



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**UFFICIO STUDI E BUSINESS INTELLIGENCE-POLITICHE DEL PERSONALE-  
ORGANIZZAZIONE- PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

**DECRETO PRESIDENZIALE**

---

**n. 81 del 13/04/2021**

**Oggetto:** SECONDO AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE 2021-2023 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE APPROVATO CON DECRETO DEL PRESIDENTE N° 225 DEL 13 NOVEMBRE 2020.

IL PRESIDENTE

Vista la legge di bilancio n° 145/2018, che, modificando il comma 845 dell'art.1 della L.205/2017, nel ribadire la facoltà di assumere personale a tempo indeterminato per le Province, entro i limiti di legge, specifica la necessità di destinare le assunzioni prioritariamente alle attività in materia di viabilità e di edilizia scolastica relativamente alle figure ad alto contenuto tecnico professionale di ingegneri, geometri, tecnici della sicurezza ed esperti in contrattualistica pubblica e in appalti pubblici;

Visto gli indirizzi contenuti nel Piano di riassetto approvato con deliberazione di Consiglio Provinciale n°32 del 02/08/2018 , modificato con deliberazione di Consiglio Provinciale n°1 del 25/01/2019;

Considerato che sulla base del testo dell'articolo 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 75/2017, e alla luce delle Linee guida emanate con D.M. del 8/5/2018, previste dall'art. 6 ter del D. Lgs 165/2001, come introdotto dall'art. 4 del D. Lgs 75/2017:

- la dotazione organica è la somma del personale in servizio e di quello di cui è programmata l'assunzione nel rispetto delle capacità assunzionali, che non

deve essere espressa più in termini numerici (numeri di posto) ma in un valore finanziario di spesa potenziale di massima imposto come vincolo esterno e, per le Province, il limite di spesa previsto come tetto massimo di spesa di personale è quello previsto dall'art. 1 comma 421 della legge 23/12/2014 n. 190 e del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

- il piano triennale del fabbisogno di personale deve essere coerente con la programmazione triennale degli obiettivi e delle performance;

Rilevato che l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerato che l'art. 14-bis , 1° comma, lettera b) del DECRETO-LEGGE 28 gennaio 2019, n. 4, "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, prevede l'anticipo, per il triennio 2019/2021, allo stesso anno in cui si verificano le cessazioni , della possibilità di utilizzazione delle cessazioni medesime ai fini della determinazione delle capacità assunzionali:

*"Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over";*

Tenuto conto che con decreto del Presidente n° 57 del 05/03/2021 è stato approvato il primo aggiornamento del Piano triennale 2021-2023 del fabbisogno di Personale approvato con Decreto del Presidente n° 225 del 13/11/2020;

Ritenuto di modificare il Piano del fabbisogno del personale, per il triennio 2021-2023, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, che andrà ad integrare il D.U.P., approvato con Delibera di Consiglio Provinciale n. 46 dell'11 dicembre 2020, con la previsione della copertura con rapporti di lavoro a tempo indeterminato e determinato di:

**- 2 posti di istruttore direttivo tecnico informatico cat. D a tempo indeterminato**, e cancellazione dal piano dei fabbisogni di 1 posto da tecnico informatico cat. C a tempo indeterminato e di 1 posto di istruttore direttivo tecnico informatico cat. D a tempo determinato (rispettivamente riga 13 e riga 12 dell'allegato 1 al piano dei fabbisogni 2021-23;

**- 3 posti da collaboratore tecnico di categoria B3, a tempo determinato, presso l'Ufficio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti**

**Eccezionali - Espropri - Edilizia Scolastica - Manutenzione del Patrimonio** tramite concorso;

- alla riga 20 riduzione di un posto di agente di Polizia Provinciale per mancanza di capacità assunzionali;

- restano salve le assunzioni previste nel precedente piano del fabbisogno di personale, per le figure non eliminate col presente atto;

Dato atto che le motivazioni a supporto della presente modifica sono indicate nelle lettere del Dirigente Menozzi, Prot. 8538 del 31/03/2021, e del Dirigente Monteverdi, Prot. 8938 del 7/4/2021 cui si rinvia;

Preso atto che i Dirigenti hanno attestato l'assenza di situazioni di eccedenza di personale in data 26 febbraio 2021 con note prot. n° 5262, prot. n° 5217, prot. n° 5256, prot. n. 5260 e prot. n. 5261, allegate al presente atto (Allegato E) in quanto permangono le condizioni ivi previste;

Visti:

- il decreto del Presidente n° 230 del 17 novembre 2020, contenente l'approvazione della macrostruttura dell'Ente;
- la determina dirigenziale n. 1645 del 24 dicembre 2020, relativa all'approvazione della microstruttura e relativo funzionigramma conseguenti alla macrostruttura approvata con il sopracitato decreto;

Viste:

le dichiarazioni del Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale allegate sotto le lettere A), B) , C) e D) al presente atto relativamente all'aggiornamento Piano del fabbisogno, per il triennio 2021-2023, attestanti il rispetto delle condizioni preliminari ed i vincoli normativi e di natura finanziaria per la copertura di posti a tempo indeterminato ed a tempo determinato;

Dato atto che:

- i posti da ricoprire con contratto a tempo determinato si riferiscono a comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

- il numero di lavoratori da assumere a tempo determinato sono in misura non superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione (art. 23 D.Lgs. n. 81/2015);

- con decreto presidenziale n. 28 del 12/02/2021 sono stati approvati il Piano della Performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione PEG 2021-2023 ed il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs.198/2006;

- l'importo previsto delle spese complessive di personale dell'anno 2021 rispetto alle entrate correnti relative ai titoli I,II,III, è pari al 15,79%, per l'anno 2022 al 16,54% e per l'anno 2023 al 16,33%;

- l'indicatore dei pagamenti dell'anno 2020 della Provincia di Parma, elaborato sulla base dello schema di cui all'art. 9 del DPCM 22 settembre 2014 e pubblicato sul sito dell'ente evidenzia il rispetto di quanto disposto dal D. Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231;

- ai sensi del comma 845 dell'art.1 della Legge n.205 del 27/12/2017 e ss.mm.ii. (legge di stabilità 2018) a decorrere dall'anno 2018 l'Ente può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, nel limite di spesa della dotazione organica rideterminata secondo l'art.1 comma 421 della legge 23/12/2014 n.190 e del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

- è consentito l'utilizzo dei resti delle quote assunzionali riferite a cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente non interessato da processi di ricollocazione ;

Visto l'art.14 bis del DL 4/2019 convertito in Legge 26/2019;

Dato atto che:

- il limite di spesa della dotazione organica, determinato ai sensi dell'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, ammonta ad € 7.981.756,56 ;

- la nuova dotazione organica di personale del triennio, secondo il piano del fabbisogno in approvazione, tenendo conto delle assunzioni previste e delle dimissioni già acquisite comporta una spesa ampiamente inferiore al suddetto limite, che per l'anno 2021 ammonta ad € 7.304.511,65, per l'anno 2022 ammonta ad € 7.384.051,25 e per l'anno 2023 ammonta ad € 7.158.865,90, come dettagliato nella tabella seguente:

	ANNO 2021			ANNO 2022			ANNO 2023		
	Riepilogo Dotazione Organica			Riepilogo Dotazione Organica			Riepilogo Dotazione Organica		
CATEGORIA	POSTI COPERTI	POSTI DA ASSUMERE	TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI DA ASSUMERE	TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI DA ASSUMERE	TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA
A	1	0	€ 19.063,53	1	0	€ 19.063,53	1	0	€ 19.063,53
B	37	1	€ 730.022,18	35	0	€ 718.197,16	33	0	€ 710.447,45
B3	6	2	€ 161.000,00	7	0	€ 156.518,43	7	0	€ 156.518,43
C	54	5	€ 1.270.746,36	57	0	€ 1.286.196,08	55	1	€ 1.279.707,68
D	57	3	€ 1.505.882,94	58	2	€ 1.540.525,02	59	3	€ 1.545.702,34
DIRIGENTE	4	0	€ 175.715,28	4	0	€ 175.715,28	4	0	€ 175.715,28
	<b>159</b>	<b>11</b>	<b>€ 3.862.430,29</b>	<b>162</b>	<b>2</b>	<b>€ 3.896.215,50</b>	<b>159</b>	<b>4</b>	<b>€ 3.887.154,71</b>
SEGRETARIO GENERALE	1	0	€ 44.146,38	1	0	€ 44.146,38	1	0	€ 44.146,38
<b>Totale</b>	<b>160</b>	<b>11</b>	<b>€ 3.906.576,67</b>	<b>163</b>	<b>2</b>	<b>€ 3.940.361,88</b>	<b>160</b>	<b>4</b>	<b>€ 3.931.301,09</b>

	Riepilogo Fondo anno 2021		Riepilogo Fondo anno 2022		Riepilogo Fondo anno 2023	
FONDO COMPARTO 2020	€ 635.428,32		FONDO COMPARTO 2020	€ 635.428,32	FONDO COMPARTO 2020	€ 635.428,32
Previsione RIA cessati 2020 per eventuale incremento fondo	€ 22.790,37		Previsione RIA cessati 2021 per eventuale incremento fondo	€ 1.678,37	Previsione RIA cessati 2022 per eventuale incremento fondo	€ 3.057,78
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020	€ 188.942,00		FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020	€ 188.942,00	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020	€ 188.942,00
FONDO DIRIGENZA 2020	€ 223.037,70		FONDO DIRIGENZA 2020	€ 223.037,70	FONDO DIRIGENZA 2020	€ 223.037,70
FONDO STRAORDINARIO 2020	€ 54.390,99		FONDO STRAORDINARIO 2020	€ 54.390,99	FONDO STRAORDINARIO 2020	€ 54.390,99
SEGRETARIO GENERALE (Retribuzione di Posizione e Retribuzione di risultato)	€ 60.730,86		SEGRETARIO GENERALE (Retribuzione di Posizione e Retribuzione di risultato)	€ 60.730,86	SEGRETARIO GENERALE (Retribuzione di Posizione e Retribuzione di risultato)	€ 60.730,86
<b>ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>€ 112.454,09</b>			<b>€ 154.907,31</b>		
<b>Totale</b>	<b>€ 1.297.774,33</b>			<b>€ 1.319.115,55</b>		<b>€ 1.165.587,65</b>

TOTALE IMPONIBILE	€ 5.204.351,00		€ 5.259.477,43		€ 5.096.888,74	
Contributi 30%	€ 1.561.305,30		€ 1.577.843,23		€ 1.529.066,62	
Contributo DS	€ 1.810,51					
IRAP 8,5%	€ 442.369,84		€ 447.055,59		€ 433.235,54	
Assegni N.F.	€ 37.075,00		€ 37.075,00		€ 37.075,00	
Previdenza complementare	€ 2.600,00		€ 2.600,00		€ 2.600,00	
<b>TOTALE COSTO D.O.</b>	<b>€ 7.249.511,65</b>		<b>€ 7.324.051,25</b>		<b>€ 7.098.865,90</b>	
Buoni Pasto - stanziamento puro 2020	€ 55.000,00		Buoni Pasto - previsione	€ 60.000,00	Buoni Pasto - previsione	€ 60.000,00
	<b>€ 7.304.511,65</b>		<b>€ 7.384.051,25</b>		<b>€ 7.158.865,90</b>	
<b>Tetto Dotazione Organica dal 01/01/2015</b>	<b>€ 7.981.756,56</b>		<b>€ 7.981.756,56</b>		<b>€ 7.981.756,56</b>	

bilancio previsione 2021-2023

<i>Entrate correnti</i>	<i>Titolo I</i>	€ 36.500.000,00	€ 36.500.000,00	€ 36.500.000,00
	<i>Titolo II</i>	€ 7.833.631,16	€ 6.573.660,98	€ 5.743.660,98
	<i>Titolo III</i>	€ 1.938.896,68	€ 1.573.187,13	€ 1.603.080,68
<b><i>Entrate correnti</i></b>	<b><i>Totale</i></b>	<b>€ 46.272.527,84</b>	<b>€ 44.646.848,11</b>	<b>€ 43.846.741,66</b>
%		15,79%	16,54%	16,33%

- che la facoltà assunzionale dell'Ente, nel triennio 2021-2022-2023, sulla base dei dati ad oggi disponibili è la seguente:

<b>BUDGET ASSUNZIONALE 2021 PREVISTO</b>		
	<b>ANNO</b>	
resti cessazioni	2018	0,00
resti cessazioni	2019	124.125,65
cessazioni	2020	218.647,45
detrarre cessazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		-218.647,45
<b>Totale budget assunzionale</b>		<b>124.125,65</b>
<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>-223.970,34</b>
eccedenza budget assunzionale su costo programmazione		-99.844,69
cessazioni previste anno in corso - utilizzo cessaz. anno in corso ex comma 5 sexies dell'art. 3 D.L. 90-2014:		149.612,69
		<b>149.612,69</b>
<b>RESIDUO CAPACITA' PER ANNO SUC.</b>		<b>49.768,00</b>

<b>BUDGET ASSUNZIONALE 2022 PREVISTO</b>		
	<b>ANNO</b>	
resti cessazioni	2019	0,00
resti cessazioni	2020	49.768,00
cessazioni	2021	149.612,69
detrarre cessazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		- 149.612,69
<b>Totale budget assunzionale</b>		<b>49.768,00</b>
<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>-48.078,98</b>
eccedenza budget assunzionale su costo programmazione		1.689,02
cessazioni previste anno in corso - utilizzo cessaz. anno in corso ex comma 5 sexies dell'art. 3 D.L. 90-2014:		
		<b>1.689,02</b>
<b>RESIDUO CAPACITA' PER ANNO SUC.</b>		<b>1.689,02</b>

<b>BUDGET ASSUNZIONALE 2023 PREVISTO</b>		
	<b>ANNO</b>	
resti cessazioni	2020	0,00
resti cessazioni	2021	1.689,02
cessazioni	2022	112.664,43
detrarre cessazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		0,00
<b>Totale budget assunzionale</b>		<b>114.353,45</b>

<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>	<b>-94.209,96</b>
eccedenza budget assunzionale su costo programmazione	20.143,49
cessazioni previste anno in corso - utilizzo cessaz. anno in corso ex comma 5 sexies dell'art. 3 D.L. 90-2014:	
<b>RESIDUO CAPACITA' PER ANNO SUC.</b>	<b>20.143,49</b>

Dato atto che dalle attestazioni del Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale risulta che il calcolo del valore finanziario di spesa del personale in servizio sommato a quello potenziale derivante dal fabbisogno programmato, non è superiore alla spesa massima consentita dalla legge e alla facoltà assunzionale dell'ente;

Dato atto che relativamente al rispetto dei vincoli cui è subordinata la facoltà assunzionale dell'Ente si conferma quanto previsto del decreto del Presidente n° 225/2020, cui si rinvia;

Visto l'art. 6 comma 10 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 9486 del 12 aprile 2021, previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 che accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Ritenuto opportuno approvare l'aggiornamento al Piano triennale 2021 - 2023 del fabbisogno di personale per le motivazioni indicate nelle lettere del Dirigente Menozzi, Prot. 8538 del 31/03/2021 e del Dirigente Monteverdi, prot n. 8938 del 07/04/2021 cui si rinvia ;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Politiche del Personale, Organizzazione in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

### **DECRETA**

- 1) di aggiornare il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, approvato con Decreto del Presidente n° 225 del 13 novembre 2020, modificato con decreto del Presidente n° 57 del 05/03/2021, come risulta nell'Allegato "1" (tabella coi posti) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) di prendere atto dei seguenti allegati al presente atto per formarne parte

integrante e sostanziale:

- quantificazione del valore finanziario di spesa del personale in servizio e di quello potenziale derivante dal fabbisogno programmato, come risulta dall' all. A);
  - il prospetto dei resti assunzionali a seguito delle cessazioni intervenute nel triennio con il relativo costo su base annuale, come da all. B);
  - prospetto relativo all'attestazione che, con la copertura dei posti indicati nel piano triennale, vengono rispettati i limiti di cui all'art.1 comma 421 della legge 23/12/2014 n.190 e di cui al comma 845 dell'art.1 della Legge n.205 del 27/12/2017 (legge di stabilità 2018) come da all. C) ;
  - attestazione di approvazione e invio dei relativi dati entro i termini di legge del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione, del bilancio consolidato e rispetto dell'obbligo di cui all'art. 9 comma 3 bis del D.L. 185/2008, come da all. D);
- 3) di autorizzare, qualora si creino le condizioni, l'effettuazione di concorsi in forma associata con altre Province o altri enti ( Comuni, Unioni);
  - 4) di riservarsi la possibilità di adeguare in qualsiasi momento il presente Programma triennale del fabbisogno del Personale 2021-2023, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
  - 5) di dare atto che il presente atto andrà ad integrare il D.U.P. 2021-2023 approvato con delibera di Consiglio provinciale n° 46 dell'11 dicembre 2020 (relativamente alla variazione del PTFP 2021-2023 - Allegato "1"( tabella coi posti);
  - 6) di dare infine atto che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente  
(ROSSI DIEGO)  
con firma digitale

## ATTESTAZIONE

Il sottoscritto dott. Iuri Menozzi, dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, in relazione agli adempimenti propedeutici all'approvazione dell'aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023

## DICHARA

- che la Legge 190 Art. 1 c. 421 prevedeva che *“La dotazione organica delle città metropolitane e delle province delle regioni a statuto ordinario e' stabilita, a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, in misura pari alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge 7 aprile 2014, n. 56, ridotta rispettivamente, tenuto conto delle funzioni attribuite ai predetti enti dalla medesima legge 7 aprile 2014, n. 56, in misura pari al 30 e al 50 per cento e in misura pari al 30 per cento per le province, con territorio interamente montano e confinanti con Paesi stranieri, di cui all'articolo 1, comma 3, secondo periodo, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, i predetti enti possono deliberare una riduzione superiore. Restano fermi i divieti di cui al comma 420 del presente articolo. Per le unità soprannumerarie si applica la disciplina dei commi da 422 a 428 del presente articolo”.*
- che con Decreto n. 57 del 10/03/2015 è stata quantificata la spesa della dotazione organica della Provincia di Parma del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di entrata in vigore della Legge 7 aprile 2014, n° 56, ovvero all'8 aprile 2014, risultante pari ad euro 15.963.513,13;
- che con medesimo decreto è stata approvata la consistenza finanziaria della dotazione organica della Provincia di Parma al 1° gennaio 2015, in attuazione delle disposizioni di cui comma 421 dell'unico articolo della Legge 190/2014, pari ad euro 7.981.756,56, corrispondenti al 50% della spesa sopra indicata;
- che la Legge 205 del 27 dicembre 2017 prevede all'art. 1 c. 845. *“A decorrere dall'anno 2018, le province delle regioni a statuto ordinario possono procedere, nel limite della dotazione organica di cui al comma 844 e di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, da destinarsi prioritariamente alle attività in materia di viabilità e di edilizia scolastica, solo se l'importo delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non supera il 20 per cento delle entrate correnti relative ai titoli I, II e III. Per le restanti province, la percentuale assunzionale stabilita al periodo precedente e' fissata al 25 per cento. E' consentito l'utilizzo dei resti delle quote percentuali assunzionali come definite dal presente comma riferite a cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente non interessato dai processi di ricollocazione di cui all'articolo 1, commi da 422 a 428, della legge 23 dicembre 2014, n. 190. Nell'anno 2018, le città metropolitane possono procedere, nei termini previsti dal presente comma, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel rispetto dei limiti di spesa definiti in applicazione del citato articolo 1, comma 421, della legge n. 190 del 2014.”*
- che, la quantificazione totale della dotazione organica del personale in servizio in approvazione, comprensivo del costo della categoria iniziale dei posti previsti nel piano triennale dei fabbisogni 2021-2023, ed escluse le cessazioni previste, ammonta a complessivi € **7.304.511,65** per l'anno 2021, ad € **7.384.051,25** per l'anno 2022 e ad € **7.158.865,90** per l'anno 2023;

## ATTESTA

- che, con la copertura dei posti indicati nel piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, vengono rispettati i limiti di cui all'art.1 comma 421 della legge 23/12/2014 n.190 di cui in premessa nonché i limiti di cui al comma 845 dell'art.1 della Legge n.205 del 27/12/2017 (legge di stabilità 2018).

Parma, li 08/04/2021

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
E GESTIONE DEL PERSONALE  
Dott. Iuri Menozzi  
(documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21  
del D.lgs 82/2005)

**ATTESTAZIONE**

Il sottoscritto dott. Iuri Menozzi, dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, in relazione agli adempimenti propedeutici all'approvazione dell'aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023

DICHIARA

- in merito all'art. 9, comma 1 quiquies, del DL 113/2016 e ss.mm.ii., che dispone l'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione, del bilancio consolidato e l'invio dei dati relativi alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della L. 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione, che la Provincia di Parma ha effettuato le approvazioni e gli invii dei termini;
- in merito all'art. 9, comma 3 bis, del DL 185/2008, che l'Ente è in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;
- che l'Ente non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto.

Parma, li 08/04/2021

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
E GESTIONE DEL PERSONALE  
Dott. Iuri Menozzi  
(documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del  
D.lgs 82/2005)



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**SEGRETARIO GENERALE**

**Dirigente Servizio Politiche del Personale -  
Organizzazione - Controllo Strategico e  
di Gestione - Progetto Province e  
Comuni e Ufficio Consiglio - Assemblea  
dei Sindaci - Elettorale**

Viale Martiri della Libertà 15  
43123 PARMA

Tel. 0521 931619

*dott.ssa Rita Alfieri*

**e-mail**  
r.alfieri@provincia.parma.it

[www.provincia.parma.it](http://www.provincia.parma.it)

Parma 26/02/2021

Prot. 5262

OGGETTO: dichiarazione di non eccedenza di personale o personale in soprannumero.

Io sottoscritta dott.ssa Rita Alfieri, dirigente del Servizio Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione - Progetto Province e Comuni e dell'Ufficio Consiglio - Assemblea dei Sindaci - Elettorale, in relazione agli adempimenti propedeutici al Piano triennale dei fabbisogni di personale, dichiaro che nel suddetto Servizio/Gabinetto/Ufficio non ci sono eccedenze di personale o personale in soprannumero.

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Rita Alfieri



**PROVINCIA  
DI PARMA**

IL DIRIGENTE

*Ing. Gianpaolo Monteverdi*

Dirigente Servizio Viabilità e  
Infrastrutture – Trasporti Eccezionali -  
Espropri – Edilizia Scolastica -  
Manutenzione del Patrimonio

e-mail [g.monteverdi@provincia.parma.it](mailto:g.monteverdi@provincia.parma.it)

Stradone Martiri della  
Libertà, 15  
43123 Parma  
Tel. 0521 931846

[www.provincia.parma](http://www.provincia.parma)

Parma 26.02.2021

Prot. 5217

OGGETTO: dichiarazione di non eccedenza di personale o personale in soprannumero.

Io sottoscritto ing. Gianpaolo Monteverdi, dirigente del Servizio Viabilità e Infrastrutture – Trasporti Eccezionali – Espropri – Edilizia Scolastica – Manutenzione del Patrimonio, in relazione agli adempimenti propedeutici al Piano triennale dei fabbisogni di personale dichiaro che nel suddetto Servizio non ci sono eccedenze di personale o personale in soprannumero.

Ing. Gianpaolo Monteverdi



**PROVINCIA  
DI PARMA**

Dirigente Servizio Finanziario - Gestione  
del Personale - Partecipate - Sistemi  
Informativi - Pari Opportunità

Viale Martiri della Libertà 15  
43123 PARMA

Tel. 0521 931651

*Dott. Iuri Menozzi*

e-mail [i.menozzi@provincia.parma.it](mailto:i.menozzi@provincia.parma.it) [www.provincia.parma.it](http://www.provincia.parma.it)

Parma 26/02/2021

Prot. 5256

OGGETTO: dichiarazione di non eccedenza di personale o personale in soprannumero.

Io sottoscritto dott. Iuri Menozzi, in qualità dirigente del Servizio Finanziario - Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità, in relazione agli adempimenti propedeutici al Piano triennale dei fabbisogni di personale dichiaro che nel suddetto Servizio non ci sono eccedenze di personale o personale in soprannumero.

Dott. Iuri Menozzi



**PROVINCIA  
DI PARMA**

Dirigente Servizio Affari Generali -  
Stazione Unica Appaltante -  
Anticorruzione e Trasparenza -  
Provveditorato Economato

Viale Martiri della Libertà  
15  
43123 PARMA  
Tel. 0521 931704

*Dott. Ugo Giudice*

e-mail  
u.giudice@provincia.parma.it

[www.provincia.parma.it](http://www.provincia.parma.it)

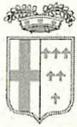
Parma 26/02/2021

Prot. 5260

OGGETTO: dichiarazione di non eccedenza di personale o personale in sovrannumero.

Io sottoscritto dott. Ugo Giudice, in qualità dirigente del Servizio Affari Generali - Stazione Unica Appaltante - Anticorruzione e Trasparenza – Provveditorato Economato, in relazione agli adempimenti propedeutici al Piano triennale dei fabbisogni di personale dichiaro che nel suddetto Servizio/Ufficio non ci sono eccedenze di personale o personale in sovrannumero.

Dott. Ugo Giudice



**PROVINCIA  
DI PARMA**  
IL DIRIGENTE

*Dott. Andrea Ruffini*

Dirigente Servizi:  
Pianificazione Territoriale - Trasporti  
- Programmazione Rete Scolastica  
- Gestione Amministrativa e  
Valorizzazione del Patrimonio  
- Statistica SIT e Sicurezza  
Territoriale

Stradone Martiri  
della Libertà, 15  
43123 Parma  
Tel. 0521 931737

e-mail [a.ruffini@provincia.parma.it](mailto:a.ruffini@provincia.parma.it) [www.provincia.parma.it](http://www.provincia.parma.it)

Parma 26/02/2021

Prot. 5261

OGGETTO: dichiarazione di non eccedenza di personale o personale in soprannumero.

Io sottoscritto dott. Andrea Ruffini, in qualità di dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale - Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio - Statistica SIT e Sicurezza Territoriale, in relazione agli adempimenti propedeutici al Piano triennale dei fabbisogni di personale dichiaro che nel suddetto Servizio e nel Corpo di Polizia non ci sono eccedenze di personale o personale in soprannumero.

Dott. Andrea Ruffini

PROT. N. 9486  
DEL 12/04/2021



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

Oggetto: MODIFICA del decreto del Presidente n° 225 del 13 novembre 2020. – relativamente al piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 - richiesta di parere ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n° 448 del 2001.

Il Collegio dei Revisori dei Conti della Provincia di Parma nelle persone di:

**rag. MENGHINI SABINA (Presidente)**  
**dott. DONINI ETTORE**  
**rag. TALIGNANI GABRIELE**

Vista la richiesta del Segretario generale della Provincia di Parma, dott.ssa Rita Alfieri, prot. N° 9232 del 9 aprile 2021, di parere sulla proposta di MODIFICA del decreto del Presidente n° 225 del 13 novembre 2020. – relativamente al piano del fabbisogno di personale 2021-2023;

Vista ed esaminata la documentazione pervenuta per l'espressione del parere, e specificatamente:

- la proposta del decreto presidenziale avente ad oggetto "2° Aggiornamento del Piano triennale 2021-2023 del fabbisogno di Personale approvato con Decreto del Presidente n° 225 del 13 novembre 2020";
- la richiesta del Dirigente del Servizio Finanziario – Gestione del Personale – Partecipate – Economato – Sistemi Informativi;
- la richiesta del Dirigente del servizio Servizio Viabilità e Infrastrutture – Trasporti Eccezionali – Espropri – Edilizia Scolastica – Manutenzione del Patrimonio;
- L'allegato 1) che costituisce lo schema aggiornato del Piano del Fabbisogno del Personale 2021-2023 che recepisce le necessità dei Servizi come risultanti dalle richieste dei Dirigenti, accolte nei limiti delle capacità assunzionali dell'Ente;
- le dichiarazioni del Dirigente del Servizio Finanziario – Personale da cui risulta il rispetto dei limiti ed adempimenti di legge inerenti le assunzioni di personale.

Accertato quindi che la proposta di decreto presidenziale rispetta tutte le condizioni di capacità assunzionali e spesa del personale previste dalle norme vigenti;

**IL COLLEGIO**

Esprime parere favorevole in ordine alla proposta in oggetto.

**IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**MENGHINI SABINA** (*firmato digitalmente*)  
**DONINI ETTORE** (*firmato digitalmente*)  
**TALIGNANI GABRIELE** (*firmato digitalmente*)



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO STUDI E BUSINESS INTELLIGENCE-POLITICHE DEL PERSONALE-  
ORGANIZZAZIONE- PROGETTO PROVINCE E COMUNI

**PARERE di REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta n. **1232 /2021** ad oggetto:

" SECONDO AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE 2021-2023 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE APPROVATO CON DECRETO DEL PRESIDENTE N° 225 DEL 13 NOVEMBRE 2020. "

ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 13/04/2021

Sottoscritto dal Responsabile  
(ALFIERI RITA)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -  
ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI

**PARERE di REGOLARITA' CONTABILE**

Sulla proposta n. **1232 / 2021** ad oggetto:

SECONDO AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE 2021-2023 DEL FABBISOGNO DI  
PERSONALE APPROVATO CON DECRETO DEL PRESIDENTE N° 225 DEL 13 NOVEMBRE  
2020.

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime  
parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Note:

Parma , 13/04/2021

Sottoscritto dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale