreto del presidente n° 240 del 12 novembre 2019 e successive integrazioni e modificazioni e approvazione del piano del fabbisogno di personale 2021-2023.**

Verbale n° 97

In data 12/11/2020

Il Collegio dei Revisori dei Conti della Provincia di Parma nelle persone di:

**rag. MENGHINI SABINA (Presidente)**

**dott. DONINI ETTORE**

**rag. TALIGNANI GABRIELE**

Vista la richiesta del Dirigente del Servizio Finanziario e Personale della Provincia di Parma, dott. Iuri Menozzi, prot. n° 26596 del 12/11/2020, di parere sulla proposta di DECRETO del Presidente avente ad oggetto la MODIFICA del piano del fabbisogno di personale 2020-2022 approvato con decreto del presidente n° 240 del 12 novembre 2019 integrato con decreto del presidente n° 79 del 28 aprile 2020 e successivamente modificato con decreto del presidente n. 160 del 09/09/2020 e l'approvazione del piano del fabbisogno di personale 2021-2023;

Vista ed esaminata la documentazione pervenuta per l'espressione del parere, e specificatamente:

- la proposta del decreto presidenziale avente ad oggetto **“Ulteriore aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 approvato con decreto del presidente n° 240 del 12 novembre 2019 e successive integrazioni e modificazioni e approvazione del piano del fabbisogno di personale 2021-2023”**;

con i relativi allegati:

- rappresentazione grafica del Piano del fabbisogno di personale 2020-2022 **All. 1)**;
- quantificazione del valore finanziario di spesa del personale in servizio e di quello potenziale derivante dal fabbisogno programmato, come risulta dall'all. **A)**,
- il prospetto dei resti assunzionali a seguito delle cessazioni intervenute nel triennio con il relativo costo su base annuale, come da all. **B)**;
- prospetto relativo all'attestazione che, con la copertura dei posti indicati nel piano triennale, vengono rispettati i limiti di cui all'art.1 comma 421 della legge 23/12/2014 n.190 e di cui al comma 845 dell'art.1 della Legge n.205 del 27/12/2017 (legge di stabilità 2018 come da all. **C)**;

inerenti in particolare la modifica al **piano 2020-2022**;

ed i successivi allegati:

- rappresentazione grafica del Piano del fabbisogno di personale 2021-2023 **All. 1-bis)**;
- quantificazione del valore finanziario di spesa del personale in servizio e di quello potenziale derivante dal fabbisogno programmato, come risulta dall'all. **A1)**,
- il prospetto dei resti assunzionali a seguito delle cessazioni intervenute nel triennio con

- il relativo costo su base annuale, come da all. **B1**);
- prospetto relativo all'attestazione che, con la copertura dei posti indicati nel piano triennale, vengono rispettati i limiti di cui all'art.1 comma 421 della legge 23/12/2014 n.190 e di cui al comma 845 dell'art.1 della Legge n.205 del 27/12/2017 (legge di stabilità 2018 come da all. **C1**);

inerenti in particolare all'approvazione del **piano 2021-2023**;  
oltre alla dichiarazione del responsabile del Servizio Finanziario, come da all. **D**)

Preso atto delle dichiarazioni di insussistenza di situazioni di eccedenza di personale effettuate dai Dirigenti dell'ente ed acquisite al protocollo generale ai n.ri 17681, 17679, 17677, 17675, 16674 del 06/08/2020.

Accertato che la proposta di decreto presidenziale rispetta il principio generale di riduzione complessiva della spesa, ai sensi della Legge 448/2001, art.19, comma 8:

#### IL COLLEGIO

Esprime parere favorevole in ordine alla proposta in oggetto.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

**MENGHINI SABINA**

**DONINI ETTORE**

**TALIGNANI GABRIELE**

*Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

**PARERE di REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta n. **2740 /2020** ad oggetto:

" ULTERIORE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022 APPROVATO CON DECRETO DEL PRESIDENTE N. 240 DEL 12 NOVEMBRE 2019 E CONTESTUALE APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 "

ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 13/11/2020

Sottoscritto dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -  
ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI

**PARERE di REGOLARITA' CONTABILE**

Sulla proposta n. **2740 / 2020** ad oggetto:

ULTERIORE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE  
2020-2022 APPROVATO CON DECRETO DEL PRESIDENTE N. 240 DEL 12 NOVEMBRE 2019  
E CONTESTUALE APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI  
PERSONALE 2021-2023

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime  
parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Note:

Parma , 13/11/2020

Sottoscritto dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale